

Утвержден:
решением Общего собрания
акционеров ПАО «Россети Московский регион» от 19.06.2026
(протокол от 24.06.2026 № 31)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский регион» от 14.05.2026
(протокол от 15.05.2026 №700)

Достоверность данных, содержащихся
в Годовом отчете, подтверждена:
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Московский регион» от 04.05.2026
(протокол от 04.05.2026 № 3)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«Россети Московский регион»
за 2025 год

Генеральный директор
ПАО «Россети Московский регион»



А.М. Пятигор

г. Москва
2026 год

Оглавление

Об Отчете.....	5
1. О Компании	6
1.1. Обращения первых лиц Компании.....	6
Обращение Председателя Совета директоров.....	6
Обращение Генерального директора.....	7
1.2. Портрет Компании	9
1.2.1. Представление Компании и структура	9
1.2.2. География деятельности и основные активы	13
1.2.3. Бизнес-модель.....	15
1.2.4. Ключевые показатели деятельности	16
1.2.5. Ключевые события отчетного года	18
1.2.6. Надежность электросетевого комплекса.....	20
2. Стратегический отчет	23
2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски, КПЭ и ФКПЭ	23
2.1.1. Обзор рынка.....	23
2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного года, отраслевой (рыночный) прогноз.....	25
2.1.3. Положение Компании на рынке	26
2.2. Основные направления развития Общества	29
2.3. Ключевые показатели эффективности.....	36
2.4. Ключевые риски.....	53
3. Результаты деятельности за 2025 год.....	58
3.1. Операционные результаты.....	58
3.1.1. Результаты производственной деятельности	58
3.1.2. Технологическое присоединение.....	61
3.1.3. Дополнительные услуги.....	66
3.1.4. Взаимодействие с потребителями.....	68
3.2. Финансовые результаты.....	71
3.3. Тарифная политика.....	75
3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты	79
3.5. Инвестиционная деятельность	80
3.6. Инновационная деятельность.....	87
3.7. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования.....	93
3.8. Консолидация электросетевых активов	95
4. Устойчивое развитие	97
4.1. Приоритеты устойчивого развития Общества	97
4.2. Управление устойчивым развитием	103
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	111
4.4. Управление персоналом.....	120
4.4.1. Результаты реализации кадровой политики.....	121
4.4.2. Обучение и развитие персонала.....	124
4.4.3. Система вознаграждения персонала.....	128
4.4.4. Молодежная политика	131
4.4.5. Социальная политика.....	132
4.5. Охрана труда и промышленная безопасность.....	137
4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью.....	138
4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания.....	143
4.5.3. Снижение электротравматизма.....	144
4.6. Права человека	145
4.7. Изменение климата	147

4.8.	Охрана окружающей среды	149
4.8.1.	Экологическая политика.....	149
4.8.2.	Результаты в области охраны окружающей среды	150
4.8.3.	Расходы на охрану окружающей среды	156
4.8.4.	Энергопотребление и энергосбережение	157
4.9.	Развитие регионов	159
4.10.	Системы менеджмента	161
4.11.	Закупочная деятельность.....	163
4.12.	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	168
5.	Отчет о корпоративном управлении	176
5.1.	Меморандум контролирующего акционера	176
5.2.	Общая информация о корпоративном управлении в Компании.....	176
5.3.	Общее собрание акционеров	184
5.4.	Отчет Совета директоров.....	187
5.5.	Комитеты Совета директоров	207
5.6.	Корпоративный секретарь	225
5.7.	Исполнительные органы	227
5.7.1.	Правление.....	227
5.7.2.	Генеральный директор.....	238
5.8.	Система вознаграждения органов управления	239
5.9.	Предотвращение конфликта интересов.....	243
5.10.	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит.....	245
5.11.	Ревизионная комиссия	250
5.12.	Аудиторская организация.....	254
5.13.	Управление дочерними и зависимыми обществами.....	256
5.14.	Акционерный капитал, обращение ценных бумаг	257
	Контактная информация.....	268
	Глоссарий и сокращения	269
	Ограничение ответственности	274
	Приложения	275
1.	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	275
2.	Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	316
3.	Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год.....	323
4.	Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2025 году.....	324
5.	Дополнительная информация	335
6.	Подробная информация о членах органов управления и контроля Общества	353
	Сведения о выбывших членах Совета директоров.....	353
	Сведения о выбывших членах Правления.....	355
	Сведения о выбывших членах Ревизионной комиссии.....	357
7.	Информация об участии членов органов управления Общества в заседаниях и заочных голосованиях.....	359
8.	Информация об отчуждении непрофильных активов в 2025 году.....	361
9.	Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2025 году	363
10.	Соответствие стандартам	363

11.	Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением	380
12.	Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год с аудиторским заключением	380

Об Отчете

GRI 2–2, GRI 2–3, GRI 2–14, GRI 3–1

ПАО «Россети Московский регион» неизменно следует высоким стандартам информационной прозрачности. С 2015 года Компания выпускает годовые отчеты в интегрированном формате, соответствующем требованиям не только российского законодательства, но и международно признанных стандартов и рекомендаций по нефинансовой отчетности. Практика применения Компанией международных стандартов публичной отчетности берет начало с 2007 года, когда был выпущен [первый социальный отчет за 2006 год](#).

Годовой отчет за юбилейный для ПАО «Россети Московский регион» 2025 год описывает направления развития Компании, ее приоритеты, политики и результаты по широкому спектру финансовых и нефинансовых тем. Ежегодно Компания раскрывает новые показатели и сведения, стремится соответствовать передовой практике публичных раскрытий. При подготовке годового отчета за 2025 год было проведено анкетирование, по итогам которого была составлена [карта существенных тем](#). Это позволило Компании получить подтверждение того, что информация в Отчете не только соответствует стандартам, но и востребована заинтересованными сторонами.

Наряду с требованиями российского законодательства при подготовке Отчета учтены стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI в последней действующей редакции, отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли, IFRS S2 «Раскрытия в области изменения климата», Рекомендации Минэкономразвития, а также раскрыты показатели и сведения согласно требованиям Банка России (таксономии для нефинансовой отчетности публичных компаний, Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации и Кодекса ответственного инвестора), отраслевой стандарт SASB и ряд других.

Темой Отчета является двадцатилетие Компании: показана история и ключевые достижения с момента образования Компании, ее роль в обеспечении надежности и качества энергоснабжения миллионов потребителей на территории крупнейшей агломерации России и Московской области, вклад в достижение национальных и международных целей развития. Раскрыты обзор рынка, стратегия, показатели эффективности и риски, финансовые и нефинансовые результаты деятельности, в том числе результаты функционирования системы корпоративного управления.

Границы Отчета включают исполнительный аппарат и семь филиалов Компании без учета дочерних обществ. Данные по выбросам парниковых газов приведены по Компании и дочерним обществам.

Новое в Отчете: Отчет содержит дополнительные раскрытия о системе корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами в соответствии с рекомендациями заинтересованных сторон, Кодекса корпоративного управления Банка России и примерами лучшей практики, более детальные раскрытия результатов по энергосбережению и энергоэффективности в соответствии со стандартом GRI 103: Энергия 2025, а также показатели таксономии Банка России и Кодекса ответственного инвестора. Более акцентированно изложена информация об инвестиционной привлекательности, взаимодействии с заинтересованными сторонами, воздействии на изменение климата, развитии ответственной цепочки поставок и соблюдении прав человека.

Отчет был рассмотрен Правлением, Советом директоров и утвержден годовым Общим собранием акционеров Общества.

Другие основные источники информации о ПАО «Россети Московский регион»:

- корпоративный сайт: <https://rossetimr.ru>;
- финансовая отчетность по РСБУ и МСФО: https://rossetimr.ru/invest_news/otchetnost/;
- Аккаунты в соцсетях: <https://vk.com/rossetimr>, <https://max.ru/rossetimr>.

Под терминами «Компания», «Общество», если иное не следует из контекста, понимается ПАО «Россети Московский регион».

Электронные приложения к Отчету размещены [на сайте](#):

- Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России;
- Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год;
- Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2024 году;
- Дополнительная информация;
- Подробная информация о членах органов управления и контроля;
- Информация об участии членов органов управления в заседаниях и заочных голосованиях;
- Информация об отчуждении непрофильных активов в 2025 году;
- Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2025 году;
- Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением;
- Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год с аудиторским заключением.

1. О Компании

1.1.Обращения первых лиц Компании

GRI 2–22

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги!

«Россети Московский регион» – одна из крупнейших в России компаний распределительного сетевого комплекса. Она отвечает за работу критически важных элементов энергосистемы и реализует проекты, необходимые для стабильного развития Москвы и Московской области.

Электропотребление в столичной агломерации растет. Процесс стимулируют многие факторы: увеличение численности населения, строительство жилья и транспортной инфраструктуры, формирование новых научных, производственных и логистических центров. Это ставит перед компанией масштабные задачи.

В апреле 2025 года исполнилось 20 лет с момента образования «Россети Московский регион». За эти годы было построено более 100 тыс. км линий электропередачи и свыше 37 тыс. трансформаторных и распределительных подстанций, введено порядка 60 новых и реконструированных высоковольтных питающих центров.

Мы видим, что объем работы компании непрерывно увеличивается. В юбилейный для себя год она завершила целый ряд крупных инвестиционных проектов, включая строительство подстанции 220 кВ для электроснабжения особой экономической зоны «Технополис Москва», а также реконструкцию питающих центров 110 кВ в Звенигороде, Можайске, Подольске и Солнечногорске.

По итогам отчетного года обеспечена возможность технологического присоединения к сети более 53 тыс. потребителей суммарной мощностью 2,3 тыс. МВт. В их числе объекты метрополитена и Московской железной дороги, зарядные станции для электробусов и речных трамваев, спортивные и деловые центры, площадки комплексной жилой застройки по программе реновации, новые школы и поликлиники.

В целом на финансирование инвестиционной программы «Россети Московский регион» было направлено около 126 млрд рублей – почти на 30 % больше аналогичного показателя 2024 года.

Наращивание энергетических мощностей компании будет продолжаться. До 2030 года запланировано строительство свыше 25 тыс. км линий электропередачи и 12 высоковольтных подстанций суммарной мощностью порядка 2,2 тыс. МВА. Это можно сравнить с нагрузкой четырех крупных городов Московской области.

Также продолжится системная работа по повышению эффективности, которую компания проводит в последние годы. В фокусе внимания находятся, в частности, увеличение надежности и качества оказываемых услуг, консолидация активов, снижение потерь электроэнергии, оптимизация процессов и систем, рост производительности труда.

Успешной реализации поставленных задач будет способствовать дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления «Россети Московский регион». В 2025 году мы провели независимую внешнюю оценку деятельности Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров. И, несмотря на высокий средний балл (4,96 из 5 максимально возможных), наметили пути для улучшений.

Уделяя большое внимание производственным и экономическим результатам, компания также понимает необходимость ответственного отношения к вопросам экологии и социальной сферы, выстраиванию и ведению эффективного диалога со всеми заинтересованными сторонами. Это важно, учитывая особую роль «Россети Московский регион» как системообразующей территориальной сетевой организации Москвы и Московской области.

Подводя итоги, хочу подчеркнуть: результаты отчетного года позволяют говорить о «Россети Московский регион» как о компании, которая планомерно реализует поставленные перед ней задачи и вносит существенный вклад в достижение стратегических целей развития регионов присутствия.

Благодарю коллектив «Россети Московский регион» за достигнутые результаты, профессионализм и ответственное отношение к своему делу.

Андрей Валерьевич Рюмин

Обращение Генерального директора

ПАО «Россети Московский регион» — крупнейшая электросетевая компания, является ключевой для электросетевого комплекса Москвы и Московской области. От результатов ее деятельности напрямую зависит устойчивое развитие регионов, укрепление их социально-экономической стабильности и повышение качества жизни населения. Подводя итоги юбилейного для нас 2025 года, отмечаю наиболее значимые достижения.

Надежность

Несмотря на погодные аномалии весны-лета 2025 года, плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, утвержденные регулятором, ПАО «Россети Московский регион» были выполнены. Комплексная работа, направленная на повышение надежности, позволила Компании получить паспорт готовности к работе в отопительный сезон с практически максимальным индексом — 99 из возможных 100.

Эффективность

Отмечу также финансовые результаты года, которые позволяют Компании уверенно выполнять обязательства перед потребителями, сотрудниками, акционерами и государством.

Чистая прибыль по итогам 2025 года составила 40,0 млрд рублей, EBITDA без учета обесценения активов составила 105,0 млрд рублей, что на 31 % выше показателя прошлого года, Долг/EBITDA по итогам 2025 года не превышает 1,0. Динамика показателей обусловлена как увеличением объема оказанных услуг по передаче электроэнергии, увеличением объемов оказания дополнительных (нетарифных) услуг, так и снижением потерь.

Развитие

Реализация масштабных ремонтной и инвестиционной программ позволила повысить надежность электроснабжения потребителей и обеспечить опережающее развитие инфраструктуры энергосистемы двух регионов. Финансирование программы технического обслуживания и ремонта в 2025 году составило порядка 24 млрд руб., инвестиционной программы — приблизилось к 126 млрд руб., ввод в эксплуатацию основных фондов превысил 100 млрд рублей. В зоне ответственности компании на территории Москвы и Подмосковья было отремонтировано 741,6 км линий электропередачи напряжением 35–220 кВ и 252,7 км ЛЭП напряжением 0,4–10 кВ. Выполнен ремонт 31,3 км кабельных линий высокого напряжения 35–220 кВ и 337 км кабельных линий 0,4–10 кВ, а также 122 силовых трансформатора 35–220 кВ и 3 689 трансформаторных подстанций. Общая площадь расчистки трасс ЛЭП 0,4–220 кВ от древесно-кустарниковой растительности и сухостоя составила 7 288,1 га.

В 2025 году реализованы основные мероприятия целевых программ по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей в округах Раменский, Озерский, Чехов, Солнечногорск, Домодедово, Дмитровский, Мытищи, Воскресенск, Щелково и Луховицы Московской области. Выполнена реконструкция более 340 км ЛЭП напряжением 0,4–10 кВ, 44 трансформаторных подстанций, построена мобильная подстанция напряжением 35 кВ «Яхово» мощностью 6,3 МВА. Осуществлен перевод с 6 на 10 кВ 461 трансформаторной подстанции в округах Раменский, Чехов и Дмитров.

Во всех филиалах Московской области созданы Центры управления сетями. В рамках оптимизации оперативно-технологического управления был реализован проект по созданию объединенного диспетчерского пункта Московских кабельных сетей, позволивший сосредоточить в одной точке все компетенции по управлению распределительными сетями Компании в Москве.

По итогам 2025 года Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 53 тысяч новых потребителей суммарной мощностью 2 324 МВт. Мы понимаем, что работаем в динамично развивающемся регионе, поэтому Компания продолжает инвестировать в развитие электросетей, мы видим перспективы развития новых отраслей промышленности, технологий и цифровизации. Эти направления обязательно приведут к росту спроса на технологического присоединение в среднесрочной перспективе, и мы к этому готовы.

Ответственность

ПАО «Россети Московский регион» в статусе системообразующей территориальной сетевой организации продолжило активную деятельность по консолидации бесхозных энергообъектов. Увеличение объемов обслуживания выдвинуло новые требования к кадровому обеспечению и мотивации персонала. В Компании обеспечен высокий уровень социальной поддержки для работников в соответствии с действующим Коллективным договором. Произведена индексация заработной платы сотрудников филиалов и исполнительного аппарата, выработаны новые подходы к премированию, в первую очередь промышленно-производственного персонала, расширено взаимодействие с образовательными организациями для перспективного обеспечения молодыми кадрами.

Компания внедрила и продолжила развитие новых очных и интерактивных сервисов обслуживания потребителей. Было принято и в срок обработано порядка 3,4 млн обращений. Процесс технологического присоединения новых потребителей к электрическим сетям Компании был организован максимально прозрачно и эффективно, 98 % заявок на присоединение были приняты и обработаны в электронном виде.

В части развития систем менеджмента отмечу успешное прохождение ресертификационного аудита системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001, первого надзорного аудита системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. В 2025 году проведены внутренние аудиты систем энергетического менеджмента и инновационного менеджмента, а также надзорный аудит системы энергетического менеджмента, подтвердивший соответствие требованиям и ожидаемым результатам стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001.

Перспективы

Говоря о ключевых задачах на 2026 год, во-первых, отмечу реализацию в полном объеме взятых обязательств в рамках регуляторных контрактов и трехстороннего Соглашения, которые у нас реализуются в том числе в рамках инвестиционной программы. Во-вторых, перед Компанией стоит задача обеспечения укомплектованности производственным персоналом, а следовательно, и дальнейшего развития социальной политики, привлечения и удержания сотрудников, увеличения заработной платы. Неизменным является приоритет сохранения жизни и здоровья работников и цель обеспечения нулевого травматизма.

Еще одной важной задачей является сохранение финансовой устойчивости Компании, в связи с этим Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии будет продолжена и усилена. Плановые показатели по технологическому присоединению к электросетям и объему выручки в рамках реализации дополнительных услуг Компании также должны быть выполнены.

Перед Компанией до 2030 года стоят масштабные задачи по развитию энергосистемы Москвы и Подмосковья, по сути, это второй план ГОЭЛРО, 105-летие которого также отметили в 2025 году. Убежден, что нашим сотрудникам эти задачи по плечу.

Александр Михайлович Пятигор

1.2. Портрет Компании

1.2.1. Представление Компании и структура

GRI 2–1

ПАО «Россети Московский регион» является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в Московском регионе в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Миссия Компании — доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

Факторы инвестиционной привлекательности

- 285 млрд руб. — консолидированная выручка в 2025 году;
- 70,6 млрд руб. — рыночная капитализация;
- 16 886 человек численность работников на 31.12.2025;
- >2,04 млн точек поставки электроэнергии.

Высокие оценки независимых экспертов

- Ежегодное подтверждение наивысшего уровня кредитных рейтингов по национальной рейтинговой шкале со стабильным прогнозом (AAA(RU) агентством АКРА (АО) и AAA[ru] агентством ООО «НРА»);
- Ежегодное подтверждение наивысшего уровня качества управления A++.gg агентством «Эксперт РА»;
- Высокие позиции в рэнкинге ESG–прозрачности российских компаний агентства «Эксперт РА»: 13 позиция с суммой баллов 1,87 из двух максимально возможных;

- С 2024 года Обществу Правительством Москвы присвоен ESG–статус наивысшего уровня А;
- Проведение независимой оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2024–2025 корпоративный год с привлечением внешнего консультанта Джикидзе Пааты Бадриевича: 4,96 балла из пяти максимально возможных.

Лидирующие рыночные позиции.

Компания занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии на территории Москвы и Московской области, а также обладает статусом системообразующей организации электроэнергетики Российской Федерации, что обозначает значимость бизнеса Компании для бесперебойных поставок электроэнергии в Московском регионе.

Результаты SWOT–анализа

Сильные стороны (S): ✓ Дочернее Общество ПАО «Россети» — крупнейшей компании электроэнергетики, входящей в перечень системообразующих организаций российской экономики; ✓ Развитая сетевая инфраструктура 0,4–220 кВ и структура оперативно-технологического управления сетями; ✓ Доминирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии в Московском регионе, обладающем высоким уровнем экономического развития и доходов основных потребителей; ✓ Прогнозируемая долгосрочная тарифная политика, в том числе наличие заключенных долгосрочных регуляторных соглашений; ✓ Квалифицированный электротехнический персонал.	Слабые стороны (W): ✓ Высокие объемы капитальных затрат; ✓ Высокая потребность в квалифицированных кадрах при общем кадровом дефиците на рынке труда и длительных сроках обучения (адаптации) персонала; ✓ Недостаточный уровень цифровизации сетей 0,4–20 кВ; ✓ Высокий износ отдельных видов оборудования, участков сетей.
Возможности (O): ✓ Дальнейшее увеличение доли на рынке за счет опережающего развития сетевой инфраструктуры и поглощения Обществом в качестве СТСО территориальных сетевых организаций; ✓ Повышение надежности и операционной эффективности эксплуатации сетей за счет внедрения цифровых технологий и реализации потенциала снижения издержек и увеличения производительности труда; ✓ Рост выручки и чистой прибыли, в том числе за счет получения дополнительных доходов от оказания дополнительных (нетарифных) услуг.	Угрозы (T): ✓ Ухудшение экономической конъюнктуры, в том числе снижение экономической активности в г. Москве и Московской области; ✓ Влияние геополитических факторов (риски повреждений и утраты сетевой инфраструктуры); ✓ Снижение спроса на электроэнергию; ✓ Кадровый дефицит высококвалифицированных специалистов.

История Компании • 2004 Создание ОАО «Московская областная электросетевая компания» в форме выделения из ОАО «Мосэнерго»; • 2005 Государственная регистрация ОАО «Московская областная электросетевая компания»; • 2006 Название Компании изменено на ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»;	Ключевые достижения Компании за период двадцатилетней истории • Построено: ➢ 100 тыс. км линий электропередачи 0,4–220 кВ, что превышает длину экватора в 2 раза; ➢ 37 тыс. трансформаторных и распределительных подстанций; • Введено в эксплуатацию ~ 60 новых и реконструированных высоковольтных
--	---

- 2008 Завершение реорганизации системы управления Общества: сформированы укрупненные филиалы электрических сетей, сервисные филиалы выделены в дочерние общества; ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» реорганизовано путем присоединения ОАО «Московская городская электросетевая компания». Сформирована единая операционная компания на базе электросетевых активов г. Москвы и Московской области;
- 2013 Создание филиала Энергоучет для решения основных задач Общества в области коммерческого учета электроэнергии; Создание филиала Новая Москва;
- 2015 Создание филиала Московские высоковольтные сети для оптимизации деятельности двух филиалов Общества путем их последующей ликвидации: Центральные электрические сети и Высоковольтные кабельные сети;
- 2016 Изменение полного фирменного наименования Общества на Публичное акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания» (ПАО «МОЭСК»);
- 2018 Дочернее общество АО «Москабельсетьмонтаж» переименовано в АО «МОЭСК - Инжиниринг»;
- 2020 Изменение фирменного наименования Общества на Публичное акционерное общество «Россети Московский регион» (ПАО «Россети Московский регион»);
- 2024 Присвоение статуса системообразующей территориальной сетевой организации на территории г. Москвы и Московской области;
- 2025 Ликвидация филиала Энергоучет в связи с созданием новой, двухуровневой системы управления деятельностью по передаче и учету электроэнергии.

Несмотря на то что в качестве юридического лица Компания была образована в 2005 году, ее история и традиции, носителями которых являются производственные подразделения Компании — ее филиалы, уходят корнями в конец XIX века, когда началась прокладка электрических сетей от первых объектов генерации в городе, в частности от Георгиевской электростанции, построенной в 1888 году, позднее — от Раушской, Трамвайной и электростанции АО «Электропередача» на востоке Московской области.



[Виртуальный музей развития электрических сетей Московского региона](#)

питающих центров;

- Присоединено к сетям 33 ГВт мощности сотен предприятий, жилых комплексов, образовательных и медицинских учреждений, объектов транспортной инфраструктуры. Это сопоставимо с мощностью 9 крупнейших ГЭС России вместе взятых;
- В период пандемии в кратчайшие сроки создана надежная инфраструктура для профильных объектов здравоохранения, в том числе для комплекса в Коммунарке;
- Обеспечено надежное электроснабжение мероприятий международного уровня — Кубка конфедераций FIFA 2017 и Чемпионата мира по футболу 2018 года.



Передача электроэнергии

Компания оказывает услуги по передаче электроэнергии гарантирующим поставщикам, энергосбытовым компаниям и потребителям — участникам оптового и розничного рынка электроэнергии, электроустановки которых непосредственно подключены к сетям ПАО «Россети Московский регион», а также к сетям территориальных сетевых организаций (ТСО).

Компания получает электроэнергию от генерирующих компаний, смежных энергосистем в соседних регионах и магистральных электросетей напряжением 220 кВ и выше и передает ее до точек присоединения конечных потребителей.

За услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Московский регион» производит взаиморасчеты с энергосбытовыми компаниями, гарантирующими поставщиками, прямыми потребителями и сетевыми компаниями по тарифам на оказание услуг по передаче электроэнергии, устанавливаемым Департаментом экономической политики и развития г. Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области.

В процессе передачи в электрических сетях возникают потери электроэнергии, обусловленные технологическим процессом. Они определяются как разница между объемом поступившей в сети Компании электроэнергии и объемом электроэнергии, переданным конечным потребителям и в сети других сетевых организаций. Для компенсации потерь Компания приобретает электроэнергию на розничном рынке электроэнергии.

Технологическое присоединение

Компания оказывает услуги по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, на основании договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям. Порядок и сроки оказания услуги устанавливаются Правилами технологического присоединения, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861.

Дополнительные услуги

Компания развивает нетарифное направление деятельности через комплекс дополнительных услуг:

- связанных по своей специфике с компетенциями по основной деятельности: например, услуги диагностики, технического обслуживания и ремонта энергосетевого оборудования, строительства линий электропередачи;
- технологически не связанных с профильным направлением: строительство и ремонт линий наружного освещения, проектирование и строительство линий связи;
- новых перспективных направлений — организация электрозарядных станций и систем накопления электроэнергии, предоставление специализированной техники и резервных источников снабжения электроэнергией в долгосрочную аренду.

Статус системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО) как гаранта энергетической безопасности крупнейшей агломерации России присвоен ПАО «Россети Московский регион» с 2025 года.

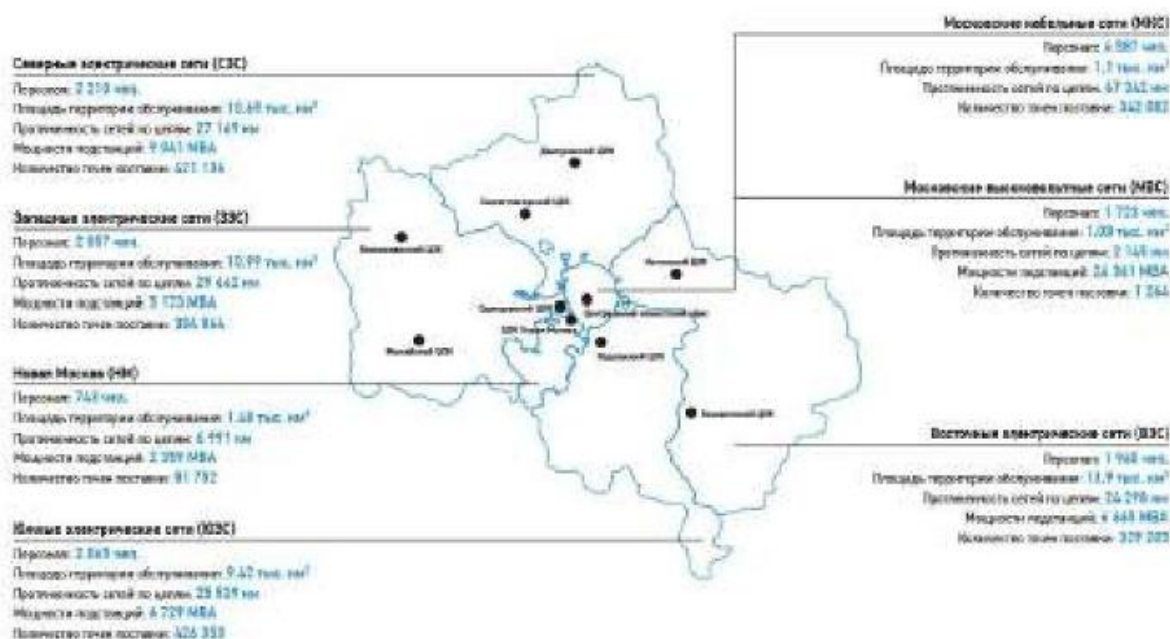
СТСО выступает как единый центр ответственности за надежность энергоснабжения потребителей региона исполняя такие функции, как:

- ✓ эксплуатация всех бесхозяйных сетей в зоне своей деятельности;
- ✓ принятие в безвозмездное пользование и содержание муниципального сетевого имущества, а также имущества субъектов Российской Федерации;
- ✓ ликвидация аварий в сетях действующих ТСО по решению штабов, а также эксплуатация сетей ТСО, потерявших статус;
- ✓ согласование ИПР и тарифных заявок ТСО, преимущественное право выкупа сетей и другие.

1.2.2. География деятельности и основные активы

ГРИ 2–6

Компания осуществляет деятельность на территории Московского региона, объединяющего два субъекта Российской Федерации — г. Москву и Московскую область. Главный офис Общества находится в г. Москве.



По состоянию на 31.12.2025 Компания контролирует три дочерних общества (Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования», Акционерное общество «МОЗСК – Инжиниринг», Акционерное общество «Энергоцентр») и семь филиалов.

Дочернее общество	Вид деятельности
АО «Энергоцентр»	Предоставление электросетевого имущества в аренду
АО «Завод РЭТО»	Ремонт электрического оборудования
АО «МОЗСК – Инжиниринг»	Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями

Организационная структура



[Приложение 5](#)

1.2.3. Бизнес-модель



Деятельность Компании способствует достижению национальных стратегических целей и учитывает глобальные ориентиры устойчивого развития.

Цели развития России до 2030 года и на перспективу до 2036 года

- Устойчивая и динамичная экономика;
- Комфортная и безопасная среда для жизни;
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности;
- Экологическое благополучие;
- Технологическое лидерство;
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

Наиболее релевантные Цели в области устойчивого развития ООН



Национальные проекты



1.2.4. Ключевые показатели деятельности

GRI EU4, SASB IF-EU-000.C, UNCTAD A.1.1, UNCTAD C.3.1, МЭР 1, МЭР 25, МЭР 27, МЭР 30, ЦБ 17, ЦБ 18, КОИ-5, GRI EU12

№ п/п	Наименование категории	Ед. изм.	2023	2024	2025	Прирост за 2025/2024, %	Исполнение плана 2025 года, % (факт 2025/план 2025 *100 %)	План на 2026 год
Финансовая устойчивость								
1.	Показатели по МСФО							
1.1.	Выручка	млн руб.	229 309	248 987	284 956	14,4	99,4	324 545
1.2.	EBITDA	млн руб.	75 126	76 297	103 594	35,8	>100,0	103 179
1.3.	Рентабельность по EBITDA	%	32,76	30,64	36,35	5,7 п. п.	3,2 п. п.	31,79
1.4.	Чистая прибыль	млн руб.	26 289	13 568	41 778	>100,0	>100,0	44 893
1.5.	Рентабельность по чистой прибыли	%	11,46	5,45	14,66	9,2 п. п.	0,1 п. п.	13,83
1.6.	Стоимость чистых активов	млн руб.	216 273	223 191	257 439	15,3	93,5	293 691
2.	Показатели по РСБУ							
2.1.	Выручка	млн руб.	228 007	247 734	284 567	14,9	99,5	323 614
2.2.	Себестоимость продаж	млн руб.	189 349	209 625	228 146	8,8	99,2	258 966
2.3.	Чистая прибыль	млн руб.	19 441	19 161	40 035	>100,0	>100,0	44 814
2.4.	EBITDA ¹	млн руб.	75 716	80 379	104 957	30,6	>100,0	104

¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

№ п/п	Наименование категории	Ед. изм.	2023	2024	2025	Прирост за 2025/2024, %	Исполнен ие плана 2025 года, % (факт 2025/план 2025 *100 %)	План на 2026 год
								573
3.	Объем начисленных дивидендов	млн руб.	6 956	7 332	— ²	—	—	11 499
4.	Рыночная капитализация на последний день торгов	млрд руб.	62,2	56,9	70,6	24,1	—	—
Производственная результативность								
5.	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт·ч	92 169	95 988	96 822	0,9 %	99,35	97 697
6.	Потери электроэнергии	млн кВт·ч	7 567	8 147	7 881	–3,3 %	98,46	8 001
7.	Объем присоединенной мощности	МВт	2 241	2 464	2 324	–5,7	88,8 %	2 836
8.	Протяженность ЛЭП по цепям							
8.1.	– воздушные	км	94 036,3	88 116, 6	94 258,8	7,0 %	104,2 %	97 358, 18
8.2.	– кабельные	км	85 126,8	86 356, 8	88 865,9	2,9 %	101,9 %	89 319, 20
9.	Количество подстанций (ПС, ТП, РП)	шт.	49 151	51 736	54 185	4,7 %	100,9 %	54 863
10.	Мощность подстанций (ПС, ТП, РП)	тыс. МВА	82,4	86,10	87,59	1,7 %	101,1 %	89,36
11.	Количество заявок на дополнительные услуги	тыс. шт.	48	41	41	0	—	—
Социальная и экологическая устойчивость								
12.	Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ³	о.е.	0	0,072	0,035	–51,3	—	0
13.	Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	248,7	289,5	301,1	4,0	99,6 % ⁴	317,8
14.	Расходы на охрану труда	млн руб.	688,4	1 021,7	992,7	–2,8	128,2 %	817,75
15.	Расходы на оплату труда	млн руб.	21 684	26 401	28 312	7,2	100,2 %	32 782
16.	Расходы на ДМС	млн руб.	357	474	463	–2,3	82,5 %	588
17.	Среднесписочная численность персонала	чел.	14 569	15 246	15 593	2,3	97,1 %	16 562
18.	Средняя заработная плата работников	руб.	129 700	152 596	168 121	10,2	101,8 %	186 165
19.	Расходы на обучение	млн руб.	85	111	137	23,4	130,5 %	110
20.	Затраты на мероприятия социального характера	млн руб.	551	955	851	–10,9	65,6 %	1 152
21.	Уплачено налогов	млн руб.	31 186	29 480	26 791	–9,1	—	35 729
Инновации								
22.	Объем затрат на НИОКР	млн руб. без НДС	125,3	159,5	192,8	20,9	104,8	215,5
23.	Объем внедрения инновационных	млн руб.	4 135,8	5 278,7	2 428,6	–54,00	100,0	2 404,3

² В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято Общим собранием акционеров.

³ Суммарное количество пострадавших с легким и тяжелым исходами, связанных с производством, х 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время за год.

⁴ Показатель расходов на охрану окружающей среды является составным, ввиду чего исполнение плана носит ориентировочный характер.

№ п/п	Наименование категории	Ед. изм.	2023	2024	2025	Прирост за 2025/2024, %	Исполнен ие плана 2025 года, % (факт 2025/план 2025 *100 %)	План на 2026 год
	решений	без НДС						
Инвестиции								
24.	Финансирование инвестиционной программы	млн руб.	71 664	97 471	125 999	29,3	101,2	120 563
25.	Объем ввода в эксплуатацию (ввод в состав основных средств)	млн руб.	72 715	84 426	100 480	19,0	135,9	123 630
Закупки								
26.	Объем закупок	млн руб. с НДС	141 592	307 058	199 673	–35,0	237,1	67 993
27.	Доля закупок у местных поставщиков	%	100	100	100	0	100	не менее 98

1.2.5. Ключевые события отчетного года

2025 год

Январь

- **Обновление автопарка**
Рекордное обновление автопарка произошло в «Россети Московский регион»: 272 бригадных автомобиля, 30 экскаваторов, 40 резервных источников снабжения электроэнергией, а также автогидроподъемники, тягачи, лаборатории и другие автомобили российского производства будут работать для обеспечения надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей.
- **Сертификаты системы энергетического менеджмента**
По результатам ресертификационного аудита «Россети Московский регион» получили сертификаты соответствия системы экологического менеджмента стандартам ISO / ГОСТ Р ИСО 14001.

Апрель

- **Юбилей Компании**
«Россети Московский регион» исполнилось 20 лет.

Май

- **Электроснабжение пунктов сдачи ЕГЭ**
«Россети Московский регион» обеспечили надежное электроснабжение пунктов сдачи Единого государственного экзамена.

Июнь

- **Заседание Общего собрания акционеров**
Состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион».
- **«День инвестора»**

Проведен «День инвестора» для обсуждения с крупными игроками в сфере строительства новых законодательных инициатив и их влияния на процедуру технологического присоединения.

- **Подтвержден кредитный рейтинг**

Рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг «Россети Московский регион» на уровне AAA(RU) со стабильным прогнозом и кредитные рейтинги облигаций 001P–05, 001P–06, 001P–07, 001P–08 на уровне AAA(RU).

Сентябрь

- **Программа развития электросетевого комплекса Подмосковья**

«Россети Московский регион» представили масштабную программу развития электросетевого комплекса Подмосковья на Межрегиональном энергетическом форуме, до конца 2030 года в строительство и реконструкцию энергообъектов компания планирует инвестировать более 300 млрд рублей.

- **Электроснабжение избирательных участков и комиссий в период проведения выборов**

Компания обеспечила надежное электроснабжение избирательных участков и комиссий в период подготовки и проведения выборов в единый день голосования, а также празднования Дня города Москвы.

Октябрь

- **Встреча руководства с инвестиционным сообществом**

«Россети Московский регион» провела вторую в этом году встречу руководства компании с представителями инвестиционного сообщества для обсуждения ключевых изменений в сфере технологического присоединения к электросетям и мер поддержки, оказываемых компанией.

- **«Российская энергетическая неделя»**

На международном форуме «Российская энергетическая неделя» «Россети Московский регион» и «РКБ «Глобус» договорились о совместной разработке компактного высоковольтного оборудования и применения высокочастотной преобразовательной техники для подключения ЭЭС к сетям 6–10 кВ без строительства дополнительных трансформаторных подстанций.

Также в ходе форума Компания и Авито договорились о взаимодействии для продвижения и создания нового канала сбыта полного спектра нетарифных услуг энергоснабжения, предоставляемых «Россети Московский регион».

Ноябрь

- **Паспорта готовности к работе в отопительный сезон**

Филиалам «Россети Московский регион» вручены паспорта готовности к работе в отопительный сезон и прохождению пика нагрузок в период низких температур.

- **Рейтинг A++.gq**

«Эксперт РА» подтвердил наивысший рейтинг системы корпоративного управления «Россети Московский регион» на уровне A++.gq.

Декабрь

- **Учебный центр занял первое место**

Учебный центр «Россети Московский регион» занял первое место в номинации «Двойное преимущество: эффективные модели взаимодействия образования и бизнеса» на IV Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи с программой практико-ориентированного бакалавриата, реализуемой в партнерстве с Национальным исследовательским университетом «МЭИ».

- **АО «Энергоцентр» — победитель конкурса «АЗС России»**

Дочерняя компания «Россети Московский регион» — АО «Энергоцентр» — победила в номинации «Региональная сеть электрозарядных станций». На территории Подмоскovie установлено 234 ЭЗС, 59 из них — в 2025 году. Также компания создала сеть из 11 зарядных станций на трассе М–11.

1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера П.В. Самылова

В 2025 году техническим блоком продолжена реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение надежности функционирования электрических сетей Компании и электроснабжения потребителей Москвы и Московской области. При росте объемов обслуживания в условных единицах на 4 % и числа точек поставки электроэнергии потребителям на 3 % удалось снизить на 12 % количество технологических аварий в сети 35–220 кВ относительно показателей 2024 года.

Повысить надежность функционирования электрических сетей в регионе и улучшить качество электроснабжения потребителей позволила стопроцентная реализация мероприятий производственной программы.

С учетом роста аварийности по причине несвоевременной вырубki деревьев и анализа прохождения циклона в мае 2025 года с целью приведения всех просек ВЛ к нормативному состоянию выполнены «сплошные» обходы-осмотры по всей трассе ВЛ 6–220 кВ с фиксацией каждого пролета опор, выявлением дефектов и созданием фотоархива. В обходах было задействовано более 1 300 человек, было осмотрено более 41,9 тыс. км трасс ВЛ.

По результатам сплошных осмотров в 2025 году выполнены увеличенные объемы работ по расчистке просек ВЛ и сформирована программа на 2025–2027 годы с суммарным объемом 20 533 га. К концу 2027 года все просеки ВЛ 6–220 кВ ПАО «Россети Московский регион» будут приведены в нормативное состояние.

По итогам анализа прохождения осенне-зимнего периода 2024–2025 годов разработаны и реализованы мероприятия по снятию сетевых ограничений и повышению пропускной способности сети, что позволило проходить отопительный сезон 2025–2026 годов без применения РИСЭ для исключения перегрузки оборудования.

В 2025 году реализованы основные мероприятия целевых программ по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей в Раменском, Чеховском, Солнечногорском и Домодедовском, Дмитровском, Мытищинском, Воскресенском, Щелковском, Луховицком и Озерском районах Московской области, в рамках которых выполнена реконструкция 340,7 км ЛЭП 0,4–10 кВ, 44 ТП/РП, построена ММПС 35 кВ Яхово мощностью 6,3 МВА. Осуществлен перевод с 6 на 10 кВ 461 ТП в Чеховском, Раменском и Дмитровском РЭС для повышения надежности и качества электроснабжения потребителей.

Во всех филиалах Московской области созданы Центры управления сетями, в том числе создан ЦУС филиала Северные электрические сети. Создан объединенный диспетчерский пункт (ОДП) филиала МКС, а также расширены функции оперативно-технологического управления ОДП филиала МВС в части управления сетью 35 кВ и выше филиала Новая Москва.

Комплексная работа, направленная на повышение надежности, позволила получить компании паспорт готовности к работе в отопительный сезон с индексом 99 из возможных 100, не допустить крупных аварий в электрических сетях, а также устойчиво пройти осенне-зимние периоды, паводковый, грозовой и пожароопасный сезоны 2025 года.

В 2025 году выполнена расчистка просек ВЛ на площади 7 288,1 га, что составляет 110 % от первоначального плана 2025 года (6 635 га), вырублено 443,6 тыс. угрожающих падением на ВЛ деревьев (187 % от плана). Заменено 1 225,7 км неизолированного провода на самонесущий изолированный провод на ВЛ 0,4–10 кВ (в том числе, 716,6 км по программе ТОиР). Выполнена реконструкция 214,2 км КЛ 0,4–20 кВ, что на 38 % превышает объемы 2024 года.

1 225,7 км замена
неизолированных проводов
на СИП в 2025 году

В рамках мероприятий по снятию сетевых ограничений в 2025 году заменено 56 силовых трансформаторов 35–110 кВ с увеличением мощности подстанций на 480 МВА, что на 4 % больше, чем в прошлом году (461,2 МВА). Осуществлена замена 70,33 км провода типа АС на провод АНВП с увеличенной пропускной способностью на ВЛ 35 — 110 кВ. Реализовано более 100 мероприятий по снятию сетевых ограничений в сети 0,4–20 кВ, в том числе заменено порядка 600 км провода ВЛ 0,4–10 кВ на большее сечение.

Введены в работу 3 мобильные модульные подстанции 110 кВ общей мощностью 80 МВА на ПС 110 кВ Речная, ПС 110 кВ Поварово, ПС 35 кВ Ермолино (Вахромеево), что повысило надежность электроснабжения потребителей Пушкинского, Солнечногорского, Дмитровского городских округов Московской области.

В 2025 году введены в работу крупные объекты, направленные на повышение надежности:

- строительство ПС 220 кВ Сербиновская с установкой двух трансформаторов по 100 МВА и сооружение КРУЭН 220 кВ (повышение надежности потребителей Новой Москвы);
- реконструкция ПС 110 кВ Лопасня с увеличением трансформаторной мощности до 126 МВА (повышение надежности потребителей в г.о. Чехов);
- реконструкция ПС 110 кВ Звенигород с увеличением мощности на 50 МВА для повышения надежности потребителей Одинцовского района Московской области.

Выполнены мероприятия по замене маслонаполненных КЛ 110–220 кВ на КЛ с изоляцией из сшитого полиэтилена для повышения надежности Москвы протяженностью более 25 км:

- КЛ-110 кВ Павелецкая - Таганская №1,2;
- КЛ 110 кВ Москворецкая - Даниловская №1,2;
- КВЛ 220 кВ ТЭЦ-22 – Восточная;
- КЛ 220 кВ ТЭЦ 25- Очаково 4 А, Б;
- КЛ 220 кВ ТЭЦ 25- Очаково 5 А, Б.

Для повышения эффективности управления аварийно-восстановительными работами усовершенствована система поддержки и принятия решений программного комплекса «ОЖУР» в части визуализации количества отключенных социально значимых объектов (СЗО). Для мониторинга наличия напряжения на СЗО установлено 3 337 индикаторов, в том числе 2 299 датчиков на ТП, питающих котельные и водозаборные узлы.

В Обществе продолжено внедрение и развитие технологии производства работ в сетях 0,4–10 кВ под напряжением. В 2025 году в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением, то есть без отключения электроснабжения потребителей, выполнено 13 914 работ, что на 10,6 % больше, чем в 2024 году (12 586 работ). Создан Единый центр компетенций по обучению персонала производству работ под напряжением, в котором уже в 2025 году прошли обучение 73 сотрудника других дочерних компаний ПАО «Россети».

Динамика показателей надежности⁵

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ (г. Москва/Московская область) P _{SAIDI}	час	0,01581/ 0,21286	0,00948/ 0,23480	0,02108/ 0,45538	122,4/ 93,9
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ (г. Москва/Московская область) P _{SAIFI}	шт.	0,01881/ 0,18337	0,01048/ 0,17065	0,02125/ 0,34135	102,8/ 100,0
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	462	549	479	–12,7

Основные причины аварий в 2025 году



По итогам 2025 года плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, утвержденные ДЭПиР Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области, ПАО «Россети Московский регион» были выполнены.

Плановые показатели надежности

Показатель	Ед. изм.	Факт, г. Москва (в том числе Новая Москва)	План на 2025 год ⁶	Превышен ие плана с учетом допустимого отклонения +30 %	Факт, Московская область	План на 2025 год ⁷	Превышение плана с учетом допустимого отклонения +30 %
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P _{SAIDI})	ч.	0,02108	0,01694	Нет	0,45538	0,35730	Нет
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P _{SAIFI})	шт.	0,02125	0,02174	Нет	0,34135	0,27200	Нет

⁵ Показатели надежности утверждаются региональными органами тарифного регулирования.

⁶ Утвержден приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 29.11.2024 № ДПР-ТР-207/24.

⁷ Утвержден распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.11.2022 № 221–Р.

2. Стратегический отчет

2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски, КПЭ и ФКПЭ

2.1.1. Обзор рынка

Московский регион, на территории которого зарегистрировано Общество, является крупнейшей городской агломерацией Российской Федерации, политическим, финансовым и научно-производственным центром, центром развития нанотехнологий и биотехнологий, отраслей оборонного комплекса, машиностроения, а также здравоохранения, культуры, образования и туризма.

Московский регион включает в себя два субъекта Российской Федерации: г. Москву и Московскую область.

Город Москва — самостоятельный субъект Российской Федерации, столица страны, административный центр Центрального федерального округа, центр Московской агломерации площадью 2,56 тыс. кв. км. По данным Росстата, численность постоянного населения города Москвы увеличилась с 9 млн человек в 1992 году до 13,274 млн человек в 2025 году. В регионе производится 14,2 % общероссийского объема продукции обрабатывающих отраслей.

Московская область — субъект Российской Федерации, входящий в состав Центрального Федерального округа, общей площадью 44,3 тыс. кв. км.

Динамика численности населения в регионе характеризуется устойчивым ростом с 7,231 млн человек в 2015 году до 8,775 млн человек в 2025 году.

Московская область относится к динамично развивающимся субъектам Российской Федерации с уровнем экономического развития выше среднего. В регионе производится 5,8 % общероссийского объема промышленной продукции, представленной в основном обрабатывающими производствами (7 % от объема отгруженной продукции в общероссийском производстве). В региональной структуре суммарного объема отгруженных товаров 84,3 % приходится на обрабатывающие производства при 63,6 % в среднем по России.

Динамика спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2021–2025 годы

В соответствии с информацией АО «СО ЕЭС» потребление электроэнергии в Российской Федерации и Московской энергосистеме за период 2021–2025 годы составило:

Ретроспектива спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2021–2025 годы

Регион	Электропотребление, млн кВт ⋅ ч				
	2021	2022	2023	2024	2025, оценка
Российская Федерация	1 090 437	1 106 369	1 121 725	1 156 355	1 147 862 ⁸
Московский регион, в том числе:	115 485	117 383	118 802	124 908	126 207 ⁹

⁸ Энергопотребление принято в соответствии с отчетом АО «СО ЕЭС» о функционировании энергосистем России в 2025 году (на основе оперативных данных).

⁹ Оценка энергопотребления принята в соответствии с данными Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, утвержденной Приказом Министерства энергетики России от 28.11.2025 № 1553.

Регион	Электропотребление, млн кВт · ч				
	2021	2022	2023	2024	2025, оценка
г. Москва	54 952	55 426	55 807	58 821	59 762 ¹⁰
Московская область	60 533	61 957	62 995	66 087	66 445 ¹¹

За период 2021–2025 годы в Российской Федерации и в Московском регионе сохранялась тенденция увеличения электропотребления. Резкое увеличение потребления электроэнергии в ЕЭС России и в Московском регионе 2024 года зафиксировано на фоне:

- импортозамещения;
- ввода центров обработки данных;
- развития электрифицированного железнодорожного транспорта, в том числе вводом новых станций ГУП «Московский метрополитен»;
- развития электрифицированного автомобильного транспорта;
- вводом новых потребителей, в том числе объектов жилищного строительства, торговых и офисных центров, резидентов АО «ОЗЗ «Технополис Москва»;
- влияния температурного фактора.

Фактическое потребление электрической энергии по Российской Федерации в 2024 году составило 1 156 355 млн кВт · ч (увеличение на 3 % к показателю 2023 года), фактическое потребление по Московскому региону — 124 908 млн кВт · ч (увеличение на 5,1 % к показателю 2023 года).

В 2025 году значительный вклад в повышение объемов электропотребления в Российской Федерации внес сектор крупных предприятий промышленности, а также производство потребительских товаров, относящихся к товарам первой необходимости.

Прогноз спроса на электроэнергию в Московском регионе и в Российской Федерации на 2025–2031 годы¹², млн кВт · ч

Регион	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Российская Федерация	1 147 862	1 192 804	1 238 064	1 272 808	1 294 751	1 314 884	1 335 798
Московский регион	126 207	127 929	132 225	135 663	137 587	139 147	139 147

Потребление электрической энергии по энергосистеме г. Москвы и Московской области прогнозируется на уровне 127 929 млн кВт · ч в 2026 году. Среднегодовой темп прироста составит 1,36 %.

Прогноз потребления электрической энергии по ЕЭС России предполагает к 2031 году его увеличение до 1 335 798 млн кВт · ч. Среднегодовой темп прироста потребления электрической энергии 2,4 %.

Повышенный темп прироста в 2025–2031 годах Российской Федерации спрогнозирован с учетом осуществления мероприятий общенационального плана восстановления экономики, а также реализации программы по повышению пропускной способности железных дорог Восточного полигона (БАМ–2), реализации проекта Север — Юг, строительства ВСЖМ Москва — Санкт-Петербург.

В рассматриваемый период в Московском регионе ожидается, что основной прирост потребности в электроэнергии связан с непроизводственной сферой — бытовым сектором, сферой услуг и строительством новых производств. Это определяется:

- динамикой изменения численности населения и проведением программы реновации жилого фонда;

¹⁰ Оценка энергопотребления принята в соответствии с данными Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, утвержденной Приказом Министерства энергетики России от 28.11.2025 № 1553.

¹¹ Оценка энергопотребления принята в соответствии с данными Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, утвержденной Приказом Министерства энергетики России от 28.11.2025 № 1553.

¹² Сформирован на основе Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 28.11.2025 № 1553.

- ожидаемым увеличением доли малоэтажной застройки в связи с развитием территории ТиНАО города Москвы, строительством домов повышенной комфортности и, соответственно, высоким уровнем электрической нагрузки;
- расширением использования электроэнергии в низкотемпературных процессах (горячее водоснабжение, отопление и кондиционирование) в малоэтажной застройке на территории ТиНАО города Москвы;
- увеличением объемов площадей организаций сферы услуг, повышением объемов, разнообразия и качества предоставляемых услуг, в том числе за счет углубления электрификации;
- строительством и вводом новых производств в особых экономических зонах.

2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного года, отраслевой (рыночный) прогноз

К основным макроэкономическим факторам, влияющим на экономику электроэнергетической отрасли, относятся следующие:

- объем (индекс) промышленного производства. Макроэкономический показатель характеризует изменение объемов производимой продукции и косвенно оценивает возможные изменения в динамике потребления энергетических ресурсов, поскольку любое промышленное производство является энергозатратным;
- инвестиции в основной капитал. Показатель, отражающий совокупность затрат, направленных на создание и воспроизводство основных фондов в экономике, который, как и в предыдущем случае, характеризует возможные тенденции в динамике электропотребления;
- индекс потребительских цен, индекс цен производителей промышленной продукции. Данные показатели используются для оценки уровня инфляции и важны с точки зрения оценки возможного изменения цен на ресурсы, потребляемые электроэнергетическими компаниями, а также для сопоставления уровня инфляции с возможным изменением цен (тарифов) на услуги, оказываемые электроэнергетическими компаниями.

Факторы, определяющие состояние экономики Российской Федерации в целом и оказывающие влияние на энергетику

Показатель ¹³	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
ВВП	% к предыдущему году	98,6	104,1	104,3	101,0 ¹⁴
Индекс потребительских цен на конец периода	% к декабрю предыдущего года	111,9	107,4	109,5	105,6 ¹⁵
Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	100,7	104,3	105,6	101,3 ¹⁶
Инвестиции в основной капитал в сопоставимых ценах	% к предыдущему году	106,7	109,8	107,4	100,5 ¹⁷

¹³ Данные за 2022–2024 годы. Российский статистический ежегодник–2025, опубликованный на интернет-сайте <https://rosstat.gov.ru/>.

¹⁴ Первая оценка согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2026 г.».

¹⁵ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2025 г.».

¹⁶ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2025 г.».

¹⁷ Оперативные данные (январь–сентябрь) согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2026 г.».

Итоги 2025 года в Российской Федерации характеризуются снижением потребительской инфляции. В 2025 году инфляция составила 5,6 %¹⁸, это наименьший показатель с 2020 года. Прирост ВВП в 2025 году составил 101,0¹⁹, что ниже уровня 2023–2024 годов. Основная причина снижения — замедление внутреннего спроса как потребительского, так и инвестиционного на фоне жестких денежно-кредитных условий. Рост промышленного производства замедлился до 1,3 %²⁰ в 2025 году после 5,6 %²¹ за 2024 год. Замедление обусловлено динамикой всех групп товаров (инвестиционного, промежуточного и потребительского назначения).

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность на территории г. Москвы и Московской области — в регионе, энергосистема которого в соответствии со Схемой и программой развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 28.11.2025 № 1553, является крупнейшей энергосистемой в объединенной энергосистеме центра России.

Спрос на электрическую энергию по энергосистеме г. Москвы и Московской области в значительной мере связан с ростом промышленного производства, строительством жилья и объектов инфраструктуры, развитием транспортной системы.

Для энергосистемы Московского региона сохраняется положительная динамика электропотребления, что обусловлено сохранением высоких темпов роста жилищного строительства, реализацией крупных инвестиционных проектов в промышленном и аграрном секторах, в сфере услуг, а также долгосрочным прогнозом роста промышленности, в том числе за счет реконструкции, технического перевооружения и модернизации действующих промышленных предприятий, а также создания новых производственных мощностей за счет собственных средств, привлеченных инвестиций и кредитных ресурсов.

Таким образом, макроэкономические условия отчетного года позволяют говорить о сохранении спроса на продукцию сектора электроэнергетики в 2025 году.

2.1.3. Положение Компании на рынке

GRI 2–6

Передача электроэнергии

Федеральным законом от 13.07.2024 № 185–ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым введен институт системообразующих территориальных сетевых организаций (далее — СТСО), ПАО «Россети Московский регион» определено СТСО на территории:

- Московской области - распоряжением губернатора Московской области «Об определении системообразующей территориальной сетевой организации на территории Московской области» от 02.09.2024 № 437–РГ;
- г. Москвы - распоряжением Мэра Москвы 24.09.2024 № 590–РМ.

В 2025 году расчеты с ПАО «Россети Московский регион» за услуги по передаче электроэнергии и мощности осуществляли следующие контрагенты:

- гарантирующий поставщик электрической энергии — коммерческая организация, которой в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35–ФЗ «Об электроэнергетике» присвоен статус гарантирующего поставщика, которая осуществляет энергосбытовую деятельность и обязана в соответствии с указанным Федеральным

¹⁸ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2025 г.».

¹⁹ Первая оценка согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2026 г.».

²⁰ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2025 г.».

²¹ Российский статистический ежегодник–2025, опубликованный на интернет-сайте <https://rosstat.gov.ru/>.

законом заключить договор энергоснабжения, договор купли-продажи (поставки) электрической энергии (мощности) с любым обратившимся к ней потребителем электрической энергии либо с лицом, действующим от своего имени или от имени потребителя электрической энергии и в интересах указанного потребителя электрической энергии и желающим приобрести электрическую энергию;

- энергосбытовая компания (ЭСК) — компания, осуществляющая покупку электроэнергии на оптовом рынке, у других ЭСК, у объектов малой генерации и реализующая ее по свободным ценам потребителям или другим ЭСК с целью извлечения прибыли;
- прямые потребители — потребители, электроустановки которых подключены непосредственно к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и ТСО.

Основные потребители услуг по передаче электроэнергии



Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии, %

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Доля по полезному отпуску	74,25	74,22	73,86	−0,36 п. п.
• в г. Москве	81,02	80,85	80,59	−0,26 п. п.
• в Московской области	68,83	68,79	68,36	−0,43 п. п.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии относительно 2024 года снизилась на 0,36 п. п. в связи с увеличением количества потребителей, присоединенных к сетям оказываемых ТСО второго уровня. Ввиду ужесточения критериев отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО сетевые организации приняли дополнительное оборудование для осуществления регулируемой деятельности по передаче электроэнергии/мощности.

ПАО «Россети Московский регион» является крупнейшей компанией в Московском регионе, которой присвоен статус СТСО (системообразующей территориальной сетевой организации) на территории г. Москвы и Московской области, а также одной из крупнейших в России межрегиональных распределительных компаний.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК».

ПАО «Россети Московский регион» является одной из крупнейших межрегиональных распределительных компаний Российской Федерации и крупнейшей в Московском регионе.

Технологическое присоединение

К потребителям услуги «технологическое присоединение» относятся физические лица, малый, средний и крупный бизнес, бюджетные и коммерческие организации на территории г. Москвы и

Московской области. Технологическое присоединение является необходимой услугой для всех видов экономической деятельности.

В ПАО «Россети Московский регион» принято распределение потребителей услуг по технологическому присоединению на категории в зависимости от объема присоединяемой мощности: до 15 кВт, от 15 до 150 кВт, от 150 до 670 кВт, свыше 670 кВт.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго», АО «Оборонэнерго». Влияние вышеперечисленных компаний на конкурентоспособность услуг по технологическому присоединению ограничено объективным фактором: расстоянием от границ участка заявителя до ближайших объектов электросетевого хозяйства.

Дополнительные услуги

Компания ПАО «Россети Московский регион» в рамках дополнительной нетарифной деятельности работает со всеми категориями заказчиков: физическими лицами, индивидуальными предпринимателями, юридическими лицами вне зависимости от их организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Широкая география представленности в г. Москве и Московской области, а также наличие собственного штата высококвалифицированного персонала, большого парка специализированной техники и производственных баз в каждом районе позволяют Компании занимать устойчивое положение на конкурентном рынке профильных услуг. При этом Компания продолжает анализировать рынок услуг в области электроэнергетики и смежных направлениях, а также изучать тренды, выявляя перспективные точки роста и потенциала, благодаря которым Компания сможет диверсифицировать нетарифную деятельность и занять ведущие позиции в новых для себя направлениях услуг.

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими в отчетном периоде аналогичную деятельность на территории присутствия ПАО «Россети Московский регион», являются АО «Мосэнергосбыт», ООО «Стройресурс», ООО «Контакт плюс», ООО «Энком», ООО «Мегавольт» и ООО «СтройЭнергоКом».

Результаты SWOT-анализа»
Сильные стороны и возможности



[1.2.1. Представление Компании и структура](#)

Сравнение ПАО «Россети Московский регион» с российскими компаниями-аналогами по итогам 2025 года, млн руб.

№ п/п	Наименование компании	Выручка по РСБУ	Чистая прибыль по РСБУ	Балансовая стоимость активов	Рыночная капитализация
1	ПАО «Россети Московский регион»	284 567	40 035	605 177	70 601
2	ПАО «Россети Ленэнерго»	142 913	34 251	379 681	157 986
3	ПАО «Россети Урал»	127 605	15 773	141 540	41 547
4	ПАО «Россети Волга»	129 056	10 896	105 433	28 934
5	ПАО «Россети Центр»	149 813	10 156	170 863	36 248
6	ПАО «Россети Северо–Запад»	79 707	3 694	86 698	9 258
7	ПАО «Россети Сибирь»	133 270	1 680	125 842	49 968
8	ПАО «Россети Томск»	11 817	322	7 021	2 777
9	ПАО «Россети Северный Кавказ»	73 574	-12 767	37 163	33 787
10	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	н/д	н/д	н/д	61 556
11	ПАО «Россети Юг»	н/д	н/д	н/д	12 275

2.2. Основные направления развития Общества

Комментарий заместителя генерального директора по цифровой трансформации О.В. Распоповой

В 2025 году корпоративным центром Группы компаний ПАО «Россети» была разработана и утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» Стратегия развития ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 г.

В целях реализации данной Стратегии Обществом был разработан План реализации мероприятий ПАО «Россети Московский регион», направленный на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года. План утвержден Советом директоров Общества в декабре 2025 года (протокол от 15.12.2025 № 683).

Основными приоритетами Общества остаются прежние: обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей на территории Московского региона. Для выполнения данной задачи Общество реализует масштабную программу ремонтов электросетевых активов, а также программу их модернизации.

В мае 2025 года скандинавский циклон проверил энергетиков московского региона на прочность, потребовал максимальной концентрации сил и средств для ликвидации его последствий. По его итогам Обществом был оперативно разработан и реализован комплекс мер по повышению готовности к работе в условиях погодных аномалий, включающий в себя как технические, так и организационные мероприятия.

В постоянном фокусе нашей Компании находятся задачи повышения клиентоцентричности и диверсификации бизнеса.

В рамках задачи по улучшению качества услуг Компания проводит систематическую работу по совершенствованию предлагаемых потребителю сервисов, в частности, внедряет интерактивные инструменты взаимодействия с клиентами, переводит взаимоотношения с клиентом в цифровой формат. Некоторое время назад мы ввели в нашу практику проведение систематических независимых опросов потребителей о качестве предоставляемых компанией услуг. Такая обратная связь позволяет нам не только более комплексно оценить нашу работу, но и выявить проблемы, которым необходимо уделить дополнительное внимание.

Следующий тренд – диверсификация деятельности, развитие нетарифных услуг. В данном направлении мы создали развитую линейку продуктов и услуг нетарифных видов деятельности и направляем усилия на рост чистой прибыли от данных услуг, повышение их доли в общей выручке Компании. В частности, Компания оказывает услуги по обслуживанию электроустановок потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, организации наружного освещения и множество иных дополнительных услуг.

Также на протяжении уже нескольких лет Общество успешно решает задачи по цифровой трансформации деятельности, в рамках которой внедряются современные цифровые решения как в технологических, так и в административно-управленческих процессах. Акцент здесь делается на использование передовых отечественных технологий.

В 2026 году, в условиях рисков нестабильной экономической конъюнктуры и снижения деловой активности, Общество также планирует сконцентрировать усилия на повышении операционной эффективности.

С целью оценки достижения реализации Стратегии развития ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года Компания определила перечень показателей (индикаторов), установила целевые значения и определила ответственность

конкретных менеджеров за достижение данных показателей. Мониторинг достижения показателей будет осуществляться компанией на регулярной основе.

Стратегические цели

Общество входит в состав Группы компаний «Россети» и является ключевым элементом инфраструктуры экономики, обеспечивающим экономическое развитие и рост благосостояния населения, на территории, входящей в зону эксплуатационной ответственности Общества.

Миссия и видение для Общества определены Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682, далее – Стратегия развития).

Миссия - доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

В целях реализации Стратегии развития в Обществе разработан и выполняется План реализации мероприятий ПАО «Россети Московский регион», направленный на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (протокол от 15.12.2025 № 683, далее – План реализации Стратегии развития).

План реализации Стратегии развития включает в себя мероприятия ключевых программных документов Общества, утверждаемых органами управления или организационно-распорядительными документами Общества и направленных на достижение следующих стратегических целей Группы компаний «Россети»:

1. Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети».
2. Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.
3. Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации.
4. Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.
5. Обеспечение технологического суверенитета.

Достижение стратегических целей оценивается, в том числе, применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

Стратегия в действии

1. Для достижения стратегической цели «Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- консолидация объектов электросетевого хозяйства ТСО, а также бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства.
- поддержание статуса ТСО в регионах присутствия.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☐	Прогноз на 2030 год
Комплексный показатель «доля Группы компаний «Россети» в электросетевом комплексе Российской Федерации»	%	Утверждение методики и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост к значению предыдущего года

В 2025 году доля ПАО «Россети Московский регион» на рынке электросетевых услуг города Москвы составила 59 % в объеме НВВ региона, на территории Московской области доля ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году составила 73,3 % от НВВ региона.

С целью увеличения доли на рынке сетевых услуг ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году консолидировало электросетевые активы в объеме 30 831 у.е. (в 2024 году было консолидировано 23 186 у.е.), в том числе безвозмездно консолидированы сети 250 объединений садовых и коттеджных поселков в Московской области.

В рамках исполнения функции системообразующей территориальной сетевой организации в 2026 году Общество намерено продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозяйного электросетевого имущества, «подхвату» электросетевых активов ТСО, выбывающих из регулирования, и иных собственников.

2. Для достижения стратегической цели «Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- оптимизация процессов и систем;
- повышение производительности труда;
- снижение потерь электроэнергии;
- повышение загрузки мощностей;
- повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
- повышение уровня рентабельности основной деятельности;
- обеспечение безопасности энергосбережения;
- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- цифровая трансформация и развитие информационных технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Уровень потерь электроэнергии	%	7,59	☑	7,46
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	%	11,60	☑	> 15,8
Рентабельность операционной деятельности	%	16,80	☑	> 25,0
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению	тыс. руб.	24 247 980	☑	> 67 824 956
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	тыс. руб.	75 848 085	☑	> 141 691 593
Повышение производительности труда относительно 2022 года	%	15,00	☑	x
Активная текучесть персонала	%	6,5	☑	6,5
Долг/EBITDA	тыс. руб.	1,00	☑	< 0,4
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	тыс. руб.	340 794,4	☑	178 380,4
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	шкала рейтинга	на уровне не ниже AAA	☑	на уровне не ниже AAA
Сохранность имущества организации	%	100,00	☑	100
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга анций и рейтинга корпоративного управления	%	100,00	☑	100
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	%	100,00	☑	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	%	80,00	☑	87,0

Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	%	100,00	☑	100
Рентабельность чистой прибыли без обесценения и ТП	%	9,2	☑	> 17,0
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию по реновации	%	100	☑	100

В рамках выполнения задач по эффективности функционирования электросетевого комплекса в 2025 году Компания реализовала ряд целевых программ. По итогам реализации Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Московский регион» на период 2025–2029 годов, утвержденной в составе бизнес-плана Общества, удельные операционные расходы (затраты) за 2025 год снижены относительно уровня 2024 года на 13,6 % без учета затрат на ТОиР и оплату труда относительно уровня предыдущего отчетного года в сопоставимых ценах.

В рамках реализации задач по повышению операционной эффективности в 2026 году Компания планирует реализовать комплексный план мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетях Общества. Ключевыми направлениями плана мероприятий будут:

- адресная работа по фидерам 20–0,4 кВ с высокими потерями;
- установка интеллектуальных приборов учета, в т.ч. 80 000 ПУ на участках сети 0,4 кВ с высокими потерями, 20 000 ПУ в отношении электроустановок юридических лиц, 1300 ПУ на границах с ТСО;
- повышение уровня опроса интеллектуальных приборов учета;
- увеличение доли полезного отпуска, формируемого по данным Общества.

Для достижения целевых финансовых параметров деятельности Общества, в 2025 году была продолжена работа по диверсификации бизнеса и увеличению объемов выручки и чистой прибыли от оказания дополнительных (нетарифных) услуг. В 2025 году Общество успешно реализовало ряд мероприятий по развитию ключевых дополнительных услуг, в числе которых:

1. Комплекс услуг организационно-технического, консультационного, ремонтно-эксплуатационного и строительно-монтажного направления, в том числе для объектов здравоохранения и комфортной городской среды.
2. Услуги по организации, модернизации и обслуживанию сетей наружного освещения обслуживания.

Внедрение комплекса мероприятий по развитию дополнительных услуг позволило получить объем выручки от оказания дополнительных (нетарифных) услуг в размере 6,1 млрд руб. против 5,2 млрд руб. в 2024 году. Объем чистой прибыли от оказания дополнительных (нетарифных) услуг в 2025 году составил 1,65 млрд руб. против 1,51 млрд руб. в 2024 году. Таким образом, в 2025 году рост выручки от оказания дополнительных (нетарифных) услуг составил 18,8 %, а рост прибыли достиг 9,6 %.

На 2026 год запланирован объем выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в размере 8,4 млрд руб., размер чистой прибыли — не менее 1,75 млрд руб.

В рамках задач по оптимизации процессов и систем Общество уделяло большое внимание реализации мероприятий, направленных на безусловное исполнение всех обязательств по заключенным договорам на оказание услуг по технологическому присоединению, а также установке (замене) приборов учета и оказанию дополнительных (нетарифных) услуг.

В 2025 году Компанией были реализованы мероприятия по совершенствованию информационного портала клиента, в т.ч. обеспечена адаптация портала для слабовидящих людей, размещены аудиоподсказки для каждого этапа подачи заявки, в сервисе телефонии реализованы мероприятия по присоединению Контактного центра к системе единого интеллектуального меню, обеспечена доступность короткого номера 220 для звонков с телефонов всех мобильных операторов связи, получила дальнейшее развитие система роботизированного обслуживания, в т.ч. реализован голосовой помощник с расширенным функционалом, организованы стойки самообслуживания, внедрена

система подписки на получение уведомлений об отключениях электрической энергии в мобильном приложении.

В 2025 году уровень использования Клиентами цифровой среды при подаче заявок на технологическое присоединение составил 98 %.

На 2026 год запланированы следующие мероприятия по совершенствованию процессов ТП и взаимодействия с Клиентами:

- Упрощения процедур технологического присоединения;
- Реализация программы мероприятий по модернизации инфраструктуры контактного центра в части увеличения пропускной способности до 2500 одновременных вызовов;
- Осуществление модернизации модуля Единого окна оператора в CRM в части создания универсальной карточки оператора с функцией предзаполнения на основании имеющейся информации и быстрого доступа к базам знаний;
- Внедрение сервиса «Клиентская оценка» после завершения вызова по горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

В рамках реализации задачи по цифровой трансформации Общество реализует Программу цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 года.

Реализация Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году осуществлялась по следующим функциональным направлениям:

- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- эксплуатация и диагностика;
- реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии;
- информационная безопасность;
- проектирование, инвестиции и строительство;
- материально-техническое обеспечение;
- развитие сети, взаимодействие с потребителем;
- управление персоналом;
- сохранение устойчивого финансового состояния и корпоративного управления;
- единая ИТ-архитектура с учетом требования импортозамещения.

3. Для достижения стратегической цели «Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации» в 2025 году велась работа по технологическому присоединению участников национальных проектов

В компании разработана методика оценки уровня удовлетворенности качеством услуг по технологическому присоединению участников национальных проектов и проведено первое исследование.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	%	100	☑	100
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации посредством технологического присоединения потребителей – участников национальных проектов, в том числе новых национальных проектов по методике оценки удовлетворенности качеством оказанных Группы компаний «Россети» услуг потребителей – участников национальных проектов (индекс CSI)	-	Утверждение методики и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост более 5%

4. Для достижения стратегической цели «Обеспечение надежности и доступности электроснабжения» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- снижение показателя удельной аварийности;

- сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
- разработка и реализация эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективности и управляемости сети;
- реализация программ реновации оборудования;
- осуществление проектов развития сетей;
- повышение доступности сетевой инфраструктуры, упрощение механизмов технологического присоединения.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Готовность к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	кол-во	0	☑	0
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	отн ед.	1,2	☑	≤ значения, рассчитанного согласно пункту 4.7 Порядка расчета КПЗ и ФКПЗ
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (P _{saidi}) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя)	час	0,27	☑	0,25
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей (P _{saifi}) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя)	шт.	0,21	☑	0,19

В целях повышения надежности и качества энергоснабжения потребителей Московского региона Обществом в 2025 году выполнены все запланированные мероприятия — в полном объеме выполнена программа технического обслуживания и ремонтов основного электросетевого оборудования, а также программа реновации электросетевых объектов Общества на 2025 год.

В мае 2025 года Общество, как и все жители Московского региона, столкнулось с ухудшением погодных условий, сопровождавшееся выпадением мокрого снега с дождем и сильным ветром, скорость которого достигала 15 м/с. Ликвидация последствий аномальной погоды, когда были повалены порядка 1500 деревьев, требовали от Общества оперативной и профессиональной реакции и концентрации сил и средств.

По результатам проведенного системного анализа организации работы Общества при ликвидации последствий прошедшего скандинавского циклона работниками Общества был оперативно разработан Комплекс мер по совершенствованию работы Общества, в т.ч. повышению готовности к работе в условиях погодных аномалий, включающий:

- 1) Мероприятия по приведению всех просек ВЛ к нормативному состоянию на период 2025–2027 г.г. с суммарным объемом расчистки 20 533 га.
- 2) Реализацию Программ повышения надежности в рамках Регуляторного соглашения с МО в 2026–2030 гг.
- 3) Совершенствование системы оперативно-технологического управления, включая создание Центров управления сетями.
- 4) Модернизация Контактного Центра.
- 5) Реализация мероприятий по цифровизации и телемеханизации.

В рамках реализации Комплекса мер в 2025 году Обществом выполнена расчистка просек ВЛ в объеме 7 288,1 га, вырублено 443,6 тыс. деревьев, угрожающих падением на ВЛ, реализованы мероприятия по цифровизации, в т.ч. установлено 3 337 индикаторов для мониторинга наличия напряжения на социально-значимых объектах, включая 2 299 датчиков на ТП, питающих котельные и водозаборные установки.

Во всех филиалах Московской области были созданы Центры управления сетями, в планах создание Центра управления сетями «Москва».

Кроме того, в целях снижения количества обесточиваний при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ, Обществом в 2025 году был расширен перечень работ в распределительной сети, выполняемых под напряжением. Это позволило выполнить в 2025 году 13 914 работ в электроустановках 0,4–10 кВ без отключения напряжения у потребителей, что на 10,6 % больше, чем в 2024 году. Благодаря накопленному в Обществе опыту по производству таких работ на базе учебного центра Общества был создан Единый центр компетенций по обучению персонала Группы компаний «Россети», ТСО и подрядных организаций выполнению работ в электроустановках под напряжением. В 2025 году в Едином центре компетенций прошли обучение 73 сотрудника дочерних компаний ПАО «Россети».

В 2026 году ожидается завершение основных мероприятий по повышению готовности к работе в условиях погодных аномалий.

Кроме того, в 2026 году Обществом будет продолжена реализация мероприятий в рамках регуляторных соглашений и масштабного Плана мероприятий по повышению надежности и развитию сетевой инфраструктуры и объектов генерации Московской энергосистемы на 2024–2030 годы, сформированного в рамках Соглашения о сотрудничестве между Министерством энергетики Российской Федерации, Правительством Москвы и Правительством Московской области о развитии и повышении надежности Московской энергосистемы.

5. Для достижения стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- выполнение корпоративного плана импортозамещения;
- развитие инноваций;
- переход на отечественное ПО и российскую радиоэлектронную продукцию.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Эффективность инновационной деятельности	%	98,0	☑	98,0
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	%	88,9	☑	95,0

Переход на использование отечественного программного обеспечения осуществляется в рамках реализации Плана мероприятий импортозамещения программного обеспечения (ПО) ПАО «Россети Московский регион» в составе Программы цифровой трансформации Общества.

За 2025 год доля российского ПО в общем объеме используемого ПО составила 97,05% (выполнение плана составляет 109%). По большинству классов используемого ПО (29 из 40 используемых классов ПС), в том числе критически важного ПО, доля российского ПО составляет 100%, по остальным классам (11 из 40 используемых классов ПО) – более 80%.

2.3. Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р, система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей — ключевые показатели эффективности (далее — КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее — ФКПЭ). При этом КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) — для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2025 году относительно 2024 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения.

1. Добавлены показатели депремирования «Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации», «Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности».
2. ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода» заменен на ФКПЭ «Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода».
3. Добавлены ФКПЭ «Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети», «Уровень выполнения производственных и целевых программ», «Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры».

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2025–2027 годы установлены на основании:

- п. 45 ст. 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	11,6	11,8	102 %, достигнут	—	14,9	13,7
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстанов	20	%	16,8	18,1	108 %, достигнут	—	21,4	20,6

²² За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и показателей депремирования, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

²³ В случае если процент достижения КПЭ составляет равный или более 120%, то указывается — равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%.

²⁴ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

²⁵ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
	ления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению								
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.	24 247 980	29 587 923	120 %, достигнут	–	38 883 021	42 735 731
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной	15	%	7,59	7,53	101 %, достигнут	–	7,58	7,57

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
	электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период								
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	ед.	1	1	100 %, достигнут	–	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества	15	%	100,0	103,8	104 %, достигнут	–	100,0	100,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
	(в денежном выражении, на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации								
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ									
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года) ²⁶	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	2,50	1,71	Достигнут	-	2,50	2,50

²⁶ Показатель распространяется на Генерального директора, заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии, заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
Нарушение порядка совершения сделок ²⁷	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	кол-во	0	0	Достигнут	–	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ) ²⁸	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом ПКМ в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых	-10	%	90	100	Достигнут	–	90	90

²⁷ Показатель распространяется на Генерального директора, заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению, заместителя генерального директора, организующего деятельность структурного подразделения Общества, являющегося куратором сделки согласно организационно-распорядительному документу Общества.

²⁸ Показатель распространяется на должностных лиц, ответственных за достижение целевых значений в соответствии с п. 3.3 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества, утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
	ревизионными комиссиями								
Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации ²⁹	Решение о депремировании принимается при наступлении одного или нескольких случаев из четырех критериев оценки. Показатель оценивается в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества	–20	%	100	100	Достигнут	–	100	100
Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ³⁰	Решение о депремировании принимается Советом директоров Общества по предложению ПАО «Россети» в случае направления двух и более обращений в Общество о несвоевременном, неполном и недостоверном предоставлении сведений, необходимых для мониторинга фактически достигнутых	–20	%	100	100	Достигнут	–	100	100

²⁹ Показатель распространяется на заместителя генерального директора по цифровой трансформации.

³⁰ Показатель распространяется на заместителя генерального директора по цифровой трансформации.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения/процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ²²	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ²³	Причины недостижения	Целевое/пороговое значение на 2026 год ²⁴	Целевое/пороговое значение на 2027 год ²⁵
	КПЗ, ФКПЗ и показателей депремирования								
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ									
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100,0	129,5	120 %, достигнут	–	100,0	100,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения/(восстановление обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	тыс. руб.	75 848 085	77 265 825	100 %, достигнут	–	99 052 177	106 013 438
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора — главный инженер	ед.	1	1	100 %, достигнут	–	1	1

³¹ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

³² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет равно или более 100%, то указывается — равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.

³³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

³⁴ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
	Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543								
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	кол-во	0	0	100 %, достигнут	—	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	%	98,0	114,2	100 %, достигнут	—	98,0	98,0
Повышение	Отношение добавленной	Заместитель	%	15,0	40,0	100 %, достигнут	—	_ ³⁵	_ ³⁶

³⁵ По ФКПЗ «Повышение производительности труда относительно 2022 года» целевое значение на 2026 год будет установлено после согласования нового порядка расчета и оценки выполнения.

³⁶ По ФКПЗ «Повышение производительности труда относительно 2022 года» целевое значение на 2027 год будет установлено после согласования нового порядка расчета и оценки выполнения.

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
производительность и труда относительно 2022 года	стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2023 годом	генерального директора — руководитель Аппарата, первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности							
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель генерального директора — руководитель Аппарата	%	6,5	6,5	100 %, достигнут	–	6,5	6,5
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих —	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и	отн. ед.	1,2	1,2	100 %, достигнут	–	≤ значения, рассчитанного согласно п. 4.7 Порядка расчета КПЗ	≤ значения, рассчитанного согласно п. 4.7 Порядка расчета КПЗ

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
	качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	развитию сети, заместитель генерального директора по капитальному строительству						и ФКПЗ	и ФКПЗ
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	отн. ед.	1,0	1,0	100 %, достигнут	–	0,8	0,7
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Заместитель генерального директора по цифровой трансформации, первый заместитель генерального директора — главный инженер, первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	%	88,9	97,0	100 %, достигнут	–	90,0	92,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии,	тыс. руб.	340 794,4	304 123,2	100 %, достигнут	–	178 380,4	178 380,4

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
электроэнергии	отчетного периода над целевым значением	заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению, первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции							
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений основного технологического оборудования категоризированных подстанций Общества	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	%	100	100	100 %, достигнут	–	100	100
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	шкала рейтинга	На уровне не ниже «ААА»	На уровне «ААА»	100 %, достигнут	–	На уровне не ниже «ААА»	На уровне не ниже «ААА»
Обеспечение требований по защите	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления	Заместитель генерального директора	%	100	100	100 %, достигнут	–	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	в Обществе, из трех составляющих — обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	по правовому и корпоративному управлению							
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению	%	100	100	100 %, достигнут	–	100	100
Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети»	При расчете показателя учитывается факт утверждения в отчетном периоде плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети», Советом директоров Общества	Заместитель генерального директора по цифровой трансформации	%	100	100	100 %, достигнут	–	–	–
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры,	Генеральный директор, директор по логистике и МТО	%	80,0	88,9	100 %, достигнут	–	82,0	84,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
форме	к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры								
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке показателя учитываются замечания (ошибки) к годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации и к ведению бухгалтерского учета, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер	%	100	100	100 %, достигнут	–	100	100
Уровень укомплектованности и персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель генерального директора — руководитель Аппарата	%	92	94	100 %, достигнут	–	92	92
Эффективность перехода на	Определяется как доля (процент) финансирования	Первый заместитель генерального	%	78,0	96,7	100 %, достигнут	–	79,0	80,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
использование отечественной радиоэлектронной продукции	закупки Обществом российской (отечественной) радиоэлектронной продукции в общем объеме финансирования закупки радиоэлектронной продукции по Обществу, реализующая план перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	директора — главный инженер, заместитель генерального директора по цифровой трансформации							
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Директор по развитию дополнительных услуг	%	100	91	91 % достигнут частично	—	100	100
Уровень выполнения производственных и целевых программ	Интегральный показатель оценивается по двум подпоказателям: Исполнение плана ТОиР в части работ на ПС и ВЛ и с 2027 года — Исполнение целевых программ по оборудованию, находящегося в эксплуатации 50 лет и более	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	%	100	100	100 %, достигнут	—	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³¹	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ³²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³³	Целевое значение на 2027 год ³⁴
Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры	Рассчитывается как отношение совокупного времени доступности всех электрозарядных станций Общества в сети к 100 % времени доступности одной АЗС в году для бронирования в мобильном приложении «Россети Электротранспорт»	Директор по развитию дополнительных услуг	%	100	100	100 %, достигнут	–	100	100

2.4. Ключевые риски

Основная задача управления рисками — достижение оптимального соотношения между допустимым для Общества уровнем риска и стратегией развития.

По ряду значимых показателей решением Совета директоров Общества (протокол от 24.10.2025 № 678) установлен предельно допустимый уровень риска, который Общество считает приемлемым при достижении своих целей и готово поддерживать - предпочтительный риск (риск-аппетит).

	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает соблюдение прав акционеров.
	ПАО «Россети Московский регион» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

По итогам 2025 года соблюдены все целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита).

Оценка рисков

Решением Правления Общества утвержден Реестр рисков ПАО «Россети Московский регион» на 2025 год (протокол от 28.01.2025 № 03/25), содержащий информацию о рисках, оказывающих существенное влияние на деятельность Компании, а также на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический. В зависимости от уровня существенности рисков определяются методы реагирования на них:

- критические риски являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению;
- значимые риски оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению;

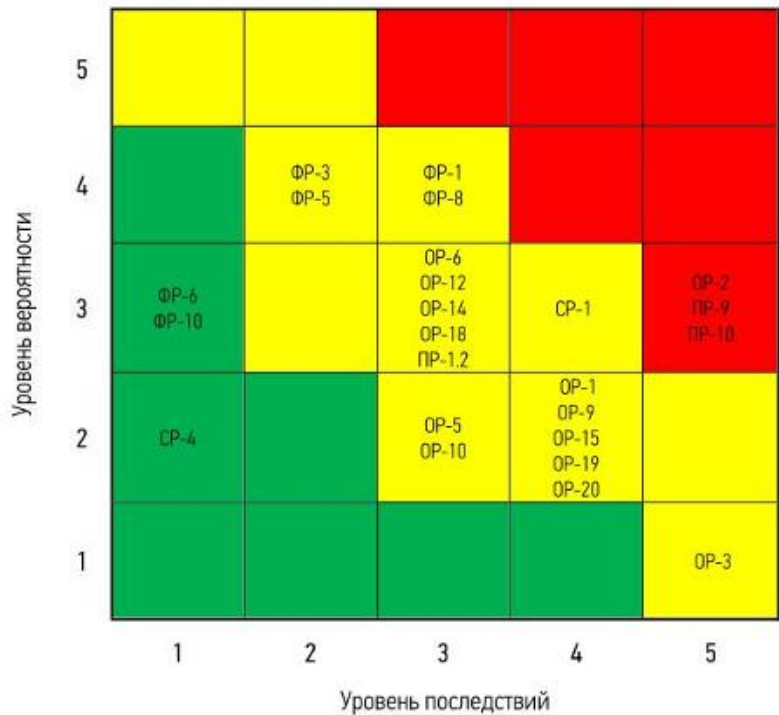
- умеренные риски не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу.

Ниже представлен перечень наиболее существенных рисков, а также мероприятия по минимизации негативных последствий их воздействия.

ID риска	Наименование ключевого риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
Стратегические риски			
CP-1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Значимый	– ТОиР с учетом результатов оценки текущего технического состояния оборудования; – Контроль за качеством выполнения ТОиР, капитального строительства; – Замена неизолированного провода на провод марки СИП; – Расчистка трасс ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности; – Обеспечение технической готовности автотранспорта оперативно-выездных/мобильных бригад; – Контроль выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений; – Выполнение Обществом функций системообразующего ТСО (СТСО).
CP-4	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	Умеренный	– Проектирование ЛЭП с учетом районирования по гололедообразованию; – Внедрение современных средств диагностики состояния и определения мест повреждений воздушных ЛЭП; – Замена неизолированного провода на провод марки СИП; – Страхование имущества.
Операционные риски			
OP-1	Крупные аварии на электросетевых объектах	Значимый	– Обеспечение готовности резервных источников снабжения электроэнергией; – Реализация программ повышения надежности распределительной сети.
OP-2	Несчастный случай на производстве	Критический	– Повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ; – Выдача сертифицированных, качественных средств защиты, инструмента, приспособлений, контроль правильности их применения; – Реализация программ, направленных на предупреждение травматизма; – Проведение внезапных проверок рабочих мест, Дней охраны труда; – Проведение медицинских осмотров работников.
OP-3	Недостижение показателя готовности к работе в отопительный сезон	Значимый	– Своевременная реализация ремонтной программы; – Выполнение годового плана по вводу объектов инвестиционной деятельности (мощностей) в эксплуатацию согласно утверждённой инвестиционной программе Общества; – Поддержание необходимых объемов аварийного запаса оборудования и материалов; – Обеспечение укомплектованности производственно-техническим персоналом.
OP-5	Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)	Значимый	– Выполнение программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии; – Актуализация данных о точках поставки в привязке к элементам сети; – Выявление, пресечение и взыскание бездоговорного и безучетного потребления.
OP-6	Нарушение сроков осуществления ТП	Значимый	– Организация контроля за соблюдением нормативных сроков подготовки и направления заявителям ofert договоров ТП; – Снижение доли просроченных договоров ТП; – Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями.
OP-9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	– Проведение организационных и технических мер по обеспечению безопасности объектов КИИ; – Обеспечение безопасности уровня ядра технологической информационной сети по филиалам Общества; – Обучение и повышение осведомленности персонала в сфере информационной безопасности, проведение тренировок по предотвращению кибератак.
OP-10	Неправомерный доступ к конфиденциальной информации	Значимый	– Оказание услуг по поддержке программного обеспечения системы предотвращения утечки информации Общества.
OP-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Значимый	– Реализация мероприятий по повышению мотивации и лояльности работников, снижению текучести персонала.
OP-14	Хищение или повреждение основного технологического оборудования	Значимый	– Своевременное заключение договоров на оказание охранных услуг, реагирование на сигналы комплексов тревожной сигнализации, ПИР, СМР и ПНР по оснащению объектов ИТСО, техническое обслуживание ИТСО.

ОР-15	Противоправные вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества	Значимый	– Мониторинг событий информационной безопасности, обнаружение, предупреждение и реагирование на компьютерные атаки на объекты информационной инфраструктуры Общества.
ОР-18	Применение санкций со стороны регулирующих органов за отсутствие договоров с ДГИ г. Москвы на размещение некапитальных объектов	Значимый	– Проведение совещаний с Государственной инспекцией по контролю за использованием объектов недвижимости г. Москвы по вопросу урегулирования земельно-правовых отношений, рассмотрение обращений по конкретным объектам.
ОР-19	Ограничение возможностей эксплуатации системного и прикладного ПО	Значимый	– Мероприятия по переходу на преимущественное использование отечественного ПО.
ОР-20	Ограничение возможностей технической поддержки ИТТ-оборудования	Значимый	– Реализация Корпоративного плана импортозамещения Общества.
Финансовые риски			
ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	– Работа с потребителями по согласованию плановых объемов услуг по передаче электроэнергии для представления в органы государственного регулирования тарифов; – Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками при расчете стоимости услуг по передаче электроэнергии; – Урегулирование разногласий по объему полезного отпуска и потерь; – Выполнение программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии; – Анализ обоснованности тарифно-балансовых решений, при необходимости принятие мер к их пересмотру.
ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	– Выход на новые рынки оказания услуг и заключение ранее не планировавшихся договоров с новыми ключевыми клиентами; – Заключение договоров на размещение оборудования третьих лиц на объектах электросетевого хозяйства Общества; – Повышение конверсии заявок в договоры, в т.ч. заявок на ТП под ключ.
ФР-5	Превышение планового уровня операционных расходов	Значимый	– Бюджетный контроль; – Оптимизация и повышение эффективности закупочных процедур; – Контроль рассмотрения и урегулирования страховых событий; – Изучение партнёров, подрядных организаций на предмет выявления признаков потери финансовой устойчивости и преднамеренного банкротства.
ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	Умеренный	– Работа по ограничению условий повышения кредитором процентной ставки по вновь заключаемым кредитным договорам.
ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	– Управление кредитным портфелем исходя из текущих потребностей Общества.
ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	Умеренный	– Поддержание необходимого уровня действующих свободных лимитов на случай требования о досрочном погашении кредита/займа.
Риски нарушения законодательства			
ПР-1.2	Нарушение антимонопольного законодательства в части деятельности по ТП	Значимый	– Исполнение накопленных обязательств Общества по ранее заключенным договорам об осуществлении ТП; – Регулярная актуализация спроса на ТП по ранее заключенным договорам об осуществлении ТП и выданным ТУ; – Защита интересов Общества в ФАС России в части ТП.
ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	– Реализация Плана противодействия коррупции Общества; – Учет, рассмотрение и разрешение обращений от заявителей о возможных фактах коррупции; – Организация и проведение обучения работников Общества по теме «Профилактика и противодействие коррупции в Обществе»; – Проведение ежегодного декларирования конфликта интересов.
ПР-10	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников Общества, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации	Критический	– Комиссионные проверки финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений, отдельных операций и сделок, проведение служебных расследований по фактам причинения ущерба; – Контроль деятельности работников, занимающихся торгово-закупочной деятельностью; – Комплаенс-экспертиза сведений по участникам закупочных процедур.

Карта рисков ПАО «Россети Московский регион» на 2025 г.



Риски информационной безопасности

В связи с расширением использования информационных технологий в Обществе и ростом киберугроз все более значимыми становятся риски информационной безопасности. Их реализация может привести к негативному воздействию на корпоративную и технологическую инфраструктуру, утечкам информации, составляющей коммерческую тайну, персональных данных работников, контрагентов и третьих лиц.

Обеспечение комплексной информационной безопасности — одно из направлений Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» на период до 2030 года³⁷.

Информация о механизмах обеспечения кибербезопасности



[Раздел 3.6 «Инновационная деятельность»](#)

Риски в области устойчивого развития

Риски Компании в области устойчивого развития

Социальные риски	Риски, связанные с охраной окружающей среды, климатические риски	Риски, связанные с корпоративным управлением
Риски безопасности и благополучия персонала	Риски применения устаревших технологий	Риски несоблюдения прав акционеров
Риски недостаточного развития компетенций персонала	Риски, связанные с утилизацией отходов	Риски снижения уровня котировального списка, делистинга
	Риски несвоевременного благоустройства территории по факту проведения работ	Риски конфликта интересов акционеров
	Риски воздействия на биосферу	
	Климатические риски	

В целях минимизации рисков устойчивого развития Общество:

³⁷ Утверждена решением Совета директоров Общества, протокол от 11.06.2025 № 662.

- стремится поддерживать на высоком уровне кадровый потенциал, безопасность и благополучие работников, организует обучение профессиональным компетенциям, коммуникативным и управленческим навыкам;
- придерживается этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, поощряет добросовестную конкуренцию, нацелено на поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- учитывает принципы устойчивого развития при развитии нетарифных видов деятельности, в частности реализации проектов по расширению зарядной инфраструктуры для экологичного электротранспорта в столичном регионе;
- применяет экологически чистые технологии, проводит работу по замене устаревшего оборудования, оснащает электросетевые объекты специальным оборудованием и датчиками, обеспечивает утилизацию отходов, предупреждает и ликвидирует экологические последствия аварий;
- организует работы по высадке деревьев, в первую очередь, в местах, где особенно необходимо восстановление лесных ресурсов, обеспечивает благоустройство территорий в рамках проведения работ;
- обеспечивает соответствие системы корпоративного управления Общества требованиям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного для применения Банком России, и требованиям Правил листинга Московской Биржи;
- реализует меры по предотвращению конфликта интересов акционеров, включая выявление признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений.

Климатические риски

Глобальные риски, связанные с изменением климата, способны оказать влияние на деятельность Общества в долгосрочной перспективе. Для снижения рисков, связанных с опасностью стихийных бедствий, Общество реализует ряд адаптационных мер.

Общество учитывает в своей деятельности и переходные риски, связанные с развитием низкоуглеродной экономики и способные оказать влияние на отрасль в целом, рассматривая их в том числе как возможности для развития нетарифных видов деятельности.



[4.7 «Изменение климата»](#)

[5.10 «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит»](#)

3. Результаты деятельности за 2025 год

3.1.Операционные результаты

3.1.1. Результаты производственной деятельности

Комментарий заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии Д.Д. Михеева

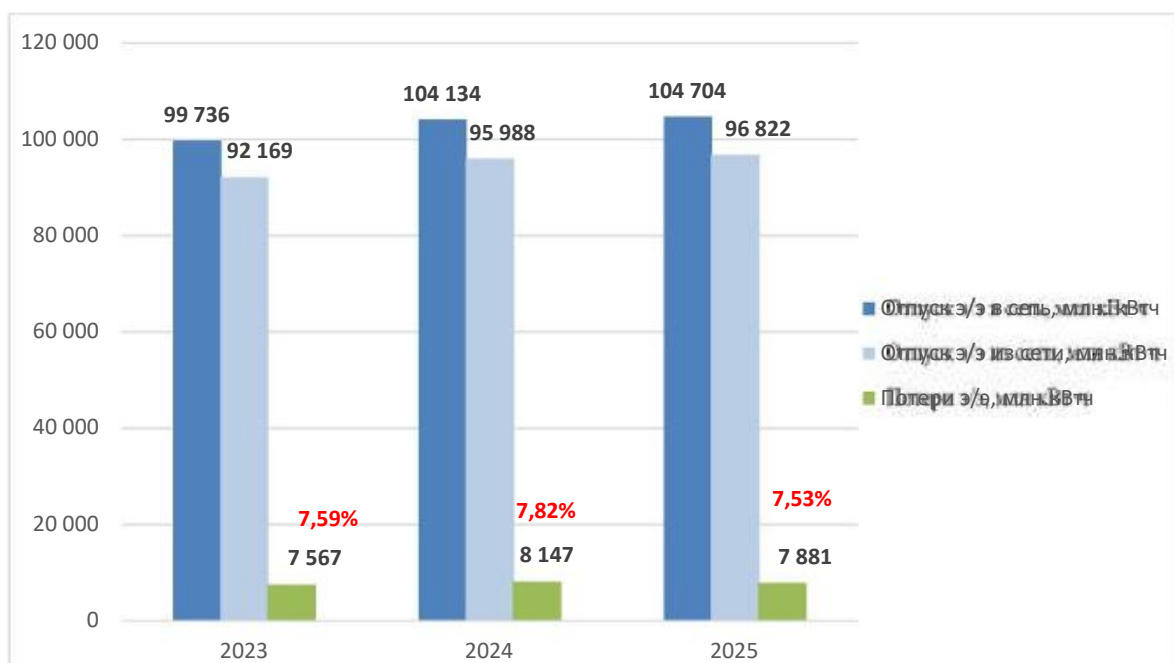
В 2025 году отпуск электроэнергии в сеть в Московском регионе составил 104,7 млрд кВт · ч, что на 0,55 % больше, чем в предыдущем году. В разрезе субъектов Российской Федерации, по г. Москве увеличение отпуска в сеть на 0,65 %, по Московской области увеличение на 0,46 % по сравнению с предыдущим годом. За 5 лет, с 2021 по 2025 год, объем отпуска в сеть по Компании увеличился на 7,22 % или 7 055,1 млн кВт · ч. При этом, среднегодовой прирост отпуска в сеть составил 1,44 %.

Отпуск электроэнергии из сети потребителям и территориальным сетевым организациям в границах балансовой и эксплуатационной ответственности за 5 лет вырос на 7,59 % или 6 834,6 млн кВт · ч, что связано с устойчивым развитием Московского региона. Увеличение объема переданной электрической энергии в 2025 году составило 0,55 % в сравнении с 2024 годом.

При общей тенденции роста электропотребления в Московском регионе произошло снижение уровня потерь по сравнению с прошлым годом, что обусловлено реализацией программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

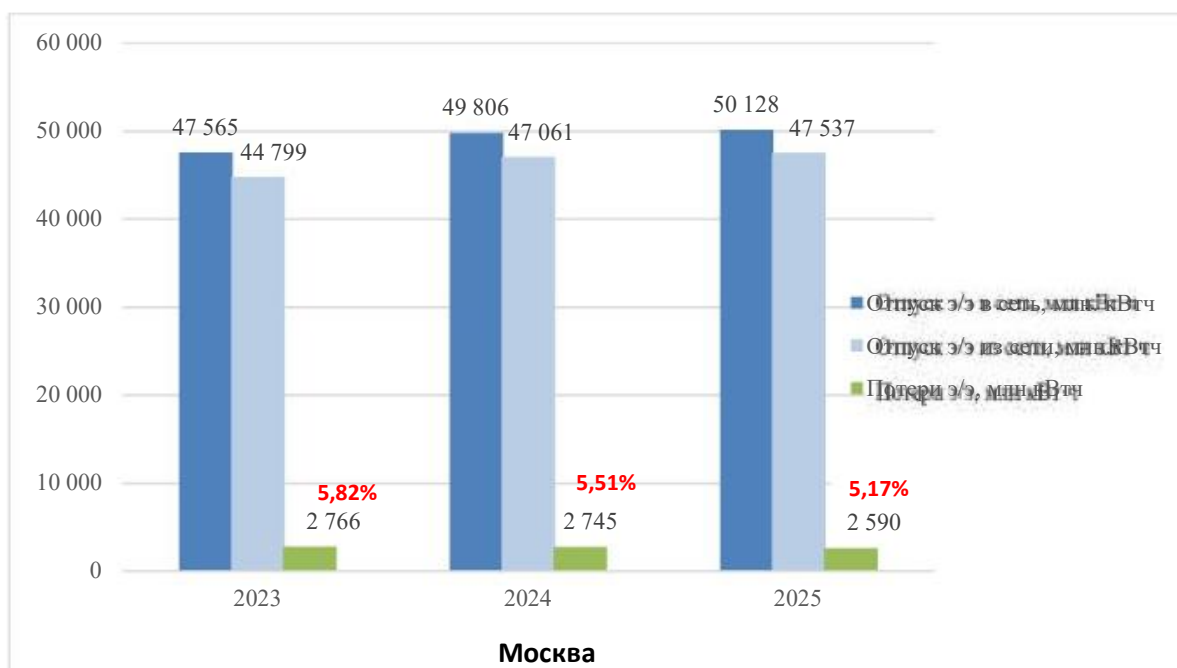
Показатели баланса электроэнергии

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт · ч	99 736	104 134	104 704	0,5
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт · ч	92 169	95 988	96 822	0,9
Потери электрической энергии в сети	млн кВт · ч	7 567	8 147	7 881	–3,3
Уровень потерь электрической энергии	% от отпуска в сеть	7,59	7,82	7,53	–0,3 п. п.
Справочно:					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям (котловой полезный отпуск)	млн кВт · ч	83 879	87 961	88 193	0,3



Показатели баланса электроэнергии в разбивке по регионам деятельности

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
г. Москва					
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт · ч	47 565	49 806	50 128	0,65
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт · ч	44 799	47 061	47 537	1,01
Потери электрической энергии	% от отпуска в сеть	5,82	5,51	5,17	-0,34 п. п.
Потери электрической энергии	млн кВт · ч	2 766	2 745	2 590	-5,65
<i>Справочно:</i>					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям (котловой полезный отпуск)	млн кВт · ч	37 082	39 088	39 180	0,24
Московская область					
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт · ч	52 171	54 328	54 576	0,46
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт · ч	47 370	48 927	49 285	0,73
Потери электрической энергии	% от отпуска в сеть	9,20	9,94	9,70	-0,24 п. п.
Потери электрической энергии	млн кВт · ч	4 801	5 401	5 291	-2,04
<i>Справочно:</i>					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям (котловой полезный отпуск)	млн кВт · ч	46 797	48 873	49 013	0,29



Структура передачи электроэнергии по группам конечных потребителей, %

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Промышленные потребители	22,72	22,76	22,74	–0,02 п. п.
Непромышленные потребители	25,48	25,41	25,24	–0,2 п. п.
Население и приравненные к нему группы потребителей	32,35	32,04	32,44	0,4 п. п.
Государственные, муниципальные организации и прочие бюджетные потребители	9,84	10,13	9,99	–0,1 п. п.
Транспорт	8,13	8,17	8,11	–0,1 п. п.
Сельское хозяйство	1,48	1,48	1,48	0,0 п. п.

В сравнении с 2024 годом наблюдался рост электропотребления по группе «Население и приравненные к нему группы потребителей», при этом наблюдалась незначительное снижение по всем группам потребителей-юридических лиц.

По итогам работы ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 96 822 млн кВт · ч, что в сравнении с показателями 2024 года (95 988 млн кВт · ч) на 835 млн кВт · ч или 0,87 % больше.

Фактические потери электрической энергии в 2024–2025 годах

Наименование филиала	Потери электрической энергии					
	Факт 2024год		Факт 2025год		Изменение ³⁸	
	млн кВт · ч	%	млн кВт · ч	%	млн кВт · ч *	п. п.
Московские высоковольтные сети	508,1	1,06	509,1	1,05	1,0	–0,01
Московские кабельные сети	1 862,0	4,82	1 693,8	4,37	–168,2	–0,45
Новая Москва	375,3	8,97	387,4	8,88	12,1	–0,09
Восточные электрические сети	893,8	6,42	865,8	6,23	–28,0	–0,19
Западные электрические сети	993,3	10,46	929,5	9,94	–63,8	–0,52
Южные электрические сети	1 701,4	11,47	1 722,4	11,31	21,0	–0,16
Северные электрические сети	1 812,6	11,27	1 773,6	11,01	–39,0	–0,26
Итого по Компании	8 146,6	7,82	7 881,5	7,53	–265,1	–0,29

3.1.2. Технологическое присоединение

GRI 2–6, GRI EU3

Процесс технологического присоединения новых потребителей к электрическим сетям Компании организован максимально прозрачно и эффективно. Автоматизация процессов взаимодействия с клиентами и электронный документооборот позволили сделать процесс подключения удобнее и быстрее. В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов 98 % заявок на присоединение принимаются и обрабатываются в электронном виде.

В 2025 году наблюдалось небольшое снижение спроса на технологическое присоединение относительно прошлого года. Однако итоги года оцениваются позитивно. Общество работает в динамично развивающемся регионе. Несмотря на временный спад, Компания продолжает инвестировать в развитие сетей, Общество видит перспективы развития новых отраслей промышленности, технологий и цифровизации. Эти направления обязательно приведут к росту спроса на ТП в среднесрочной перспективе.

Специалисты ПАО «Россети Московский регион» активно работают над оптимизацией процессов, улучшением инфраструктуры и повышением эффективности. Общество применяет новые технологии и подходы на всех этапах подключения. Это позволяет быстро реагировать на любые изменения рынка и оперативно подключать новых клиентов.

Компания уделяет особое внимание упрощению процедур и ускорению сроков технологического присоединения, поскольку понимает важность оперативного обеспечения качественной энергией предприятий и жителей Московского региона.

По итогам 2025 года Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 53 тыс. новых потребителей суммарной мощностью 2 324 МВт. Основная доля (79 %) исполненных договоров приходится на физических лиц: подключено более 42 тыс. заявителей. При этом по указанной категории за 2025 год заключено более 40 тыс. новых договоров.

Особое внимание Компания уделяла обеспечению электроэнергией социально значимых и инфраструктурных объектов: станций линий Московского метрополитена, транспортных узлов

³⁸ Рассчитывается как разница между величиной отчетного года и величиной предыдущего года.

Московской железной дороги, жилых домов программы реновации, образовательных учреждений, учреждений здравоохранения и спортивных объектов.

За 2025 год обеспечено технологическое присоединение к электрическим сетям множества социально значимых и крупных инфраструктурных объектов:

- 40 площадок по программе «Реновации жилой застройки» (45,2 МВт);
- 33 поликлиники по программе «Столичное здравоохранение» (26,09 МВт);
- 50 школ по программе «Столичное образование» (26,6 МВт);
- 16 зарядных станций для электробусов и речных трамваев (32,6 МВт);
- 8 объектов Московского метрополитена.

По программе развития газоснабжения и газификации Московской области подключены 6 станций катодной защиты (0,024 МВт). В рамках программы «Развитие инженерной инфраструктуры, энергоэффективности» на 2023–2031 годы выполнены работы по присоединению и переводу на 2 категорию надежности 34 котельных и блочно-модульных котельных мощностью 4,74 МВт.

Результаты деятельности по технологическому присоединению

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Принято в работу заявок на ТП	шт.	85 287	87 813	79 166	–9,8
Принято в работу заявок на ТП	кВт	9 142 792	11 284 740	10 633 737	–5,8
Заключено договоров ТП	шт.	58 144	60 009	51 239	–14,6
Заключено договоров ТП	кВт	3 090 326	4 440 841	3 109 211	–30,0
Исполнено договоров ТП	шт.	77 259	73 379	53 723	–26,8
Исполнено договоров ТП	кВт	2 241 474	2 464 304	2 324 410	–5,7
Действующие договоры ТП	шт.	51 463	35 476	30 211	–14,8
Действующие договоры ТП	кВт	9 297 347	10 411 379	10 283 369	–1,2

Структура исполненных договоров по категориям заявителей

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество, шт.				
До 15 кВт включительно	70 642	64 982	45 945	–29,3
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	5 757	7 274	6 742	–7,3
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	552	866	744	–14,1
Не менее 670 кВт	294	238	259	8,8
Генерация	14	19	33	73,7
Мощность, кВт				
До 15 кВт включительно	933 073	851 548	603 691	–29,1
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	369 732	459 141	447 888	–2,5
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	205 361	310 673	276 330	–11,1
Не менее 670 кВт	731 528	822 677	984 125	19,6
Генерация	1 781	20 264	12 376	–38,9

Наиболее существенные изменения по структуре исполненных договоров произошли в категории до 15 кВт. В связи с отменой ранее действовавшей льготной ставки на осуществление технологического присоединения физических и юридических лиц (с мощностью до 15 кВт) в размере 550 руб. за присоединение, спрос по категории постепенно снижается.

По сравнению с предыдущим годом выросло количество подключенных объектов генерации, при этом общая мощность по данной категории снизилась. Причиной является рост подключений «микروгенерации», небольшой мощностью: до 15 кВт.

Структура исполненных договоров по отраслям

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество					
Физические лица	шт.	67 102	59 789	42 090	–29,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	шт.	60	86	112	30,2
Добыча полезных ископаемых	шт.	0	0	0	0
Обрабатывающие производства	шт.	38	21	48	128,6
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	шт.	1 756	988	2 127	115,3
Строительство	шт.	271	649	393	–39,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	шт.	143	239	295	23,4
Транспортировка и хранение	шт.	150	240	207	–13,8
Деятельность в области информации и связи	шт.	622	890	1 154	29,7
Образование	шт.	46	22	95	331,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	шт.	316	625	509	–18,6
Прочее	шт.	6 755	9 830	6 693	–31,9
Мощность					
Физические лица	кВт	900 023	803 684	567 689	–29,4
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	кВт	4 747	9 546	30 752	222,1
Добыча полезных ископаемых	кВт	0	0	0	0
Обрабатывающие производства	кВт	36 761	17 675	20 592	16,5
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	кВт	114 520	186 247	388 026	108,3
Строительство	кВт	43 151	81 181	56 051	–31,0
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	кВт	23 046	20 514	26 657	29,9
Транспортировка и хранение	кВт	36 649	71 157	46 280	–35,0
Деятельность в области информации и связи	кВт	8 507	7 656	9 650	26,0
Образование	кВт	17 116	4 662	33 374	615,9
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	кВт	76 191	80 496	61 000	–24,2
Прочее	кВт	980 762	1 181 486	1 084 337	–8,2

В 2025 году по сравнению с 2024 увеличились объемы ТП сферы образования, информационных технологий, торговли, сельского хозяйства и обрабатывающих производств. Наиболее значимое снижение произошло в категории «Строительство». Спрос по данной категории в Московском регионе определяется объемами жилищного строительства и отражает общую ситуацию на рынке.

Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
До 15 кВт включительно	млн руб.	2 258,4	2 530,09	2 402,79	–5,0
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	683,1	1 055,74	1 167,80	10,6
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	5 226,8	4 601,60	4 668,18	1,4
Не менее 670 кВт	млн руб.	13 853,4	13 963,55	17 968,50	28,7
Генерация	млн руб.	10,43	92,36	0,85	–99,1
Временное ТП	млн руб.	105,52	139,45	139,55	0,1
Итого:	млн руб.	22 137,63	22 382,78	26 347,67	17,7

По итогам деятельности за 2025 год показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети в разрезе территорий составляет:

Наименование	Москва		Московская область	
	План 2025 год	Факт 2025 год	План 2025 год	Факт 2025 год
Показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения	1,0424	1,0451	1,0900	1,0977

По итогам 2025 года отклонение фактического значения показателя уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети от планового по г. Москве и Московской области находится в пределах, установленных регулируемыми органами (допустимое превышение — не более 25 % от планового значения).

2 324 МВт мощности
присоединено к сетям в 2025 году

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Уровень сбора денежных средств и расчетов с сетевыми организациями, %

Показатели	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Изменение 2025/2024, %
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	98,93	99,46	98,72	–0,7
Уровень расчетов с сетевыми организациями	99,60	99,93	99,44	–0,5

По итогам 2025 года уровень сбора денежных средств за услуги по передаче электроэнергии составил 98,72 %, что на 0,74 п. п. ниже фактических значений 2024 года.

Отклонение уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии от факта аналогичного периода обусловлено значительным приростом выручки за счет роста тарифа на услуги по передаче электроэнергии с 01.07.2025 в том числе в декабре 2025 по группе «население» относительно декабря 2024.

Компания постоянно контролирует исполнение договорных обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии:

- направляет уведомления об оплате;
- направляет счета на оплату авансовых платежей;
- ежедневно отслеживает поступления денежных средств;
- напоминает контрагентам о наступлении срока очередного платежа.

При несвоевременном исполнении обязательств по оплате ПАО «Россети Московский регион» действует в соответствии с внутренними локальными нормативными актами.

Расчеты с сетевыми организациями осуществляются по объектам, включенным в тарифно-балансовое решение и в соответствии с условиями договора оказания услуг.

По итогам 2025 года уровень расчетов с сетевыми организациями составил 99,44 %, что на 0,49 п. п. меньше значений 2024 года.

В 2025 году уровень расчетов ПАО «Россети Московский регион» с ТСО, как и сбытовыми организациями, ниже факта 2024, что обусловлено значительным ростом тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

99,44 % по итогам 2025 года
составил уровень расчетов
с сетевыми организациями
(+0,33 п. п.)

Управление процедурой технологического присоединения

GRI 3–3, GRI DMA (EU6)

Целевая модель по технологическому присоединению утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147–р (с изм. распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 3627–р) и предусматривает технологическое присоединение к электрическим сетям для модельного объекта в течение 78 дней, которое включает в себя:

1. Заключение договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям в течение 7 дней;
2. Выполнение работ и оформление финальных документов — в течение 71 дня.

Оптимизировать процесс технологического присоединения к электрическим сетям позволяют удобство подачи заявки, наличие «личного кабинета» заявителя на официальных сайтах сетевых организаций и едином портале, прозрачность расчета платы за присоединение для заявителя, а также оптимизация получения разрешения на проведение работ и упрощение самой процедуры проведения работ по строительству (реконструкции) таких объектов.

По итогам 2025 года статус внедрения целевой модели оценивается как выполненный по всем факторам оценки.

В ПАО «Россети Московский регион» действует программа поддержки малого и среднего предпринимательства, утвержденная приказом от 03.09.2025 № 859, в соответствии с которой установлены сокращенные сроки технологического присоединения:

- при необходимости проведения работ по строительству объектов электросетевого хозяйства со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — 25 рабочих дней;
- при необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» только по установке прибора учета электрической энергии срок присоединения к электрической сети — 8 рабочих дней;
- при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — 6 рабочих дней.

Ключевые мероприятия и результаты

GRI DMA (EU23)

В 2025 году в ПАО «Россети Московский регион» проведены мероприятия, направленные на повышение доступности энергетической инфраструктуры:

- Для информационной поддержки потенциальных и действующих заявителей проведены вебинар и семинар с участием представителей ПАО «Россети Московский регион», в ходе которых было рассказано о реформах в области технологического присоединения к электрическим сетям, рассмотрены онлайн сервисы сетевой организации.

- Для обсуждения ключевых изменений в сфере технологического присоединения к электросетям и мер поддержки, оказываемых ПАО «Россети Московский регион», было проведено два мероприятия «День инвестора». В мероприятии приняли участие организации, инвестирующие в жилищное строительство, развитие технопарков и промышленные кластеры на территории Москвы и Московской области.
- Для продвижения интерактивных сервисов и порталов электросетевых услуг, а также повышения информированности заявителей на Информационном портале клиента размещены два видеоролика о процедуре присоединения к электрическим сетям и электронных сервисах.
- Актуализированы плакаты информационных стендов центров обслуживания клиентов, размещены в клиентских офисах в рамках Инструкции по порядку и разработки и актуализации информационного обеспечения потребителей услуг в клиентских офисах.
- Для большинства клиентов упрощена процедура технологического присоединения, действует программа «Присоединение онлайн», в рамках которой не требуются визиты заявителя в офис сетевой организации, исключена необходимость подписания документов, договор заключается путем оплаты заявителем счета за технологическое присоединение, установка прибора учета электрической энергии осуществляется сетевой организацией.
- Средний срок технологического присоединения к электрическим сетям составил 23 рабочих дня по заявкам 2025 года для объектов малого и среднего предпринимательства, соответствующих критериям приказа ПАО «Россети Московский регион» от 03.09.2025 № 859.
- В целях повышения уровня лояльности и удовлетворенности Клиентов проведена работа по улучшению подходов к проведению Дня клиента (приказ от 25.04.2025 № 376 «О проведении приёмов клиентов (День клиента) в ПАО «Россети Московский регион»»), а именно: добавлена новая тематика обращения «Дополнительные услуги», предусмотрен мониторинг качества обслуживания по результатам проведения Дня клиента.

Работа ПАО «Россети Московский регион» по упрощению процедуры технологического присоединения продолжается, в том числе ведется взаимодействие с Правительством Москвы и другими органами исполнительной власти по снижению количества процедур в рамках технологического присоединения и сокращению среднего срока присоединения к электрическим сетям объектов малого и среднего предпринимательства, а также улучшению позиции Москвы и Московской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации по показателю «Эффективность процедур по подключению электроэнергии».

3.1.3. Дополнительные услуги

GRI 3–3, GRI DMA EU7

Комментарий директора по развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Московский регион» А.Н. Веденеева

Реализация и развитие дополнительных (нетарифных) услуг является одним из приоритетных векторов развития ПАО «Россети Московский регион», непосредственно влияющим на повышение финансовой устойчивости Компании в целом.

По итогам 2025 года результаты нетарифной деятельности ПАО «Россети Московский регион» достигли ключевых плановых параметров благодаря комплексному системному подходу по развитию дополнительных услуг для всех сегментов потенциальных заказчиков, а также оптимизации и совершенствованию операционных процессов. Основной акцент при развитии направления был сделан на конкурентные виды услуг, а также на поддержание операционной эффективности при оказании услуг монопольного характера.

По итогам отчетного периода и результатов предшествующих лет Компания ставит перед собой достаточно амбициозные целевые ориентиры по развитию нетарифной деятельности.

В краткосрочной перспективе важно сохранить и увеличить положительную динамику показателей конкурентной группы услуг строительно-монтажного и ремонтно-эксплуатационного направления, которые являются самыми финансово емкими и управляемыми в контексте продаж, а также на постоянной основе поддерживать качество оказания всего спектра услуг для всех целевых сегментов заказчиков (клиентов). Помимо этого, запланирована большая планомерная работа по оптимизации и совершенствованию внутренних бизнес-процессов, выявлению потенциала и расширению компетенций, а также укреплению позиций бренда Компании в конкурентном пространстве.

В среднесрочной перспективе стратегический вектор развития нетарифной деятельности включает в себя проработку возможности реализации ряда перспективных, новых для Компании направлений: предоставление в аренду РИСЗ для обеспечения надежного энергоснабжения в период пиковых нагрузок, а также организация системы накопителей электроэнергии, комплекс технологических решений по подключению и эксплуатации энергообъектов системы ЦОД.

В долгосрочной перспективе взят вектор на диверсификацию бизнеса и выход на новые рынки услуг, в первую очередь — в сфере электроэнергетики и смежных сферах, в том числе связанных с жизнеобеспечением населения, и иные перспективные сферы, не связанные с электроэнергетикой.

Реализуемые дополнительные услуги классифицируются в соответствии с Единым укрупненным перечнем дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети» на 8 групп. Существенная динамика относительно прошлого периода сложилась по группе услуг ремонтно-эксплуатационного и строительно-монтажного направления — ключевым услугам, по которым был сделан акцент в выстроенной стратегии развития дополнительной деятельности в отчетном периоде.

Общие показатели выручки от оказания услуг за период с 2023 по 2025 год

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	млн руб.	4 731	5 168	6 139	18,8
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	374	548	689	25,7
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	1 807	1 761	2 438	38,4
Выполнение строительно-монтажных работ	млн руб.	2 008	2 150	2 343	9,0
Консультационные и организационно-технические услуги	млн руб.	531	678	630	–7,1
Агентские услуги	млн руб.	0,7	2	2	0
Услуги связи и информационных технологий	млн руб.	4	–	–	–
Другие услуги прочей деятельности	млн руб.	0	–	–	–
Другие прочие услуги	млн руб.	8	27	37	37,0
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	4	5,1	4,86	–0,24 п. п.

В 2025 году Компания участвовала в реализации социально значимых и инфраструктурных проектов, выполняя комплекс услуг организационно-технического, консультационного, ремонтно-эксплуатационного и строительно-монтажного направления, в том числе для объектов здравоохранения и комфортной городской среды:

- мероприятия по увеличению мощности для одного из корпусов городской клинической больницы № 29 им. Баумана;
- комплекс работ по временному энергоснабжению ледовой арены «ЦСКА» на период строительства;
- выполнение мероприятий по увеличению мощности до 5 850 кВт парка «Зарядье»;

- обеспечение амбулаторно-поликлинического корпуса центра НМИЦ им. Н.Н. Бурденко мощностью 1 000 кВт;
- мероприятия по обеспечению мощностью травматологического корпуса больницы им. Н.А. Семашко;

В рамках строительства зарядной инфраструктуры для городского общественного транспорта в октябре 2025 года на ОРП «Владыкино, Окружная» был осуществлен технический пуск первых на территории г. Москвы 2-х единиц модульных комплектных трансформаторных подстанций с зарядными комплексами по 2,1 МВт каждый, что обеспечило бесперебойную работу электробусных маршрутов в Северо-Восточном округе г. Москвы.

Еще одним важным направлением услуг социально значимого характера являются услуги в области организации, модернизации и обслуживания сетей наружного освещения. В 2025 году Компания построила новые (установлено 1 345 светильников), а также модернизировала существующие сети наружного освещения (заменено 2 860 светильников на энергосберегающие) в пяти городских округах: Лотошино, Домодедово, Пушкинский, Чехов, Молодежный, а также выполнила комплекс работ по техническому обслуживанию линий наружного освещения в г.о. Лобня.

По направлению реализации «зеленых проектов» можно отметить компетенции Компании в области организации электрозарядной инфраструктуры, в том числе организации ультрабыстрых зарядных станций. В отчетном периоде ПАО «Россети Московский регион» разместили 191 электрозаправку на фасадах собственных трансформаторных подстанциях в г. Москве, 178 из которых — в рамках реализации проекта «Яндекс.Заправки». Также услуга по организации ЭЗС «под ключ» была реализована и в интересах физических лиц — собственников электромобилей.

3.1.4. Взаимодействие с потребителями

GRI 3–3, GRI–2–25, GRI 2–26

При работе с потребителями ПАО «Россети Московский регион» руководствуется Стандартом качества обслуживания потребителей услуг, утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» в 2024 году.

Каналы связи

Потребители могут обратиться в любой из 10 клиентских офисов Компании, которые функционируют по экстерриториальному принципу, или воспользоваться возможностью заочного обслуживания:

- по телефону: бесплатный телефонный номер контактного центра «Светлая линия» 8 (800) 220–0–220, короткий номер 220 с мобильных;
- онлайн: Единый портал государственных и муниципальных услуг gosuslugi.ru; портал электросетевых услуг ПАО «Россети» nppm-mn.pf, информационный портал клиента ПАО «Россети Московский регион» utp.rossetimr.ru, портал Мэра города Москвы mos.ru, портал Правительства Московской области mosreg.ru, сайты «Добродел» и «Наш город», социальные сети и мессенджеры и др.;
- по электронной почте: client@rossetimr.ru.

Все каналы приема обращений от клиентов позволяют оперативно направить клиенту ответ и получить обратную связь.

Доступная среда

Все клиентские офисы ПАО «Россети Московский регион» оборудованы средствами для приема и комфортного нахождения маломобильных групп граждан, в том числе в них установлены пандусы и кнопки вызова персонала. Информационный портал Компании адаптирован для слабовидящих людей, на каждом этапе подачи заявки размещены аудиоподсказки.

Развитие сервисов

В 2025 году продолжалась оптимизация и развитие сервисов ПАО «Россети Московский регион». Компания внедрила и продолжила развитие новых очных и интерактивных сервисов обслуживания потребителей, в том числе в рамках проекта, направленного на повышение уровня удовлетворенности и лояльности клиентов, в частности:

- внедрена система роботизированного обслуживания — голосовой помощник;
- запись на очную и онлайн консультацию через личный кабинет;
- короткий номер 220 для звонков в Контактный центр с телефонов со всех мобильных операторов;
- подключение контактного центра к системе единого интеллектуального меню (ЕИМ) ПАО «Россети»;
- завершение первого этапа модернизации контактного центра, увеличено количество одновременно обрабатываемых звонков с 500 до 1200;
- внедрена система подписки на получение уведомлений об отключениях электрической энергии в мобильном приложении;
- создана интеграция между ЕЦУР (государственная информационная система Московской области «Единый центр управления регионом») и CRM для обработки жалоб потребителей Московской области.

Контактный центр «Светлая линия 220»

Контактный центр «Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»» работает в режиме реального времени, круглосуточно, без выходных и перерывов в формате 24x7x365. «Светлая линия 220» предназначена для заочного обслуживания потребителей услуг по передаче электрической энергии и лиц, обратившихся в ПАО «Россети Московский регион» для заключения договора об оказании услуг по передаче электрической энергии, осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, а также иных услуг и сервисов.

Мероприятия, реализованные в Контактном центре в 2025 году:

- осуществлена оптимизация алгоритмов работы контактного центра, маршрутов телефонных вызовов, в том числе в период массовых отключений;
- внедрены типовые сценарии (скрипты) обработки входящих звонков клиентов.

Мероприятия, запланированные к реализации в 2026 году:

- реализация программы мероприятий по модернизации инфраструктуры контактного центра в части увеличения пропускной способности до 2500 одновременных вызовов;
- внедрение сервиса «Клиентская оценка» после завершения вызова по горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

Обслуживание потребителей в Контактном центре осуществляется на основе экстерриториальности, включая информирование потребителей услуг по вопросам деятельности группы компаний «Россети» посредством обработки входящих и исходящих телефонных вызовов, а также неголосовых обращений на безвозмездной для потребителей услуг основе на основании Стандарта качества обслуживания потребителей ПАО «Россети Московский регион» и Положения о горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» и едином контактном центре группы компаний «Россети».

GRI 2–25

Статистика обращений потребителей

Показатели	Ед. изм.	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Общее количество обращений	тыс. шт.	3 769,3	3 390,3	–10,1
1. Жалоба	тыс. шт.	50,9	66,2	30,1
2. Запрос справочной информации/консультации	тыс. шт.	3 086,1	2 862,7	–7,2
3. Заявка на оказание услуг	тыс. шт.	353,7	234,7	–33,6
4. Приём/выдача документов	тыс. шт.	79,5	65,1	–18,1

Показатели	Ед. изм.	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
5. Сообщение информации	тыс. шт.	199,1	161,6	-18,8
6. Прием платежей	тыс. шт.	0,0	0,0	-
7. Отзыв о деятельности компании	тыс. шт.	0,0	0,0	-
8. Предложение по повышению качества обслуживания	тыс. шт.	0,0	0,0	-
9. Прочие	тыс. шт.	0,0	0,0	-

По итогам 2025 года в контактный центр поступило 2 966 492 входящих вызова.

Показатели работы контактного центра за 2025 год с учетом работы нейросетевого агента:

- Уровень сервиса 90,8 % за 20 секунд;
- Доля пропущенных вызовов 3,5 %;
- Среднее время ответа 29 секунд³⁹;
- Среднее время диалога с потребителем 211 секунд⁴⁰

Показатели качества обслуживания



3 390,3 тыс. общее количество обращений в 2025 году

2 966,5 тыс. звонков поступило в контактный центр

Успешная работа по расширению удобных каналов обработки обращения для потребителей услуг способствовала значительному росту обращений через социальные сети и мессенджеры (на 128 %), портал «Наш город» Мэра г. Москвы (на 134 %), Единый центр управления регионом (сайт «Добродел») (на 23 %), портал-тп.рф (на 33 %).

На 2026 год запланированы мероприятия в части улучшения системы обслуживания потребителей услуг и удобства использования клиентских сервисов:

- развитие системы информирования потребителей по отключениям электроэнергии, информирование в мессенджере Max;
- интеграция между Единым Центром Управления Регионом Московской области и системой взаимодействия с клиентами CRM в части передачи информации по отключениям электроэнергии;
- интеграция между порталом Мэра г. Москвы «Наш город» и системой взаимодействия с клиентами CRM;

³⁹ ОБЩИЙ показатель среднего времени ожидания ответа с учетом работы нейросетевого агента составляет 19 секунд.

⁴⁰ ОБЩИЙ показатель среднего времени диалога с потребителем с учетом работы нейросетевого агента составляет 159 секунд.

- интеграция информационных систем ПАО «Россети Московский регион» и АО «Мосэнергосбыт» по передаче информации по отключениям электроэнергии.

Повышение уровня удовлетворенности и лояльности клиентов

Ежемесячно, на основании приказов Компании, подразделение по внешним коммуникациям проводит опросы клиентов для оценки их удовлетворенности. Отчет по результатам исследований направляется на рассмотрение Правлению.

Уровень удовлетворенности и лояльности клиентов по итогам 2025 года

Направление оценки	Индекс удовлетворенности	Индекс лояльности
Технологическое присоединение	62,1 %	55 %
Дополнительные услуги	56,7 %	15 %
Услуги по установке/замене ПУЗ	49 %	59 %
Услуга электроснабжения потребителей (в части надежности и качества)	32,8 %	27,6 %

3.2. Финансовые результаты

GRI 3–3, GRI 201–4

Комментарий первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности В.Ю. Мясникова

По итогам 2025 года Обществом достигнута положительная динамика финансово-экономических показателей относительно 2024 года.

Чистая прибыль по РСБУ за 2025 год составила 40,0 млрд руб. Без учета обесценения активов чистая прибыль составила 48,2 млрд руб., что на 54 % выше уровня 2024 года.

EBITDA⁴¹ без учета обесценения активов по РСБУ составила 105,0 млрд руб. или (+) 31 % к 2024 году, показатель «Долг/EBITDA⁴²» составил 0,7, что ниже уровня 2024 года на 0,1 п. п.

Общество своевременно и в полном объеме исполняло свои обязательства перед всеми заинтересованными сторонами. Наивысший уровень кредитоспособности Общества подтвержден национальным рейтинговым агентством АКРА («AAA») со стабильным прогнозом.

В 2025 году с Правительством Московской области заключено Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности на 2026–2030 годы, в котором зафиксированы обязательства сторон по правилам долгосрочного тарифного регулирования и объему инвестиций. В рамках регуляторного соглашения планируется за пять лет направить более 138 млрд руб. на реализацию приоритетных для Московской области проектов по развитию и повышению надежности Московской энергетической системы и проектов Программ повышения надежности энергоснабжения городских округов.

Финансовые результаты по РСБУ

UNSTAD A.1.1, МЭР 1

Финансовые показатели по РСБУ, млн руб.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	228 007	247 734	284 567	14,9
• от передачи электроэнергии	201 138	220 183	252 080	14,5
• от технологического присоединения	22 138	22 383	26 348	17,7

⁴¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

⁴² Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
• от продажи электроэнергии	0	0	0	0
• от прочей деятельности	4 731	5 168	6 139	18,8
Себестоимость продукции (услуг)	189 349	209 625	228 146	8,8
Валовая прибыль	38 658	38 109	56 421	48,1
Управленческие расходы	110	123	133	8,1
Коммерческие расходы	0	0	0	0
Прибыль (убыток) от продаж	38 548	37 985	56 288	48,2
Проценты к получению	885	1 400	1 661	18,6
Проценты к уплате	1 302	5 788	10 097	74,4
Доходы от участия в других организациях	22	10	0	–100,0
Прочие доходы	19 178	25 646	25 268	–1,5
Прочие расходы	31 124	30 494	20 568	–32,6
Прибыль (убыток) до налогообложения	26 207	28 759	52 552	82,7
Налог на прибыль и иные платежи	6 766	9 598	12 516	30,4
Чистая прибыль (убыток)	19 441	19 161	40 035	>100,0
EBITDA ⁴³	75 716	80 379	104 957	30,6

284 567 млн руб. составила
выручка от реализации
продукции (услуг) по итогам
2025 года (+14,9 %)

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2025 года составила 284 567 млн руб., что на 36 833 млн руб. (14,9 %) выше, чем в 2024 году, в том числе выручка от передачи электроэнергии — 252 080 млн руб. (на 31 897 млн руб., или 14,5 %, выше уровня 2024 года), выручка от услуг по технологическому присоединению — 26 348 млн руб. (на 3 965 млн руб., или 17,7 % выше уровня 2024 года). Увеличение выручки от передачи электроэнергии обусловлено ростом энергопотребления (+0,3 % по котловому полезному отпуску) и ростом тарифов (+14,2 % в среднем по году). Рост выручки от услуг по технологическому присоединению над фактическим значением за аналогичный период прошлого года обусловлен ростом стоимости заактивированных договоров ТП, а также увеличением количества исполненных договоров с крупными заявителями свыше 670 кВт.

Себестоимость, управленческие и коммерческие расходы составили 228 279 млн руб., что на 18 530 млн руб. (8,8 %) выше уровня 2024 года. Рост себестоимости по неподконтрольным расходам обусловлен увеличением расходов на услуги ТСО, расходов на покупную электроэнергию на компенсацию потерь, ростом затрат за услуги ПАО «Россети» (как организации по управлению ЕНЭС), а также ростом затрат на амортизацию.

Расходы на услуги распределительных сетевых компаний по итогам 2025 года составили 72 824 млн руб. (31,9 % от общих расходов). По сравнению с прошлым годом рост затрат составил 6 231 млн руб. (9,4 %), что обусловлено принятием на баланс ТСО новых объектов, а также увеличением тарифа по ряду ТСО.

Расходы на покупную электроэнергию на компенсацию потерь по итогам 2025 года составили 31 668 млн руб. (13,9 % от общих расходов). В абсолютном выражении рост к 2024 году составил 3 993 млн руб. (14,4 %) и обусловлен увеличением цены на приобретение электроэнергии.

Расходы за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети» (как организации по управлению ЕНЭС) составили 27 480 млн руб. (12,0 % от общих затрат). Рост в сравнении с 2024 годом в абсолютном

⁴³ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

выражении составил 4 025 млн руб. (17,2 %) и обусловлен ростом объема мощности, ростом тарифа на мощность, а также ростом тарифа на оплату нормативных потерь.

Амортизация основных средств и нематериальных активов по итогам 2025 года составила 31 801 млн руб. (13,9 % от общих расходов). По сравнению с 2024 годом рост на 806 млн руб. (2,6 %) обусловлен ростом вводов основных средств, а также изменением стоимости и структуры вводов.

Прочие операционные расходы Общества по итогам 2025 года сложились на уровне 64 507 млн руб., что составляет 28,3 % от общих расходов. На постоянной основе Общество реализует мероприятия по управлению операционными издержками.

Чистая прибыль по итогам 2025 года сложилась на уровне 40 035 млн руб., показатель EBITDA составил 104 957 млн руб. Рост чистой прибыли и EBITDA относительно факта 2024 года обусловлены ростом выручки от услуг по передаче электроэнергии (рост котлового полезного отпуска, рост тарифов), ростом выручки от услуг по ТП (рост стоимости заактивированных договоров ТП, увеличение количества исполненных договоров с крупными заявителями свыше 670 кВт), а также получением дохода по Соглашениям о компенсации потерь в большем объеме, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Показатели	Ед. изм.	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Изменение 31.12.2025/ 31.12.2024, %
Дебиторская задолженность, в том числе:	млн руб.	21 878	21 320	26 346	23,6
Покупатели и заказчики	млн руб.	16 128	17 358	20 689	19,2
в том числе по передаче электроэнергии	млн руб.	14 983	15 307	18 745	22,5
Векселя к получению	млн руб.	0	0	0	0
Авансы выданные	млн руб.	1 839	906	1 978	>100,0
Прочая дебиторская задолженность	млн руб.	3 911	3 057	3 679	20,3
Кредиторская задолженность, в том числе:	млн руб.	109 667	157 106	185 536	18,1
Поставщики и подрядчики	млн руб.	25 732	45 523	45 477	-0,1
Векселя к уплате	млн руб.	–	–	–	–
Авансы полученные	млн руб.	74 498	102 000	128 148	25,6
Налоги и сборы	млн руб.	1 925	2 374	2 840	19,6
Прочая кредиторская задолженность	млн руб.	7 513	7 209	9 071	25,8

На 31.12.2025 совокупная дебиторская задолженность ПАО «Россети Московский регион» составила 26 346 млн руб., что выше факта 2024 года на 23,6 %. Основной рост задолженности по покупателям и заказчикам по передаче электроэнергии на 22,5 % в связи с ростом выручки от услуг по передаче электроэнергии.

На 31.12.2025 совокупная кредиторская задолженность составила 185 536 млн руб., что выше факта 2024 года на 18,1 %. Увеличение кредиторской задолженности обусловлено ростом задолженности по авансам, полученным по технологическому присоединению.

Показатели	Ед. изм.	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Изменение 31.12.2025/ 31.12.2024, %
Активы баланса, в том числе:	млн руб.	433 721	525 985	605 177	15,1
внеоборотные активы	%	90,3 %	87,8 %	88,6 %	0,8 п. п.
оборотные активы	%	9,7 %	12,2 %	11,4 %	-0,8 п. п.
Пассивы баланса, в том числе:	млн руб.	433 721	525 985	605 177	15,1
капитал и резервы	%	49,8 %	43,4 %	43,1 %	-0,3 п. п.

Показатели	Ед. изм.	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Изменение 31.12.2025/ 31.12.2024, %
долгосрочные обязательства	%	23,8 %	27,0 %	22,7 %	–4,3 п. п.
краткосрочные обязательства	%	26,4 %	29,6 %	34,2 %	4,6 п. п.

Финансовые показатели по МСФО

GRI 2–6, UNCTAD A.1.1, МЭР 1

Основные финансово-экономические показатели по МСФО

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	229 309	248 987	284 956	14,4
• от передачи электроэнергии	млн руб.	201 138	220 183	252 080	14,5
• от технологического присоединения	млн руб.	22 066	22 249	26 328	18,3
• от прочей деятельности	млн руб.	6 105	6 555	6 548	–0,1
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	192 965	215 795	231 578	7,3
EBITDA ⁴⁴	млн руб.	75 126	76 297	103 594	35,8
Прибыль (убыток)	млн руб.	26 289	13 568	41 778	>100,0
Чистый долг	млн руб.	52 859	54 755	64 796	18,3
Рентабельность по EBITDA	%	32,76	30,64	36,35	5,7 п. п.
Базовая и разведенная прибыль на акцию	руб.	0,5397	0,2786	0,8577	>100,0
Чистый денежный поток ⁴⁵	млн руб.	3 804	5 666	–1 631	>100,0
Отношение капитализации к прибыли	-	2,37	4,19	1,69	–59,7
Финансовые коэффициенты					
Чистый долг/EBITDA ⁴⁶	-	0,70	0,72	0,63	–12,5
Коэффициент текущей ликвидности ⁴⁷	-	0,34	0,38	0,30	–21,1
Финансовый рычаг ⁴⁸	-	0,94	1,24	1,24	0,0
Доля долгосрочных заемных средств ⁴⁹	-	0,51	0,75	0,63	–16,0

⁴⁴ EBITDA рассчитывается по формуле: прибыль до налогообложения + сумма расходов на амортизацию основных средств, нематериальных активов, активов в форме права пользования + процентные расходы по финансовым обязательствам, учитываемым по амортизированной стоимости + процентные расходы по обязательствам по аренде + чистое начисление убытка от обесценения основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования.

⁴⁵ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

Чистый денежный поток рассчитывается по формуле: (Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности – Приобретение основных средств и нематериальных активов + Проценты полученные).

⁴⁶ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Чистый долг рассчитывается по формуле: (Долгосрочные заемные средства + Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств – Денежные средства и их эквиваленты). EBITDA рассчитывается по формуле: прибыль до налогообложения + сумма расходов на амортизацию основных средств, нематериальных активов, активов в форме права пользования + процентные расходы по финансовым обязательствам, учитываемым по амортизированной стоимости + процентные расходы по обязательствам по аренде + чистое начисление убытка от обесценения основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования.

⁴⁷ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается по формуле: (Итого оборотные активы/Итого краткосрочные обязательства).

⁴⁸ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

Финансовый рычаг рассчитывается по формуле: (Итого долгосрочные обязательства + Итого краткосрочные обязательства) / Итого капитал.

⁴⁹ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

Доля долгосрочных заемных средств рассчитывается по формуле: Долгосрочные заемные средства/(Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств + Долгосрочные заемные средства).

3.3. Тарифная политика

Тарифное регулирование осуществляется по видам деятельности: оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям.

Государственное регулирование тарифов на территории субъектов присутствия осуществляют Департамент экономической политики и развития г. Москвы и Комитет по ценам и тарифам Московской области.

ПАО «Россети Московский регион» определено системообразующей территориальной сетевой организацией на пять лет на территории г. Москвы⁵⁰ и Московской области⁵¹.

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии

Регулирование тарифов на услуги по передаче электрической энергии осуществляется методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (НВВ) с учетом заключенного Соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности по г. Москве⁵².

Долгосрочные параметры регулирования ПАО «Россети Московский регион» утверждены по Московской области на период 2023–2027 годы, по г. Москве на период 2025–2029 годы⁵³.

Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии по г. Москве

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	92 904	97 341	112 681	15,8
• НВВ собственная	млн руб.	49 019	53 373	63 785	19,5
• услуги ЕНЭС	млн руб.	7 350	6 954	7 633	9,8
• расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	10 306	10 650	12 013	12,8
• затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	26 230	26 364	29 249	10,9
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии	руб./кВт · ч	2,442	2,523	2,811	11,4

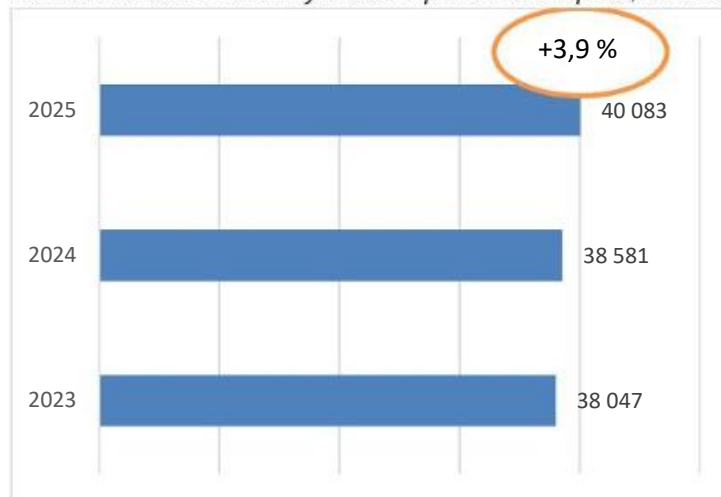
⁵⁰ Распоряжение мэра Москвы от 24.09.2024 № 590–РМ.

⁵¹ Распоряжение губернатора Московской области от 02.09.2024 № 437–РГ.

⁵² Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 26.09.2024 № 187.

⁵³ Согласно приказу Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 29.11.2024 № ДПР–ТР–207/24 и распоряжению Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.11.2022 № 221–Р.

Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт · ч



Основные факторы изменений объема НВВ 2025 года по отношению к 2024 году:

- рост собственной НВВ за счет увеличения ОРЕХ, прибыли на капитальные вложения, компенсации налога на прибыль;
- рост НВВ территориальных сетевых организаций.

Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии по Московской области

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	112 815	121 223	149 447	23,3
• НВВ собственная	млн руб.	46 209	49 610	66 552	34,2
• услуги ЕНЭС	млн руб.	15 423	16 554	19 428	17,4
• расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	16 336	16 573	19 448	17,4
• затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	34 846	38 487	44 019	14,4
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии	руб./кВт · ч	2,405	2,529	2,952	16,7

Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт · ч



Основные факторы изменений объема НВВ 2025 года по отношению к 2024 году:

- рост собственной НВВ за счет увеличения OPEX, прибыли на капитальные вложения, компенсации налога на прибыль;
- рост НВВ территориальных сетевых организаций.

Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: [«Клиентам» — «Тарифы» — «Передача электроэнергии»](#).

Плата за технологическое присоединение

Регулирующими органами г. Москвы и Московской области установлены единые по субъектам стандартизированные тарифные ставки и льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям территориальных сетевых организаций.

Льготная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на 2025 год на территории г. Москвы составляет 5 993,85⁵⁴ рубля с учетом НДС за 1 кВт; на территории Московской области — 11 266,65⁵⁵ рубля с учетом НДС за 1 кВт.

Информация об утвержденных ставках на услуги по технологическому присоединению размещена на сайте ПАО «Россети Московский регион» в разделе [«Клиентам» — «Тарифы» — «Технологическое присоединение» — «Тарифы на технологическое присоединение» — «Тарифы в г. Москве/Тарифы в Московской области»](#).

Показатели по ставкам на ТП

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	10 849	12 851	13 403	4,3
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России, в г. Москве	руб. за одно присоединение	13 707	14 423	15 464	7,2
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России, в Московской области	руб. за одно присоединение	6 730	7 490	9 591	28,1

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории г. Москвы в 2025 году

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение, руб. (без НДС)
1	АНО «Развитие Городских Технологий»	ДПР–ТР–26/25 от 29.04.2025	2 922 983,49

⁵⁴ Приказ Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 14.11.2024 № ДПР–ТР–173/24.

⁵⁵ Распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 29.11.2024 № 242–Р.

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение, руб. (без НДС)
2	ООО «Киношкола имени Сергея Федоровича Бондарчука»	ДПР–ТР–27/25 от 29.04.2025	4 895 659,07
3	ФГБУ «Автотранспортный комбинат» Управления делами Президента Российской Федерации	ДПР–ТР–66/25 от 03.09.2025	6 789 435,00
4	АНО «Развитие Городских Технологий»	ДПР–ТР–67/25 от 03.09.2025	30 729 184,78
5	АНО «Развитие Городских Технологий»	ДПР–ТР–68/25 от 03.09.2025	25 143 478,64
6	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий	ДПР–ТР–69/25 от 03.09.2025	15 843 774,27
7	АНО «Развитие Городских Технологий»	ДПР–ТР–77/25 от 02.10.2025	27 412 699,46
8	Садовое некоммерческое товарищество «КАБЕЛЬЩИК»	ДПР–ТР–88/25 от 28.10.2025	120 646,71
9	ООО «Часовой»	ДПР–ТР–89/25 от 28.10.2025	3 271 691,71

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории Московской области в 2025 году

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение
1	АО «Мособлтепло»	267–Р от 01.11.2025	2 208 838,78
2	АО «Мособлтепло»	268–Р от 01.11.2025	2 658 820,79
3	АО «Мособлтепло»	269–Р от 01.11.2025	1 364 924,39
4	ООО «ПАРК ХАУС»	270–Р от 01.11.2025	993 552,59
5	ООО «Надежда–1»	275–Р от 01.11.2025	414 633,62
6	ИП Кузнецов Виктор Викторович	264–Р от 01.11.2025	1 601 689,19
7	АО «Логистическая компания «МОЛКОМ»	274–Р от 01.11.2025	467 326,30
8	ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ — ЦЕНТР»	273–Р от 01.11.2025	1 497 489,67
9	ООО «УНО–ЗМК»	277–Р от 01.11.2025	406 500,08
10	ООО «ЕЛЕНА»	272–Р от 01.11.2025	1 296 362,17
11	ООО «Строительная компания — 2008»	271–Р от 01.11.2025	4 778 724,18
12	Общество с ограниченной ответственностью «Надежные Решения»	259–Р от 01.11.2025	1 281 719,84
13	Нистратов Максим Игоревич	260–Р от 01.11.2025	1 070 496,58
14	ПАО «ЕВРОТРАНС»	276–Р от 01.11.2025	1 570 604,50
15	Галиуллин Ильдар Ханифович	333–Р от 15.12.2025	2 594 158,00
16	ООО «НТЦ–ХХI»	334–Р от 15.12.2025	5 924 216,62

Выпадающие доходы от льготного технологического присоединения

Размер фактических выпадающих доходов, связанных с осуществлением технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям, за 2023 год по г. Москве составляет 1 031 184,02⁵⁶ тыс. руб. без НДС, по Московской области – 3 403 532,62⁵⁷ тыс. руб. без НДС. Плановые выпадающие доходы на 2025 год по г. Москве составили 503 040,62⁵⁸ тыс. руб. без НДС.

В необходимой валовой выручке от оказания услуг по передаче электрической энергии на 2025 год учтены: фактические выпадающие доходы за 2023 год по г. Москве в размере 1 109 203, 89 тыс. руб. без НДС с учетом ИПЦ, по Московской области – 3 889 012,51 тыс. руб. без НДС с учетом ИПЦ; плановые выпадающие доходы на 2025 год по г. Москве в размере 528 695,69 тыс. руб. без НДС с учетом ИПЦ.

Дополнительно учтенные фактические выпадающие доходы по г. Москве за 2021-2022 гг. составили 496 780,48⁵⁹ тыс. руб. без НДС с учетом ИПЦ, по Московской области за 2022 год – 4 457 083,6360 тыс. руб. без НДС с учетом ИПЦ (в соответствии с нормами постановления Правительства РФ от 29 марта 2022 года №507 «Об особенностях государственного регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике в 2022 и 2023 годах»).

3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

GRI 3–3

ПАО «Россети Московский регион», основываясь на принципах добросовестности и законности норм налогового права, несмотря на сложность налогового законодательства и неоднозначность трактовок, стремится к соблюдению норм налогового законодательства в полном объеме.

МЭР 6, МЭР 7, ЦБ 29, ЦБ 30, КОИ 8, КОИ 9, GRI 207–1

Своевременное исполнение обязательств перед бюджетом является ключевым элементом социальной ответственности Компании. Налоговые обязательства исполняются Обществом в строгом соответствии с требованиями закона в установленные сроки.

Соблюдение нормативных положений в сфере налогообложения является приоритетным при принятии решения в отношении операций, которые могут трактоваться налоговыми органами как относящиеся к группе высокого риска. В то же время, в случае неосновательных, не имеющих законных оснований претензий налоговых органов позиция и интересы Компании отстаиваются в судах.

GRI 207–2

В Обществе постоянно ведется работа по совершенствованию налогового управления, контроля и управления налоговыми рисками. Особое внимание уделяется развитию системы внутреннего контроля за совершаемыми фактами хозяйственной жизни и правильностью исчисления (удержания), полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов. На постоянной основе проводится анализ возможных изменений налогового законодательства в предстоящем периоде и оценивается их влияние на финансово-хозяйственную деятельность организации в будущем.

GRI 207–3

⁵⁶ Протокол заседания правления Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 07.11.2024 № ДПР-П-07.11-5/24

⁵⁷ Распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 30.10.2024 № 203–Р.

⁵⁸ Приказ Департамента экономической политики и развития г. Москвы от 14.11.2024 № ДПР-ТР-173/24.

⁵⁹ Экспертное заключение по результатам рассмотрения материалов дела об установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» на 2025 год от 28.11.2024 № ДПР-ТД-292/24.

Взаимодействие с налоговыми органами основано на принципах двухстороннего сотрудничества и строгом соблюдении прав добросовестного налогоплательщика, каким является ПАО «Россети Московский регион». Особое внимание Обществом уделяется развитию применения современных информационных технологий при взаимодействии с налоговыми органами.

GRI 207–4, UNCTAD A.2.1, МЭР 6, ЦБ 29, КОИ 8, МЭР 7, ЦБ 30, КОИ 9

Информация об объеме налоговых отчислений Общества в бюджеты разных уровней в Российской Федерации

	2023		2024		2025		Изменение 2025/2024, %	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и взносы на территории Российской Федерации, млн руб. в том числе:	28 207	31 186	29 959	29 480	29 213	26 791	–2,5	–9,1
– федеральный бюджет	14 059	16 195	15 332	15 782	13 089	11 371	–14,6	–27,9
– бюджеты субъектов Российской Федерации	7 617	7 831	6 445	4 997	6 833	6 405	6,0	28,2
– местные бюджеты	10	7	13	13	13	13	0,0	0,0
– страховые взносы во внебюджетные фонды	6 521	7 153	8 169	8 688	9 278	9 002	13,6	3,6

Увеличение суммы страховых взносов во внебюджетные фонды обусловлено ростом фонда оплаты труда и повышением предельной величины базы для начисления страховых взносов. Уменьшение суммы налогов в федеральный бюджет обусловлено, в том числе применением федерального инвестиционного налогового вычета.

26,8 млрд руб. налогов и взносов
уплачено в 2025 году

3.5. Инвестиционная деятельность

GRI EU10, DMA EU19

Комментарий заместителя генерального директора по капитальному строительству А.А. Самсонова

В 2025 году Инвестиционная программа Общества достигла новых значимых результатов. Фактическое освоение капитальных вложений приблизилось к 120 млрд рублей, фактический ввод в эксплуатацию основных фондов превысил 100 млрд рублей, показав существенный рост в сравнении с показателями предыдущего года. Результаты деятельности в физических величинах в 2025 году также продемонстрировали хороший рост: ввод трансформаторной мощности составил 2 168 МВА, что на 17 % выше показателя 2024 года, построено и реконструировано 5 824 км линий электропередачи всех уровней напряжения, что больше показателя 2024 года на 4 %.

В 2025 году Общество продолжило наращивать развитие электросетевого комплекса в Московском регионе. Поставлено под напряжение основное оборудование и трансформаторы на ПС 220/20 кВ «Красная» (200 МВА; 12,645 км ЛЭП). Новая подстанция сооружена в Краснопахорском районе вблизи основного потребителя — Особая экономическая зона «Технополис Москва». Кроме того,

данная подстанция в перспективе обеспечит мощностью и другие объекты быстроразвивающейся территории Троицкого административного округа г. Москвы, что способствует многогранному развитию региона и укреплению его промышленного потенциала. Применение технологии цифровой подстанции позволяет контролировать состояние оборудования релейной защиты и автоматики, проводить анализ функционирования оборудования подстанции в целом удаленно с применением автоматизированных систем мониторинга.

В рамках исполнения трехстороннего соглашения о сотрудничестве между Министерством энергетики Российской Федерации, Правительством Москвы и Правительством Московской области о развитии и повышении надежности Московской энергетической системы в 2025 году выполнена реконструкция 16 питающих центров.

В рамках реализации Приказа № 1 Общества на 100 % выполнены мероприятия по обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей, в том числе произведена замена 5 силовых трансформаторов, 34 выключателей 35 кВ и выше, 188 выключателей 6–10 кВ, реконструкция КЛ 110–220 кВ протяженностью 27 км и КЛ 0,4–20 кВ протяженностью 217 км, реконструкция ТП/РП в количестве 115 шт.

В Москве особое внимание уделено энергоснабжению объектов городского заказа:

- 47 школ в рамках городской программы «Столичное образование»;
- 75 жилых домов по программе «Реновация»;
- 14 плавучих причалов по программе «Развитие речного транспорта»;
- 20 поликлиник в рамках городской программы «Столичное здравоохранение»;
- 9 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов «Развитие транспортной системы».

Кроме того, завершены работы по электроснабжению следующих объектов социальной инфраструктуры:

- кинопарк «Москино»;
- административное здание Министерства обороны Российской Федерации;
- административное здание «Кишколы им. С.Ф. Бондарчука»;
- Хорошевский, Солнцевский, Пресненский, Таганский, Гагаринский, Черемушкинский суды;
- объекты на территории Ледового дворца спорта ЦСКА имени Всеволода Михайловича Боброва;
- парки «Сокольники» и «Коломенское»;
- Российский государственный аграрный университет им. К.А. Тимирязева;
- ФГАУ «НМИЦ нейрохирургии имени академика Н.Н. Бурденко».

Для увеличения надежности электроснабжения Московской области завершена реконструкция крупных питающих центров:

- ПС 110/35 кВ «Звенигород» (ввод 2 239 млн руб.; 57,66 МВА; 5,708 км);
- ПС–110 кВ «Можайск» (ввод 235 млн руб.; 40 МВА);
- ПС–110 кВ «Северово» (ввод 760 млн руб.; 127,26 МВА; 1,834 км);
- ПС–110 кВ «Солнечногорск» (ввод 204 млн руб.; 40 МВА).

Для обеспечения устойчивости и своевременности процессов реализации инвестиционной программы и оптимизации инвестиционных затрат с учетом существующих экономических реалий, а также прогнозируемого роста энергопотребления Московского региона Общество в своей инвестиционной деятельности реализует мероприятия по следующим направлениям:

- анализ надежности и сроков поставки оборудования и комплектующих в условиях геополитической ситуации;
- продолжение курса на импортозамещение и использование отечественной базы комплектации объектов строительства;
- развитие цифровой электросетевой инфраструктуры с целью снижения затрат и повышения надежности и качества электроснабжения;

- внедрение инновационных технологий на строящихся и реконструируемых энергообъектах.

В 2026 году в соответствии с Инвестиционной программой ПАО «Россети Московский регион», утвержденной приказом Минэнерго России от 24.12.2025 № 19@, предстоит ввести 2 854 МВА трансформаторной мощности и 5 300 км линий электропередачи, выполнить мероприятия с объемом финансирования 121 млрд руб.

Продолжится реализация трехстороннего соглашения о сотрудничестве между Минэнерго России, Правительством Москвы и Правительством Московской области по повышению надежности и развитию сетевой инфраструктуры и объектов генерации. Планируется ввод в основные фонды порядка 32 млрд руб., 983 МВА трансформаторной мощности, 536 км линий электропередачи.

Также планируется завершение работ в рамках комплексной замены высоковольтных линий электропередачи общей протяженностью 32,88 км: КВЛ 220 кВ Бескудниково — Бутырки; КЛ–110кВ Метростроевская — Стромынка; КВЛ–110кВ ТЭЦ–23 — Электрозаводская; КВЛ–220 кВ Чагино — Жулебино; КЛ–220 кВ ТЭЦ 25 — Очаково. Кроме того, запланировано выполнение строительно-монтажных работ по строительству и реконструкции 10 питающих центров 35–220 кВ.

В 2026 году будет продолжена реализация объектов социальной инфраструктуры:

- 97 объектов столичного образования (мощность 59,6 МВт);
- 6 промышленных объектов (мощность 58,1 МВт);
- 1 пищевой кластер (мощность 58,1 МВт);
- 8 инфраструктурных объектов (мощность 23,5 МВт).

В рамках программы надежности запланировано 15 мероприятий с вводом мощности 68 МВА, 175 км, данные мероприятия охватят 27 населенных пунктов Московской области. По 5 городским округам (Солнечногорск, Чехов, Ступино, Истра, Раменское) запланировано 58 мероприятий по реконструкции распределительной сети.

Параметры инвестиционной деятельности

GRI 3–3, GRI 203–1

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2025–2030 годы, утвержденная приказом Минэнерго России от 24.12.2025 № 19@, сформирована на основании Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 29.11.2024 № 2328 «Об утверждении схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 годы».

Кроме того, инвестиционная программа коррелируется с Соглашениями об условиях осуществления регулируемых видов деятельности между ПАО «Россети Московский регион» и Департаментом экономической политики и развития города Москвы от 26.09.2024 № 187, а также между ПАО «Россети Московский регион» и Комитетом по ценам и тарифам Московской области от 27.10.2025 № 2. Также инвестиционная программа учитывает мероприятия, утвержденные Соглашением о сотрудничестве между Министерством энергетики Российской Федерации, Правительством Москвы и Правительством Московской области о развитии и повышении надежности Московской энергетической системы от 06.05.2024 № НШ–10/05согл.

Показатели исполнения Инвестиционной программы

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем финансирования	млн руб.	71 663,66	97 470,89	125 998,54	29,3
Объем освоения капитальных вложений	млн руб.	72 720,17	104 469,62	119 079,71	14,0
Ввод в состав основных средств	млн руб.	72 714,78	84 425,99	100 479,80	19,0
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	1 737,12	1 853,16	2 167,84	17,0
Ввод в состав основных средств	км	5 480,04	5 596,45	5 824,33	4,1

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
линий электропередачи					

126 млрд руб. — объем финансирования Инвестиционной программы в 2025 году (+29,3 % к 2024 году)

Положительная динамика по финансированию капитальных вложений относительно 2024 года (+28,5 млрд руб.) обусловлена ростом лимита финансирования инвестиционной программы.

Отклонение по показателям капитальных вложений, финансирования и ввода в основные фонды в 2025 году относительно 2024 года вызвано выполнением работ в рамках договоров технологического присоединения, в том числе льготных договоров до 150 кВт (+ 9,4 млрд руб.) принятием на баланс договоров компенсации потерь активов и безвозмездной передачи. Выросли капитальные вложения по мероприятиям технического перевооружения и реконструкции, направленным на повышение качества и надежности электроснабжения (+ 3 млрд руб.).

Превышение показателя ввода трансформаторной мощности и линий электропередачи относительно 2024 года свидетельствует о росте энергопотребления, а также потребности повышения уровня резерва мощности и соответствует схеме развития Московского региона.

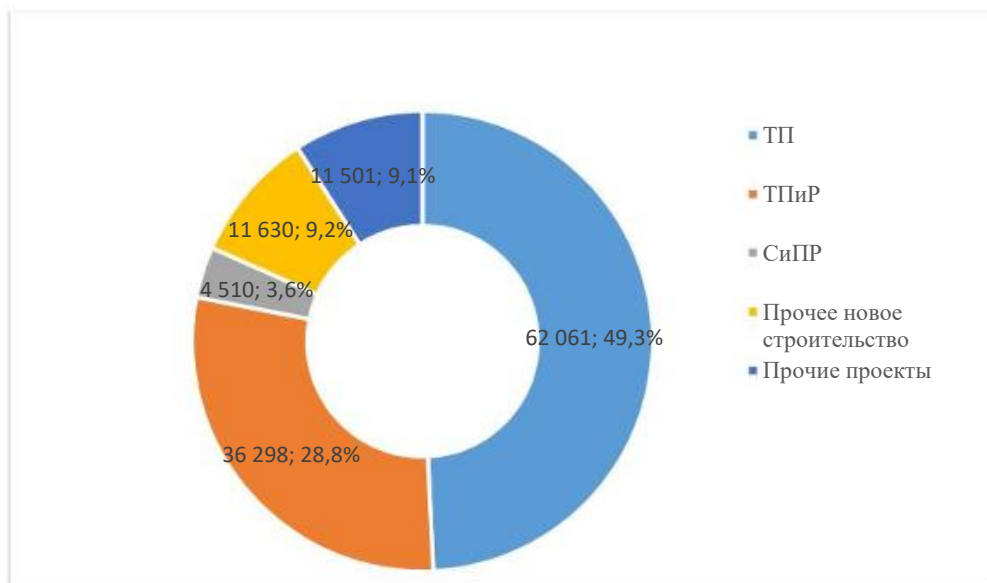
Направления и структура финансирования капитальных вложений

GRI 203–1

В 2025 году в эксплуатацию введено 2 приоритетных объекта ПАО «Россети Московский регион».

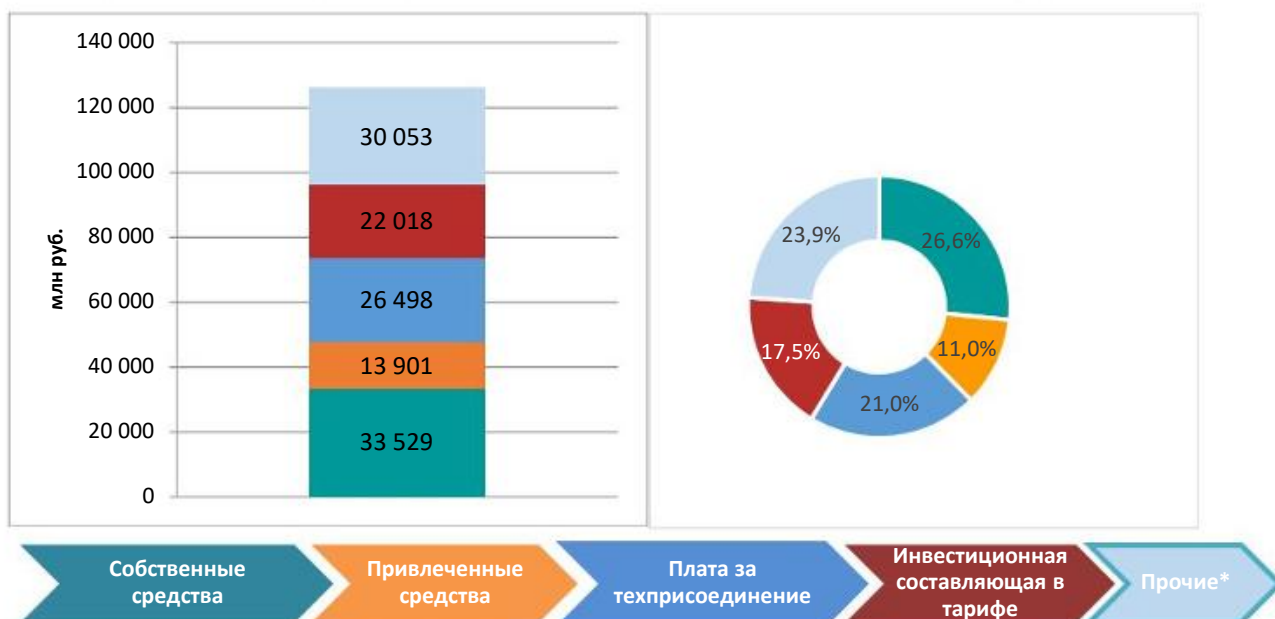
1. Реконструкция ПС 110/35 кВ № 584 «Звенигород» (ОРУ–110 кВ, ОРУ–35 кВ, АСУ ТП, ТМ, АИИС КУЭ, установка дополнительных тр–ров 2х25 МВА, ЗРУ–6 кВ, ЗРУ–10 кВ), МО, Одинцовский р-н, г. Звенигород (57,03 МВА; 1,42 км; 62 шт. (РУ); 10 736 кв. м; 20 т.у.; 75 шт. (прочие)). В 2025 году осуществлен ввод в эксплуатацию 57,66 МВА мощности и 5,708 км линий электропередачи.
2. Реконструкция ПС–110 кВ № 355 «Можайск» с заменой трансформатора Т–2 мощностью 20 МВА на 63 МВА, в том числе ПИР, МО, Можайский р-н, г.п. Можайск, д. Отяково (63 МВА; 0,4 км; 22 шт. (РУ); 12 304 кв. м; 19 т.у.; 15 шт. (прочие)). В 2025 году осуществлен ввод в эксплуатацию 40 МВА мощности.

Структура финансирования капитальных вложений в 2025 году, млн руб., %



62 061 млн руб. (49,3 %) составляет финансирование технологического присоединения в рамках Инвестиционной программы

Структура источников финансирования капитальных вложений за 2025 год, млн руб., %



*Прочие собственные средства, НДС к возмещению

Фактический объем финансирования мероприятий инвестиционной программы составил 125 999 млн руб. с НДС, или 101 % к годовому плану — 124 513 млн руб. с НДС. Основная доля финансирования приходится на раздел «Технологическое присоединение» — 62 061 млн руб. с НДС (49,3 %), что связано с обязанностью исполнения заявок потребителей на подключение к электрическим сетям и реализацией № 522–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

Значительный объем финансирования приходится на раздел «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» 36 298 млн руб. с НДС (28,8 %) в связи с реализацией мероприятий, утвержденных целевых программ, направленных на повышение надежности и качества электроснабжения, а также масштабные программы учета электрической энергии, направленные на снижение потерь.

Доля финансирования инвестиционных проектов, реализация которых обусловливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, составила 4 510 млн руб. с НДС (3,6 %), что соответствует параметрам, утвержденным в схемах и программах перспективного развития.

Финансирование по разделам «Прочие инвестиционные проекты» и «Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства» суммарно составило 23 130 млн руб. с НДС, или 18,4 %, от общего объема финансирования 2025 года. Основная доля расходов по данному разделу приходится на ИТ-проекты и приобретение оборудования, не требующего монтажа.

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа развития ПАО «Россети Московский регион» (далее — ИПР) утверждена приказом Минэнерго России от 28.11.2024 № 24@. Приказом Минэнерго России от 24.12.2025 № 19@ утверждены изменения в ИПР в части параметров планирования на период 2025–2030 годы.

650 384 млн руб. — объем финансирования инвестиционной программы на 2026–2030 годы⁶⁰

Задачи инвестиционной программы:

- обновление оборудования, необходимого для достаточного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- повышение безопасности работы оборудования, в том числе экологической;
- введение новых мощностей для покрытия дефицита нагрузок или создания резерва мощности;
- снижение производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, применения более экономичных технических решений, снижения потерь;
- обеспечение технического присоединения в полном объеме;
- модернизация и обновление основных фондов;
- повышение капитализации Общества в долгосрочной перспективе;
- исполнение социально ориентированных проектов.

Долгосрочная инвестиционная программа

Показатели	Ед. изм.	2026	2027	2028	2029	2030	Итого, 2026–2030
Объем финансирования	млрд руб. ⁶¹	120,6	160,8	133,7	121,0	114,3	650,4
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб. ⁶²	135,5	152,8	81,9	111,5	101,7	583,4
Ввод в состав основных средств	млрд руб. ⁶³	123,6	203,3	81,4	103,4	106,0	617,7

⁶⁰ Включая НДС.

⁶¹ Включая НДС.

⁶² Без НДС.

⁶³ Без НДС.

Показатели	Ед. изм.	2026	2027	2028	2029	2030	Итого, 2026–2030
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	2,8	5,9	2,3	1,9	1,9	14,8
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	5,3	7,9	4,0	4,9	3,8	25,9

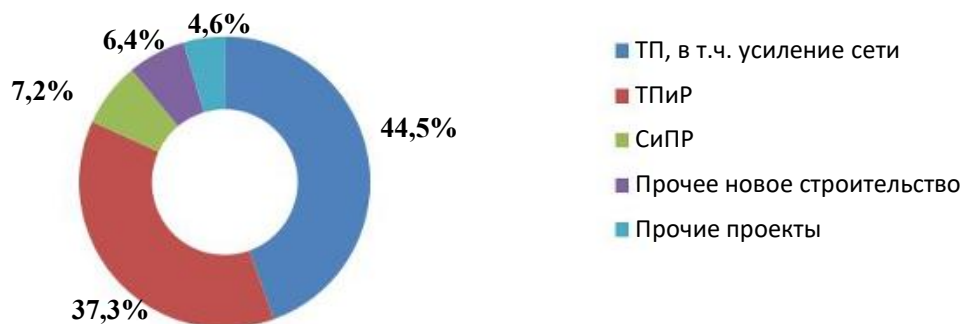
В 2026 году объем капитальных вложений в инвестиционной программе составит 135 503 млн руб. Динамика изменения капитальных вложений в период с 2026 по 2030 год обусловлена отсутствием перспективных затрат по вновь заключаемым договорам технологического присоединения и доходным договорам (доп. услуги) в утвержденной ИПР, в соответствии с требованиями планирования Минэнерго России.

В рамках реализации инвестиционной программы планируется ввод трансформаторной мощности 14 771 МВА и 25 810 км линий электропередачи в период с 2026 по 2030 годы.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период с 2026 по 2030 год составляет 650 384 млн руб. с НДС, из них:

- выполнение обязательств по договорам технологического присоединения (ТП, в том числе усиление сети) — 289 496 млн руб. (44,5 %);
- техническое перевооружение и реконструкция (ТПиР) действующих энергообъектов — 242 595 млн руб. (37,3 %);
- реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики (СиПР) г. Москвы и Московской области — 46 653 млн руб. (7,2 %);
- прочие проекты — 29 779 млн руб. (4,6 %);
- прочее новое строительство — 41 861 млн руб. (6,4 %).

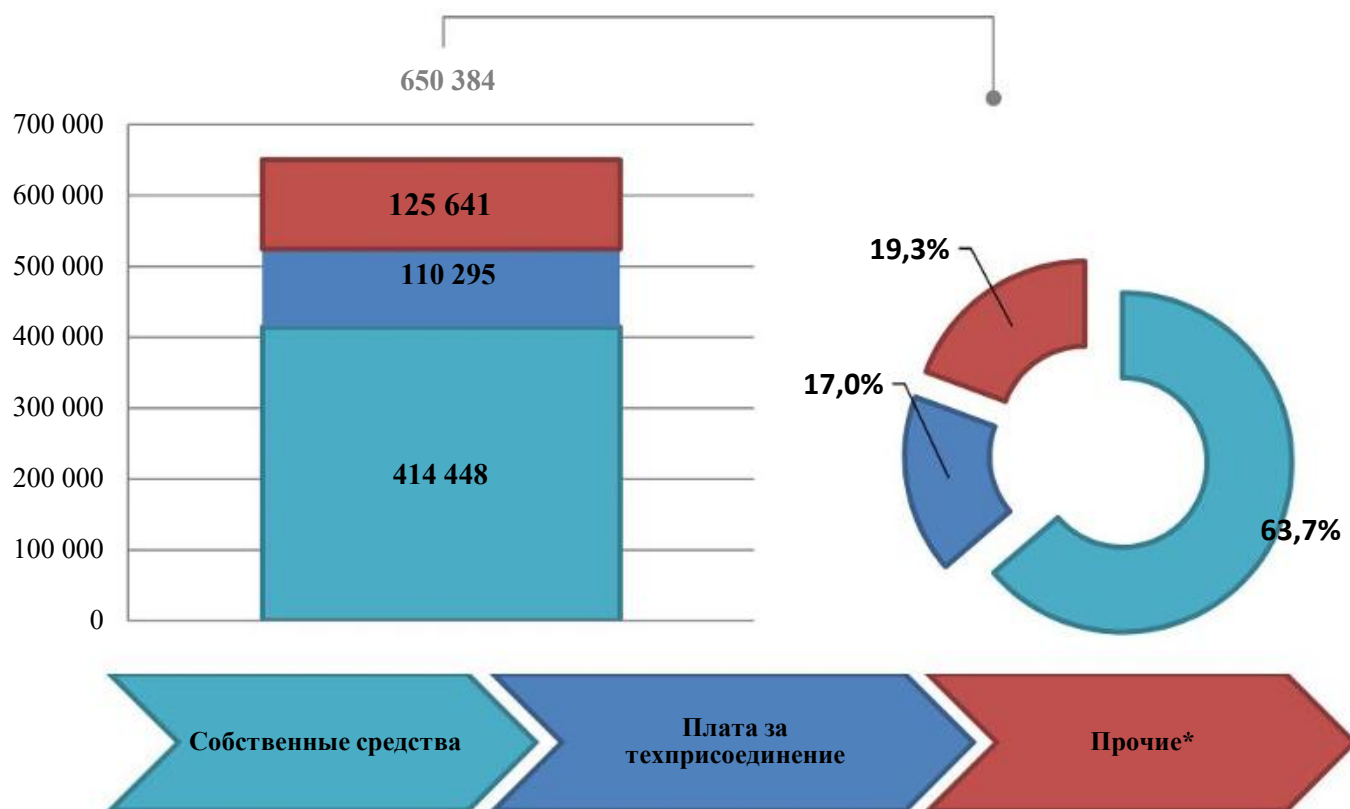
Структура финансирования долгосрочной программы в 2026–2030 годах



Итогами реализации инвестиционной программы Общества на 2026–2030 годы должны стать:

- снижение аварийности;
- повышение уровня надежности и качества оказываемых услуг;
- повышение уровня информационной безопасности и антитеррористической защищенности объектов Общества;
- своевременное выполнение обязательств по договорам технологического присоединения;
- высвобождение резерва мощности на «закрытых» центрах питания;
- сокращение потерь электроэнергии.

Структура источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы, млн руб.⁶⁴, %



*Прочие собственные средства, НДС к возмещению.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период с 2026 года по 2030 год составил 650 384 млн руб. с НДС, из них:

- собственные средства — 414 448 млн руб. с НДС;
- плата за технологическое присоединение — 110 295 млн руб. с НДС;
- прочие источники — 125 641 млн руб. с НДС.

Объем финансирования долгосрочной инвестиционной программы, утвержденной Приказом Минэнерго России от 24.12.2025 года № 19@, не превышает параметры, утвержденные тарифно-балансовыми решениями Департамента экономической политики и развития города Москвы и Комитета по ценам и тарифам Московской области, а также объемы, утвержденные бизнес-планом Общества.

3.6. Инновационная деятельность

GRI 3–3

Инновационное развитие

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» в области инновационного развития осуществляется в рамках реализации Программы инновационного развития Общества (далее — Программа). В 2025 году Советом директоров утверждены Программа на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года, а также отчет об итогах выполнения Программы за 2024 год.

Целью Программы является повышение надежности, качества и экономичности электроснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей и оптимизации бизнес-процессов на базе инновационных технологий.

⁶⁴ Источники финансирования ИПР приведены без учета капитализации процентов.

В ПАО «Россети Московский регион» успешно внедрена и функционирует система инновационного менеджмента, [подробнее см. подраздел 4.10.](#)

Выполнение инновационных проектов и мероприятий в 2025 году осуществлялось в рамках ключевых направлений инновационного развития, определенных Программой:

Ключевые направления инновационного развития ПАО «Россети Московский регион»



МЭР 4, UNCTAD A.3.3

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	4 135,8	5 278,7	2 428,6	–54,0
Объем затрат на НИОКР (объемы активирования работ, включая приобретение лицензий)	млн руб.	125,3	159,5	192,8	20,9

2 634,0 млн руб. — затраты на выполнение проектов и мероприятий Программы инновационного развития в 2025 году (100,5 % от планового показателя)

Снижение объема затрат по отношению к предыдущему году связано с исключением из Программы проекта по созданию системы интеллектуального учета электроэнергии, с учетом утверждения актуализированного технологического реестра по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети» (Распоряжение от 12.07.2024 № 380р).

GRI DMA (EU8)

НИОКР

В рамках Программы также выполняются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (далее — НИОКР), обеспечивающие поддержку развития ключевых направлений инновационного развития.

В 2025 году в рамках выполнения НИОКР изготовлен опытный образец подземной трансформаторной подстанции 10/0,4 кВ мощностью 2х1250 кВА в исполнении корпуса из полимерного материала со стальным каркасом. Разработаны типовые проекты подземной ТП мощностью 2х400–1250 и 2х1600 кВА. Успешно проведен комплекс испытаний опытного образца подземной ТП, в 2026 году планируется пилотное применение решения.

В процессе реализации НИОКР разработан и изготовлен опытный образец комплекса оборудования по определению кабеля в пучке под напряжением, проведены заводские испытания. В 2026 году планируется проведение опытного-промышленной эксплуатации комплекса на объектах ПАО «Россети Московский регион». Комплекс позволит существенно сократить трудозатраты производственного персонала на работы по маркировке кабелей и идентифицировать кабель низкого и среднего напряжения 0,4–35 кВ в пучке под нагрузкой без необходимости вывода из работы всей кабельной линии.

Также в 2025 году разработан и изготовлен опытный образец открытого унифицированного переходного пункта 220 кВ для соединения ВЛ и КЛ на опоре. Успешно проведены испытания на механическую прочность конструкции переходного пункта. В 2026 году планируется пилотное применение решения.

В ходе выполнения НИОКР по разработке и верификации инструментов перехода к риск-ориентированному управлению состоянием воздушных линий электропередачи на примере линейной изоляции был разработан программный модуль аналитики состояния линейной изоляции и проведены испытания на площадке исполнителя, испытания на соответствие требованиям информационной безопасности. В 2026 году планируется проведение опытно-промышленной эксплуатации системы мониторинга состояния линейной изоляцией.

В рамках выполнения НИОКР разработаны и изготовлены опытные образцы многофидерного интеллектуального прибора учета электрической энергии, проведены заводские испытания. В 2026 году планируется проведение опытно-промышленной эксплуатации.

В 2025 году выполнялся НИОКР по разработке мобильной быстровозводимой опоры для выполнения аварийно-восстановительных работ на ЛЭП 35–220 кВ. Разработаны технические требования и основные технические решения к опоре. В 2026 году планируется изготовление и испытания опытного образца опоры.

В течение 2025 года реализовывались следующие ключевые проекты:

- внедрение комплексных технологий высокоавтоматизированных ПС;
- создание активно-адаптивной сети на базе интеллектуального «Городского РЭС»;
- развитие корпоративной геоинформационной системы;
- развитие автоматизированной системы управления мобильными бригадами («Цифровой электромонтер»).

Развитие инфраструктуры электрозарядных станций

В рамках проектов по созданию электрозарядной инфраструктуры компания «Россети Московский регион» выполнила комплекс мероприятий по электроснабжению 23 (в 2025 году 14) плавучих причалов (ультрабыстрых зарядных станций) для электрических судов с последующим техническим обслуживанием кабельных линий 0,4кВ и прочего энергосетевого оборудования.

Для реализации проекта «Яндекс.Заправки» в 2025 году продолжены работы по размещению настенных зарядных станций переменного тока для электромобилей на фасадах трансформаторных подстанций г. Москвы, за отчетный период установлено и введено в работу 178 станций (всего за 2 года сотрудничества установлено 375 станций). Для компании АО «Инфраструктурные технологии» на фасадах трансформаторных подстанций размещено 13 зарядных станций для подзарядки аккумуляторов средств индивидуальной мобильности. Также, в рамках исполнения частных заказов собственников электромобилей, были установлены 16 медленных зарядных станций и 1 быстрая.

Зарядная инфраструктура ПАО «Россети Московский регион» для частного электротранспорта по состоянию на конец 2025 года в г. Москве, Московской области, а также автомагистрали М-11 «Нева» включает 254 зарядных станций, из которых 234 быстрых.

254 зарядные станции —
инфраструктура Компании
для частного электротранспорта

Цифровая трансформация

В 2025 году Компания продолжила проведение мероприятий по цифровой трансформации в соответствии с Программой цифровой трансформации до 2030 года, новая редакция которой была утверждена Советом директоров в июне 2025 года.

Цифровая трансформация направлена на оптимизацию и изменение логики технологических и бизнес-процессов Компании с минимизацией влияния человеческого фактора на них, а также на достижение стратегических целей, определенных Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года.

Функциональные направления Программы цифровой трансформации:

- Оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- Эксплуатация и диагностика;
- Реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии;
- Информационная безопасность;
- Проектирование, инвестиции и строительство;
- Материально-техническое обеспечение;
- Развитие сети, взаимодействие с потребителем;
- Новые рынки;
- Производственная безопасность и охрана труда;
- Управление персоналом;
- Сохранение устойчивого финансового состояния и корпоративного управления;
- Единая ИТ-архитектура, учитывающая требования импортозамещения.

По итогам 2025 года в рамках указанных направлений реализованы следующие мероприятия и получены следующие результаты:

Проект	Результат
Внедрение Программно-технического комплекса «Автоматизированная система технологического управления» в филиале МКС	Система принята в эксплуатацию. Система обеспечивает повышение уровня телеуправления электрической сети, повышение уровня наблюдаемости электрической сети, улучшение показателей надежности (SAIDI, SAIFI).

Введены в промышленную эксплуатацию следующие системы:

Проект	Результат
Внедрение автоматизированной системы управления мобильными бригадами. Версия 6.0. Цифровой электромонтер.	Доработанная Система обеспечивает повышение эффективности работы мобильных бригад в части технического обслуживания и ремонтов оборудования, а также эксплуатации приборов учета электроэнергии (установка, замена, снятие показаний приборов учета). АСУ МБ обеспечивает повышение производительности труда производственного персонала Компании.
Развитие автоматизированной системы управления персоналом и расчета заработной платы на	Внедренный функционал повышает эффективность работы и производительность труда по следующим направлениям: подбор персонала, адаптация и наставничество, обучение и развитие персонала, работа с кадровым резервом, кадровая аналитика и

отечественной платформе	документооборот.
Развитие автоматизированной системы управленческого документооборота	Система обеспечивает повышение производительности труда в области делопроизводства и документооборота, в частности, снижение трудозатрат на обработку различных видов корреспонденции, усиление контроля над исполнением резолюций и поручений, рост производительности труда подразделений по делопроизводству.
Создание автоматизированной информационной системы поддержки принятия управленческих решений (сервиса визуализации отчетных документов)	Система обеспечивает доступ к источнику статистических и аналитических сведений по различным направлениям деятельности Общества для оперативного принятия управленческих решений руководством Компании. Система позволяет сократить время на подготовку решений, повысить качество управленческой информации и снизить операционные риски, связанные с множественностью источников информации.
Внедрение виртуального нейросетевого помощника для сотрудников ПАО «Россети Московский регион»	Внедрение помощника обеспечило: 1) Предоставление справочной информации для сотрудников в голосовом и текстовом форматах; 2) Автоматическая регистрация обращений в службу технической поддержки; 3) Направление заявок на заказ справок, хозяйственное обеспечение, выдачу з/п карт, заявлений и т. п.

Основные эффекты цифровой трансформации — повышение производительности труда, снижение трудоемкости производственных операций, обеспечение 100 % дистанционной наблюдаемости оборудования и технологического процесса без участия производственного персонала и сокращение времени устранения аварий.

>1 300 млн руб. — экономический эффект от мероприятий в рамках цифровой трансформации в 2025 году

Финансирование Программы цифровой трансформации, млн руб.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации	2 106,1	2 327,5	3 735,5 ⁶⁵	60,4

3 735,5 млн руб. — сумма расходов на цифровую трансформацию в 2025 году (+60,4 %)

Информационные технологии и телекоммуникации

В 2025 году в Компании завершены 5 крупных проектов по развитию и/или переводу на отечественную платформу корпоративных информационных систем. К концу 2025 года 21 информационная система Компании переведена и успешно функционирует на отечественных системах управления базами данных (СУБД).

В 2025 году Компания продолжала совершенствовать свою ИТ инфраструктуру, минимизируя последствия прекращения деятельности иностранных производителей программного обеспечения и радиоэлектронной продукции.

⁶⁵ Превышение финансирования в 2025 году по сравнению с 2024 годом связано с завершением работ по крупному ключевому проекту цифровой трансформации «Внедрение программно-технического комплекса "Автоматизированная система технологического управления" в филиале МКС», а также с финансированием работ в рамках проекта «Модернизация Центра обработки данных (ЦОД) ПАО «Россети Московский регион».

В части развития ИТ-инфраструктуры Компании блок по цифровой трансформации выполнял работы по следующим направлениям:

- модернизация Центра обработки данных (ЦОД);
- обновление парка оборудования с учетом требований по импортозамещению;
- обновление программного обеспечения для инфраструктурных сервисов с учетом требований по импортозамещению.

Обучение цифровым компетенциям, %

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации и/или прошедших обучение в области цифровой трансформации и/или цифровизации (включая программы перепрофилирования, курсы повышения квалификации, внутренние и внешние программы обучения цифровым навыкам) за последние 3 года и продолжающих работать в Компании на конец расчетного периода, от общего числа руководителей, специалистов и служащих на конец расчетного периода	%	15,2	35,8	19,7	–16,1

Механизмы обеспечения кибербезопасности

SASB IF–EU–550a.1

Основная цель обеспечения информационной безопасности Общества заключается в предотвращении несанкционированного доступа, использования, раскрытия, искажения, изменения, исследования, записи или уничтожения информации вне зависимости от формы, которую могут принимать данные.

Основная задача информационной безопасности — сбалансированная защита конфиденциальности, целостности и доступности данных, с учетом целесообразности применения и без какого-либо ущерба производительности Общества.

Обеспечение информационной безопасности и, в частности, кибербезопасности на ИТ-активах Общества осуществляется с неукоснительным соблюдением требований действующего законодательства, а также реализацией комплекса организационных и технических мер, направленных на нейтрализацию угроз информационной безопасности и включающих:

- идентификацию и аутентификацию;
- управление доступом;
- ограничение программной среды;
- защиту машинных носителей информации;
- аудит безопасности;
- антивирусную защиту;
- предотвращение вторжений (компьютерных атак);
- обеспечение целостности;
- обеспечение доступности;
- защиту технических средств и систем;
- защиту информационной (автоматизированной) системы и ее компонентов;
- планирование мероприятий по обеспечению безопасности;
- управление конфигурацией;
- управление обновлениями программного обеспечения;
- реагирование на инциденты информационной безопасности;
- обеспечение действий в нештатных ситуациях;
- информирование и обучение персонала.

В соответствии с распоряжением Секретаря Совета Безопасности Российской Федерации А21–55рсб от 26.10.2022 и указанием ФСТЭК России от 28.10.2022 3282дсп, в Обществе установлен «красный» уровень опасности проведения целевых компьютерных атак в отношении объектов информационной инфраструктуры. В рамках установленного «красного» уровня опасности в Обществе организованы круглосуточные дежурства по кибербезопасности. Во время дежурства ответственный дежурный осуществляет мониторинг и реагирование на события безопасности. События безопасности корпоративной инфраструктуры с подозрением на инциденты оперативно обрабатываются совместно с Корпоративным центром кибербезопасности.

Общество регулярно получает и исполняет рекомендации регуляторов в части внедрения и выполнения практик информационной безопасности, в том числе от Управления ФСТЭК России по ЦФО, ведомственного центра государственной системы обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Минэнерго России.

3.7. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В ПАО «Россети Московский регион» на регулярной основе проводится апробация и тестирование новых образцов электротехнического оборудования отечественного производства.

Активно тиражируются разработанные в рамках НИОКР решения по унифицированному компактному переходному пункту для соединения ВЛ и КЛ 110 кВ, выполненного на многогранной опоре с двумя отдельными площадками обслуживания высоковольтного и низковольтного оборудования, обеспечивающего безопасность работы персонала и отсутствие необходимости в проведении работ на высоте с использованием спецтехники. В 2025 году введены в эксплуатацию 11 переходных пунктов и завершается строительство еще 4 переходных пунктов.

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» приняло участие в ежегодном Международном конкурсе инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв–2025», организованном ПАО «Россети» совместно с Фондом «Сколково». По итогам конкурса, в 2026 году планируется к реализации пилотный проект по применению лидарной системы при проведении осмотров линий электропередачи 6–10 кВ и проект по развитию и применению системы определения участков КЛ 6–10 кВ для реконструкции на основе алгоритмов искусственного интеллекта с прогнозированием отказов.

Осуществляется пилотное апробирование технических решений победителей предыдущих Международных конкурсов инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв» — мультикамерные разрядники закрытого типа РМКЗ–110/2,4–IV–УХЛ1 производства АО «НПО «Стример» на ВЛ 110 кВ «Черноголовка — Дальняя I, II цепь с отпайками». Разрядники эксплуатировались в рамках грозового сезона 2025 года. По результатам применения РМКЗ расчетное среднее количество отключений в год снизилось с 4 до 3,4.

В 2025 году в рамках развития взаимодействия с отечественными разработчиками решений в области электроэнергетики реализуется совместно с ООО «СервисЭнерджи» проект селективного автоматического повторного включения (АПВ) на базе модулей дистанционной диагностики ВЛ, разработан и согласован проект программы проведения испытаний системы селективного АПВ.

В отчетном году Компания продолжила внедрение информационных систем, ПО и оборудования отечественного производства. Целевой показатель перехода на использование отечественного программного обеспечения для Компании (>88,9 %), установленный решением Совета директоров, был успешно достигнут.

В 2025 году в Компании были реализованы 5 крупных проектов по развитию и/или переводу на отечественную платформу корпоративных информационных систем:

- Автоматизированная система управления персоналом и расчета заработной платы на отечественной платформе (АСУПиРЗП 1С).
- Автоматизированная система управления мобильными бригадами, версия 6.0 (АСУ МБ).
- Автоматизированная система управленческого документооборота (АСУД).
- Автоматизированная информационная система — сервис визуализации отчетных документов (АИС СВОД).
- Виртуальный нейросетевой помощник для сотрудников (Виртуальный помощник).

В области импортозамещения компонентов ИТ-инфраструктуры в 2025 году в Компании были реализованы следующие проекты:

- введен в опытно-промышленную эксплуатацию инфраструктурный сервис — система двухфакторной аутентификации на базе одноразовых паролей, двухфакторная аутентификации на базе российского продукта Secure Authentication Server MFASOFT;
- введен в опытно-промышленную эксплуатацию инфраструктурный сервис контроля доступа к КСПД на базе российского продукта для управления политиками безопасности Deck Auth;
- переведены на отечественную защищенную систему виртуализации Zvirt 389 хостов виртуализации;
- произведено 15 установок российской СУБД Tantor-16, сертифицированной ФСТЭК России;
- произведено 8 300 инсталляций установок «Альт Рабочая станция» с пакетом Р7-Офис на АРМ пользователей;
- произведено 486 инсталляций операционной системы Astra Linux;
- в части модернизации Центра обработки данных (ЦОД) введено в промышленную эксплуатацию следующее оборудование:
 - 44 новых сервера;
 - 4 коммутатора уровня доступа и распределения;
 - 2 системы хранения данных;
- в части модернизации оборудования рабочих мест введено в промышленную эксплуатацию следующее оборудование:
 - 3 300 автоматизированных рабочих мест (АРМ);
 - 146 единиц копировально-множительной техники;
 - 850 планшетов российского производства с импортозамещенной операционной системой.

Показатели	2023	2024	2025
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции, %/ ПЛАН	76,00	77,00	78,00
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции, %/ ФАКТ	72,76	57,1	96,70
Доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования, %	7,62	7,66	3,27
Объемы финансирования, направленные на приобретение российской радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ПЛАН	715 522,8	482 112,70	1 536 854,44
Объемы финансирования, направленные на приобретение российской радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ФАКТ	988 614,05	357 439,35	962 042,80
Объемы финансирования, направленные на приобретение радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ ПЛАН	941 477,35	825 621,67	1 970 326,20

Показатели	2023	2024	2025
Объемы финансирования, направленные на приобретение радиоэлектронной продукции, тыс. руб. с НДС/ФАКТ	1 358 693,10	626 120,39	994 546,47

3.8. Консолидация электросетевых активов

Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с российским законодательством и нацелена на повышение качества и надежности энергоснабжения, а также на обеспечение энергетической безопасности за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления и единой технической политики.

Основные способы консолидации

Некоммерческие юридические лица и физические лица (группы лиц)	Договоры безвозмездной передачи (дарения)
Коммерческие юридические лица (застройщики, промышленные предприятия и др.)	- аренда; - приобретение через инвестиционную программу Общества; - предоставление отступного в виде объектов электросетевого хозяйства в счет погашения задолженности собственников таких объектов перед Обществом за оперативно-технологическое обслуживание и прочие услуги
Объекты электросетевого хозяйства, находящиеся в муниципальной собственности и собственности субъекта Российской Федерации	Заключение договоров безвозмездного пользования
Бесхозные объекты электросетевого хозяйства	Подача исковых заявлений в суд о признании права собственности Общества на такие объекты

Объемы консолидации электросетевых активов

Объем активов, консолидированных ПАО «Россети Московский регион»

ПАО «Россети Московский регион»	2023			2024			2025		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Всего	688	3 202	21 744	886	3 006	23 186	1 260	3 899	30 831
Приобретение электросетевых объектов	0	15	547	201	18	621	73	58	908
Аренда электросетевых объектов	423	1 697	14 658	512	1 959	17 604	895	2 278	20 942
Прочее (постоянные права владения и пользования)	234	1 374	5 416	142	912	3 837	155	771	4 056
Прочее (временные права владения и пользования)	31	116	1 123	31	117	1 124	138	792	4 924

30 831 у. е. консолидировано
электросетевых активов
в 2025 году

Оценка доли ПАО «Россети Московский регион» в необходимой валовой выручке

В 2025 году на территории г. Москвы 96 % рынка электросетевых услуг занимали 2 компании — ПАО «Россети Московский регион» с долей 59 % в объеме НВВ региона и АО «ОЭК» с долей 37 %.

Динамика роста доли ПАО «Россети Московский регион» в НВБ г. Москвы



Динамика роста доли ПАО «Россети Московский регион» в НВБ Московской области



На территории Московской области доля ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году составила 73,3 % от НВБ региона. На втором месте АО «Мособлэнерго» (принадлежит Правительству Московской области) с долей НВБ 18,4 %.

На долю ПАО «Россети Московский регион» в утвержденной НВБ по Москве и Московской области влияет множество различных факторов, таких как выход новых ТСО на тарифное регулирование, появление новых потребителей у ТСО, оптимизация затрат, учитываемых в тарифе, объемы предполагаемого полезного отпуска, исполнение инвестиционных программ ТСО.

С коммерческими юридическими лицами заключено 46 соглашений. На баланс Общества перешло имущество в объеме 1 441 у. е., в том числе 130 км линий электропередачи, 55 МВА трансформаторной мощности.

В 2025 году безвозмездно консолидированы сети более 250 объединений садоводов и коттеджных поселков в Московской области.

В 2025 году Обществом продолжены правовые действия по признанию права собственности на бесхозяйные электросетевые объекты в соответствии со ст. 226 ГК РФ. Всего было подано 17 исков, из которых 11 исков удовлетворено. По 6 искам ожидается судебное заседание. На баланс Общества принято 158 км линий электропередачи, 42 МВА трансформаторной мощности.

В рамках деятельности в качестве системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) в 2025 году продолжена работа по принятию в безвозмездное пользование электросетевых активов в муниципальной собственности и собственности субъектов. В течение года заключено 31 договор безвозмездного пользования, под управление Общества перешло имущество в объеме 1360 у. е., в том числе 131 км линий электропередачи, 74 МВА трансформаторной мощности.

В 2026 году ПАО «Россети Московский регион» продолжит работу в качестве СТСО в г. Москве и Московской области по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозяйного электросетевого имущества, консолидации активов ТСО, выбывающих из регулирования, и иных собственников в рамках реализации своих полномочий.

4. Устойчивое развитие

4.1. Приоритеты устойчивого развития Общества

МЭР 35

ПАО «Россети Московский регион» понимает под устойчивым развитием удовлетворение потребностей настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять собственные потребности, основанное на сбалансированном учете экономических, социальных и экологических воздействий и эффективных управленческих практиках.

Компания имеет прочные традиции в области устойчивого развития и корпоративную культуру, основанную на надежности и социальной ответственности.

Основным документом, определяющим повестку, устанавливающим единые принципы и подходы к устойчивому развитию Общества, является Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети». Политика утверждена в качестве внутреннего документа Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» 29.12.2023.

Ключевой целью Общества в области устойчивого развития является максимизация вклада в достижение Целей ООН в области устойчивого развития при осуществлении своей деятельности и создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.

Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в 2015 году, что подтверждает стремление соответствовать высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса. Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики.

Направления деятельности Общества в области устойчивого развития

Забота об обществе	Обеспечение экономического роста	Охрана окружающей среды
• Соблюдение прав человека. • Охрана труда, промышленная безопасность и надежность. • Гендерный баланс. • Развитие местных сообществ. • Благотворительная и спонсорская деятельность. • Развитие кадрового потенциала	• Финансовая устойчивость деятельности. • Вклад в экономическое развитие страны: ○ инфраструктурная основа экономики; ○ инвестиции для развития инфраструктуры в интересах потребителей; ○ формирование рабочих мест и налоговых поступлений; ○ внедрение инноваций и поддержка технологического развития; ○ поддержка отечественных производителей; ○ увеличение доли на рынке сетевых услуг. • Вклад в экономический рост	• Охрана атмосферного воздуха. • Обращение с отходами. • Рациональное использование водных ресурсов. • Рациональное землепользование. • Сохранение биоразнообразия

Забота об обществе	Обеспечение экономического роста	Охрана окружающей среды
	контрагентов: ○ противодействие коррупции; ○ поддержка добросовестной конкуренции; ○ поддержка малого и среднего бизнеса. • Эффективно функционирующая система корпоративного управления	

Важнейшим принципом деятельности Компании является соблюдение прав человека. Этот всеобъемлющий принцип находит отражение в ключевых направлениях деятельности: развитии Московского региона и персонала, охране окружающей среды, ответственных практиках управления.



[4.4.1 «Права человека»](#)

Общество стремится минимизировать свое воздействие на окружающую среду и содействовать углеродной нейтральности, внося вклад в сдерживание глобального потепления и достижение целей Парижского соглашения по климату.



[4.7 «Изменение климата»](#)

GRI 2–23

При подготовке публичной отчетности Компания с 2007 года применяет стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Годовой отчет за 2025 год учитывает требования российского законодательства и основных международных стандартов публичной отчетности в области устойчивого развития.



[«Об отчете»](#)

[Приложение 10 «Соответствие стандартам»](#)

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации

GRI 2–24, ЦБ 13, КОИ 1

Общество признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН, которые тесно взаимосвязаны с национальными приоритетами и целями Российской Федерации, закрепленными в документах государственного стратегического планирования, в частности в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309. Ввиду специфики деятельности в качестве приоритетных, в достижение которых Общество вносит наибольший вклад, выделяются следующие ЦУР ООН.

ЦУР ООН	Связь с национальными целями Российской Федерации ⁶⁶	Вклад Компании	Ключевые результаты 2025 года	Плановые мероприятия на 2026 год
Цель 3. Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	<i>Национальная цель:</i> Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи <i>Национальный проект:</i> 	- Охрана труда и снижение производственного травматизма. - Обеспечение благоприятной окружающей среды	0 — число случаев профессиональных заболеваний. 2 — количество несчастных случаев с работниками Общества в 2025 году (снижение на 1 несчастный случай в сравнении с 2024 годом). 2 — количество несчастных случаев со сторонними лицами в 2025 году (снижение на 7 несчастных случаев в сравнении с 2024 годом). 99,6 % — процент выполнения плана мероприятий, направленных на борьбу с загрязнением воздуха, воды, почвы	0 случаев профессиональных заболеваний. - Предупреждение несчастных случаев с работниками ПАО «Россети Московский регион». - Надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. - Продолжение осуществления инструментального и производственного экологического контроля, совершенствование мер по сохранению биоразнообразия. - Продолжение работы над сокращением выбросов в атмосферу, шума и электромагнитных полей.
Цель 4. Качественное образование	<i>Национальная цель:</i> Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности <i>Национальные проекты:</i>	- Обучение и развитие сотрудников. - Электроснабжение учебных заведений	46 567 человеко-курсов (283 % от ССЧ). 62,4 — среднее количество часов обучения на 1 работника.	27 033 человеко-курсов — план обучения в 2026 году. Снижение показателя обусловлено завершением массового обучения в связи с вступлением в силу новых регуляторных требований в предыдущие периоды

⁶⁶ Утверждены Приказом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

ЦУР ООН	Связь с национальными целями Российской Федерации ⁶⁶	Вклад Компании	Ключевые результаты 2025 года	Плановые мероприятия на 2026 год
Цель 7. Недорогостоящая и чистая энергия	Национальная цель: Устойчивая и динамичная экономика Национальный проект: 	• Тарифная политика. • Энергосбережение и повышение энергетической эффективности. • Развитие сети электрозарядных станций	• –8,3 % или 89,7 ТДж — сокращение объема энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2025 году.	• Рост тарифов сопоставим и не превышает существенно показатели инфляции.
Цель 8. Достойная работа и экономический рост	Национальная цель: Устойчивая и динамичная экономика Национальные проекты: 	• Справедливое вознаграждение и рост производительности труда	• 10 % — индексация средней заработной платы работников	• Обеспечение индексации заработной платы. • Переход на новую систему оплаты труда • 1 152 млн руб. — затраты на мероприятия социального характера в 2026 году.
Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура	Национальная цель: Технологическое лидерство Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы Национальный проект: 	• НИОКР и их коммерциализация	• 192,8 млн руб. (+20,9 % к показателю 2024 года) — затраты на НИОКР • 2 634,0 млн руб. — затраты на внедрение инновационных решений	• 215,5 млн руб. — планируемые затраты на НИОКР в 2026 году.
Цель 11. Устойчивые города и населенные	Национальная цель: Комфортная и безопасная	• Надежное энергоснабжение и технологическое	• 0,55 % — рост отпуска в сеть по сравнению с прошлым годом	• Выполнение плановых показателей надежности — средней продолжительность и частоты

ЦУР ООН	Связь с национальными целями Российской Федерации ⁶⁶	Вклад Компании	Ключевые результаты 2025 года	Плановые мероприятия на 2026 год
пункты	среда для жизни. Устойчивая и динамичная экономика Экологическое благополучие <i>Национальный проект:</i> 	присоединение. • Ответственное обращение с отходами	• 3,5 % — увеличение количества точек поставок по сравнению с прошлым годом • Выполнение плановых показателей надежности — средней продолжительность и частоты прекращения передачи электроэнергии на точку поставки • 49,3 % (+18,7 п. п. к показателю за 2024 год) — процент выполнения ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ под напряжением, то есть без отключения потребителей	прекращения передачи электроэнергии на точку поставки
Цель 12. Ответственное потребление и производство	<i>Национальная цель:</i> Комфортная и безопасная среда для жизни Экологическое благополучие <i>Национальный проект:</i> 	• Ответственное обращение с отходами • Развитие практики конкурентных закупок. • Снижение потерь электроэнергии при передаче	• Существенные штрафы по результатам проверок природоохранных надзорных органов отсутствовали. ТО Управления Роспотребнадзора по г. Москве в ЦАО г. Москвы было проведено 2 проверки, назначен штраф 5 тыс. руб. за превышение предельно допустимых уровней шума при эксплуатации трансформаторной подстанции в филиале Московские кабельные сети. Предписание об устранении выявленных нарушений санитарных требований выполнено в установленный срок.	• 0 — план по количеству предписанных мероприятий и штрафов в 2026 году
Цель 13. Борьба с изменением климата	<i>Национальная цель:</i> Комфортная и безопасная среда для жизни <i>Национальный проект:</i> 	• Снижение потерь электроэнергии в сетях. • Сокращение выбросов парниковых газов. • Развитие сети электрозарядных станций	• 0,3 % — снижение потерь электроэнергии по итогам 2025 года к 2024 году (факт 2025 года — 7,53 %, факт 2024 года — 7,82 %) • 254 зарядных станций организовано к 31.12.2025, из них 234 — быстрая ЗЗС.	• 0,30 % — снижение потерь электроэнергии к 2024 году. • 7,57 % — план по объему потерь электроэнергии в 2026 году.
Цель 15. Сохранение экосистем суши	<i>Национальная цель:</i> Комфортная и безопасная среда для жизни Экологическое благополучие <i>Национальный проект:</i>	• Сохранение биоразнообразия	• 12,4 га — лесовосстановительные работы в 2025 году (+40,9 % к показателю за 2024 год) • 15 537 шт. птицезащитных устройств (ПЗУ) изолирующего, антиприсадочного и барьерного типа установлено на линиях 35–220 кВ (+37,4 % к	• 12 252 шт. ПЗУ планируется установить в 2026 году

ЦУР ООН	Связь с национальными целями Российской Федерации ⁶⁶	Вклад Компании	Ключевые результаты 2025 года	Плановые мероприятия на 2026 год
			показателю за 2024 год)	
Цель 17. Партнерство в интересах устойчивого развития	<i>Национальная цель:</i> Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности Устойчивая и динамичная экономика <i>Национальный проект:</i> 	• Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Соблюдение действующего законодательства. • Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности. • Развитие корпоративного управления • Поддержка малого и среднего предпринимательства	• 58,95 % от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2025 год составили закупки у субъектов МСП, при целевом уровне не менее 25 % • Компания не привлекалась к ответственности за нарушения антимонопольного законодательства («оборотные» штрафы не назначались). • В рамках развития систем менеджмента приказами Генерального директора утверждены Положения о системе энергетического менеджмента и Положение о системе инновационного менеджмента ПАО «Россети Московский регион», а также ряд поддерживающих документов.	• Расширение доли участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества. • 0 — плановые значения штрафных санкций за нарушение антимонопольного законодательства в 2026 году

4.2. Управление устойчивым развитием

GRI 2–12

Система управления

Вопросы устойчивого развития интегрированы в общую систему управления Компании, являются ее неотъемлемой частью. В управление устойчивым развитием вовлечены все уровни: Совет директоров, Правление, Генеральный директор, директора филиалов и функциональные подразделения.

Активную роль играют функциональные подразделения контролирующего акционера — ПАО «Россети». Общество стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, тем самым способствует сдерживанию глобального потепления и реализации целей Парижского соглашения по климату.

Управление устойчивым развитием в ПАО «Россети Московский регион»

- 5 специализированных комитетов Совета директоров, выполняющих совещательные и рекомендательные функции по различным вопросам устойчивого развития
- охват функциональными направлениями всех ключевых направлений устойчивого развития
- вовлеченность всех уровней и органов управления в обеспечение результативности в области устойчивого развития.



5. Отчет о корпоративном управлении

Вознаграждение высших менеджеров и Генерального директора

Вознаграждение высших менеджеров и Генерального директора зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), в составе которых присутствуют показатели в области устойчивого развития (например, уровень потерь электроэнергии, выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, эффективность инновационной деятельности).



5.8 «Система вознаграждения органов управления Компании»

Информационная политика

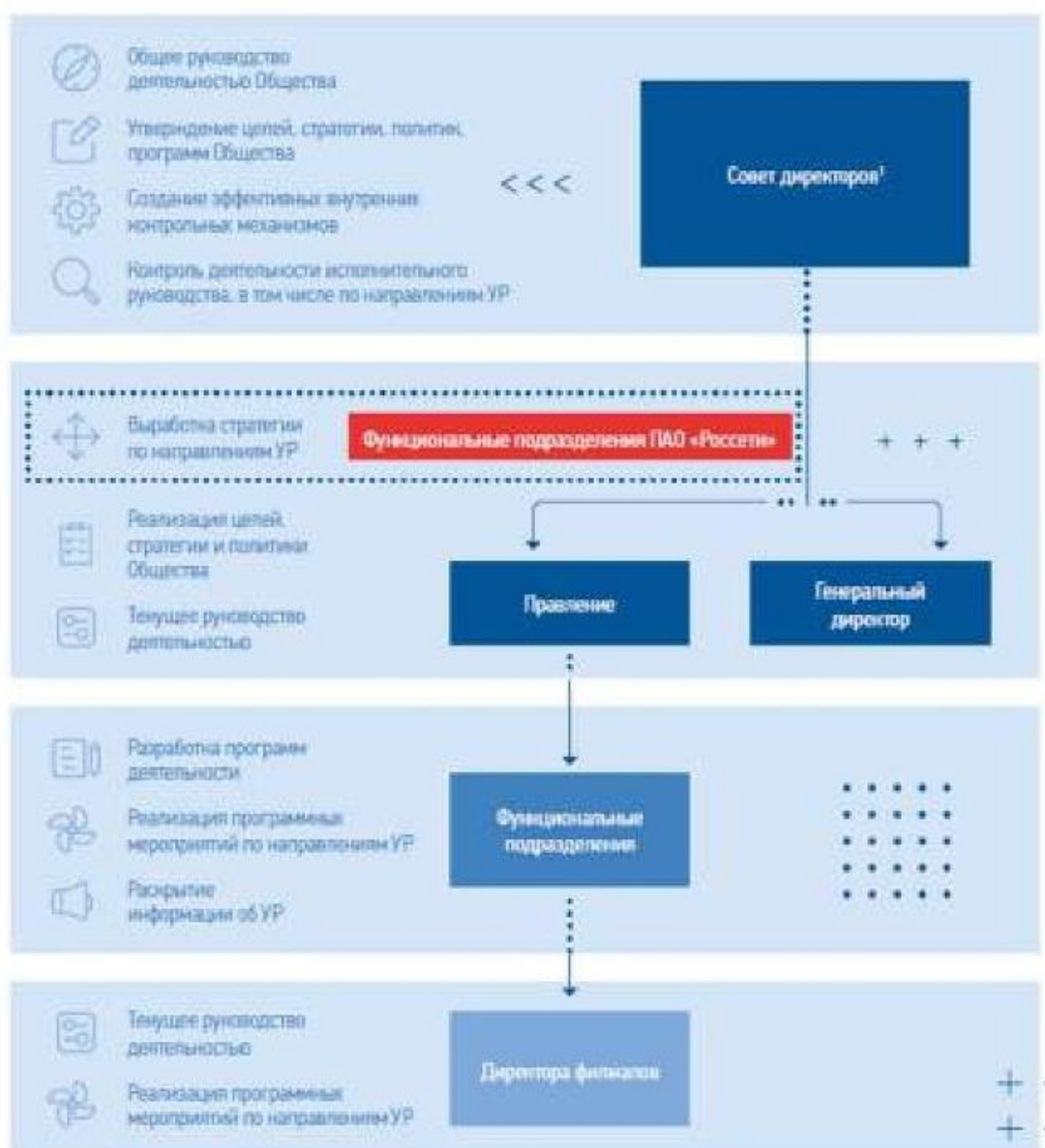
Регулярное раскрытие нефинансовой информации — неотъемлемая часть информационной политики ПАО «Россети Московский регион», что позволяет всесторонне освещать деятельность Компании и отвечает информационным запросам заинтересованных сторон.



4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» действуют эффективные механизмы управления устойчивым развитием и информирования заинтересованных сторон о результативности в этой области, выстроена система мотивации, учитывающая вопросы устойчивого развития.

Схема управления устойчивым развитием в ПАО «Россети Московский регион»
GRI 2–13



* Включая Комитеты Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

Анализ существенности

GRI 2–23, GRI 3–1, GRI 3–2, GRI 3–3

При подготовке годового отчета за 2025 год Компания провела анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон.

До анкетирования рабочая группа провела анализ существенных событий 2025 года и событий после отчетной даты, актуальной повестки устойчивого развития в России и мире, методологий российских рейтингов и рэнкингов в области устойчивого развития, а также учла рекомендации, полученные от заинтересованных сторон. Перед запуском анкетирования перечень тем был проверен с использованием технологий искусственного интеллекта на предмет полноты и актуальности отражения существенных воздействий крупной электросетевой компании.

Анкетирование было проведено в электронном формате и охватило экспертное сообщество (63 % участников), персонал (32 % участников), потребителей (5 %).

Все существенные темы, исходя из концепции двойной существенности, также прошли оценку Дирекции внутреннего контроля и управления рисками. По существенным темам были идентифицированы учитываемые Компанией риски, по каждому из которых был определен уровень существенности, отражающий оценку вероятности и возможных последствий применительно к целям Общества по шкале от 1 до 3, где 3 — наивысшая оценка. Итоговая оценка существенности темы учитывает оценку каждого из связанных с ней рисков.

На финальном этапе проанализированные 28 тем были сгруппированы в укрупненные 15 тем, которые и нашли отражение на карте существенности.

В целом, результаты анкетирования подтвердили актуальность существенных тем прошлых периодов, позволив при этом выявить дополнительные акценты, например, дифференциацию тем выбросов в атмосферу и климатических воздействий, создания инфраструктуры для энергоперехода.

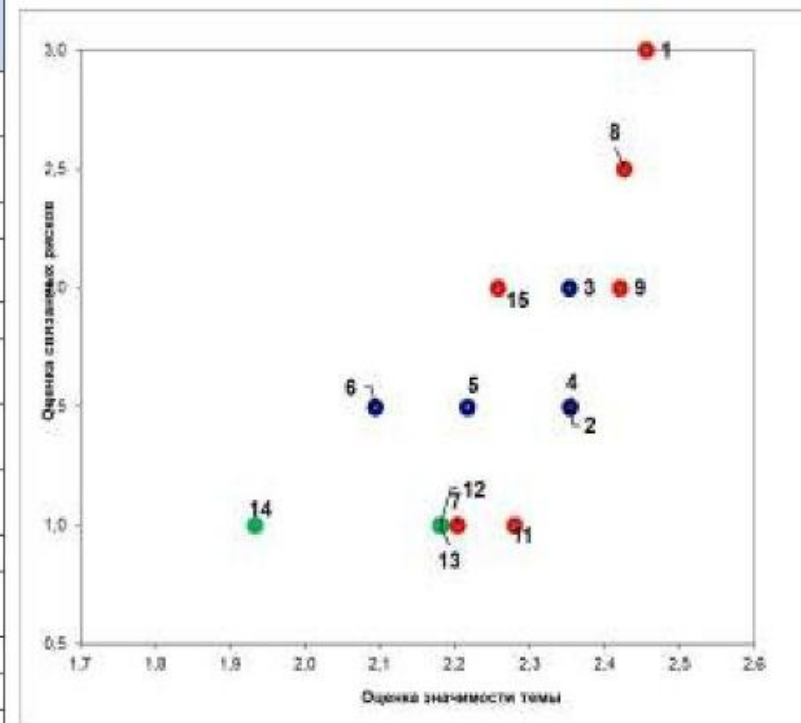
Учет рекомендаций, полученных в ходе анкетирования

Отвечая рекомендациям участников анкетирования, Компания более подробно осветила в Отчете тему интеграции вопросов устойчивого развития в систему корпоративного управления и тему информационной безопасности.

	Существенная тема*	Оценки внутренних ЗС	Оценки внешних ЗС	Средняя оценка участников анкетирования	Средняя оценка связанных рисков
1	Надежность и качество энергоснабжения	2,4	2,6	2,5	3,0
2	Развитие энергосистемы Московского региона	2,4	2,3	2,4	1,5
3	Технологическое присоединение	2,4	2,3	2,4	2,0
4	Устойчивое экономическое развитие	2,4	2,3	2,4	1,5
5	Инновации, цифровизация	2,2	2,3	2,2	1,5
6	Эффективные и этичные управленческие практики	2,3	1,9	2,1	1,5
7	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	2,1	2,3	2,2	1,0
8	Охрана труда и снижение электротравматизма	2,5	2,4	2,4	2,5
9	Управление персоналом	2,4	2,5	2,4	2,0
10	Благотворительность и социально ориентированные мероприятия	1,7	1,8	1,8	— ⁶⁷
11	Обучение и развитие персонала	2,3	2,3	2,3	1,0
12	Права человека	2,1	2,3	2,2	1,0
13	Повышение энергоэффективности	2,1	2,3	2,2	1,0
14	Воздействие на окружающую среду	1,8	2,1	1,9	1,0
15	Ответственная цепочка поставок	2,3	2,2	2,3	2,0

* Экономические, экологические темы и темы, связанные с социальной сферой.

Карта существенных тем



⁶⁷ Риски отсутствуют в составе реестра рисков и матриц рисков и контрольных процедур, в связи с этим тема не отражается на карте.

Существенная тема	Подтемы	Ответственный блок/основные внутренние документы
Надежность и качество энергоснабжения	Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей	- Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера. - Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии <i>Положение ПАО «Россети Московский регион» «О единой технической политике»*</i>. <i>Ежегодная программа технического обслуживания и ремонта</i> <i>Политика инновационного развития ПАО «Россети Московский регион»*</i>
	Повышение качества жизни населения Московского региона	
Развитие энергосистемы Московского региона	Повышение уровня экономического развития Московского региона	- Блок заместителя генерального директора по капитальному строительству - Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети <i>Положение об инвестиционной деятельности*</i> <i>Инвестиционная программа</i>
	Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона	
Технологическое присоединение	Обеспечение доступности технологического присоединения	- Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети <i>Регламент оказания услуг по подключению потребителей к электрическим сетям</i> <i>Регламент переустройства объектов ПАО «Россети Московский регион», осуществляемого по инициативе третьих лиц*</i>
	Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов	
	Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона	
Устойчивое экономическое развитие	Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов во внебюджетные фонды	- Блок первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности <i>Положение о кредитной политике*</i> <i>Положение о дивидендной политике*</i> <i>Бизнес-план*</i> <i>Регламент формирования БДДС ПАО «Россети Московский регион»</i> <i>Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов*</i> <i>Положение об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Московский регион»*</i> <i>Положение о работе с дебиторской и кредиторской задолженностью*</i>
	Обеспечение выплат дивидендов акционерам	
Инновации, цифровизация	Вклад в развитие цифровизации	- Блок заместителя генерального директора по цифровой трансформации. - Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера <i>Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети»</i> <i>Программа цифровой трансформации*</i> <i>Стратегия развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий</i> <i>Программа инновационного развития*</i> <i>Положение о системе непрерывных улучшений и рационализаторской деятельности Общества</i>
	Внедрение инновационных технологий	
Эффективные и этичные управленческие практики	Развитие системы корпоративного управления	- Блок первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции - Блок директора по внутреннему контролю и управлению рисками - Департамент внутреннего аудита - Блок заместителя генерального директора по цифровой трансформации - Блок руководителя Аппарата <i>Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*</i> <i>Антикоррупционная политика ПАО «Россети Московский регион» и дочерних обществ ПАО «Россети Московский регион»*</i> <i>Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион»*</i> <i>Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»</i> <i>Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов</i> <i>Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион»*</i> <i>Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион»*</i>
	Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях	

Существенная тема	Подтемы	Ответственный блок/основные внутренние документы
		• Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион» * • Политика в отношении обработки персональных данных • Политика в области качества ПАО «Россети Московский регион» • Положение о системе процессного управления ПАО «Россети Московский регион»
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами	• Все функциональные блоки в рамках своих компетенций • Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион» * • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников * • Прочие документы по функциональным направлениям, затрагивающие вопросы взаимоотношений с заинтересованными сторонами (указаны по другим существенным темам)
Охрана труда и снижение электротравматизма	Обеспечение уровня безопасности труда в Компании	• Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации • Коллективный договор • Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда • Политика в области охраны труда ПАО «Россети Московский регион» • Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион» • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Московский регион» • Положение о системе внутреннего технического контроля в ПАО «Россети Московский регион»
	Вклад в снижение электротравматизма	
Управление персоналом	Обеспечение занятости и достойных условий труда	• Блок заместителя генерального директора по управлению персоналом • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации • Регламент организационного проектирования в ДЗО ПАО «Россети» • Распределение функциональных обязанностей между Генеральным директором, заместителями генерального директора, руководителями прямого подчинения Генеральному директору • Распределение функциональных обязанностей между директором, заместителями директора, руководителями прямого подчинения директору филиала ПАО «Россети Московский регион» • Коллективный договор • Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников филиалов. • Положение о награждении и поощрении ПАО «Россети Московский регион» • Регламент «Планирование и учет трудовых затрат производственных подразделений в ПАО «Россети Московский регион» • Положение о наемном и трудовом споре ПАО «Россети Московский регион» • Регламент «Порядок приема, перевода, увольнения работников» • Положение о психофизиологическом обеспечении профессиональной деятельности персонала ПАО «Россети Московский регион» • Положение о материальном стимулировании (премировании) работников исполнительного аппарата • Положение о системе оплаты труда работников исполнительного аппарата • Положение о порядке оказания материальной помощи работникам * • Положение о добровольном медицинском страховании и страховании от несчастных случаев и болезней работников ПАО «Россети Московский регион» • Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Россети Московский регион» * • Регламент сохранения здоровья персонала ПАО «Россети Московский регион»
	Реализация эффективной социальной политики для персонала	
Благотворительность и социально ориентированные мероприятия	Поддержка благотворительных инициатив и реализация социально ориентированных мероприятий	• Блок по управлению персоналом • Блок директора по внешним коммуникациям • Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности * • Регламент оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион»
Обучение и развитие персонала	Повышение квалификации персонала	• Блок заместителя генерального директора по управлению персоналом • Положение об обучении работников.

Существенная тема	Подтемы	Ответственный блок/основные внутренние документы
		• Регламент проведения независимой оценки квалификаций в формате профессионального экзамена в ПАО «Россети Московский регион» • Положение о работе с кадровым резервом • Регламент дистанционного обучения работников • Регламент подготовки к соревнованиям профессионального мастерства персонала ПАО «Россети Московский регион»
Права человека	Соблюдение прав и обеспечение равных возможностей для персонала и других заинтересованных сторон	• Блок заместителя генерального директора по управлению персоналом • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. • Коллективный договор • Регламент по работе с обращениями работников к Генеральному директору и руководителям ПАО «Россети Московский регион» • Регламент предоставления отпусков работникам • Правила внутреннего трудового распорядка
Повышение энергоэффективности	Вклад Компании в повышение энергоэффективности	• Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии. • Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера • Программа снижения потерь электрической энергии* • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион»* • Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности* • Регламент «Эксплуатация и развитие систем коммерческого учета» • Регламент «Выявление и исключение бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии» • Стандарт «Управление потерями электроэнергии в сетях ПАО «Россети Московский регион»*
Воздействие на окружающую среду	Выбросы в атмосферу	• Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера • Экологическая политика электросетевого комплекса, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети». • Политика в области изменения климата ПАО «Россети»*. • Экологическая политика ПАО «Россети Московский регион»*.
	Изменение климата	
	Потребление воды и воздействие на водные объекты	
	Рациональное обращение с отходами	
	Сохранение биоразнообразия	
Ответственная цепочка поставок	Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране труда и по охране окружающей среды	• Блок заместителя генерального директора по логистике и МТО. • Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера. • Единый стандарт закупок ПАО «Россети»*. • Инструкция по организации и проведению входного контроля материалов по охране труда в ПАО «Россети Московский регион». • Приказ Общества от 23.11.2022 № 1230 «О внесении изменений в типовые формы расходных договоров». • Регламент допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион»

*Документы утверждены Советом директоров

Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития

МЭР 39

Рейтинг	2023	2024	2025
 РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО <i>Рейтинг качества управления</i>	A++.gq	A++.gq	A++.gq
 РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО <i>Рейтинг ESG-прозрачности российских компаний и банков</i>	24 позиция с суммой баллов 1,79 из 2 максимально возможных. Третье место среди электросетевых компаний.	22 позиция с суммой баллов 1,83 из 2 максимально возможных. Второе место среди электросетевых компаний.	13 позиция с суммой баллов 1,87 из двух максимально возможных. Первое место среди электросетевых компаний.
<i>ESG-статус Правительства Москвы</i>		ПАО «Россети Московский регион» присвоен наивысший уровень А	

GRI 2-25

Управление рисками

Общество осознает, что риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на его деятельность в долгосрочной перспективе, поэтому придерживается комплексного подхода и уделяет внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы.

Обеспечение эффективного управления рисками не только способствует реализации задач Общества, но и оказывает положительное влияние на достижение ряда глобальных Целей ООН в области устойчивого развития.

В отчетном периоде основная часть рисков, связанных с вопросами устойчивого развития, не реализовалась, но наличие случаев производственного травматизма требует дальнейшего расширения и совершенствования круга осуществляемых мероприятий.

GRI 2-25

Внутренний аудит

Деятельность Департамента внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества. Разработка Годового плана осуществляется в Обществе с применением рискориентированного подхода на основе Вселенной аудита (модели аудита) с учетом положений Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, рекомендаций Росимущества и Банка России, а также Общей схемы предоставления гарантий («карта гарантий») ПАО «Россети Московский регион».

Рискориентированный подход к осуществлению функции внутреннего аудита предусматривает планирование и проведение проверочных мероприятий на основе оценки рисков — для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности.

План аудиторских проверок согласовывается с Комитетом по аудиту Совета директоров, утверждается Советом директоров на ежегодной основе и учитывает потребность органов управления в предоставлении независимой оценки эффективности корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля.

Департаментом внутреннего аудита в 2025 году была проведена ежегодная оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, отчеты рассмотрены Советом директоров Общества.

4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2–29, GRI 3–3

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами — это важный фактор устойчивости Компании. ПАО «Россети Московский регион» осознает необходимость постоянного диалога со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов профессионализма, добросовестности, ответственности и сохранения конфиденциальной информации.

В Компании действует [Кодекс корпоративной этики](#) и должностного поведения работников, утвержденный решением Совета директоров Общества⁶⁸. Кодекс определяет корпоративные принципы и правила взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Кодекс корпоративной этики размещен на [сайте](#) Компании для ознакомления всеми заинтересованными сторонами.

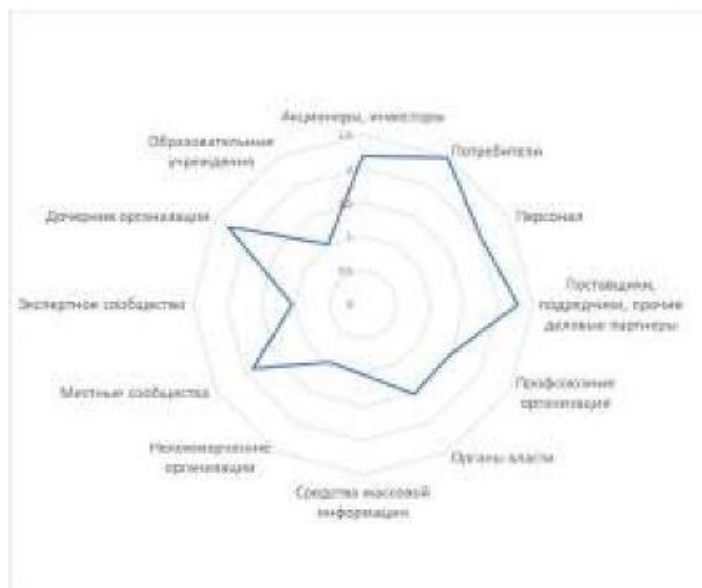
Работа с обращениями

В Обществе выстроена система работы с обращениями заинтересованных сторон, прежде всего, потребителей, основанная на принципах полноты регистрации поступающих обращений и своевременного реагирования на них в установленные внутренними документами и государственными нормативными актами сроки.

Карта заинтересованных сторон

Карта заинтересованных сторон была составлена по результатам анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон при подготовке годового отчета. Она отражает средние оценки участников анкетирования степени влияния Компании на интересы заинтересованных сторон.

⁶⁸ Документ размещен на корпоративном сайте Общества www.rossetimr.ru в разделе [«Аktionерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации эмитентом \(Положение Банка России № 714–П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).



Акционеры и инвесторы

Компания в соответствии с требованиями законодательства и примерами лучшей практики своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.

Информационная открытость Общества базируется на максимальной реализации прав акционеров, их представителей, потенциальных инвесторов и иных заинтересованных лиц на получение информации о деятельности Общества. Важнейшими каналами информирования являются: [корпоративный сайт](#), [годовой отчет](#), [лента новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ»](#).



5.14. «Акционерный капитал, обращение ценных бумаг»

Потребители

«Россети Московский регион» — клиентоориентированная компания, открытая к взаимодействию с потребителями. Компания предлагает различные каналы онлайн и офлайн коммуникации, регулярно проводит исследование уровня удовлетворенности клиентов. Система работы с обращениями потребителей позволяет эффективно обрабатывать несколько миллионов обращений в год.



3.1.4. «Взаимодействие с потребителями»

Поставщики и подрядчики

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками выстроено на основе открытости, прозрачности закупочных процедур и обеспечения конкретности закупок.

Общество внедряет ответственные практики в цепочке поставок, предъявляя требования к своим контрагентам на этапе проведения закупочных процедур, заключения договора, выполнения и приемки работ, использует систему антикоррупционного комплаенса.



4.11. «Закупочная деятельность»

4.12 «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности»

Персонал и профсоюзные организации

Компания соблюдает трудовые права сотрудников и обеспечивает им достойные условия труда и конкурентный уровень заработной платы. В Компании действует Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 годы, принятый в 2024 году.

Система внутренних коммуникаций включает корпоративный портал, ящики приема обращений сотрудников, Горячую антикоррупционную линию. Любому сотруднику предоставляется возможность встречи с руководством, в том числе высшим. Система разноуровневых совещаний предполагает свободу сотрудников поднимать интересующие их вопросы и получать ответы.

Для согласования интересов работников и компании «Россети Московский регион» взаимодействует с отраслевыми некоммерческими и общественными организациями, такими как Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»), Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз», Межрегиональная организация в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



4.4. «Управление персоналом»

Образовательные учреждения

Компания взаимодействует с учебными учреждениями всех уровней образования Москвы и Московской области. Сотрудничество включает работу по профориентационной деятельности (экскурсии на объекты Компании, проведение дней открытых дверей, участие в мероприятиях учебных заведений и др.), целевой подготовке кадров по профессиям и специальностям, актуальным для Общества, практикоориентированному обучению школьников (проект «Энергокружки»), организации производственной практики для студентов и сезона студенческих энергетических отрядов.

Местные сообщества и органы власти

Взаимодействие с местными сообществами и органами власти характеризуется как оперативное, всеобъемлющее, учитывающее интересы различных сторон. Компания стремится к прозрачному сотрудничеству и максимальной информационной открытости в рамках такого взаимодействия.

Представители органов власти регулярно посещают объекты Компании для контроля хода реализации инвестиционной программы, а также участия в пресс-турах Компании.

Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами в 2025 году

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2025 года
Акционеры, инвесторы	- Производственная эффективность. - Контроль затрат. - Перспективы развития. - Соблюдение законодательства. - Ситуация на рынке электроэнергетики. - Корпоративное управление. - Стратегия и КПЭ. - Повышение капитализации	- Публикация и предоставление отчетности. - Презентации и конференц-звонки для инвестиционного сообщества. - Пресс-релизы по существенным вопросам и ключевым корпоративным событиям. - Заседания/заочные голосования Общего собрания акционеров. - Встречи менеджмента ПАО «Россети Московский регион» с представителями акционеров, инвестиционного сообщества. - Оперативный канал связи «Горячая линия для акционеров». - Корпоративный сайт и раздел для инвесторов	Состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион» Проведено два Дня инвестора «Эксперт РА» подтвердил рейтинг компании «Россети Московский регион» на уровне A++.qq
Потребители	- Стоимость услуг. - Безопасность и надежность. - Производственная эффективность. - Сроки выполнения ТУ. - Оформление документов. - Условия договоров ТП	- Анкетирование. - Взаимодействие через фронт-офис. - Интернет-приемная Генерального директора. - Ежемесячное активирование показателей приборов учета электроэнергии. - Активирование безучетного и бездоговорного потребления. - Проведение инструментальных проверок приборов учета электроэнергии. - Проведение открытых уроков и семинаров на тему «Электробезопасность». - Взаимодействие через «Форум по технологическому присоединению и энергоснабжению клиентов». - Личный кабинет (интернет-приемная) портала по технологическому присоединению. - Почтовый ящик client@rossetimr.ru. - Клиентские офисы. - Органы власти Московского региона. - Органы власти г. Москвы. - Портал электросетевых услуг portal-mn.pf ПАО «Россети». - Сервисы мобильного приложения для потребителей. - Онлайн-взаимодействие с использованием виртуального диалогового офиса	Филиалам «Россети Московский регион» вручены паспорта готовности к работе в отопительный сезон «Россети Московский регион» представили масштабную программу развития электросетевого комплекса Подмосковья на Межрегиональном энергетическом форуме «Россети Московский регион» провели семинары для представителей малого и среднего бизнеса
Поставщики, подрядчики	- Бюджет закупок. - Закупка у местных поставщиков.	Мероприятия, направленные на привлечение субъектов МСП к закупочным процедурам Общества.	«Россети Московский регион» и «РКБ «Глобус» договорились о взаимодействии в области

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2025 года
	- Соблюдение стандартов по закупкам в рамках всех закупочных процедур. - Выполнение обязательств по договорам	- Проведение закупочных процедур с использованием средств электронной коммерции (ЭТП). - Договорные отношения. - Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования. - Встречи с поставщиками передовых «цифровых» решений	<i>развития инновационных технологий</i> «Россети Московский регион» и «Авито Услуги» <i>договорились о продвижении электросетевых услуг на лидирующей онлайн-платформой для коммерции в России — Авито</i>
Персонал и профсоюзные организации	- Стабильная занятость. - Заработная плата и социальные льготы. - Возможности для профессионального и карьерного роста. - Создание возможностей для обучения и развития. - Охрана труда	- Кадровая и социальная политика. - Исследования удовлетворенности персонала и опросы. - Внутренний интернет-портал. - Горячая телефонная линия. - Прием работников заместителем генерального директора – руководителем Аппарата. - Организация культурных и спортивных мероприятий. - Совещания с трудовыми коллективами. - Личный кабинет и мобильное приложение работника ПАО «Россети Московский регион». - Слеты представителей Советов молодых работников. - Встречи с представителями профсоюза. - Политика в области охраны труда ПАО «Россети Московский регион». - Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала	- Команда «Россети Московский регион» <i>одержала победу на Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства работников блока реализации услуг</i> - ПАО «Россети Московский регион» <i>признаны лидером в подготовке востребованных кадров</i>
Некоммерческие организации и местные сообщества	- Обеспечение экологической безопасности. - Минимизация негативных последствий аварий на производстве. - Соблюдение законодательства. - Социальные программы. - Развитие и модернизация социальной инфраструктуры. - Поддержка культурных мероприятий	- Членство в некоммерческих организациях. - Участие в рабочих группах. - Инициативы экономической, экологической и социальной направленности. - Публикации в местных СМИ. - Организация культурных и спортивных мероприятий	«Россети Московский регион» <i>организовала праздник в «Лужниках» в честь 110-летия столичной энергосистемы</i>
Образовательные учреждения	- Переподготовка и повышение квалификации работников. - Возможность прохождения практики и трудоустройства выпускников. - Поддержка профильных учебных	- Дни открытых дверей. - Взаимодействие с учебными учреждениями по тематике обучения специалистов. - Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала	«Россети Московский регион» <i>впервые провела конкурс профессионального мастерства среди студентов ссузов</i> «Россети Московский регион», Институт <i>развития профессионального образования</i>

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2025 года
	заведений и научных исследований		<i>Минпросвещения России и отраслевой Совет по квалификациям подписали трехстороннее соглашение о подготовке кадров по новой модели</i>
Органы государственной власти и местного самоуправления	- Полная и своевременная уплата налогов. - Энергетическое обеспечение планов социально-экономического развития территорий. - Участие в значимых социальных проектах. - Поддержание партнерских отношений	- Раскрытие законодательно требуемой информации и отчетности. - Использование личных коммуникаций. - Участие в совместных рабочих группах. - Встречи руководства ПАО «Россети Московский регион» с представителями власти. - Организация совместных публичных мероприятий. - Участие в публичных мероприятиях, организуемых органами власти	<i>Компанией «Россети Московский регион» обеспечено надежное энергоснабжение в период подготовки и проведения государственных праздников, выборов в единый день голосования, а также празднования Дня города Москвы</i> <i>Коллектив «Россети Московский регион» награжден Благодарностью Мэра Москвы</i>
Средства массовой информации	- Надежное электроснабжение. - Реализация инвестпрограммы. - Производственная эффективность. - Внедрение инновационных решений. - Клиентоориентированность. - Перспективы развития	- Пресс-мероприятия: пресс-туры, брифинги, пресс-конференции. - Пресс-релизы по наиболее значимым вопросам и ключевым событиям. - Интервью с руководителями Компании. - Видео- и радиосюжеты, публикации в СМИ. - Ответы на запросы СМИ	<i>«Россети Московский регион» — участник Международного форума «Российская энергетическая неделя» — одного из крупнейших событий мировой энергетики</i> <i>«Россети Московский регион» запустили официальный канал в мессенджере MAX: max.ru/rossetimr</i>

Раскрытие информации

Ключевым внутрикорпоративным документом, регулирующим вопросы раскрытия информации, является *Положение об информационной политике*⁶⁹. Документ устанавливает цели, задачи, принципы и порядок раскрытия Обществом информации, а также обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах. Отчет о соблюдении информационной политики ежегодно рассматривает Совет директоров Общества.

При реализации информационной политики Компания руководствуется принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

Раскрытие информации осуществляется с учетом постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102.

Связи с органами власти и общественными организациями

В 2025 году основными темами взаимодействия с органами власти и общественными организациями стала деятельность Компании по реализации проектов, направленных на модернизацию и развитие электросетевого комплекса Московского региона, повышение надежности электроснабжения потребителей за счет внедрения инновационного оборудования и технологий.

29 января — глава Одинцовского городского округа А.Р. Иванов с рабочим визитом посетил подстанцию 110 кВ «Звенигород» и ознакомился с ходом ее реконструкции, также с планами по развитию электросетевого комплекса округа в 2025 году.

7 мая — торжественное мероприятие по присвоению двум подстанциям Восточных электрических сетей имен героев Великой Отечественной войны: полного кавалера ордена Славы А.Я. Вилкова и Героя Советского Союза Б.А. Рунова при участии представителей администрации г. Ногинск и ветеранских организаций.

9 мая — торжественный митинг на мемориальном комплексе «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево городского округа Красногорск с участием главы г.о. Красногорск Д. Волкова и заместителя министра энергетики Московской области Д. Анисимова. Открытие после реконструкции памятника создателям противопехотных электрозаграждений.

С 01.08.2025 по 14.09.2025 Компания представила свою деятельность на мероприятиях форума-фестиваля «Территория будущего. Москва 2030», организовав интерактивные программы для семейного отдыха. Акцент сделан на повышение узнаваемости бренда и формирование позитивного имиджа через демонстрацию технологических достижений и социальных инициатив. Форум посетили 14 млн человек.

1 сентября — по инициативе Мэра Москвы компания «Россети Московский регион» провела городской фестиваль в парке «Музеон» в рамках проекта «Лето в Москве».

10 сентября — по поручению Правительства Московской области участие в Межрегиональном энергетическом форуме «Решения для нового технологического уклада» (организация выставочной экспозиции, выступлений руководства компании, Тесла-шоу).

15–17 октября — участие в Международном форуме «Российская энергетическая неделя» (организация выставочной экспозиции, выступлений руководства Компании, подписание соглашений). 15.10.2025 подписано Соглашение в области продвижения дополнительных услуг с Авито Услуги. 16.10.2025 подписано Соглашение с «РКБ «Глобус» о реализации совместных проектов для внедрения инновационных технологий на энергообъектах «Россети Московский регион».

28 октября — председатель Совета депутатов г.о. Долгопрудный Д.В. Балабанов в рамках рабочего визита посетил урок электробезопасности в МАОУ «Гимназия» № 13 на 150 учащихся, организованный сотрудниками «Россети Московский регион», и проверил надежность электроснабжения нового корпуса школы.

⁶⁹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 10.08.2022 (протокол от 12.08.2022 № 534).

4 декабря — совместная конференция Центрального архива Минобороны и ПАО «Россети Московский регион» при участии ветеранских и молодежных организаций, посвященная дате контрнаступления советских войск под Москвой.

PR-сопровождение ключевых направлений деятельности

Компания уделяет большое внимание теме упрощения процедуры технологического присоединения для всех категорий потребителей, технологического присоединения социально значимых объектов, своевременному информированию потребителей об изменениях. На эти темы в 2025 году был опубликован 141 пресс-релиз. В 2025 году специалисты Компании провели два вебинара для потребителей о важных вопросах электроснабжения, на которые нужно обратить внимание при покупке земельного участка, а также о технологическом присоединении в рамках реализации программы поддержки малого и среднего бизнеса.

Широко в СМИ и социальных сетях, в том числе посредством организации пресс-туров, освещалась реализация технических мероприятий, связанных с выполнением комплексных программ по повышению надежности и качества электроснабжения в округах Московской области, где был зафиксирован значительный прирост населения: Домодедово, Солнечногорск, Чехов, Раменский, Истра, Дмитровский и др. Усиление актуальности и важности темы для потребителей достигалось за счет участия в пресс-турах представителей местных органов власти, на территориях которых велись активные работы. Видеосюжеты и публикации с комментариями руководителей администраций округов с места проведения работ с указанием конкретных населенных пунктов, уровень надежности и качества электроснабжения в которых растет по мере реализации программы, находили положительный отклик у жителей.

По направлению «цифровая трансформация» и «импортозамещение» происходит информирование общественности и СМИ о ходе проектов, внедрении современных высокоавтоматизированных технологий, организуются участие в профильных выставочных мероприятиях и визиты представителей органов власти на объекты Общества, налажен обмен опытом с другими компаниями. В ходе конгрессно-выставочных мероприятий организуются выступления руководителей Компании на актуальные темы развития электросетевого комплекса. Например, в ходе IV Научно-практической конференции «Территория энергетического диалога», состоявшейся в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя» Генеральный директор Александр Пятигор рассказал о новых подходах и технологических решениях, применяемых для соответствия современным требованиям к уровню эффективности управления электросетевым комплексом.

Первый заместитель генерального директора — главный инженер⁷⁰ Д.Б. Гвоздев в рамках выступления на сессии Межрегионального энергетического форума «Решения для нового технологического уклада» рассказал о комплексе мероприятий, реализуемых для повышения надежности электроснабжения потребителей.

По теме передачи и учета электрической энергии основными темами стали: предотвращение хищений электрической энергии на территории столичного региона, установка интеллектуальных приборов учета у потребителей.

Ключевым мероприятием проекта Компании «Доброе электричество — детям» в 2025 году стала организация Уголка электробезопасности на форуме-фестивале «Территория будущего. Москва 2030». Активное взаимодействие с детьми и родителями в интерактивной игровой форме позволило донести важность профилактики детского электротравматизма до более 3 тыс. человек. Бесплатное распространение брендированной полиграфической продукции с правилами электробезопасности на мероприятии способствовало расширению охвата целевой аудитории.

Конгрессно-выставочная деятельность

Целью участия в конгрессно-выставочных мероприятиях является повышение имиджа Компании, продвижение инновационных проектов, взаимодействие с клиентами, расширение деловых и профессиональных связей, получение новых знаний о быстро развивающейся энергетической отрасли.

⁷⁰ Должность с 05.03.2026: Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - Магистральные электрические сети Центра.

В 2025 году Компании удалось принять участие во всех основных для энергетической отрасли мероприятиях в очном формате:

- Петербургский международный экономический форум;
- XVI Международный форум «Экология»;
- X Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности эксплуатации распределительных электрических сетей»;
- выставка «Образование и карьера»;
- Sabex — международная выставка кабельной продукции, проводов и технологий монтажа;
- выставки «Электротранс-2025» и «Связь» в рамках Российской недели высоких технологий;
- Российская энергетическая неделя;
- VIII Международный энергетический саммит;
- Международная выставка «Электрооборудование. Светотехника. Автоматизация зданий и сооружений» (ЭЛЕКТРО);
- Форум «Территория будущего. Москва — 2030»;
- Всероссийский форум развития жилищно-коммунального хозяйства;
- «Межрегиональный энергетический форум — 2025»;
- Форум «Электро//Движение — 2025».

Интернет-коммуникации

В 2025 году сохранилась тенденция роста интереса клиентов к цифровым каналам коммуникаций. Количество посетителей сайта Компании сохранилось на уровне 1,3 млн человек. Показатель просмотров страниц зафиксирован на стабильно высоком уровне в 4,6 млн (годом ранее — 5 млн). Корпоративный сайт остается ключевой коммуникационной платформой для стейкхолдеров, сохраняя эту роль более 10 лет. В 2025 году на сайте открыт новый раздел «Общая информация», полностью удовлетворяющий требованиям Стандартам качества обслуживания потребителей услуг ПАО «Россети Московский регион». Стабильная работа сайта Компании была защищена специализированным программным обеспечением от DDoS-атак.

В 2025 году благодаря планомерной работе продолжился рост числа подписчиков на официальные аккаунты в социальных сетях Компании. Был создан канал в MAX. Общее число постов превысило 1 300.

Информация о деятельности Компании активно размещалась на официальных страницах в социальных сетях ПАО «Россети», Комплекса городского хозяйства г. Москвы («Городское хозяйство»), Министерства энергетики Московской области («Энергия Подмосковья»), а также в новостных и отраслевых каналах.

Коммуникации со СМИ

В 2025 году Компания осуществляла постоянное взаимодействие со СМИ, акцентируя внимание на освещении стратегических инициатив по развитию электросетевого комплекса Московского региона. Широкий резонанс в СМИ получили новости о выдаче мощности аэропорту «Домодедово», Московской судовой верфи, домам по Программе реновации, крупнейшему в России центру исследований в области защиты растений, индустриальным паркам, одному из самых больших тепличных комплексов страны по выращиванию роз, кинопарку «Москино» и др. На федеральных и региональных телеканалах продолжалось освещение темы реализации целевых программ повышения надежности электроснабжения округов Московской области со значительным приростом населения.

Большой интерес журналистского сообщества вызвала тема обновления кабельных линий, проложенных по дну Москвы-реки. Тема, благодаря организованному пресс-службой Общества специальному пресс-туру, получила развитие на официальном сайте и на страницах в социальных сетях Мэра Москвы и в новостных сюжетах ведущих телеканалов.

В 2025 году о деятельности ПАО «Россети Московский регион» в СМИ вышло свыше 21,5 тысячи публикаций, включая публикации о развитии зарядной инфраструктуры для электротранспорта,

внедрении инновационных разработок и современных методов работы — «под напряжением». Открытая позиция по отношению к запросам СМИ, постоянное размещение в них объективных материалов о деятельности Компании способствовали распространению достоверной информации о работе Общества, повышению положительного имиджа и снижению репутационных рисков.

4.4. Управление персоналом

Комментарий заместителя генерального директора — руководителя Аппарата В.В. Жукова

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» продолжило последовательную реализацию комплексной кадровой политики, направленной на повышение эффективности управления персоналом, развитие корпоративной культуры и системы социальной поддержки.

Основные усилия были сосредоточены на развитии внутреннего клиентского сервиса, реализации программ по привлечению и удержанию персонала, а также внедрении передовых подходов к обучению и оценке квалификаций. В результате Компания сохранила низкий уровень текучести кадров (6,5 %), обеспечила укомплектованность производственного персонала на уровне 94,6 % и трудоустроила свыше 3 тыс. новых сотрудников.

Продолжилось активное развитие систем добровольного медицинского страхования, телемедицины, санаторно-курортного лечения и оказания психологической поддержки. Особое внимание уделено поддержке участников СВО и членов их семей, социальной защите неработающих пенсионеров, реализации программ жилищной политики и негосударственного пенсионного обеспечения.

Основные итоги года

- Уровень активной текучести кадров — 6,5 %, укомплектованность производственным персоналом — 94,6 %.
- В Компанию трудоустроено 2 703 кандидата.
- Телемедицинские услуги предоставлены 4 328 работникам, посредством горячей линии по вопросам медицинского обслуживания принято 7 692 обращения.
- Санаторно-курортное лечение получили 135 сотрудников при поддержке ФСС, 31 работник получил страховые выплаты на сумму свыше 1 млн руб.
- План по обучению выполнен на 176 % — организовано 46 567 человеко-курсов, включая 35 864 — для производственного персонала.

Социальная политика и поддержка

- Среднемесячная зарплата:
 - рабочие — 136 676 руб. (+12 %);
 - специалисты — 160 927 руб. (+11 %);
 - руководители — 261 296 руб. (+7 %);
- Введена индексация ММТС от 01.07.2025, установлен уровень 13 631 руб.
- Обеспечены выплаты мобилизованным работникам и их семьям: от 500 тыс. до 1,5 млн руб., а также ежемесячные компенсации.
- Проведено 2 785 психологических консультаций для участников СВО и их семей.

Корпоративная культура и развитие

- Организовано более 250 спортивных мероприятий, включая Спартакиаду среди команд филиалов и дочерних обществ Компании.
- Реализовано 38 благотворительных проектов и более 65 волонтерских акций.
- Во внешнем формате Учебным центром организовано 13 199 человеко-курсов.

Компания входит в топ-100 лучших работодателей России, а ее молодежная, спортивная и благотворительная деятельность охватывает тысячи сотрудников и членов их семей.

Благодаря системному развитию корпоративного обучения и наставничества в 2025 году перевыполнены планы подготовки кадров более чем в два раза, а кадровый резерв укреплен на ключевых позициях.

Результаты 2025 года подтверждают высокую социальную и управленческую эффективность Компании, а также ее стратегическую ориентированность на устойчивое развитие, заботу о людях и достижение производственных целей в условиях новых вызовов.

4.4.1. Результаты реализации кадровой политики

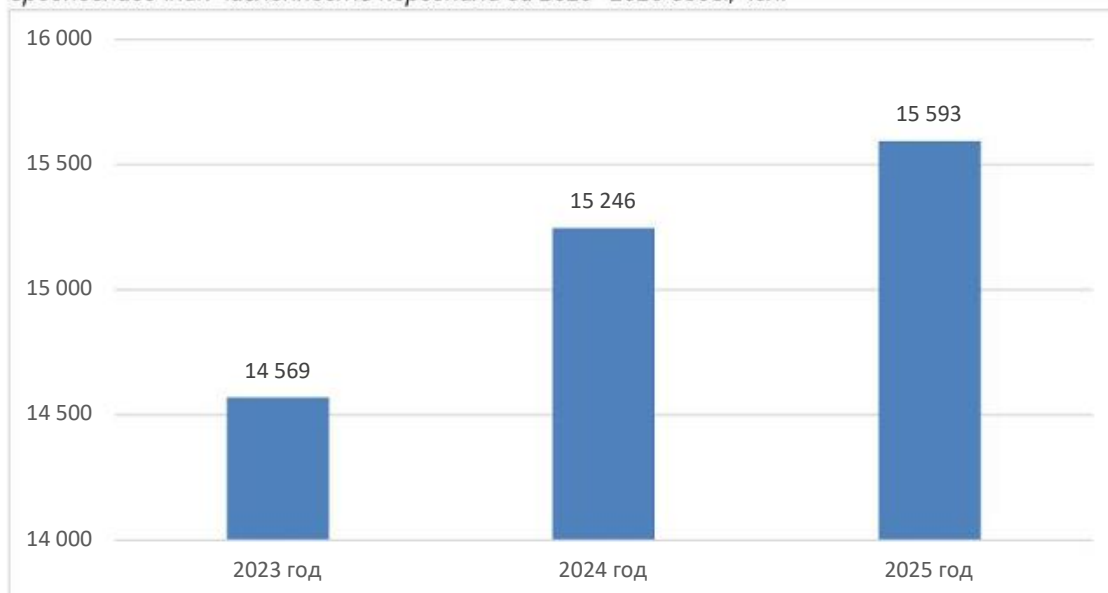
GRI 2–7, GRI 2–8, GRI 3–3, GRI 202–2, GRI 401–1, GRI 405–1, GRI 405–2, GRI EU15

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» за 2025 год составила 15 593 человека (+2,9 %). Рост численности персонала вызван введением дополнительных штатных единиц в связи с развитием непрофильных видов деятельности, в том числе для выполнения работ по услугам энергоснабжения хозяйственным способом, а также мероприятиями по укреплению кадрового состава и заполнению вакансий.

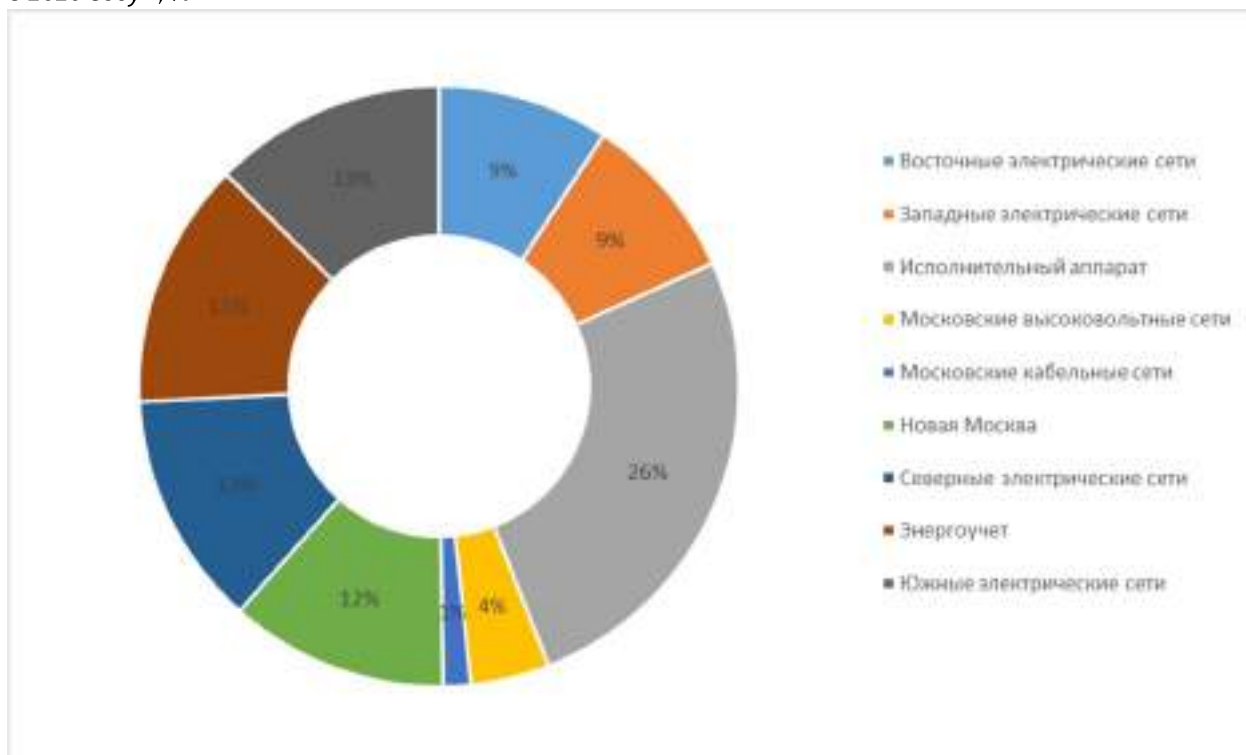
Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается стабильным. Работники до 50 лет, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляют большинство (66,4 %). В ПАО «Россети Московский регион» обеспечено оптимальное сочетание молодых, перспективных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Пятая часть работников Общества находятся в возрасте до 35 лет (20,8 %). Доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла и составила в 2025 году 45,6 %, доля работников возрастной категории старше 50 лет выросла до 33,6 %.

В Компании преобладают работники, занятые на постоянной основе на полный рабочий день.

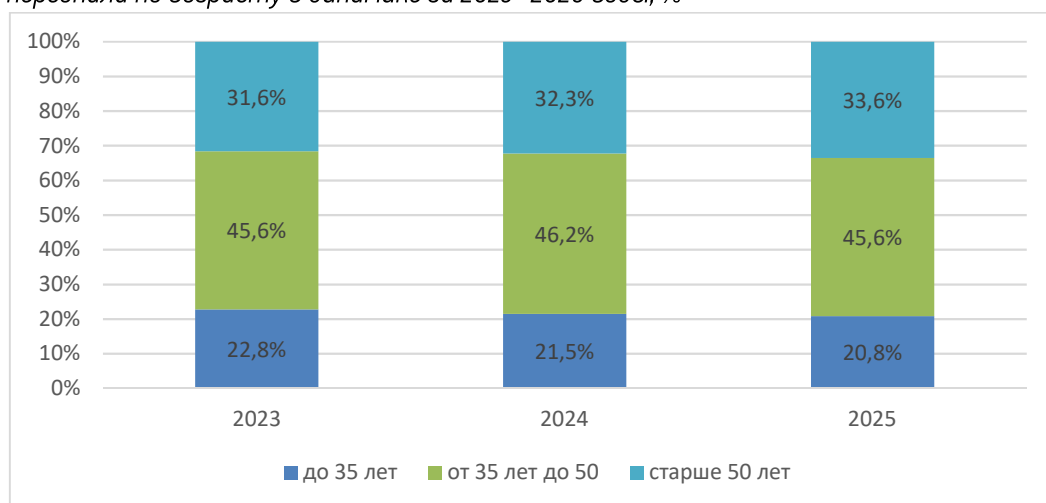
Среднесписочная численность персонала за 2023–2025 годы, чел.



Распределение среднесписочной численности персонала по исполнительному аппарату и филиалам в 2025 году⁷¹, %

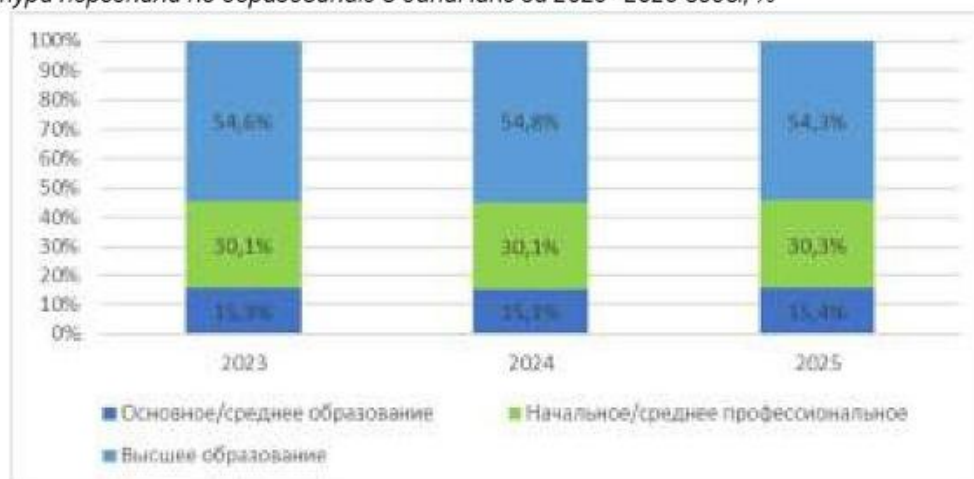


Структура персонала по возрасту в динамике за 2023–2025 годы, %



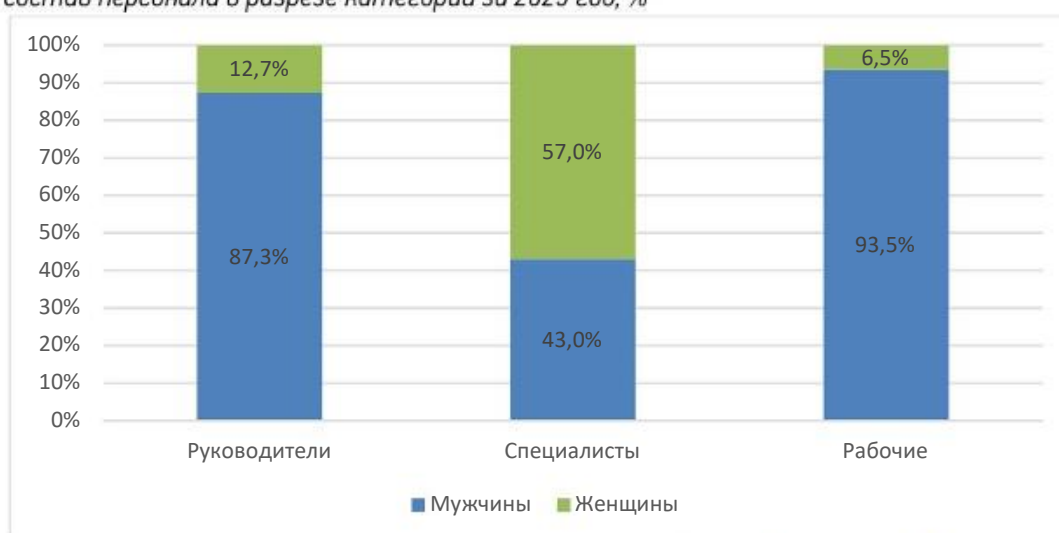
⁷¹ На конец 2025 года филиал Энергоучет ликвидирован.

Структура персонала по образованию в динамике за 2023–2025 годы, %



МЭР 44

Гендерный состав персонала в разрезе категорий за 2025 год, %



Дополнительная информация о кадровом составе



[Приложение 5](#)

Создание инклюзивной среды

Законодательством предусмотрено обязательное квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан (в частности, молодежи). В компании с численностью сотрудников более 35 человек 2 % рабочих мест должны быть зарезервированы специально для кандидатов с инвалидностью.

При сотрудничестве с образовательными учреждениями также соблюдается квота для трудоустройства выпускников колледжей и вузов без опыта работы. Для них в Компании создано 2 % гарантированных рабочих мест.

Некоторые характеристики кадрового состава

Показатели	Ед. изм.	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение 2024/2025, %
Среднесписочная численность сотрудников с ОВЗ	чел.	89	89	148	66,7
Доля работников, являющихся пенсионерами	%	4,9	6,1	6,6	0,5 п. п.
Доля сотрудников, которые могут выйти на пенсию в ближайшие 5 и 10 лет	%	14,8	13,6	14,4	0,8 п. п.
Средний возраст работников	лет	43	44	44	0



[4.6. «Права человека»](#)

Адаптация новых сотрудников

После завершения процесса адаптации сотрудника проводится однократное анкетирование для оценки удовлетворенности⁷².

По результатам опросов отмечается:

- высокий уровень удовлетворенности работой (руководством, коллективом, наличием обратной связи);
- высокий уровень удовлетворенности отношений внутри коллектива (работа в команде, взаимодействие с коллегами, взаимопомощь, отсутствие конфликтов);
- удовлетворенность графиком и условиями работы (удобный график работы, удобно добираться до работы);
- удовлетворенность проводимыми тренингами.

Также сотрудники положительно отмечают возможность смены деятельности и интерес к новым обязанностям.

Личный кабинет и мобильное приложение работника

ПАО «Россети Московский регион»

Кадровый электронный документооборот (КЭДО) — это способ работы с кадровыми документами, при котором они создаются, оформляются, согласовываются и подписываются онлайн, без бумаги и личных встреч с сотрудниками и руководителями.

В рамках Программы цифровой трансформации Общества по направлению «Цифровое управление Компанией и персоналом» в Компании действует личный кабинет сотрудника, который позволяет автоматизировать процесс трудовой деятельности через мобильное приложение. Подсистема КЭДО работает с электронной подписью. КЭДО для работника дает экономию времени на поиски нужных бланков, на подписание заявлений у руководителей. КЭДО для руководителей также экономит время на согласование заявлений, получает информацию обо всех отсутствиях подчиненных сотрудников, что повышает контроль и дисциплину.

4.4.2. Обучение и развитие персонала

GRI 2–7, GRI 3–3, GRI 404–1, GRI 404–2, GRI DMA (EU14), МЭР 31, UNCTAD C.2.1, МЭР 30, ЦБ 22, UNCTAD C 2.2

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики, требованиями Ростехнадзора и Положением об обучении работников Общества.

Все основные потребности в области подготовки производственного персонала ПАО «Россети Московский регион» обеспечиваются собственным Учебным центром.

В 2025 году организовано 46 567 человеко-курсов (план — 26 526), а в 2024 году — 49 326 (план — 20 742). Наибольшая доля мероприятий организована для производственного персонала — 35 864 человеко-курса (77 %), в 2024 году — 39 411 (80 %).

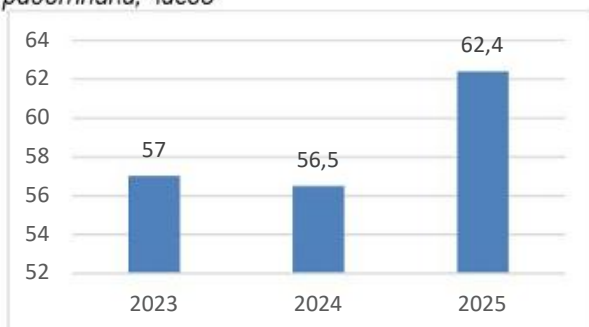
⁷² Приказ от 28.11.2024 № 1298 «Об утверждении графика проведения исследований удовлетворенности внутреннего клиента».

GRI 404–1, UNCTAD C.2.1, МЭР 31

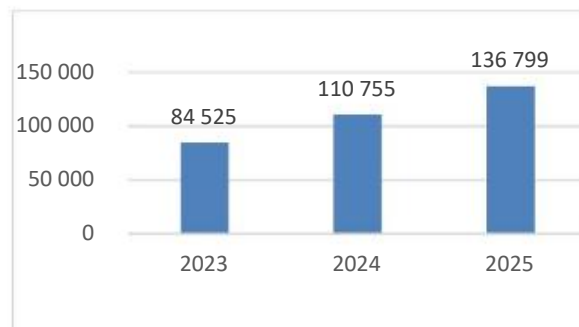
Среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году составило 62,4 часа/чел. (56,5 часа/чел. в 2024 году, 57 часов/чел. в 2023 году).

МЭР 30

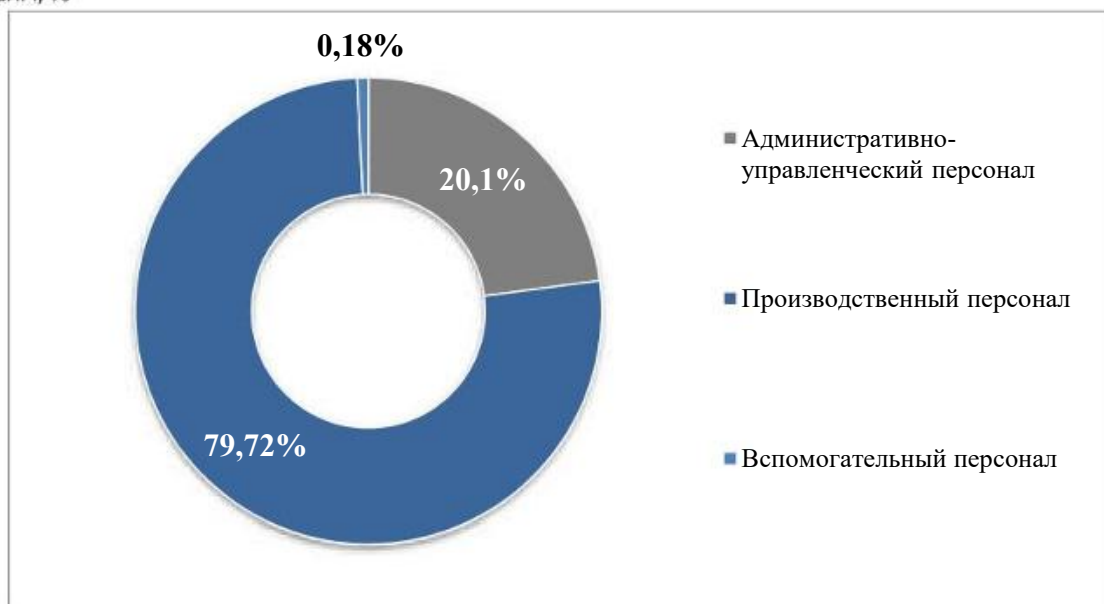
Среднее количество часов обучения на одного работника, часов



Затраты на обучение работников, тыс. руб.



Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %



ПАО «Россети Московский регион» активно взаимодействует с образовательными организациями всех уровней, ведущими обучение по востребованным для Компании направлениям подготовки. Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственного учебного центра, являются ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», ФБУ «Учебно-методический центр» Ростехнадзора, АДПО «Некоммерческое Партнерство Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы им. А.Ф. Дьякова» (НП «КОНЦ ЕЭС»), ЧОУ ДПО «Центр подготовки персонала в энергетике», АНО ДПО «Учебный центр ПромЭнергоГарант», ЧУ ДПО «Учебный центр «Специалист», АНО ДПО «Академия АйТи» и др.

Основное направление подготовки персонала — обязательное обучение производственного персонала, связанное с допусками к работе.

Для обучения работников задействованы учебные полигоны «Горенки» (г. Балашиха) и «Дорожная» (г. Москва) для практических занятий.

На базе полигона «Горенки» в 2025 году организовано повышение квалификации по освоению технологии работ без снятия напряжения в сети 0,4–6–10 кВ для 146 работников. Кроме того, при обучении персонала на полигоне «Горенки» применяются стенды демонстрации опасности поражения электрическим током, разработанные в рамках НИОКР «Проведение теоретических и экспериментальных

исследований и разработка стендов демонстрации опасности поражения электрическим током на учебном полигоне». В 2025 году на данном полигоне проведено 10 обучающих мероприятий, обучено 195 работников.

В 2025 году на учебно-тренировочном полигоне «Горенки» проведены соревнования профессионального мастерства работников блока по передаче и учету электроэнергии и соревнования оперативного персонала филиалов ПАО «Россети Московский регион», осуществляющего функции оперативно-технологического управления объектами электросетевого комплекса 0,4–20 кВ. В данных мероприятиях в общей сложности приняли участие 11 команд (33 человека) и 28 экспертов.

Работники Общества традиционно принимают участие в чемпионатах «Молодые профессионалы», проводимых под эгидой Агентства развития профессий и навыков (АРПН) (правопреемник «Ворлдскиллс Россия»). В 2025 году команда ПАО «Россети Московский регион» заняла 8 место в г. Краснодаре в компетенции «Техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4–20 кВ», 6 место в г. Екатеринбурге в компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи».

На всероссийских соревнованиях профессионального мастерства работников блока реализации услуг дочерних обществ (далее — ДО) и филиалов ПАО «Россети» — МЭС в г. Оренбурге команда ПАО «Россети Московский регион» заняла 1 место.

Учебный центр ПАО «Россети Московский регион» занял первое место в IV Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи, который прошел в рамках Всероссийского кадрового форума на ВДНХ.

Центр победил в номинации «Двойное преимущество: эффективные модели взаимодействия образования и бизнеса». Высокую оценку получила программа практико-ориентированного бакалавриата, реализуемая в партнерстве с Национальным исследовательским университетом «МЭИ».

С 2025 года дистанционное обучение в Обществе реализовано через Учебный портал на платформе системы дистанционного обучения «1С: Корпоративный университет». Общее число программ — 42, по которым повысили квалификацию 4 668 работников. В 2025 году число организованных мероприятий в дистанционном формате приблизилось к 24 тысячам.

Оценка квалификации персонала

GRI 404–3

ПАО «Россети Московский регион» продолжает системную работу по внедрению и применению профессиональных стандартов в деятельности Общества.

Центр оценки квалификаций Общества (ЦОК), созданный в 2021 году, проводит профессиональные экзамены по восьми ключевым направлениям электросетевого комплекса, включая эксплуатацию подстанций, воздушных, кабельных, распределительных сетей 0,4–20 кВ, релейную защиту и автоматику и диагностику оборудования. Всего экзамены проводятся по 43 квалификациям с привлечением более 50 экспертов.

В соответствии с отраслевыми рекомендациями в 2025 году было запланировано увеличение количества экзаменов, проводимых ЦОК, на 30 % — с 400 до 520. В 2025 году ЦОК провел 535 экзаменов, выполнив амбициозный план в полном объеме.

Также в 2025 году для повышения качества подготовки выпускников ссузов — партнеров ПАО «Россети Московский регион» ЦОКом Учебного центра Общества при поддержке Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации инициирован проект по совмещению независимой оценки квалификаций и государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников партнерских колледжей по основным электроэнергетическим специальностям, которое будет основано на уникальной организационной модели, также разработанной ЦОКом Учебного центра. Аprobация модели состоится в 2026 году на базе колледжей-партнеров Общества: ГБПОУ г. Москвы

«Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова» и ГБПОУ Московской области «Шатурский энергетический техникум».

Правовым основанием для совмещения этих двух оценочных процедур является трехстороннее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между ПАО «Россети Московский регион», ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» Минпросвещения России и Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК), подписанное 10 декабря 2025 года на площадке Минэнерго России.

Кадровый резерв

В ПАО «Россети Московский регион» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию кадрового резерва.

Включение в состав управленческого кадрового резерва происходит на основе отборочных процедур и оценочных мероприятий по результатам оценки уровня управленческих и профессиональных компетенций и потенциала кандидата.

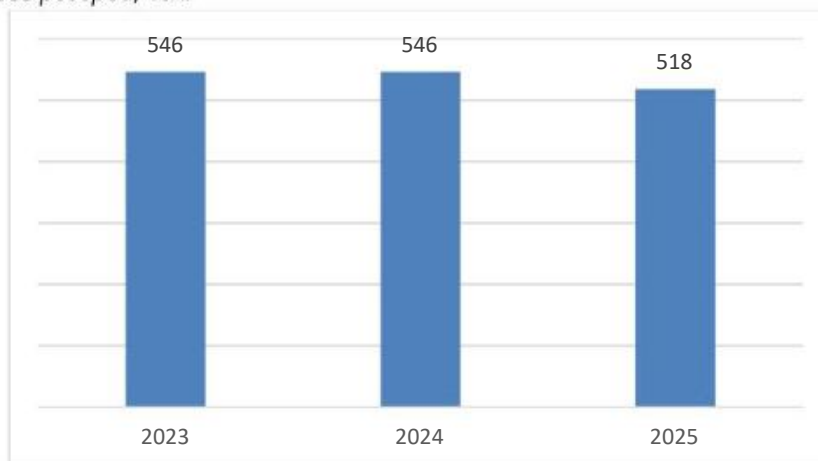
Основными критериями для включения работников в кадровый резерв являются высокая профессиональная квалификация, результативность в производственной деятельности, опыт практической работы в соответствующей области, наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

В 2025 году в Обществе формировался кадровый резерв по основным направлениям деятельности исполнительного аппарата и филиалов Общества.

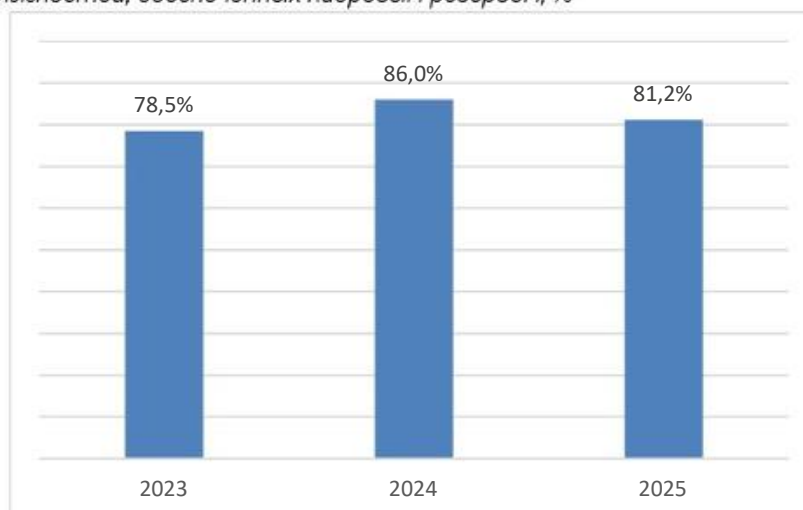
По итогам отборочных мероприятий утвержден актуальный состав кадрового резерва Общества, включающий 518 лучших и перспективных работников. Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом на конец отчетного периода, составила 81,19 %.

В 2025 году Учебный центр провел обучение членов кадрового резерва по внутренним программам, направленным на развитие управленческих и профессиональных компетенций. Резервисты прошли обучение по таким темам, как постановка целей, эффективные переговоры, перспективное мышление, управление конфликтами, эффективное совещание, мотивация персонала, тайм-менеджмент, стресс-менеджмент и другие важные навыки.

Численность кадрового резерва, чел.



Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %



Показатели по оценке квалификации персонала и работе с кадровым резервом

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры/соотношение к ССЧ, в том числе в рамках	чел./%	3 463 / 27,1	3 439 / 22,6	3 915 / 25,1	13,8 / 2,5 п. п.
– оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.;	чел./%	406 / 2,8	481 / 3,16	577 / 3,7	19,9 / 0,54 п. п.
– независимой оценки квалификаций (на базе ЦОК ⁷³)	чел./%	396 / 2,7	411 / 2,7	535 / 3,4	30,2 / 0,7 п. п.
Численность кадровых резервов	чел.	546	546	518	–5,13
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	78,5	85,98	81,19	–4,79 п. п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	26,0	63,48	49,39	–14,09 п. п.



[Приложение 5 «Дополнительная информация»](#)

4.4.3. Система вознаграждения персонала

GRI 405–2, GRI 202–1, МЭР 24, ЦБ 16, КОИ 4, МЭР 26

ПАО «Россети Московский регион» является участником Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) предприятий электроэнергетики. Основные Положения Системы оплаты труда (СОТ) соответствуют нормативам ОТС и Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики.

В Обществе применяются следующие формы оплаты труда:

- повременно-премиальная (индивидуальная, коллективная);
- сдельно-премиальная (коллективная — для электромонтеров по ремонту и монтажу кабельных линий, а также работников мобильных бригад);
- смешанная система оплаты труда (сочетает признаки повременно-премиальной оплаты труда и сдельно-прогрессивной, установлена контролерам/старшим контролерам).

⁷³ Центр оценки квалификаций.

Система оплаты труда персонала предусматривает установление постоянной (оклад/тарифная ставка, доплаты и надбавки) и переменной (премиальные выплаты) частей заработной платы.

Основной элемент системы оплаты труда — тарифная сетка, представляющая собой совокупность ступеней оплаты труда и соответствующих им тарифных коэффициентов, что позволяет осуществлять дифференцированный подход к оплате труда с учетом профессиональных знаний, опыта работы и т. д. Отнесение работников к ступеням оплаты труда производится в соответствии с Классификатором профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих ПАО «Россети Московский регион».

Система оплаты труда предусматривает применение компенсационных доплат, связанных с режимом работы и условиями труда, и стимулирующих надбавок, связанных с личными результатами труда работника.

Проведена опережающая индексация с 01.07.2025 на 10 %.

Размер минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в Обществе с 01.07.2024 установлен на уровне 12 392 руб., с 01.07.2025 проведена индексация на 10 %, размер ММТС составляет 13 631 руб.

В Обществе применяются дополнительные, специальные системы премирования:

- за работы по оказанию дополнительных услуг;
- выполнение строительно-монтажных работ хозяйственным способом по договорам ТП в рамках исполнения инвестиционной программы;
- снижение потерь электроэнергии, выявление и взыскание бездоговорного и безучетного потребления;
- участие в деятельности, связанной с консолидацией объектов электросетевого хозяйства;
- снижение просроченной дебиторской задолженности в результате осуществления претензионно-исковой работы;
- по результатам получения расчетной чистой прибыли от переустройства электрических сетей Общества.

В рамках развития добросовестной конкуренции осуществляется премирование работников филиалов по результатам рейтинговой оценки среди филиалов, РЭС, ОБЭС, УКС, РЭР.

В целях развития нетарифных направлений деятельности, являющихся дополнительным источником роста доходов работников Общества, в ПАО «Россети Московский регион» разработаны и применяются специальные системы премирования.

В целях обеспечения социально-экономической стабильности на фоне роста инфляции в 2025 году обеспечен рост заработной платы на 10 % относительно 2024 года при фактическом росте ИПЦ на 5,59 %.

Соотношение уровня средней заработной платы в ПАО «Россети Московский регион» над уровнем заработной платы по регионам присутствия составило: по г. Москве — превышает на 4 %, по Московской области — ниже на 2 %.

GRI 202–1, МЭР 24, МЭР 26

Показатели	Ед. изм.	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение 2025/2024, %
Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	%	89 %	89 %	124 %	35 п. п.
Медиана заработной платы	руб.	104 065	124 384	141 496	13,8
Средняя заработная плата работников	руб.	129 700	152 596	168 121	10,2

Средняя заработная плата по региону (Росстат)	руб.	109 429	130 460	141 621	8,6
в том числе по регионам присутствия:					
• г. Москва	руб.	136 401	162 124	170 909	5,4
• Московская область	руб.	82 457	98 795	112 333	13,7
в том числе по полу:					
• мужчины	руб.	132 386	157 753	173 553	10,0
• женщины	руб.	121 205	137 166	152 132	10,9
Средняя заработная плата по отрасли (ОКВЭД — Производство, передача и распределение электроэнергии)					
• г. Москва	руб.	193 140	219 129	234 161	6,9
• Московская область	руб.	110 280	130 574	143 399	9,8
Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе					
• г. Москва	%	110 %	107 %	111 %	4 п. п.
• Московская область	%	131 %	133 %	131 %	–2 п. п.
Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу с минимальной заработной платой в регионе					
г. Москва					
• мужчины	%	207 %	236 %	181 %	–55 п. п.
• женщины	%	207 %	211 %	225 %	14 п. п.
Московская область					
• мужчины	%	408 %	369 %	338 %	–31 п. п.
• женщины	%	364 %	330 %	316 %	–14 п. п.
Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	22 677 011	27 916 994	31 547 627	13,0

Система КПЭ

В целях повышения материальной заинтересованности работников в достижении результатов, повышении эффективности производства и качества труда в Обществе разработана система материального стимулирования (премирования), которая включает премирование за месяц, квартал, год. Мотивация всех категорий работников осуществляется в соответствии с утвержденной структурой ключевых показателей эффективности (КПЭ) в зависимости от достижения утвержденных целевых значений КПЭ.

В состав КПЭ менеджеров Общества в обязательном порядке включаются ключевые задачи высших менеджеров, определенные Генеральным директором на стратегической сессии, а также КПЭ и ФКПЭ руководящего состава менеджеров Общества. Основным принципом распространения показателей карты КПЭ по уровням иерархии является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели и показатели подчиненных организационных звеньев определяются следующими способами:

- отдельные цели и показатели из КПЭ вышестоящего уровня напрямую переносятся в карты КПЭ организационных единиц, вклад которых в достижение этих целей и показателей очевиден;
- цели и КПЭ вышестоящего уровня декомпозируются (разделяются) на подцели и показатели нижнего уровня, которые включаются в карты КПЭ нижестоящего уровня.

Таким образом, действующая система материального стимулирования (премирования) позволяет соблюдать баланс индивидуальной и солидарной ответственности.



[2.3 «Ключевые показатели эффективности»](#)

[5.8. «Система вознаграждения органов управления»](#)

Проводится планомерная и поэтапная работа по увеличению штатной численности производственного персонала, определению и локализации критических направлений в этой сфере. В

настоящий момент принято решение по увеличению штатной численности персонала мобильных бригад трех областных филиалов, бригад по ремонту и монтажу кабельных линий филиала Московские кабельные сети, а также групп подстанций сетевых филиалов Общества, в рамках их разукрупнения.

В 2026 году планируется переход на новую систему оплаты труда (СОТ) работников, в результате которого будут внедрены более прозрачные и понятные подходы к установлению окладов, надбавок, увеличению заработной платы работникам, что позволит обеспечить внутреннюю справедливость оплаты труда, способствовать привлечению и удержанию квалифицированного персонала.

4.4.4. Молодежная политика

В целях обеспечения перспективных кадровых потребностей ПАО «Россети Московский регион» реализует последовательную системную молодежную политику, которая включает три направления: развитие молодых специалистов, в том числе участников кадрового резерва, профессиональная ориентация школьников и практико-ориентированная подготовка студентов.

В 2025 году в рамках реализации основных направлений сотрудничества с партнерскими образовательными организациями ПАО «Россети Московский регион» были проведены следующие мероприятия.

Для школьников:

- «Доброе электричество — детям» — проект для учащихся младших классов (с первого по четвертый класс) по профилактике детского электротравматизма и профориентации (более 2 тыс. участников);
- Проект «Энергокружки» ПАО «Россети» — программа для учащихся старших классов, которая помогает привлечь будущих специалистов для работы в Компании (150 участников);
- Всероссийская олимпиада школьников Группы компаний «Россети» — проект для учащихся 9–11-х классов, направленный на выявление и развитие способных к техническому творчеству школьников. Олимпиада помогает мотивировать школьников на обучение в энергетической сфере и в будущем привлечь их к работе в отрасли. В частности, в Москве и Московской области участвовали более 600 школьников, из которых 14 стали победителями и призерами, получив возможность принять участие в Энергетической проектной смене;
- Фестиваль профессий «Путь навыков» (более 800 участников);
- Акция «ГИА. Осознанность. Профориентация» (более 1 000 участников);
- День молодежи в г. Москве (более 1 000 участников);
- Московская международная выставка «Образование и карьера» в г. Москве (более 800 участников);
- Семейный инженерно-промышленный фестиваль-выставка «Наследники. Tech» (более 5 000 участников);
- Форум «Территория будущего. Москва 2030» (более 500 участников);
- Межрегиональный энергетический форум «Решения для нового технологического уклада» (более 500 участников);
- Дни открытых дверей ПАО «Россети Московский регион» в образовательных организациях-партнерах (более 30 мероприятий, более 1,5 тыс. участников).

Для студентов:

- Летняя стажировка для студентов НИУ «МЭИ» (20 чел.);
- Конкурс профессионального мастерства для учащихся ССУЗ в ГАПОУ ПК «Московия» (45 чел.);
- Производственная практика студентов образовательных организаций-партнеров высшего и профессионального образования (563 человек);

- Студенческие энергетические отряды НИУ «МЭИ» — работа на производственных объектах Общества (100 человек).

Для молодых работников:

- Целевой набор на заочное отделение НИУ «МЭИ» для сотрудников ПАО «Россети Московский регион», получающих первое высшее образование за счет средств Общества по направлению подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» (17 человек);
- Целевое обучение в магистратуре (13 человек).

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	чел.	120	137	150	9,5
Число вузов и ссузов партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	11	20	48	>100,0
Число студентов вузов и ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	244	185	328	77,3
Число студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании	чел.	371	368	563	53,0
Число выпускников вузов и ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	111	24	67	>100,0
Число молодых специалистов — работников Компании, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	612	675	732	8,4

4.4.5. Социальная политика

GRI 3–3

Основными целями социальной политики являются обеспечение конкурентоспособности ПАО «Россети Московский регион» на рынке труда, удержание квалифицированных работников за счет создания дополнительных мер социальной защищенности, привлечение молодых специалистов, в том числе выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей, сохранение преемственности поколений, обеспечение социальной защищенности ветеранов Общества и повышение престижа профессии.

GRI 2–30, UNCTAD C.4.1, МЭР 32

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между Компанией и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» (далее — Коллективный договор) на 2024–2026 годы. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников.

GRI 401–2

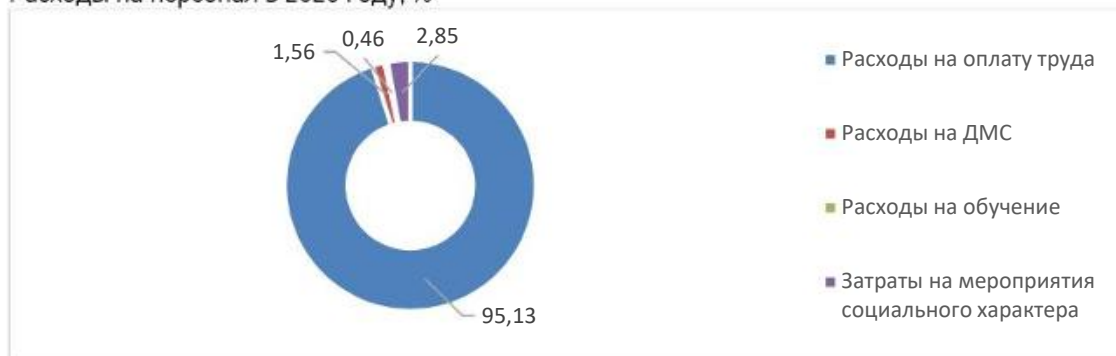
В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются следующие выплаты и льготы:

- материальная помощь (при рождении ребенка, регистрации брака, призыве в армию и др.);
- ежемесячная материальная помощь (сотрудникам в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ребенку полутора лет);

- лицам в случае гибели работника на производстве, при получении работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя и профзаболевания и др.);
- единовременная выплата (работнику при расторжении трудового договора после установления ему трудовой пенсии по старости);
- выплата единовременного вознаграждения в связи с профессиональным праздником — Днем энергетика;
- дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета среднего заработка;
- компенсация на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников (для многодетных семей);
- отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2025 году выполнены в полном объеме.

Расходы на персонал в 2025 году, %



Добровольное медицинское страхование

По программе добровольного медицинского страхования работники Общества могут получать любые медицинские услуги в комфортных условиях — без ограничений по объему и количеству услуг. Получить помощь можно в клиниках Москвы, Московской области и четырех соседних регионах: Смоленской, Владимирской, Калужской и Рязанской областях.

Санаторно-курортное лечение и детский оздоровительный отдых

В 2025 году предоставлялись бесплатные путевки:

- работникам по результатам обязательного периодического медицинского осмотра (34 путевки) и работникам предпенсионного возраста (80 путевок);
- работникам, в том числе многодетным (157 путевок);
- неработающим пенсионерам — бывшим работникам ПАО «Россети Московский регион» (153 путевки);
- детям школьного возраста на период летних каникул (572 путевки).

Также осуществляется программа медицинского обслуживания неработающих пенсионеров — бывших работников Общества.

Культурно-массовые мероприятия

Культурно-массовая работа позволяет повысить уровень корпоративной культуры, сплотить коллектив, укрепить имидж Компании как единой семьи энергетиков, сохранить преемственность традиций и усилить внутрикорпоративные связи.

В 2025 году в соответствии с Программой культурно-массовых мероприятий в ПАО «Россети Московский регион» проведено более 180 мероприятий. Наиболее значимые из них: Седьмая интеллектуальная игра «Лабиринты разума», День ветерана «Великой Победе посвящается», суббота,

посвященный празднованию 20-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион», Конкурс военно-патриотической песни «Мы этой памяти верны», посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, детский праздник для участников конкурса детского рисунка, День молодежи, митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, памятные мероприятия, посвященные 84-й годовщине начала Великой Отечественной войны, детский праздник для первоклассников «Первый раз в первый класс», торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика и др.

Дети работников Общества, а также победители конкурса детского рисунка ПАО «Россети Московский регион» приняли участие в конкурсе «Энергия Победы», который традиционно проводится ко Дню Компании ПАО «Россети».

GRI 404–2

Забота о ветеранах

В соответствии с Положением о Совете ветеранов войны и труда во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества с 2008 года действуют Советы ветеранов, деятельность которых направлена на привлечение интеллектуального, профессионального и организационного опыта ветеранов для решения целей и задач Общества, участие ветеранов в патриотическом воспитании молодежи и обучении молодых кадров в корпоративном движении наставничество.

>5,8 тыс. человек состоят
в Советах ветеранов Общества

В течение 2025 года молодежным активом Общества было организовано поздравление с Днем Победы всех ветеранов войны, тружеников тыла, узников фашистских концлагерей и блокадников Ленинграда (27 человек), а также пожилых, одиноких и больных пенсионеров с вручением именных поздравлений, продуктовых наборов, бытовой техники.

В исполнительном аппарате и во всех филиалах Компании ежегодно проводятся Дни ветерана, конференции Координационного совета ветеранов войны и труда, организуются встречи ветеранского актива с руководством Общества, поздравления ветеранов с юбилейными датами.

В Компании действуют Положения о компенсациях и других выплатах социального характера ветеранам Общества, участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, трудового фронта, несовершеннолетним узникам, участникам боевых действий; реализуются программы медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров — ветеранов Компании.

Спортивно–массовые и физкультурно–оздоровительные мероприятия

В течение 2025 года проведено более 250 физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на привлечение наибольшего количества работников к регулярным занятиям спортом, что является одной из ключевых задач по оздоровлению персонала ПАО «Россети Московский регион».

Ежегодно проводится комплексная Спартакиада среди работников Общества, в 2025 году она включала соревнования по девяти видам спорта. Чемпионами стали спортсмены Восточных электрических сетей, второе место — у Московских кабельных сетей, третье место завоевали спортсмены Южных электрических сетей.

Команды, сформированные из работников Общества, в течение года принимают участие в областных, региональных и общероссийских играх различного уровня, в том числе в соревнованиях, проводимых Группой компаний «Россети».

Ежегодно в Компании проводится масштабный семейный спортивно-развлекательный праздник, посвященный Международному дню защиты детей и собирающий 1,5 тыс. сотрудников и членов их семей.

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201–3

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) призвано обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду.

Положение о НПО включает в себя два основных пенсионных плана: «Корпоративный» (финансирование осуществляется за счет средств Компании) и «Паритетный» (финансирование осуществляется совместно работником и Компанией). Общий объем средств, направляемых на НПО, рассчитывается на основании Положения о НПО и утверждается Советом директоров.

В рамках программы «Паритетный план» работник и Общество солидарно в определенной пропорции финансируют негосударственное пенсионное обеспечение работника. Ежегодно, исходя из финансовых возможностей Компании, приказом Генерального директора утверждается размер пенсионных обязательств, переводимых на именной пенсионный счет работника. В 2025 году размер пенсионных обязательств составил 5 % от должностного оклада работника. Минимальный процент перечисляемого пенсионного взноса составляет не менее 1 % от его должностного оклада, максимальный процент не ограничен.

Жилищная политика

Жилищная политика Общества реализуется в соответствии с Положением о корпоративном содействии и поддержке в улучшении жилищных условий работников, утвержденным Советом директоров Общества в 2012 году, Регламентом предоставления работникам корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий и Программой реализации жилищной политики, утверждаемой Правлением.

Поддержка для работников предоставляется в форме компенсации всего размера или части затрат по найму жилья.

Корпоративная поддержка распространяется на работников филиалов ключевых профессий/должностей в соответствии с утвержденным Перечнем ключевых профессий/должностей работников филиалов. В 2025 году расширен перечень ключевых профессий, увеличены выплаты, увеличены границы удаленности от МКАД.

Компенсация за наем жилья устанавливается работникам ключевых профессий/должностей — ежемесячно в размере суммы фактических расходов по найму жилого помещения, но не более:

- 50 тыс. руб. в месяц за наем жилья в г. Москве и в Московской области до 50 км от МКАД;
- 30 тыс. руб. в месяц за наем жилья в Московской области далее 50 км от МКАД;
- 50 тыс. руб. в месяц работникам ключевых должностей/профессии филиалов, переведенным по инициативе Работодателя в другой филиал.

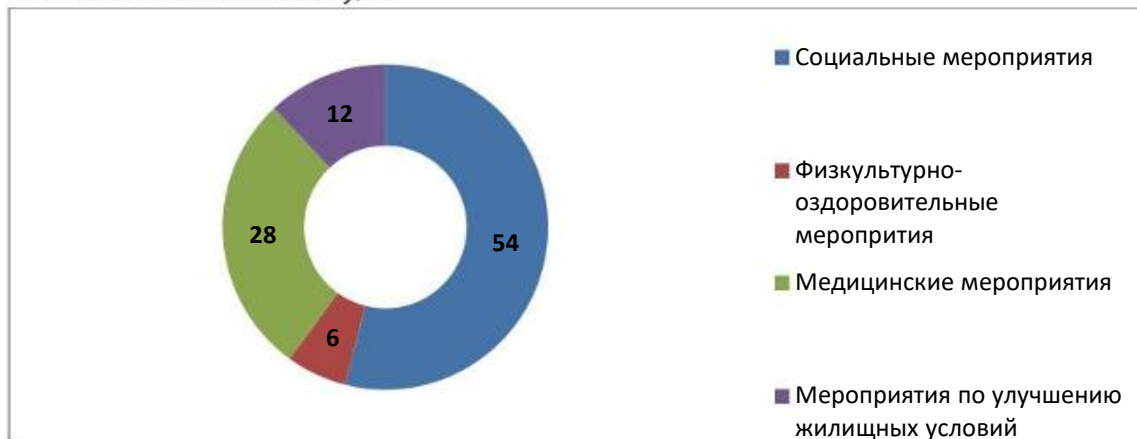
МЭР 28

Сведения о расходах на мероприятия для работников и членов их семей, тыс. руб.

Показатели	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение 2025/2024, %
Расходы на организацию и проведение мероприятий для работников и членов их семей:	1 058 643	1 686 053	1 898 606	12,6
Социальные	576 755	994 098	1 032 538	3,9

Физкультурно-оздоровительные	71 762	84 771	107 063	26,3
Медицинские	385 770	533 544	533 389	0,0
Расходы на улучшение жилищных условий работников	24 356	73 640	225 616	206,4

Расходы на социальные, физкультурно-оздоровительные и медицинские мероприятия для работников и членов их семей в 2025 году, %



Наградная политика

В 2025 году различными видами наград удостоен 2 251 работник Общества.

Число работников, удостоенных наград, чел.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Число работников, удостоенных государственных наград	3	1	0	-100,0
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации	0	0	0	0,0
Число работников, удостоенных ведомственных наград Министерства энергетики Российской Федерации	83	108	110	1,9
Число работников, удостоенных отраслевых наград	79	78	113	44,9
Число работников, удостоенных корпоративных наград	3 427	2 563	2 028	-20,9
Итого	3 592	2 750	2 251	-18,1

4.5. Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3–3, GRI 403–5, GRI 403–6, GRI 403–7, GRI 403–8

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера П.В. Самилова

Главная корпоративная ценность ПАО «Россети Московский регион» — это персонал. Основная цель Компании в области охраны труда — сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Совершенствование культуры безопасности производства — наша основная задача.

Для достижения поставленной цели по охране труда работа в Обществе ведется в нескольких направлениях, неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности труда. В ПАО «Россети Московский регион» разработана и реализуется Политика в области охраны труда.

В соответствии с действующим законодательством персонал Компании бесплатно обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью, электрозащитными средствами, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В ПАО «Россети Московский регион» проводятся предварительные (при устройстве на работу), периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников Общества, предусмотренные законодательством Российской Федерации. При проведении предсменных (послесменных) и предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров применяются электронные системы медицинских осмотров.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для хранения и выдачи одежды), помещения для приема пищи, комнаты отдыха. Все помещения подвергаются уборке и проветриванию. В подразделениях организованы санитарные посты с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.

В Обществе организовано проведение работ по исследованию условий труда на рабочих местах сотрудников, в том числе специальная оценка условий труда, производственный контроль и оценка профессиональных рисков с мероприятиями по улучшению условий труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. В Обществе проведены комплексная работа с персоналом, в том числе отработка практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, проверки рабочих мест.

Планы в области охраны труда на 2026 год включают проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства, реализация целевых программ, направленных на предупреждение травматизма персонала Общества и сторонних лиц, внутреннего и внешнего обучения персонала по вопросам охраны труда.

4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403–3, GRI 403–1, GRI 403–4, GRI 403–6, GRI 403–8

Общество⁷⁴ ставит своей целью обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Обязательства ПАО «Россети Московский регион» закреплены в Политике ПАО «Россети Московский регион» в области охраны труда. ПАО «Россети Московский регион» уделяет должное внимание охране труда и выполняет требования законодательства в сфере охраны труда.

Оборудование электросетевых объектов Компании находится под рабочим напряжением, что является источником опасности и несет для персонала высокий риск несчастного случая. Работники профессий «электромонтер по эксплуатации распределительных сетей», «электромонтер по эксплуатации подстанций», «электромонтер аварийно-восстановительной бригады (оперативно-выездной бригады)», осуществляющие эксплуатацию, обслуживание и ремонт такого оборудования, сопряжены с высоким риском травматизма.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы содержит раздел «Охрана труда», в котором отражены обязательства по охране труда работодателей и профсоюзных организаций. Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» также содержит раздел «Охрана труда и здоровье», которым охвачено порядка 90 % вопросов охраны труда и сохранения здоровья персонала в процессе производственной деятельности от установленных законодательством, а также приведены все виды и условия предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечиваемых работникам при работе во вредных условиях труда, при несчастном случае на производстве.

Системой управления охраной труда охвачены 100 % работников подрядных организаций, осуществляющих работы на объектах Общества.

В качестве документированных процедур системы управления охраной труда в Компании разработаны и утверждены приказом Генерального директора восемь инструкций:

- Инструкция по контролю документов системы управления охраной труда.
- Инструкция по анализу системы управления охраной труда высшим руководством.
- Инструкция «Лидерство и приверженность руководства безопасности труда».
- Инструкция «Постановка целей и задач в области системы управления охраной труда персонала, разработка программ их достижения и контроль показателей системы управления охраной труда».
- Инструкция «Профилактика электротравматизма сторонних лиц и детского травматизма на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион»».
- Инструкция «Компетентность, обучение и осведомленность персонала в области охраны труда».
- Инструкция «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками».
- Инструкция «Внутренний аудит системы управления охраной труда».

В ПАО «Россети Московский регион» разработаны и введены в действие долгосрочные целевые программы мероприятий, направленные на предупреждение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:

1. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион» на период 2025–2027 годы.

⁷⁴ Информация в разделе раскрыта по ПАО «Россети Московский регион» без дочерних обществ.

2. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Московский регион».

Мероприятия вышеназванных Комплексных программ, запланированные на 2025 год, выполнены в полном объеме. Невыполненных мероприятий нет.

МЭР 27, ЦБ 21, UNCTAD C.3.1

Динамика затрат на финансирование мероприятий по охране труда и промышленной безопасности

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расходы на охрану труда ⁷⁵	млн руб.	688,4	1 021,7	992,7	–2,8
— обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	млн руб.	390,0	705,6	560,0	–20,6
— прочие мероприятия по охране труда	млн руб.	298,4	316,1	432,7	36,9
Расходы на мероприятия по промышленной безопасности	млн руб.	41,161	33,524	39,738	18,5
Процент расходов на охрану труда и промбезопасность от выручки ⁷⁶	%	0,32	0,43	0,36	–0,07 п. п.

992,7 млн руб. затраты на охрану труда в 2025 году (–2,8 %)

Динамика затрат на охрану труда в пересчете на одного работника, руб.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Затраты в пересчете на одного работника	46 360	66 065	63 660	–3,6
— обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	26 267	45 625	35 915	–21,3

Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека в 2025 году снизились на 2,8 % по сравнению с 2024 годом, в том числе затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты — на 20,6 %. Снижение затрат на охрану труда обусловлено закупкой в 2024 году работникам Общества второго комплекта специальной одежды, устойчивой к термическому воздействию электродуги, и второго костюма для защиты от общих производственных загрязнений.

Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Для профилактики несчастных случаев на производстве и снижения уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управления профессиональными рисками в Обществе неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

Персонал Компании бесплатно обеспечивается специальной одеждой и обувью, электрозащитными средствами, знаками безопасности, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, оказания первой помощи, комнаты отдыха, укомплектованы санитарные посты с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.

⁷⁵ С учетом корректировки фактических затрат.

⁷⁶ В расчете учтена выручка по РСБУ.

В Компании организовано проведение всех видов инструктажей по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый) и производственных инструктажей (плановый, внеплановый) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Проведена комплексная работа с персоналом, в том числе отработка практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, регулярные проверки рабочих мест.

Идентификация опасностей и оценка рисков

GRI 403–2

Идентификация опасностей и оценка рисков проводится в структурных подразделениях и производственных структурных подразделениях ПАО «Россети Московский регион» согласно Инструкции «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками». Процесс идентификации опасностей и оценки рисков проводится сформированной группой специалистов из работников ПАО «Россети Московский регион». Такие группы специалистов в составе не менее 5 человек и во главе с руководителем группы формируются в исполнительном аппарате ПАО «Россети Московский регион», в филиалах Общества, структурных подразделениях филиалов.

Методика идентификации опасностей и оценки рисков включает организацию мероприятий по идентификации опасностей и оценке рисков, идентификацию (выявление) опасностей на рабочих местах, оценку величины уровня и определение приемлемости (допустимости) профессионального риска, разработку мер по управлению профессиональными рисками, контроль и анализ эффективности мер управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Плановый пересмотр (актуализация) результатов идентификации опасностей и оценки рисков в структурных подразделениях выполняется один раз в пять лет. Внеплановый пересмотр результатов идентификации опасностей и оценки рисков осуществляется по результатам анализа эффективности проводимых мер управления рисками, по предписанию государственного инспектора труда, по решению комиссии по расследованию несчастного случая.

Расследование несчастных случаев

GRI 403–2

Каждый несчастный случай на производстве, расследованный в соответствии с требованиями ст. 230.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н (ред. от 25.04.2024), фиксируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Такие журналы в течение 45 лет хранятся в сейфах подразделений охраны труда Исполнительного аппарата и филиалов Общества. Ежеквартально проводится анализ травматизма на производстве, формируется отчет «Анализ травматизма» и направляется в филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора.

Обучение в области охраны труда

GRI 403–5, GRI EU18

Обучение персонала Общества по вопросам охраны труда осуществляется посредством реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки и носит непрерывный характер.

Краткосрочное обучение руководящих работников, работников, относящихся к категории административно-технического персонала, руководителей структурных подразделений и специалистов проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по месту работы или в образовательных учреждениях. Продолжительность обучения составляет до трех недель. Повышение квалификации оперативного персонала совмещается с ежегодной предэкзаменационной подготовкой.

Длительное периодическое обучение работников, относящихся к категориям административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, проводится с отрывом от

выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций) не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров.

Проводятся первичная, очередная и внеочередная проверка знаний у работников.

В 2025 году проведены различные виды обучения персонала, в том числе:

- по охране труда (работы на высоте, охрана труда на предприятиях электроэнергетики, предэкзаменационная подготовка, повышение квалификации, охрана труда при работе с инструментом и приспособлениями) — 7 959 чел.;
- оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве — 4 293 чел.;
- нарядно-допускной системе — 85 чел.;
- организации и порядку проведения работ под напряжением — 146 чел.;
- по программе «Вальщик леса» — 98 чел.;
- порядку применения средств защиты, используемых в электроустановках — 711 чел.;
- по программе «Работы без снятия напряжения» (практическое обучение) — 146 чел.

Каналы коммуникации по охране труда и производственной безопасности

GRI 403–4

Для соблюдения требований охраны труда работниками в ПАО «Россети Московский регион» применяется Инструкция по работе с сообщениями «Анонимный звонок» для сообщения о фактах нарушений. Сообщения работников, обратившихся через «Анонимный звонок», записываются в системе автоматической записи телефонных сообщений «Эхо-плюс». Обработка сообщений осуществляется работниками Департамента производственной безопасности в первый рабочий день путем прослушивания сохраненных телефонных сообщений. Для расширенной проверки сообщения осуществляется выезд работника Департамента производственной безопасности в структурное подразделение или на рабочее место, на котором выявлены нарушения. По результатам проверок работниками Департамента в течение трех рабочих дней оформляется Протокол проверки бригады при производстве работ и готовится ответ на сообщение с указанием принятых мер. Данные о результатах рассмотрения сообщения, служебной проверки публикуется на портале Общества.

Медицинские осмотры

GRI 403–6

Для предотвращения или смягчения негативного воздействия на здоровье работников и повышения безопасности труда в Обществе проводятся следующие мероприятия:

- обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу;
- обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников;
- предсменные, предрейсовые медицинские осмотры перед началом рабочего дня (смены, рейса) для выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей;
- послесменные, послерейсовые медицинские осмотры по окончании рабочего дня.

В 2025 году 7 369 работников Общества, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, прошли периодический медицинский осмотр. Затраты на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров составили 41 063,84 тыс. руб.

Ежедневных медицинских осмотров (предсменных, предсменных, послесменных и послерейсовых) в 2025 году было проведено более 2,67 млн штук.

В Обществе внедрены программно-аппаратные комплексы (далее — ПАК) для проведения ежедневно предсменных, предсменных, послерейсовых, послесменных медицинских осмотров персонала, всего установлено в филиалах Общества 211 ПАК. Для исключения рисков поломки аппаратуры ПАК, неустойчивой работы интернета в 2025 году ежедневные медицинские осмотры персонала проводились посредством ПАК под контролем медицинских работников.

Ответственная цепочка поставок

GRI EU25, GRI DMA (EU16)

В Компании утвержден Регламент допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион», который, в частности, содержит обязательные для выполнения требования по охране труда к подрядным организациям. Предоставленные подрядными организациями документы по охране труда проверяются специалистами по охране труда исполнительного аппарата и филиалов до проведения персоналу подрядных организаций вводного инструктажа по охране труда. При внезапных проверках рабочих мест на объектах Общества руководителями и специалистами проводятся проверки соблюдения требований правил охраны труда работающими бригадами подрядных организаций. В 2025 году по результатам проверок отстранены от выполнения работ 9 бригад подрядных организаций.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI DMA (EU21)

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность в области промышленной безопасности на основании Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

ПАО «Россети Московский регион» эксплуатирует 65 опасных производственных объектов (ОПО), в том числе 15 площадок с сосудами, работающими под давлением, 49 гаражей с подъемными сооружениями, площадка мостового крана.

Все опасные производственные объекты застрахованы и имеют действующие полисы гражданской ответственности согласно договору с АО «СОГАЗ».

На ОПО разработаны и утверждены инструкции, устанавливающие действия работников в аварийных ситуациях. Аварий и инцидентов на таких объектах в 2025 году не было.

Отчеты по инцидентам ежеквартально предоставляются в МТУ Ростехнадзора.

Лицензия на эксплуатацию производственных объектов от 12.07.2007 № Л057-00109-50/00502818 (временный номер № ВХ-02-008146) на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности актуальна.

Пожары

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество пожаров	0	1	4	>100,0

В 2025 году в ПАО «Россети Московский регион» зарегистрировано 4 пожара.

По всем пожарам проведено расследование с составлением актов в соответствии со стандартом организации «Порядок расследования и учета пожаров в электросетевом комплексе ОАО «Россети», по итогам расследования комиссией, проводившей расследование разработаны организационные и технические мероприятия, направленные на предотвращение аналогичных пожаров.

4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

В 2025 году зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве:

- 1 — по степени тяжести — тяжелая травма в филиале ПАО «Россети Московский регион» Новая Москва;
- 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале ПАО «Россети Московский регион» Южные электрические сети.

Всего в результате несчастных случаев на производстве пострадали 2 человека.

Случаев микроповреждений (микротравм) работников ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году не зарегистрировано.

GRI 403–2, GRI 403–9, GRI 403–10, GRI LA6, GRI EU25, SASB IF–EU–320a.1, МЭР 29, UNCTAD C.3.2, ЦБ 19, ЦБ 18

Несчастные случаи на производстве

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
Для работников				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	1/1	1/1	1/1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	1/1	1/1
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ⁷⁷	о. е.	0	0,072	0,035
Количество микроповреждений (микротравм), видов микроповреждений (микротравм)	ед.	0	0	0
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	1/1	1/1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	1/1	0/0	1/1

Коэффициент производственного травматизма LTIFR в 2025 году снизился в сравнении с 2024 годом за счет количества пострадавших и характера полученных повреждений здоровья пострадавшими при несчастных случаях на производстве.

Травматизм сторонних лиц

В 2025 году на объектах Общества произошло:

⁷⁷ LTIFR — суммарное количество пострадавших с легким и тяжелым исходами, связанных с производством, × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

- 2 несчастных случая с работниками подрядных организаций, в которых пострадало 2 человека, из них: 1 несчастный случай по степени тяжести — тяжелая травма, 1 — со смертельным исходом.
- 2 случая травматизма сторонних лиц на объектах филиалов Общества, в которых пострадало 2 человека, из них: 1 случай травматизма по степени тяжести — тяжелая травма, 1 — по степени тяжести — легкая травма;

Причина несчастного случая с работником подрядной организации, произошедшего в филиале Западные электрические сети, — несанкционированное проведение работ в электроустановках без оформления наряда-допуска (нарушение п. 4.2 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утв. приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н (в ред. приказа от 29.04.2022 № 279н)).

Причина несчастного случая с работником подрядной организации, произошедшего в филиале Московские кабельные сети, будет установлена по результатам расследования несчастного случая. Причина травматизма сторонних лиц — приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования, находящимся под напряжением.

Профессиональные заболевания

Заболевания работников Общества, связанные с работой, не зарегистрированы. Случаев профессиональных заболеваний работников ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году не зарегистрировано.

Случаев профессиональных заболеваний лиц, которые не являются работниками ПАО «Россети Московский регион», но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом, в 2025 году не зарегистрировано.

4.5.3. Снижение электротравматизма

Компания уделяет существенное внимание предупреждению травматизма сторонних лиц на электросетевых объектах Общества.

Мероприятия, направленные на предупреждение травматизма сторонних лиц

№ п/п	Цель	Мероприятия
1.	Предупреждение детского электротравматизма	• Акция ПАО «Россети Московский регион» по профилактике детского электротравматизма «Доброе электричество — детям» одобрена мэром г. Москвы С.С. Собяниным и губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым. К организации и проведению семинаров для педагогов по электробезопасности привлекаются органы управления в сфере образования г. Москвы и Московской области, к проведению уроков — представители подразделений охраны труда и Совета молодежи Общества. В 2025 году проведены 150 уроков в образовательных учреждениях Московского региона, в т. ч. в онлайн-формате, что позволило охватить аудитории до 3 000 детей. • Мероприятия для школьников в период летних каникул. Наглядно-агитационные материалы раздаются на каждом уроке, семинаре, они размещены на сайте ПАО «Россети Московский регион». • На форуме «Территория будущего. Москва 2030» проведены уроки электробезопасности с привлечением аниматоров в костюмах фиксиков, осуществлена раздача полиграфической продукции (6 000 экземпляров — раскрасок, закладок, тетрадей, пазлов). Согласно официальным аккаунтам Мэра г. Москвы, форум посетили 14 млн человек. • Проведены экскурсии для трудных подростков и воспитанников социальных учреждений в рамках уроков по электробезопасности и ОБЖ на объектах Общества. Состоялась встреча сотрудников филиала Восточные электрические сети с воспитанниками Ногинской специальной коррекционной школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. • В канун Дня защиты детей в семейном центре «Дмитровский» в г.о. Лобня ПАО «Россети Московский регион» организован интерактивный спектакль. • Организован Уголок электробезопасности в Российской детской клинической

		больнице.
2.	Предупреждение травматизма сторонних лиц	- В отчетном году изготовлено свыше 14 тыс. экземпляров полиграфической продукции (плакаты, листовки, стикеры) для различных целевых аудиторий, организовано их распространение с привлечением волонтеров и представителей общественных организаций. - Вблизи водных объектов размещено свыше 1600 плакатов по электробезопасности для рыбаков: «Внимание ЛЭП! Высокое напряжение 10 000–220 000 Вольт. Рыбная ловля опасна для жизни!» - Организовано направление писем руководителям аэропортов, аэроклубов, аэродромов в зонах расположения линий электропередачи с просьбой провести инструктажи для летного состава о недопустимости приближения самолетов и вертолетов к ЛЭП. - Размещен тематический видеоролик по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на телеканале 360. - Подготовлено и опубликовано 33 пресс-релиза, 540 публикаций в средствах массовой информации, социальных медиа и на сайтах администраций муниципальных образований о несчастных случаях в электроустановках со сторонними лицами и мерах по предупреждению электротравматизма. - Организовано распространение через Государственную инспекцию по маломерным судам профилактической полиграфической продукции среди владельцев маломерных судов о мерах безопасности при движении в охранных зонах ЛЭП и в пунктах технического освидетельствования. - Обществом готовится и размещается тематическая информация по электробезопасности в СМИ, на сайтах органов власти, электронных информационных ресурсах и информационных стендах. Материалы, включая агитационные видеоролики, размещены в социальных сетях, включая аккаунты ПАО «Россети Московский регион». - В 2025 году проведены плановые и внеплановые обходы и осмотры ВЛ 0,4–10 кВ и трансформаторных подстанций 6–10/0,4 кВ, осуществлена проверка заземляющих устройств электроустановок ПАО «Россети Московский регион». - Для участия в рейдах по проверке охранных зон ЛЭП и предупреждению травматизма организовано взаимодействие с территориальными органами МВД России в муниципальных образованиях Московской области.
3.	Исключение доступа сторонних лиц на энергообъекты	- Проведена реконструкция периметральных ограждений объектов филиалов. - Объекты филиалов Общества оборудованы системами видеонаблюдения и тревожной сигнализации.
4.	Предупреждение травматизма работников подрядных организаций	- Обеспечено выполнение требований Регламента допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион». - В программу вводного инструктажа по охране труда для работников подрядных организаций включены фотоматериалы по травматизму.

4.6. Права человека

GRI 406–1, GRI 411–1, GRI 3–3

«Россети Московский регион» признают важность неукоснительного соблюдения фундаментальных прав человека в различных областях своей деятельности, прежде всего трудовых прав человека и права на доступную среду для потребителей и сотрудников с ограниченными возможностями здоровья и маломобильных граждан.

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством России, ратифицировавшей большинство ключевых конвенций Международной организации труда по правам человека. Национальное законодательство соответствует требованиям этих конвенций, что делает риски нарушения прав человека незначительными.

Решением Совета директоров от 15.04.2025 (протокол от 18.04.2025 № 655) утверждена Политика в области прав человека ПАО «Россети Московский регион». Политика устанавливает принципы и обязательства ПАО «Россети Московский регион» в отношении соблюдения прав человека, а также

механизмы и порядок осуществления контроля за их соблюдением. Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, а также международными и национальными инициативами в области соблюдения прав человека, охраны труда и здоровья, бизнес-этики.

Политика создана для формирования единой системы правил и процедур по защите прав и свобод человека с учетом специфики деятельности Общества. Она включает внедрение ответственного отношения к правам граждан и направлена на решение следующих ключевых задач: разработку и внедрение основополагающих принципов в сфере защиты прав человека, создание эффективной системы механизмов для обеспечения соблюдения прав граждан, следование общепризнанным международным и национальным нормам и стандартам в области защиты прав человека и демонстрация приверженности этим ценностям.

В политике приведены принципы и обязательства Общества в отношении соблюдения прав человека, а именно:

- равные возможности и недопустимость дискриминации;
- недопустимость принудительного (обязательного труда) и детского труда;
- недопустимость насилия;
- обеспечение охраны труда, производственной и экологической безопасности;
- обеспечение благоприятных условий труда;
- уважение культурных особенностей;
- соблюдение прав на свободу собраний и объединений;
- обеспечение поддержания и развития многообразия и инклюзивности.

Утверждение Политики предполагает ответственность со стороны высшего руководства ПАО «Россети Московский регион» за реализацию и соблюдение перечисленных принципов и обязательств, а также обеспечение понимания и выполнения всеми работниками Общества.

Соблюдение трудовых прав

В области социального партнерства ПАО «Россети Московский регион» взаимодействует с отраслевыми некоммерческими и общественными организациями, представляющих интересы работников и работодателей. Все права профсоюзных организаций соблюдаются.



4.3 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион», разработанный на основании Трудового кодекса Российской Федерации и согласованный сторонами социального партнерства — Московской городской профсоюзной организацией «Электропрофсоюз» и Межрегиональной организацией в г. Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В Компании действует Коллективный договор на 2024–2026 годы, принятый в 2024 году.

В Компании создана среда, не допускающая любой дискриминации, преследования и принудительного труда. Общество нацелено на обеспечение достойных условий труда и конкурентного вознаграждения за труд, прав работников на свободу собраний и ведения коллективных переговоров, доступа к механизму подачи жалоб и обращений, а также социокультурного разнообразия и повышения инклюзивности рабочей среды.

Общество стремится соблюдать гендерный баланс. Несмотря на традиционно меньшую представленность женщин в энергетической отрасли в отличие от других отраслей экономики, Общество, осуществляющее деятельность по передаче и распределению электроэнергии, отличается более сбалансированным гендерным балансом как на начальных, так и на управленческих позициях. Развитие технологий, автоматизация бизнес-процессов и применение цифровых решений позволили адаптировать операционные процессы для увеличения доли женщин в составе персонала Общества.



Компания не осуществляет деятельности в регионах проживания коренных малочисленных народов, взаимодействие с ними осуществляется в рамках общих каналов работы с обращениями заинтересованных сторон. Нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации (жалоб и обращений по данной тематике) в отчетном году не зафиксировано.

Социально значимых инцидентов в отчетном году не зафиксировано.

Жалобы и обращения на нарушение прав человека регистрируются и рассматриваются в общем порядке через интернет-приемную и другие каналы обработки обращений. В отчетном периоде не поступало обращений по тематике нарушения прав человека.

4.7. Изменение климата

МСФО S2, GRI 201–2

Стратегической целью государственной климатической политики в России является обеспечение безопасного и устойчивого развития в условиях изменения климата и возникновения сопутствующих ему угроз.

ПАО «Россети Московский регион» как дочерняя компания крупнейшего системообразующего электросетевого холдинга России ПАО «Россети» поддерживает обозначенные на государственном уровне цели климатической политики. Не являясь в силу специфики деятельности крупным эмитентом парниковых газов, исходя из приоритета обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей, Общество уделяет основное внимание следующим направлениям климатической устойчивости:

Направление	Основные документы	КПЗ/ФКПЗ высшего уровня	Более подробная информация
Снижение подверженности объектов сетевой инфраструктуры экстремальным погодным явлениям, возникающим под влиянием климатических рисков	Ежегодная программа технического обслуживания и ремонта	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	2.4. Ключевые риски 5.10 «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит»
Повышение энергосбережения и энергоэффективности (снижение расхода ресурсов на собственные нужды и хозяйственно-бытовые нужды, снижение потерь в сетях) хозяйственной деятельности	- Программа снижения потерь электрической энергии* - Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион»* - Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности* - Стандарт «Управление потерями электроэнергии в сетях ПАО «Россети Московский регион»»*	Уровень потерь электроэнергии	4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение
Развитие инфраструктуры для энергоперехода: расширение сети электрозарядных станций и присоединение объектов микрогенерации на базе возобновляемых источников электроэнергии	Инвестиционная программа*	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1.2.1. Представление Компании и структура 3.1.3. Дополнительные услуги

*Документы утверждены Советом директоров

В управлении климатическими аспектами задействованы Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, Генеральный директор, профильные заместители и функциональные подразделения в рамках их компетенций.

В 2023 году Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» в качестве внутреннего документа была утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети»⁷⁸.

Климатические риски и возможности

Управление климатическими рисками осуществляется в рамках общей системы риск-менеджмента и внутреннего контроля Общества. Менеджмент Общества осознает важность климатических рисков и необходимость управления ими на долгосрочном горизонте планирования, информирование менеджмента о возможных угрозах или возможностях реализовано посредством, в частности, отчетности владельцев соответствующих процессов и отчетности по рискам.

Общий документ, определяющий подходы к управлению рисками, связанными с изменением климата: ГОСТ Р ИСО 14091–2022. Национальный стандарт Российской Федерации. Адаптация к изменениям климата. Руководящие указания по оценке уязвимостей, воздействия и риска⁷⁹.

Физические и переходные риски

Физические климатические риски связаны с опасностью стихийных бедствий	Переходные климатические риски связаны с изменениями в законодательстве, технологиях и рыночных условиях, которые могут возникнуть в процессе адаптации к низкоуглеродной экономике
- Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию сильного ветра из-за несоответствия условий проектным режимам; - Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега вследствие несоответствия условий проектным режимам; - Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков; - Подверженность персонала воздействию погодных факторов и ряда других.	- Изменение режима энергопотребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта; - Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону возобновляемых источников энергии; - Введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, приводящих к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях и другие.
Подходы к управлению	
Управление физическими рисками затрагивает следующие процессы Общества: - эксплуатация электрических сетей (в первую очередь в части планирования и реализации производственных программ); - управление инвестиционной деятельностью: инвестиционное планирование, реконструкция и новое строительство электросетевых объектов; - оперативно-технологическое и ситуационное управление; - промышленная и экологическая безопасность, производственная безопасность и охрана труда; - управление инновационным развитием. Физические риски Общества могут проявиться на краткосрочном временном горизонте (один год и менее).	Потенциально затрагивают следующие процессы Общества: - реализация услуг по передаче электроэнергии; - реализация дополнительных (нетарифных) услуг. Общество учитывает данные риски, в том числе и как возможности, преимущественно как средние- и долгосрочные, развивая нетарифные виды деятельности.

Характер, вероятность и потенциальные последствия климатических рисков и возможностей в Обществе оцениваются с использованием качественного метода на основе экспертного подхода⁸⁰. В ходе

⁷⁸ Протокол Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 29.12.2023 № 604.

⁷⁹ Утвержден и введен в действие приказом Росстандарта от 25.10.2022 № 1188–ст.

оценки учитываются в том числе статистические данные о природных явлениях, вызванных ими аварийных отключениях и т. д.

GRI 305–1, GRI 305–2, МЭР 20, ЦБ 1

Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), тыс. т CO₂-экв.

	2023	2024	2025	Источники выбросов
Область охвата 1	133,87	36,84	33,27	Автотранспорт, газовые котельные административных зданий
Область охвата 2	4 754,21	5 116,23	4 952,83	Потери электроэнергии при передаче по сетям Компании, потребление электрической и тепловой энергии на хозяйственные нужды
Итого по областям охвата 1 и 2	4 788,08	5 153,06	4 986,09	—

4.8. Охрана окружающей среды

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера П.В. Самылова

ПАО «Россети Московский регион» в своей работе обеспечивает выполнение требований природоохранного законодательства, направленного:

- на охрану атмосферного воздуха;
- охрану водных объектов;
- охрану земельных ресурсов;
- сохранение биологического разнообразия.

Общество успешно реализует мероприятия экологической политики электросетевого комплекса, функционирование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности, обеспечение вовлечения всего персонала в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей и показателей.

4.8.1. Экологическая политика

GRI 2–23, GRI 2–27

Экологическая политика ПАО «Россети Московский регион»⁸¹ (далее — Политика) сформулирована и утверждена решением Совета директоров Общества в 2024 году. Политика является основой для установления целей и задач и постоянного улучшения деятельности в сфере обеспечения экологической безопасности Общества.

По основным направлениям Политики в 2025 году выполнены следующие мероприятия:

- проведен ресертификационный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ), получены сертификаты соответствия СЭМ Общества требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001;
- разработана природоохранная документация — проекты санитарно-защитных зон, проекты нормативов допустимых выбросов, программы производственно-экологического контроля.

Выполнены технические мероприятия, имеющие природоохранный характер:

⁸⁰ Описан в Методике оценки и мониторинга рисков, утвержденной ПАО «Россети» и введенной в действие в ПАО «Россети Московский регион» приказом от 25.11.2025 № 1118.

⁸¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 27.04.2024 (протокол от 27.04.2024 № 614).

- реализована программа ремонта маслоприемников, маслосборников, маслосток и их колодцев на подстанциях 35–220кВ;
- проведены технические мероприятия по снижению уровня шума от оборудования подстанций;
- осуществлено строительство/реконструкция воздушных линий с применением самонесущих изолированных проводов;
- воздушные линии электропередачи оснащены птицевегазащитными устройствами;
- прошло регенерацию трансформаторное масло.

Ежегодная реализация направлений экологической политики электросетевого комплекса повышает экологическую и экономическую эффективность деятельности Общества.

Ответственная цепочка поставок

В соответствии с приказом Общества от 05.08.2021 № 789 внесены изменения в типовые договоры подряда и оказания услуг по установлению требований к охране окружающей среды, направленные на защиту интересов Общества при выполнении работ/оказании услуг его контрагентами, что соответствует требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 о распространении экологических требований на поставщиков и подрядчиков.

Изменениями, внесенными в типовые договоры, утверждаются требования к охране окружающей среды, которые прилагаются к договорам и являются обязательными для исполнения контрагентами Общества.

Введена обязанность контрагентов соблюдать законодательство об охране окружающей среды и утвержденные требования. За нарушение указанных требований и положений законодательства в области охраны окружающей среды предусматривается ответственность в виде штрафа за каждое выявленное нарушение, а также устанавливается обязанность по компенсации Обществу всех связанных с нарушением убытков.

4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2025 году	Основные результаты
1.	Охрана водного бассейна	Для улучшения качества сточных вод и повышения эффективности работы очистных сооружений в 2025 году проведены следующие мероприятия: • визуальный контроль и отбор сточных вод на анализ из контрольных канализационных колодцев АО «Мосводоканал»; • периодический контроль загрязняющих веществ поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы (для филиалов г. Москвы). Ежегодно контролируется более 10 показателей, определяющих качество сбрасываемых сточных вод (в том числе взвешенные вещества, нефтепродукты, хлориды, сульфаты, железо общее, медь и т.д.); • санация очистных сооружений моек автотранспорта и ливневой канализации; • заключены договора с ГУП «Мосводосток» на организованный сброс талых, дренажных сточных вод (поверхностных сточных вод); • поддержание эффективной работы очистных сооружений моек автотранспорта (техническое обследование состояния очистных сооружений, замена и сдача на утилизацию	Результаты — проведенных лабораторных анализов качества поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы, позволяют регулировать нормативные показатели по сбросу загрязняющих веществ, способствуют регулярному обследованию

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2025 году	Основные результаты
		специализированной организации отходов, образуемых от эксплуатации, обслуживание, ремонт узлов и агрегатов — всплывающие нефтепродукты, осадок механической очистки, шлам очистки емкостей и т. д.); • вывоз снега с территорий подразделений; • своевременное заключение договоров на мойку автомобильной техники на специализированных мойках подрядных компаний.	технического состояния очистных сооружений моек и ливневой канализации и позволяют своевременно запланировать и реализовать работы по ремонту и реконструкции очистных сооружений.
2.	Охрана воздушного бассейна	Для контроля количества выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в 2025 году проведены следующие мероприятия: • выполнены аналитические исследования загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников. Превышений установленных нормативов в 2025 году по результатам комплексного химического анализа не выявлено. • при получении предупреждения о НМУ (неблагоприятные метеоусловия) принимаются меры по кратковременному (на период НМУ) сокращению выбросов по плану мероприятий при НМУ; • осуществляется проверка на токсичность автомобилей с карбюраторными двигателями и дизельных автомобилей на дымность. Не соответствующий норме автотранспорт проходит регулировку; • для повышения эффективности работы пылегазоочистных установок проводится осмотр технического состояния, ремонт, очистка циклонов. Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование подстанций (шум и электромагнитное поле). Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиала. По результатам проведенных замеров шума выполняются технические мероприятия по снижению уровня шума. В 2025 году в качестве контроля над шумовым воздействием объектов Общества на окружающую среду проведены следующие мероприятия: • заключен рамочный договор для проведения контрольно-измерительных мероприятий физических факторов, что позволило оперативно реагировать на жалобы от физических лиц; • проведен инструментальный контроль параметров воздушной среды, шумового загрязнения на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион», по результатам измерений превышения допустимых значений не выявлено; • ведутся работы по разработке СЗЗ для объектов Общества. В случае превышения нормативных значений по шуму выполняются технические мероприятия по снижению уровней шума от оборудования подстанций, в том числе производится: • замена трансформаторов с превышением уровней шума на менее шумные и малошумные; • установка шумозащитных экранов, шумозащитных коробов на вентиляционные решетки и пр.	В результате проведенных аккредитованной лабораторией измерений не выявлено превышения нормативных значений.
3.	Охрана	С целью охраны и рационального использования земельных ресурсов в	Проведенные

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2025 году	Основные результаты
	земельных ресурсов	том числе при обращении с отходами производства и потребления в 2025 году выполнены следующие мероприятия: • оборудованы места накопления отходов на площадках филиалов в соответствии с требованиями законодательства в области обращения с отходами — идентификация площадок, оснащение укрытием от атмосферных осадков, оборудование водонепроницаемого основания, замена изношенных контейнеров. • заключены договоры со специализированными организациями, имеющими лицензию на данный вид деятельности для вывоза на утилизацию или размещение (в зависимости от класса опасности и номенклатуры) отходов производства и потребления I–IV класса опасности; • заключен договор на аварийно-спасательные работы при разливах нефтепродуктов со специализированной организацией; • проведена замена люминесцентных ламп на светодиодные; • обеспечены условия хранения, перевозки материалов, отходов производства и потребления, исключающих загрязнение окружающей среды; • выполнено ведение учета в области обращения с отходами производства и потребления; • разработаны паспорта благоустройства территорий Общества; • составлены и согласованы сведения об образовании отходов с Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы с получением талонов регистрации в сводном кадастре по отходам г. Москвы.	мероприятия минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества.
4.	Охрана биологического разнообразия	Деятельность Компании в 2025 году, направленная на защиту растительного и животного мира, включала следующие мероприятия: • мероприятия по защите птиц на ЛЭП — установка 15 537 шт. птицезащитных устройств; • мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий в соответствии с Постановлением Правительства г. Москвы от 9 апреля 2002 года № 262–ПП «О мерах по реализации закона г. Москвы «Об особо охраняемых природных территориях в г. Москве».	Проведенные мероприятия способствуют поддержанию биологического разнообразия.

О начисленных штрафах



[4.1. Приоритеты устойчивого развития](#)

Водопотребление и водоотведение

ЦБ 7, В.1.3, UNCTAD B.1.2, МЭР 13, ЦБ 8, GRI 303–5, SASB IF–EU–140a.1, GRI 303–1

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Общий объем забираемой воды	тыс. м ³	196,14	203,87	222,87	9,3
Объем использования воды из всех источников водоснабжения	тыс. м ³	196,14	203,87	222,87	9,3

В 2025 году увеличение значений показателей на 9,32 % связано с увеличением водопотребления на производственных объектах филиалов.

GRI 303–4, МЭР 15, ЦБ 10

Тип пункта назначения сброса воды	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем воды, отправленный для использования в другие организации ⁸²	тыс. м ³	558,37	648,72	703,13	8,4

Объем водоснабжения устанавливается в соответствии с лимитом водопотребления, объем сбрасываемых в канализацию сточных вод — в соответствии с лимитом водоотведения, согласно утверждаемому поставщиком балансу водопотребления и водоотведения. Лимит водопотребления (водоотведения) устанавливается органом местного самоуправления. Учет получаемой воды и сбрасываемых сточных вод осуществляется по приборам учета.

Для объектов Компании, территориально расположенных в г. Москве, устанавливаются нормативы сброса загрязняющих веществ в системы хозяйственно-бытовой и ливневой канализации. Нормативы устанавливают АО «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток». Для объектов Компании, расположенных на территории Московской области, нормативы сброса устанавливаются муниципальными водоснабжающими организациями.

ПАО «Россети Московский регион» не осуществляет сбросы сточных вод в водные объекты.

Охрана биоразнообразия

GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-5, G4–EN12

Наиболее существенными аспектами воздействия Компании на биоразнообразие являются поражение птиц электрическим током на подстанциях и линиях электропередачи, а также воздействие на растительный и животный мир в зоне нахождения объектов электросетевого хозяйства на особо охраняемых природных территориях. На территории ООПТ расположены 13 ТП и 6 ЛЭП Компании.

Перечень объектов Общества, расположенных на территории ООПТ

№ пп	Наименование ООПТ	Наименование объекта Общества	Площадь используемого для размещения объекта земельного участка, м ²
1	«Кузьминки-Люблино»	ТП	256,6
2	«Косинский»	ТП	42
3	«Царицыно»	ТП	306,4
4	«Сокольники»	ТП	18
5	«Измайлово»	ТП	99,8
6	Покровское-Стрешнево	ТП	94,5
7	Москворецкий	ТП	79
8	«Теплый Стан»	ТП	146,8
9	«Битцевский лес»	ТП	322,9
10	Долина реки Сетунь	ТП	312,8
11	Долина реки Сходни в Куркино	ТП	100,3
12	Комплексный заказник «Зеленоградский»	ТП	85,3
13	«Тушинский»	ТП	102
14	ПИП «Москворецкий»	ЛЭП	31
15	ПЗ «Долина р.Сетунь»	ЛЭП	638
16	ПИП «Измайлово»	ЛЭП	5657,1
17	ПИП «Царицыно»	ЛЭП	30600
18	ФЗ «Братеевская пойма»	ЛЭП	765
19	ПИП «Кузьминки-Люблино»	ЛЭП	674,4

⁸² С учетом стоков хозяйственно-бытовой и ливневой канализации.

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами	шт.	7 162	11 309	15 537	37,4

С 2024 года ООПТ регионального значения преобразованы в особо охраняемые зеленые территории (ООЗТ) в соответствии с Законом от 13 ноября 2024 года № 27 и Постановлением Правительства Москвы от 27 декабря 2024 года № 3160–ПП, но ранее заключенные охранные обязательства продолжают действовать, так как преобразованные территории не теряют своего природоохранного статуса.

В связи с вышеизложенным, филиалы Компании МВС и МКС на территории ООЗТ:

- проводят учет природных особенностей территорий при планировании и осуществлении хозяйственной и иной деятельности;
- обеспечивают приоритет сохранения естественных экологических систем, природных ландшафтов и природных комплексов;
- сохраняют биологическое разнообразие;
- не допускают негативные воздействия на окружающую среду, а также не реализуют проекты, которые могут привести к деградации естественных экологических систем, изменению и (или) уничтожению генетического фонда растений, животных и других организмов, истощению природных ресурсов и иным негативным изменениям окружающей среды.

Выбросы в атмосферу

GRI 305–1, GRI 305–5, GRI 305–7, SASB IF–EU–120a.1, МЭР 19, ЦБ 6, МЭР 20, ЦБ 1, UNCTAD B.3.1, UNCTAD B.3.2

Показатели выбросов в атмосферу, т

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе	27,24	25,24	21,05	–16,6
— выбросы твердых веществ	0,94	0,72	0,99	37,5
— выбросы газообразных и жидких веществ, в том числе	26,28	24,57	20,07	–18,3
— диоксид серы	0,23	0,31	0,21	–32,3
— оксид углерода	17,38	16,28	12,94	–20,5
— окислы азота (в пересчете на NO ₂)	1,47	1,71	1,35	–21,1
— прочие	7,2	6,56	5,57	–15,1

Объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по сравнению с показателем 2024 года уменьшился на 16,60 %. Уменьшение экологических показателей в составе валового выброса загрязняющих веществ обусловлен разработкой двух новых проектов предельно допустимых выбросов в филиале МКС, что послужило пересчету согласно новым данным инвентаризации.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Выбросы элегаза, т	1,82	2,06	2,09	1,5

Расчетный (нормативный) объем выброса элегаза изменился за счет увеличения количества элегазового оборудования.

–16,6 % сокращение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2025 году по сравнению с показателем 2024 года

Образование и использование отходов

GRI 306–3, UNCTAD B.2.3, UNCTAD B.2.1, МЭР 17, ЦБ 11, EN23

Объем образованных отходов, т

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем образованных отходов, в том числе:	82 779,7	87 728,8	91 444,3	4,2
I–III классы опасности	227,4	1 386,1	560,9	–59,5
IV класс опасности	31 044,7	30 302,1	30 681,5	1,3
V класс опасности	51 507,6	56 040,6	60 201,9	7,4

Основной вклад в образование отходов производства и потребления вносят строительство, реконструкция, ремонты, а также хозяйственно-бытовая деятельность на объектах Общества.

В 2025 году в общий объем образования отходов составил 91 444,3 тонны, что на 4,2 % выше уровня 2024 года. Рост показателя обусловлен увеличением объемов образования отходов IV–V классов опасности (малоопасные и практически неопасные отходы), связанным с производственной программой и текущей деятельностью.

Изменение показателей образования отходов по классам опасности:

- Отходы I–III класса опасности: объем составил 560,9 тонны, что на 59,5 % ниже показателя 2024 года. Снижение связано с завершением основного этапа программы замены ртутьсодержащих ламп на светодиодные в 2024 году, а также оптимизацией процессов обращения с отходами II и III классов.
- Отходы IV класса опасности: объем составил 30 681,5 тонны, что на 1,3 % выше уровня 2024 года. Незначительный рост обусловлен плановыми ремонтными работами и образованием строительных отходов.
- Отходы V класса опасности: объем составил 60 201,9 тонны, что на 7,4 % выше уровня 2024 года. Рост показателя связан с увеличением объемов сдачи на утилизацию вторичных ресурсов (лом черных и цветных металлов, отходы автотранспорта при списании), а также вывозом замасленных вод из емкостей аварийного слива масла (содержание нефтепродуктов менее 15 %) в соответствии с поручением Общества от 16.07.2020 № 733.

GRI 306–4, GRI 306–5, МЭР 18, UNCTAD B.2.2, ЦБ 11, ЦБ 12

Показатели использования отходов, т

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем отходов (всего), в том числе:	82 779,7	87 728,8	91 444,3	4,2
• размещение	4 636,0	4 193,2	4 828,0	15,1
• обезвреживание	14 014,4	12 524,1	12 099,9	–3,4
• утилизация	64 129,3	71 011,5	68 673,6	–3,3

Динамика движения отходов по видам обращения характеризуется следующими изменениями:

- Размещение отходов: объем составил 4 828,0 тонны, что на 15,1 % выше уровня 2024 года. Рост показателя обусловлен увеличением доли отходов, переданных на размещение (захоронение), преимущественно за счет малоопасных отходов IV–V классов.
- Обезвреживание отходов: объем составил 12 099,9 тонны, снизившись на 3,4 % к уровню прошлого года.
- Утилизация отходов: объем составил 68 673,6 тонны, что на 3,3 % ниже показателя 2024 года.

Снижение объемов обезвреживания и утилизации при одновременном росте общего объема образования отходов и увеличении размещения связано с изменением структуры отходов в 2025 году: возросла доля отходов, не подлежащих утилизации или обезвреживанию в рамках действующих договоров с подрядными организациями, и переданных на размещение.

ПАО «Россети Московский регион» имеет лицензию на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV класса опасности № (77)–770113–Т/П от 29 сентября 2020 года. Разрешенный перечень работ включает транспортирование отходов I–IV класса опасности. Иные виды работ с отходами производства и потребления (обработка, утилизация, обезвреживание, размещение) Общество самостоятельно не осуществляет, для данных целей привлекаются специализированные подрядные организации.

В своей деятельности организация руководствуется требованиями природоохранного законодательства, направленного на защиту водных экосистем. В частности:

- Проводятся мероприятия по предотвращению утечек нефтепродуктов из маслonaполненного электрооборудования, что способствует исключению попадания нефтепродуктов в грунтовые воды: ремонт маслосборников, маслoприемников, колодцев, оборудование площадок для хранения маслonaполненного оборудования.
- Заключаются договоры на транспортировку и сдачу на обезвреживание замасленной воды аварийного слива масла из маслосборников (емкостей) маслonaполненного электрооборудования.
- При экспертизе проектной документации на сооружение, техническое перевооружение и реконструкцию объектов ПАО «Россети Московский регион» осуществляется проверка выполнения требований по защите водных ресурсов.

4.8.3. Расходы на охрану окружающей среды

МЭР 21, ЦБ 14, КОИ 2

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Показатели	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Затраты на охрану окружающей среды (всего), в том числе:	248 657,7	289 500,4	301 118,3	4,0
– затраты на сбор и очистку сточных вод	3 052	2 916	2 576	–11,7
– затраты на обращение с отходами	136 008	191 660,3	193 878,8	1,2
– затраты на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического загрязнения	1 100	1 708,9	0	–100,0
– затраты на охрану атмосферного воздуха	39 515	40 319,2	51 345	27,3
– плата за негативное воздействие на окружающую среду	2 985	1 889,4	192,9	–89,8
– затраты на компенсации и штрафы, в части <i>штрафов за нарушение природоохранного законодательства</i>	5	0	5	–
– затраты на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды ⁸³	65 992,7	51 006,6	53 120,6	4,1

⁸³ Включая проведение лабораторных исследований, выполнение технических мероприятий по обеспечению экологической безопасности, обучение и повышение квалификации работников, участие в экологических форумах, семинарах), затраты на функционирование СЭМ.

Повышение расходов на охрану атмосферного воздуха на 27,3 % обусловлено уменьшением количества разработанных проектов санитарно-защитных зон.

Повышение расходов на обращение с отходами производства и потребления на 1,2 % связано с увеличением отходов, образовавшихся при выполнении аварийных и других видов ремонтных работ на производственных объектах.

301,12 млн руб. затраты на охрану окружающей среды

4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3–3, GRI 302–4, GRI 302–5

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году выполнялась в соответствии с требованиями применимого российского законодательства, а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» на 2025–2029 годы. В рамках Программы выполняются мероприятия, направленные на снижение потерь при передаче электроэнергии и снижение собственного потребления энергоресурсов на хозяйственно-бытовые нужды.

В рамках Программы осуществляются мероприятия, направленные на снижение потерь при передаче электроэнергии и снижение собственного потребления энергоресурсов на хозяйственно-бытовые нужды.

Снижение потребления энергоресурсов на хозяйственно-бытовые нужды

Организационные мероприятия, направленные на снижение потерь электроэнергии: • оптимизация установившихся режимов электрических сетей по реактивной мощности; • оптимизация мест размыкания контуров электрических сетей; • оптимизация рабочих напряжений в центрах питания радиальных электрических сетей; • отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами; • отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой; • выравнивание нагрузок фаз в электросетях; • ремонтная программа (сокращение продолжительности ремонта трансформаторов).	Техническое перевооружение и реконструкция и новое строительство: • оптимизация нагрузки электрических сетей за счет строительства линий и подстанций; • перевод на более высокое номинальное напряжение линий электропередачи; • замена проводов на перегруженных линиях; • замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на эксплуатируемых подстанциях.
Технические мероприятия по снижению расхода ресурсов на собственные нужды и хозяйственно-бытовые нужды: • установка энергоэффективных осветительных приборов на основе светодиодов; • замена нагревательных приборов на ПС на современные электрокалориферы с автоматическими терморегуляторами; • замена устаревших конвекторов на новые конвекторы с климат-контролем; • установка датчиков движения в системе внутреннего освещения; • установка отражающих экранов за отопительными приборами; • оснащение отопительных приборов терморегуляторами; • установка однорычаговых смесителей.	
Выявление безучетного потребления электроэнергии	
Развитие интеллектуального учета электроэнергии	

Одну из ключевых ролей в стремлении к сокращению негативного воздействия и усилению положительного влияния на климат играют мероприятия по повышению энергоэффективности. Общество постоянно совершенствует систему энергоменеджмента и последовательно внедряет в свою

деятельность высокоэффективные энергосберегающие технологии. В качестве одной из ключевых задач Общество ставит снижение потерь электроэнергии при ее передаче и распределении. Применяемые технологии по повышению энергетической эффективности основаны на лучших практиках в отрасли и мировом опыте.

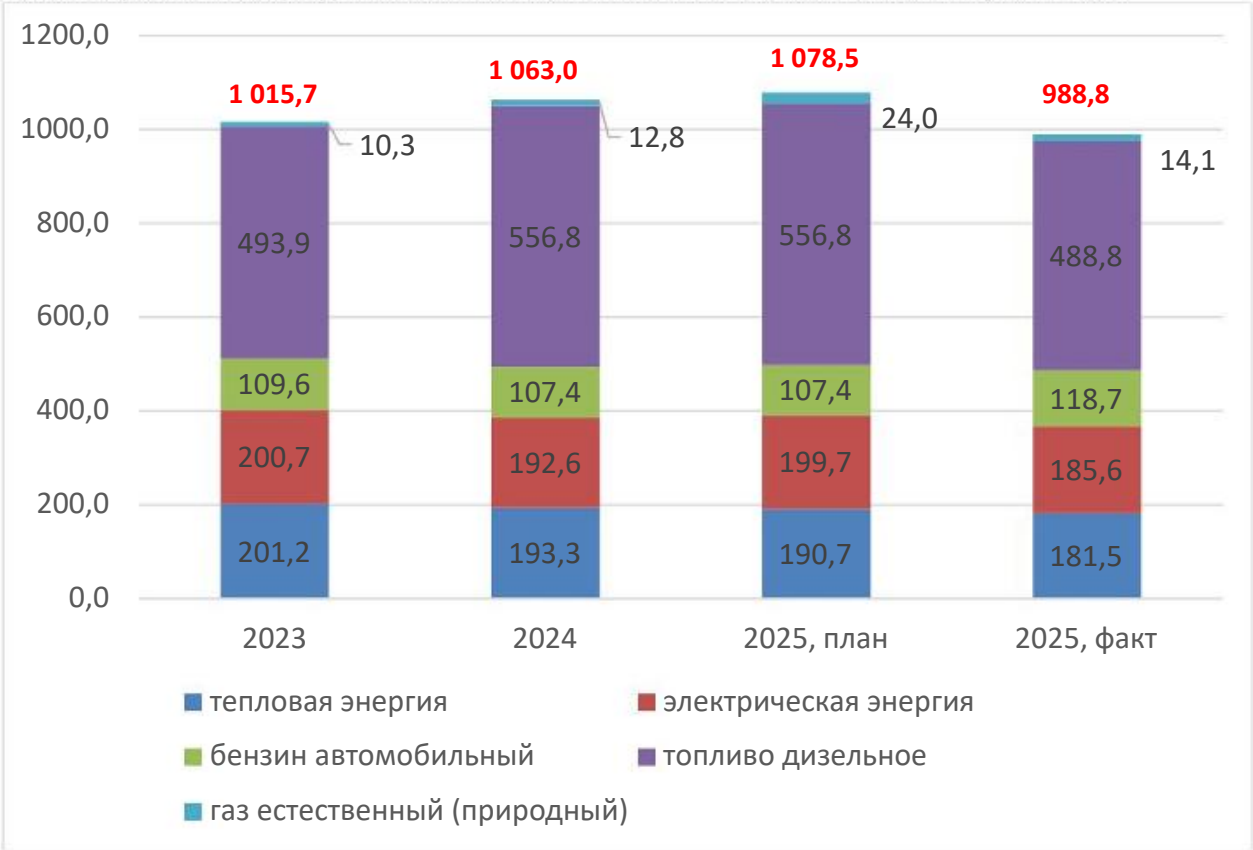
Расход топливно-энергетических ресурсов

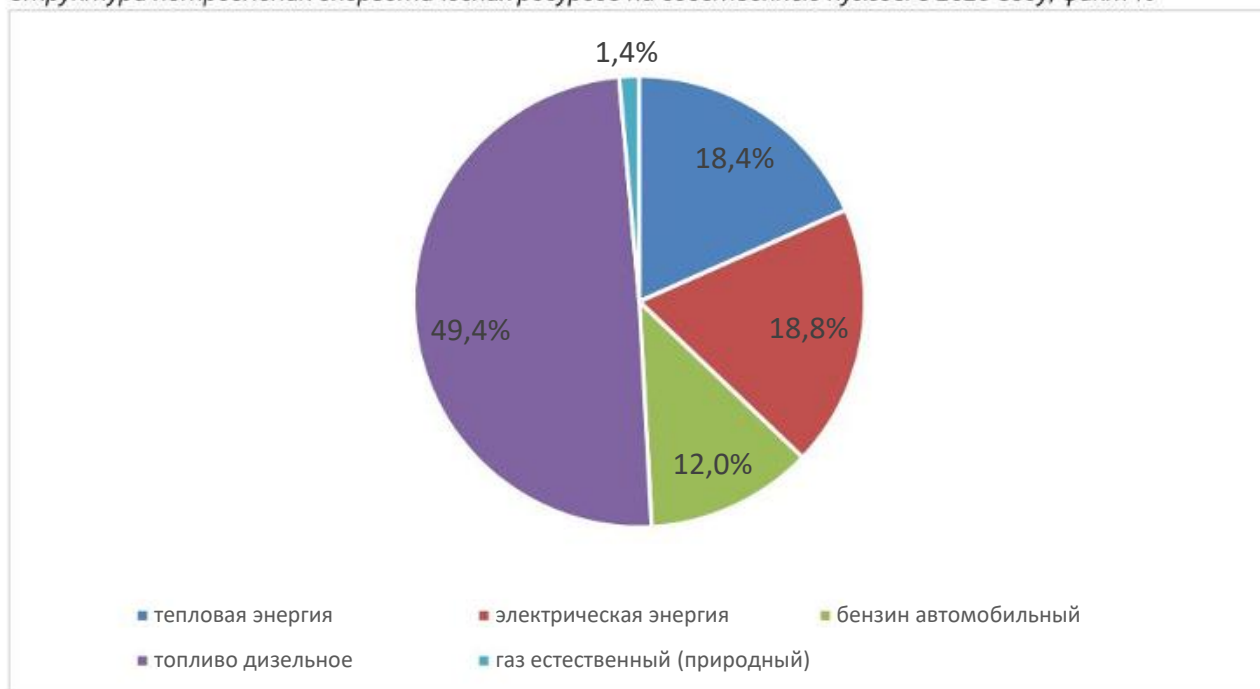
GRI 302-1, GRI 302-4, ЦБ 2

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно- производственного назначения	тыс. т у. т.	13,91	13,46	12,86	-4,5
	млн руб.	396,04	410,70	410,70	0,0
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. т у. т.	21,27	23,41	21,41	-8,5

За 2025 год достигнуто снижение потребления энергоресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения (12 862,87 т у. т.) по отношению к аналогичному периоду 2024 года (13 457,8,9 т у. т.) и плану 2025 года (13 985,97 т у. т.).

Объем энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды, ТДж





Превышение планового значения расхода потребления бензина связано с использованием дополнительного парка транспортных средств (в 2024–2025 годах закуплено 191 ед. транспортных средств): бригадные автомобили на шасси ГАЗ и легковые автомобили) для подразделений, выполняющих работы по технологическому присоединению хозяйственным способом.

В целом фактический расход моторного топлива (дизель, бензин) составил 17 669,86 тыс. л., что не превысило плановых значений 19 265,91 тыс. л. Фактическое потребление моторного топлива (дизель, бензин) в т. т. составило 21,41 при плане 23,41.

GRI 302–4

Компания уделяет большое внимание снижению потерь электроэнергии. За счет комплекса организационных, технических мероприятий и мероприятий по совершенствованию систем учета электроэнергии в 2025 году экономия электроэнергии составила 242,6 млн кВт · ч (959,1 млн руб.).

4.9. Развитие регионов

GRI 3–3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» охватывает всю территорию Московского региона, Компания осуществляет технологическое присоединение и передачу электроэнергии в одном из крупнейших мегаполисов мира, столице Российской Федерации — г. Москве.

В Московском регионе сосредоточена значительная часть экономического потенциала страны, здесь реализуются крупные инвестиционные проекты, развиваются малый, средний и крупный бизнес, социальная инфраструктура, строится жилье и благоустраиваются территории. Общество вносит вклад и в развитие образования, здравоохранения, науки, культуры, искусства и просвещения, комплексно повышая уровень жизни в регионах присутствия.

Доступность услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и надежное электроснабжение обеспечивают высокий уровень качества жизни населения и устойчивое развитие Москвы и Московской области. Общество является инфраструктурной основой экономики и стабильного развития региона.



3.1. «Операционные результаты»

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» учитывает Схемы и Программы перспективного развития электроэнергетики, а также заключенные соглашения с органами исполнительной власти и программы повышения надежности, а также другие аспекты развития энергетической системы Москвы и Московской области.



3.5. «Инвестиционная деятельность»

Благотворительная деятельность

Благотворительная и волонтерская деятельность являются для Общества составляющей частью корпоративной стратегии и культуры и подтверждает роль ПАО «Россети Московский регион» как социально ответственной компании.

Благотворительность осуществляется на основании Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности, утвержденного Советом директоров Общества 28.12.2018, с изменениями от 25.12.2019, от 24.05.2023 и Регламента оказания благотворительной помощи.

В 2025 году в Обществе реализовано 38 благотворительных проектов, в том числе оказание помощи:

- школам, детским садам, детским домам, интернатам, специализированным учреждениям для детей с ограниченными возможностями и др.;
- образовательным организациям: техникумам, колледжам, вузам;
- спортивным учреждениям, поддержка детско-юношеского спорта, содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта;
- учреждениям культуры, медицины, религиозным организациям.

Общий объем оказанной
благотворительной помощи
в 2025 году составил
231,3 млн руб. (+4,9 %)

Общий объем средств, направляемых на благотворительную и спонсорскую деятельность, утверждается Советом директоров в составе бизнес-плана Общества. Получатели благотворительной и спонсорской помощи обязаны предоставлять в Компанию отчеты и подтверждающие документы о целевом использовании средств. Контроль использования средств, направляемых на эти цели, осуществляет Совет директоров Общества через рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-плана.

Наряду со средствами Компании благотворительная помощь может быть оказана в форме организации сбора добровольных пожертвований от работников Общества.

Расходы на социальные проекты, тыс. руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расходы на поддержку социально незащищенных групп населения	26 050	31 390	16 997	–45,9
Расходы на поддержку массового спорта	44 000	46 000	36 000	–21,7
Расходы на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	11 000	11 000	11 000	0,0
Расходы на развитие инфраструктуры в сфере культуры	43 000	40 000	45 000	12,5
Расходы на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	28 000	28 700	29 300	2,1
Расходы на поддержку образовательных учреждений	64 700	70 315	92 950	32,2

В 2025 году в Обществе организовано и проведено более 65 волонтерских акций, в том числе: «День донора» (в акции принял участие 321 человек), «Доброе электричество — детям!»; с целью патриотического воспитания молодежи ежегодно к 9 мая в Обществе проводится акция — «Георгиевская лента», «Свеча памяти» и др.

В 2025 году было реализовано
38 благотворительных проектов
и более 65 волонтерских акций

4.10. Системы менеджмента

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК — это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2025 году по результатам первого надзорного аудита СМК Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданный по итогам независимой проверки в 2024 году сертификат действует до 24.12.2027.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В 2025 году по результатам ресертификационного аудита СЭМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. Выданный по итогам независимой проверки в 2025 году сертификат действует до 10.12.2028.

3. Система энергетического менеджмента (СЭНМ).

СЭНМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике, посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2025 году по результатам первого надзорного аудита СЭНМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001. Выданный по итогам независимой проверки в 2024 году сертификат действует до 24.12.2027.

4. Система инновационного менеджмента (СИМ).

СИМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В 2025 году по результатам первого надзорного аудита СИМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 56002. Выданный по итогам независимой проверки в 2024 году сертификат действует до 24.12.2027.

СИМ Общества интегрирована с СЭНМ в части регламентации процедур проведения внутреннего аудита и проведения анализа систем менеджмента со стороны руководства.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001, ISO 1 / ГОСТ Р ИСО 14001, ISO / ГОСТ Р ИСО 50001, ISO / ГОСТ Р ИСО 56002.

Информация о наличии сертификатов

№ п/п	Область сертификации	Срок действия сертификата/Орган по сертификации			
		ISO / ГОСТ Р ИСО 9001	ISO / ГОСТ Р ИСО 14001	ISO / ГОСТ Р ИСО 50001	ISO / ГОСТ Р ИСО 56002
1.	ПАО «Россети Московский регион» (в том числе Исполнительный аппарат и филиалы Общества)	Срок действия сертификата: 24.12.2027, выдан Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»	Срок действия сертификата: 10.02.2028, выдан Ассоциацией по сертификации «Бизнес Сертификация»	Срок действия сертификата: 24.12.2027, выдан Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»	Срок действия сертификата: до 24.12.2027, выдан Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»

Примечание:

ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 – система менеджмента качества

ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 – система экологического менеджмента

ISO / ГОСТ Р ИСО 50001 – система энергетического менеджмента

ISO / ГОСТ Р ИСО 56002 – система инновационного менеджмента

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

а) повышение надежности и качества энергоснабжения;

 [1.2.6 «Надежность электросетевого комплекса»](#)

б) увеличение безопасности энергоснабжения;

 [4.12 «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности»](#)

в) повышение энергетической эффективности;

 [4.8.4. «Энергопотребление и энергосбережение»](#)

г) обеспечение экологической безопасности;

 [4.8. «Охрана окружающей среды»](#)

д) повышение качества услуг по технологическому присоединению;

 [3.1.3. «Технологическое присоединение»](#)

е) обеспечение инновационной деятельности.

 [3.6. «Инновационная деятельность»](#)

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

4.11. Закупочная деятельность

GRI 3–3, GRI 204–1, UNCTAD A.4.1

Комментарий директора по логистике и МТО А.Ю. Фомина

За отчетный год ПАО «Россети Московский регион» проведено 11 987 закупок на общую сумму 199 672,52 млн руб. с НДС, в том числе 11 589 закупок на сумму 190 826,43 млн руб. с НДС с использованием средств электронной площадки, что составило 100 % от общего объема закупок в стоимостном выражении, без учета закупок у единственного поставщика.

Доля закупок у единственного поставщика составила 4 % от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 12 месяцев 2025 года составил 864,99 млн руб. с НДС или 0,4 % от плановой объявленной стоимости закупок.

Также в 2025 году Обществом проведено закупок способом «сравнение цен» и закупок в неэлектронной форме стоимостью до 500 тыс. руб. с НДС – 10 976 закупок на сумму 1 697 203,35 тыс. руб. с НДС.

Основные планы в области закупочной деятельности на 2026 год:

- исполнение Плана закупки 2026 года;
- обеспечение доли закупок у единственного поставщика на минимальном уровне;
- выполнение специальных сроков проведения закупочных процедур для реализации договоров технологического присоединения;
- обеспечение высокой доли закупок российской продукции;
- обеспечение доли закупок импортного оборудования на минимальном уровне;
- оптимизация складского хозяйства в объемах, запланированных на текущий год;
- поддержание доли участия в закупочных процедурах для нужд Общества субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) на уровне, установленном действующим законодательством;
- исполнение единых правил применения национального режима;
- повышение интереса потенциальных участников к закупкам Общества.

Закупочная деятельность в Обществе основана на принципах открытости и прозрачности. Особая роль отведена информационной открытости закупочных процедур, которая наиболее полно выразилась в закреплении обязательного опубликования в единой информационной системе Российской Федерации в сети Интернет информации о размещении заказов на поставку товаров, выполнении работ, оказании услуг.

Общество проводит закупочные процедуры с использованием электронной площадки ЭТП РАД, которая обеспечивает привлечение большого числа подрядчиков и поставщиков и, как следствие, создает конкурентную среду закупок, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

Общество закупает товары, работы и услуги у поставщиков и подрядчиков специального оборудования и материалов, спецтехники, строительно-монтажных и ремонтных работам, финансовых, юридических услуг, ИТ-услуг, услуг связи и страхования, осуществляет прочие закупки. Наиболее существенную долю всех закупок в 2025 году составили закупки в области нового строительства и расширения электросетевых объектов строительно-монтажных работ (39 % от общего объема закупок в стоимостном выражении) и реконструкции и технического перевооружения электросетевых объектов (22 % от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р «Об утверждении методических рекомендаций по формированию и применению ключевых показателей

эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» введен показатель эффективности закупочного блока «доля договоров, заключенных по результатам закупочных процедур в электронной форме». По итогам 2025 года показатель составил 88,9 % при целевом значении не менее 80 %.

88,9 % доля договоров,
заключенных по результатам
закупочных процедур
в электронной форме

Компания непрерывно расширяет возможность участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества, о чем свидетельствует успешное выполнение показателей, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Годовой объем закупок у субъектов МСП, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», выполнен и составил 58,95 % от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2025 год при требовании не менее 25 %. При этом объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 30,77 % от совокупного годового объема закупок за 2025 год при требовании не менее 20 %.

58,95 % годовой объем закупок
у субъектов МСП в 2025 году

ПАО «Россети Московский регион» обязано осуществлять закупку инновационной, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов МСП. Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц» установлен годовой объем закупок инновационной, высокотехнологичной продукции у субъектов МСП, увеличенный на 5 % от объема договоров, заключенных за предыдущий год. По итогам 2025 года План закупки инновационной, высокотехнологичной продукции выполнен.

Для успешного выполнения производственной программы технического обслуживания и ремонта 2025 года, повышения надежности электроснабжения потребителей задача блока логистики и МТО — исполнение Плана закупки по ремонтной деятельности — выполнена в объеме 100 %.

Во исполнение принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки Общество не устанавливает требований, препятствующих участию территориально отдаленных потенциальных контрагентов, в связи с чем географическое расположение поставщиков, подрядчиков, исполнителей Общества охватывает всю территорию Российской Федерации.

Ответственная цепочка поставщиков

Направление	Требования и процедуры ПАО «Россети Московский регион»		
	Проведение закупочных процедур	Заклучение договора	Исполнение договора
Охрана труда	Включение в закупочную документацию требования о предоставлении документов, подтверждающих соблюдение трудового законодательства в области безопасных условий и охраны труда	- Включение в договор требований выполнения персоналом исполнителя, а также соисполнителями правил охраны труда и требований законодательства в области пожарной безопасности - Предоставление в службу охраны труда образцов материалов и оборудования по охране труда, в частности СИЗ, для подтверждения соответствия технических характеристик и качества продукции. Образцы хранятся в Обществе в течение всего срока действия договора в качестве эталонных для проведения входного контроля при приемке продукции	Предоставление организационно-технологической документации с конкретными проектными решениями по безопасности труда, определяющими технические средства и методы по обеспечению выполнения нормативных требований применительно к конкретному виду работ
Охрана окружающей среды	Включение требования по обеспечению охраны окружающей среды при проведении закупочных процедур по оказанию услуг/выполнению работ, связанных с возможным негативным воздействием на окружающую среду	Включение в договор положений обеспечить организацию оказания услуг в соответствии с требованиями законодательства об охране окружающей среды	- До начала работ исполнитель предоставляет список должностных лиц с описанием их полномочий, обязанностей и зон ответственности, в том числе копии приказов о назначении лиц, ответственных за обращение с отходами производства и потребления, а также протоколов и удостоверений, подтверждающих необходимое обучение (предаттестационную подготовку; аттестацию, проверку знаний) в области охраны окружающей среды - У Компании есть право проводить независимые аудиты и контрольные проверки соблюдения требований на участках и объектах выполнения работ, неисполнение которых рассматривается как серьезное нарушение и влечет за собой взыскание штрафов, а также компенсацию убытков Компании.

Направление	Требования и процедуры ПАО «Россети Московский регион»		
	Проведение закупочных процедур	Заклучение договора	Исполнение договора
Противодействие коррупции	Комплаенс-экспертиза заявок участников: оценка их благонадежности и добросовестности, исключение аффилированности и риска конфликта интересов и других злоупотреблений	- Проверка победителей закупочных процедур, соисполнителей и субподрядчиков: по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, состава их исполнительных органов, репутации, опыта, участия в коррупционных скандалах, схемах мошенничества и т. п. - Включение антикоррупционной оговорки в договоры	- Контроль предоставления сведений о цепочке собственников, привлеченных к исполнению обязательств по договору третьих лицах, а также сроков исполнения договорных обязательств и финансового состояния контрагента - Сопровождение наиболее финансово затратных инвестиционных проектов по капитальному строительству и ремонтной программе Компании

МЭР 9, UNCTAD A 4.1

Показатели по закупочной деятельности, %

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Доля конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных площадок) в общем объеме закупок	%	100	100	100	0,0 п. п.
Объем достигнутой экономии	%	0,7	0,4	0,4	0,0 п. п.
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	69,90	67,63	58,95	–8,68 п. п.
Доля российских компаний в структуре поставщиков и подрядчиков Общества (UNCTAD A 4.1)	%	100	100	100	0,0 п. п.

Структура закупок по видам деятельности

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество (всего), в том числе:	шт.	9 830	13 290	11 987	–9,8
новое строительство и расширение электросетевых объектов	шт.	4 765	6 509	6 710	3,1
реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	шт.	3 785	5 193	3 973	–23,5
энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	шт.	633	771	438	–43,2
ИТ-закупки	шт.	72	75	76	1,3
НИОКР	шт.	2	3	4	33,3
консультационные услуги	шт.	15	22	16	–27,3
прочие закупки	шт.	558	717	770	7,4

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. ⁸⁴	141 591,83	307 057,82	199 672,52	-35,0
• новое строительство и расширение электросетевых объектов	млн руб.	57 063,88	86 033,84	79 655,73	-7,4
• реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	млн руб.	47 752,71	70 363,00	44 975,40	-36,1
• энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	млн руб.	16 997,52	22 506,31	16 495,13	-26,7
• ИТ-закупки	млн руб.	2 583,99	2 522,37	2 410,20	-4,5
• НИОКР	млн руб.	263,31	206,82	309,94	49,9
• консультационные услуги	млн руб.	271,53	474,73	253,56	-46,6
• прочие закупки	млн руб.	16 658,89	124 950,75	55 572,56	-55,5

Структура закупок по способам закупочных процедур

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество (всего), в том числе: (примерная классификация)	шт.	9 830	13 290	11 987	-9,8
• закупка у единственного поставщика	шт.	356	374	398	6,4
• закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	шт.	2 168	4 521	6 623	46,5
• запрос цен по результатам предварительного отбора	шт.	6 905	7 933	4 622	-41,7
• запрос котировок	шт.	1	0	0	0,0
• конкурс/аукцион	шт.	113	128	72	-43,8
• запрос предложений	шт.	267	304	237	-22,0
• предварительный отбор/конкурентный предварительный отбор	шт.	18	29	29	0,0
• закупка способом «сравнение цен» с превышением ценового порога	шт.	2	1	6	500,0
Общая сумма (всего), в том числе: (примерная классификация)	млн руб. ⁸⁵	141 591,83	307 057,82	199 672,52	-35,0
• закупка у единственного поставщика	млн руб.	9 364,64	9 597,93	8 846,09	-7,8
• закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	млн руб.	60 093,79	159 750,57	129 829,10	-18,7
• запрос цен по результатам предварительного отбора	млн руб.	59 246,21	70 026,82	50 390,65	-28,0
• запрос котировок	млн руб.	0,70	0,00	0,00	0,0
• конкурс/аукцион	млн руб.	9 865,94	61 076,79	8 937,32	-85,4
• запрос предложений	млн руб.	2 954,18	6 592,70	1 332,05	-79,8
• предварительный	млн руб.	0,00	0,00	0,00	0,0

⁸⁴ С НДС.

⁸⁵ С НДС.

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
отбор/конкурентный предварительный отбор					
• закупка способом «сравнение цен» с превышением ценового порога	млн руб.	66,37	13,01	337,31	2 492,7

Эффективность закупочных процедур

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок ⁸⁶	млн руб.	953,03	1 331,82	864,99	–35,1
Экономический эффект от проведения закупочных процедур	%	0,7	0,4	0,4	0,0 п. п.

План закупки Общества формируется в соответствии с Бизнес-планом (в том числе инвестиционной программой) и на основании программ, определяющих производственную деятельность Общества.

Обществом в 2025 году проведены закупочные процедуры способом «предварительный отбор» с целью определения подрядных организаций, удовлетворяющих требованиям, предъявляемым Заказчиком для исполнения договоров технологического присоединения к электрической сети. Осуществление закупок способом «запрос цен по результатам предварительного отбора» среди ранее выбранных победителей позволяет обеспечить соблюдение сроков исполнения договоров, заключаемых ПАО «Россети Московский регион» в сфере технологического присоединения к электрической сети.

Компания стремится предотвращать нарушения правил охраны труда подрядчиками, работающими на ее объектах. С этой целью реализуется комплекс процедур по допуску персонала данных организаций к работе, проводятся проверки соблюдения установленных требований и применяются к подрядчикам штрафные санкции при выявлении нарушений.

Чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, в договоры с подрядчиками, осуществляющими работы в лесных массивах, Компания включает требования о проведении компенсационной посадки лесных культур и агротехнического ухода за ними. Посадка леса проводится на территории, площадь которой равна площади проведенной вырубки.



[Приложение 5 «Дополнительная информация»](#)

4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Комментарий первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции А.В. Филина.

Прошедший 2025 год, как и весь период, начиная с 2022 года, оказался непростым и насыщенным на события. Оперативная обстановка, динамично меняющаяся в условиях специальной военной операции и санкционной агрессии недружественных государств, заставляет нас постоянно перестраиваться, ускорять темпы реализации намеченных планов, а порой и кардинально корректировать их по ходу работы.

⁸⁶ Определяется как сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок по результатам экспертизы, проведенной до опубликования лота.

Тем не менее, все стратегические задачи, поставленные перед Блоком безопасности Генеральным директором Общества, независимо от всех объективных внешних факторов и обстоятельств, удалось выполнить.

Что можно отнести к успехам? Во-первых, недопущение случаев противоправного вмешательства злоумышленников, диверсий и террористических актов, хищений или преднамеренного повреждения основного технологического оборудования категоризованных подстанций. Здесь положительный эффект дали дополнительные меры по техническому перевооружению и дополнительному оснащению энергообъектов средствами обеспечения антитеррористической защищенности, на которые только в минувшем году было израсходовано свыше 3 млрд руб.

Во-вторых, недопущение случаев противоправных вмешательств в технологическую и корпоративную сеть в условиях установленного критического («красного») уровня опасности, введенного в Обществе на основании распоряжения Совета Безопасности России. В нормативное состояние приведено 244 объекта критической информационной инфраструктуры, при этом по линии информационной безопасности обеспечен 100 % уровень импортозамещения.

В-третьих, было достигнуто снижение уровня просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии — при плановом значении не выше 340,7 млн руб. (без мораторной задолженности в соответствии с Порядком ПАО «Россети»), фактический показатель составил 304,12 млн руб., что лучше планового значения на 36,58 млн руб. или 10,74%.

В полном объеме реализованы мероприятия Плана противодействия коррупции ПАО «Россети Московский регион».

Также к успехам можно отнести перевыполнение плановых значений по поступлению на счета Общества денежных средств за бездоговорное потребление электроэнергии (при плане в 594,7 млн руб. итоговый результат оказался выше почти в 2 раза и составил 1055,6 млн руб.).

Но не нужно думать, что в нашей работе нет никаких проблем и сложностей. Это не так. Есть еще очень много вопросов, над разрешением которых нам и предстоит работать.

Наши приоритетные задачи на новый год принципиально не меняются: обеспечение антитеррористической защищенности и информационной безопасности, а также противодействие коррупционным проявлениям в Обществе.

Наиболее важные ключевые задачи — недопущение нарушений антитеррористической защищенности и противоправного вмешательства (диверсий, террористических актов) для нарушения работоспособности на объектах низкой категории опасности и объектах критической инфраструктуры Общества. Сюда же нужно отнести вопросы профилактики и предупреждения вовлечения персонала Общества в противоправные действия или правонарушения террористического и экстремистского характера, недопущение распространения идеологии терроризма и экстремизма, недопущение случаев противоправных вмешательств в технологическую и корпоративную сеть Общества в условиях установленного критического («красного») уровня опасности, проведения целевых компьютерных атак на объекты критической информационной инфраструктуры.

Традиционно актуальна работа по обеспечению экономической устойчивости, борьба с возможными проявлениями коррупции и бесхозяйственности в производственно-важных сферах.

Именно такие ключевые задачи поставлены перед нами руководством Блока безопасности ПАО «Россети» на совещании по подведению прошлогодних итогов работы, состоявшемся 05.02.2026, и Стратегической сессии Общества.

Противодействие коррупции

Недопущение коррупции является важным элементом корпоративной культуры ПАО «Россети Московский регион».

Антикоррупционная политика — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его дочерних обществ, определяющий единый подход группы компаний «Россети» к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273–ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Основные ее цели — выявление и купирование причин коррупции (профилактика коррупции), выявление, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений, а также минимизация последствий коррупционных правонарушений для Общества.

Основные меры по предупреждению и противодействию коррупции: определение и реализация задач по профилактике коррупционных правонарушений, противодействию коррупции и комплаенс-контролю специализированных подразделений (в нашей Компании эта роль возложена на Департамент экономической безопасности и антикоррупционной политики), разработка и внедрение необходимых стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы, ознакомление работников с нормативными документами, направленными на профилактику и противодействие коррупции. Сюда же можно отнести выявление и оценку коррупционных рисков, выявление и урегулирование конфликта интересов, проведение необходимых контрольных и проверочных процедур, взаимодействие с правоохранительными, надзорными и контролирующими органами.

С [полным текстом документа](#) любой работник Общества может ознакомиться на корпоративном сайте в разделе «Мы против коррупции».

В 2025 году в Обществе приняты следующие внутренние нормативные документы, регламентирующие вопросы профилактики и противодействия коррупции:

- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению случаев неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулированию рынком (приказ от 13.01.2025 № 9);
- Положение об урегулировании конфликта интересов (приказ от 18.11.2021 № 1166, в редакции приказа от 25.02.2025 № 143);
- Инструкция по приему и рассмотрению обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Московский регион», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества (приказ от 12.03.2025 № 215);
- Актуальная версия Антикоррупционной памятки (приказ от 14.03.2025 № 234).

К подразделениям, наиболее подверженным рискам коррупции можно отнести те, которые, в первую очередь, осуществляют взаимодействие с потребителями электроэнергии (технологическое присоединение и дополнительные услуги), подрядными организациями (капитальное строительство), а также принимают участие в проведении закупочных процедур.

Главными критериями, указывающими на потенциальное наличие коррупционных рисков, являются: изменение стоимости услуги для клиента, возможность документально не фиксировать нарушение у потребителя, выявленное в процессе проверки, принятие к оплате фактически не проведенных подрядчиком работ, принятие товара по завышенной цене или ненадлежащего качества, а также возможность заключения договора с контрагентом без проведения конкурентных процедур.

GRI 2-26

В ПАО «Россети Московский регион» много лет действует специально созданный канал связи с работниками, гражданами и организациями по вопросам противодействия коррупции — [«Горячая антикоррупционная линия»](#): телефон +7 (499) 951–06–49 и электронная почта td@rossetimr.ru, доступная ежедневно и круглосуточно. Информация о «Горячей антикоррупционной линии» размещена на корпоративном сайте ПАО «Россети Московский регион» в разделе [«Мы против коррупции»](#).

По всем поступившим на Горячую антикоррупционную линию обращениям приняты меры реагирования, фактов коррупционных проявлений не установлено.

Обращения на Горячую антикоррупционную линию, шт.



Для защиты работников Общества действовал специальный канал связи «Горячая линия службы безопасности», доступный через мобильное приложение — Личный кабинет работника компании «Россети Московский регион».

GRI 205-1

Основные результаты Антикоррупционных политики за 2025 год:

- В области **идентификации коррупционных рисков** проводился анализ отдельных бизнес-процессов ПАО «Россети Московский регион» на предмет выявления коррупционных рисков. Мониторинг коррупционных рисков в Обществе осуществляется по всем ключевым бизнес-процессам Компании, в отношении всех включенных в эти процессы подразделений и партнеров.
- В части **антикоррупционного контроля взаимоотношений с контрагентами** в отчетном периоде проведены проверки информации о собственниках в отношении 3 391 контрагента по 26 496 расходным договорам. В тексты всех договоров с контрагентами и партнерами Общества включается антикоррупционная оговорка.
- В части **выявления конфликта интересов** в отчетном периоде проведена проверка достоверности информации 5 534 деклараций работников. Все выявленные конфликтные или предконфликтные ситуации урегулированы в соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион».
- В рамках **комплаенс-экспертизы заявок участников закупочных процедур** проведена проверка 2 642 таких заявок, выявлено 246 фактов несоответствия требованиям организационно-распорядительных документов ПАО «Россети Московский регион». Все несостоятельные заявки отклонены.

GRI 205–3

Во взаимодействии с правоохранительными органами в 2025 году выявлен и задокументирован ряд коррупционных преступлений, совершенных как бывшими, так и действующими работниками Общества. Возбуждено 10 уголовных дел по фактам получения взятки и злоупотребления должностными полномочиями, по ранее выявленным аналогичным событиям в предыдущие периоды 12 уже бывших наших работников осуждены к различным видам уголовного наказания.

Кроме того, возбуждено 30 уголовных дел по фактам причинения ущерба Обществу путем неправомерного применения социальной льготы на технологическое присоединение.

Для решения основных задач антикоррупционной политики Блоком безопасности реализовывались меры по сопровождению наиболее финансово затратных инвестиционных проектов по капитальному строительству и ремонтной программе Общества.

В 2025 году проведены мероприятия по возмещению и предотвращению экономического ущерба.

В части обеспечения финансовой устойчивости в 2025 году усилия Блока безопасности были сконцентрированы, в первую очередь, на работе по взысканию просроченной задолженности с гарантирующих поставщиков за услуги по передаче электроэнергии, а также по проверке обоснованности планируемых и фактических расходов на различных этапах хозяйственной деятельности Общества.

Особое внимание уделялось по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления: с целью недопущения коррупционной составляющей со стороны потребителей и персонала ПАО «Россети Московский регион» работники Блока безопасности принимали непосредственное участие в рейдах, к мероприятиям привлекались правоохранительные органы.

В 2025 году продолжена и активизирована практика привлечения к ответственности потребителей, со стороны которых задокументированы факты безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, практика привлечения к ответственности работников Общества, создающих своими действиями или бездействием условия для хищения электроэнергии. По результатам проведенных проверок 399 работников Общества привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности, из них 17 работников были уволены.

Для борьбы с хищением электроэнергии работниками подразделений безопасности совместно с профильными службами принято участие в 328 рейдовых мероприятиях, по результатам которых выявлено 207 фактов безучетного потребления электроэнергии на сумму свыше 277 млн руб., а также 121 случай бездоговорного потребления электроэнергии, на сумму более 341 млн руб. Благодаря постоянному улучшению качества подготовки материалов, все акты о безучетном потреблении, составленные с участием работников безопасности, приняты сбытовой компанией к оплате.

Задокументировано 12 фактов неучтенного потребления электроэнергии в результате майнинга криптовалюты, по 11 материалам впоследствии возбуждены уголовные дела.

По итогам служебных расследований, в целях защиты интересов Общества в правоохранительные органы направлен 101 заявительский материал, по результатам рассмотрения которых возбуждено 62 различных уголовных дела.

Информирование по противодействию и профилактике коррупции

GRI 205–2

Информирование персонала по противодействию и профилактике коррупции в первую очередь заключается в том, что все внутренние нормативные документы, затрагивающие вопросы противодействия коррупции и соблюдения норм корпоративной этики, в обязательном порядке рассылаются для ознакомления всем руководителям, которые, в свою очередь, несут ответственность за исполнение/ознакомление подчиненных им работников.

Используемый в Обществе обучающий онлайн-курс «Профилактика и предупреждение коррупции в группе компаний "Россети"» также содержит информацию о применяемых в группе компаний «Россети» политиках и методах противодействия коррупции.

В 2025 году 1 715 работников ПАО «Россети Московский регион» прошли обучение по онлайн курсу «Профилактика и предупреждение коррупции в группе компаний "Россети"». Проведены мероприятия по повышению квалификации 34 работников Общества, в обязанности которых входит функционал по противодействию коррупции.

В рамках антикоррупционного обучения используется механизм информационной рассылки, на корпоративном сайте www.rossetimr.ru в разделе «Мы против коррупции» размещена Памятка работнику Группы компаний «Россети» по противодействию коррупции. Она же имеется на стендах в филиалах и центрах обслуживания клиентов.

В ПАО «Россети Московский регион» также организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В 2025 году проведено анонимное анкетирование для изучения уровня восприятия коррупции трудовым коллективом, в том числе по вопросам вовлеченности работников в противодействие коррупции, понимания корпоративных ценностей Общества, а также понимания вопросов злоупотребления должностными полномочиями и развития этической культуры организации. Результаты этого анкетирования показали, что уровень вовлеченности работников Общества значительно вырос и составил 81 % (2024 год — 53 %).

В тексты всех договоров с контрагентами и партнерами Общества включается антикоррупционная оговорка.

Основные текущие служебные задачи по линии противодействия коррупции, в том числе инициированные ПАО «Россети», ДЖКХ г. Москвы и Минэнерго Московской области, ежегодно оформляются в виде Комплексного плана по обеспечению безопасности и Плана противодействия коррупции Общества. Такие документы утверждены и на 2026 год.

Говоря о среднесрочных перспективах, традиционными задачами остаются:

- ежегодное проведение декларационных кампаний по конфликту интересов работников Общества и ДО Общества, оперативное устранение конфликтов интересов и предконфликтных ситуаций (в случае выявления);
- ежегодное проведение анкетирования по вопросам реализации Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» с достижением вовлеченности не менее 90 % от списочной численности персонала;
- выявление, пресечение, профилактика и предупреждение фактов проявления коррупции среди работников Общества, повышение эффективности выявления коррупционных рисков и злоупотреблений по процессам технологического присоединения, закупочной деятельности и оказания услуг энергоснабжения.

МЭР 41, МЭР 42, МЭР 43, UNCTAD D.2.1, D.2.2

Информация о некоторых результатах деятельности

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	11 940	2 498	2 262	−9,4
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа (центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников	шт.	9 993	7 459	8 681	16,4

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
закупок на возможную аффилированность с работниками Общества)					
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию по обращениям о фактах коррупции и мошенничества	шт.	7	7	9	28,6
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	10 359,5	12 574,0	8 156,0	–35,1
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	45,2	39,0	25,6	– 13,4 п. п.
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	9 993	7 459	8 681	16,4
Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	29,2	139,6	46,9	–66,4
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	0
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	0
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	0,104	0,108	0,08	–25,9
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	8,96	6,64	6,63	–0,2
Размер штрафов коррупционной направленности, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с предписаниями	млн руб.	0	0	0	0
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	час.	0,197	1,718	8,6	400,0

Рост показателя «Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника» связан с увеличением количества обучений по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации во внешних Учебных заведениях.

Сведения о защите инсайдерской информации

Недопущение неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком — это важный инструмент защиты прав и интересов акционеров и других владельцев ценных бумаг Общества, а также повышения доверия к Обществу со стороны инвестиционного сообщества.

Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» утверждено [Положение о защите инсайдерской информации](#). В его поддержку разработаны и действуют Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению случаев неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком (далее — ПНИИИМР), а также матрицы внутреннего контроля по ПНИИИМР.

Мероприятия по осуществлению внутреннего контроля в области ПНИИИМР включают направление запросов в адрес ответственных должностных лиц Общества о предоставлении сведений, необходимых для осуществления контроля за соблюдением требований законодательства об инсайдерской информации, таких, как:

- информация о ведении списка инсайдеров, уведомлений о включении в список инсайдеров Общества/ об исключении из списка инсайдеров;
- информация о передаче списков инсайдеров организатору торговли, через которого осуществляются операции с финансовыми инструментами Общества и Банку России (в рамках запроса);
- о мониторинге страницы Общества в сети Интернет, и иных ресурсах, на которых осуществляется раскрытие информации о существенных фактах;
- о возможных и совершенных нарушениях требований внутренних локальных нормативных документов в области ПНИИИМР;
- об утверждении собственного перечня инсайдерской информации;
- о соблюдении порядка доступа к инсайдерской информации.

Список инсайдеров ПАО «Россети Московский регион»

Показатели	Ед. изм.	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Изменение 31.12.2025/ 31.12.2024, %
Сведения об общем количестве инсайдеров	шт.	588	565	711	25,8

В ПАО «Россети Московский регион» с 01.10.2025 действует [Перечень инсайдерской информации](#), утвержденный приказом от 16.09.2025 № 898. Новая редакция перечня инсайдерской информации была разработана во исполнение Указания Банка России от 30.09.2024 № 6877-У «О перечне инсайдерской информации юридических лиц, указанных в пунктах 1, 3, 4, 11 и 12 статьи 4 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также о порядке и сроках ее раскрытия», вступившим в силу с 01.10.2025.

5. Отчет о корпоративном управлении

5.1. Меморандум контролирующего акционера

GRI 2–9

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Контролирующим акционером ПАО «Россети Московский регион» является Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — публичное акционерное общество с долей государства 77,02 % от размещенных акций⁸⁷.

Меморандум контролирующего акционера, описывающий цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, размещен на сайте Компании.

5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании

GRI 3–3

Комментарий заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению К.Е. Дерягина

Корпоративное управление ПАО «Россети Московский регион» представляет собой систему сбалансированных взаимоотношений между акционерами Общества, Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества, заинтересованными лицами, а также комплекс правил и норм поведения, процедуры принятия корпоративных решений, в соответствии с которыми осуществляется управление деятельностью Общества и контроль над ней.

В целях совершенствования корпоративного управления в июне 2025 года Общим собранием акционеров Общества утверждена новая редакция Устава, которая содержит изменения в части правил подготовки и проведения заседаний Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и принятия решений заочным голосованием в связи с вступлением в силу изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах». Также Общим собранием акционеров Общества утверждены новые редакции внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления, Ревизионной комиссии Общества, а также регулирующих порядок выплат членам Совета директоров Общества и членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций.

Для защиты прав и интересов акционеров Обществом обеспечивается надежный способ учета прав на акции. Обязанности по ведению реестра акционеров Общества осуществляются специализированной организацией Акционерным обществом «Регистраторское общество «СТАТУС».

⁸⁷ С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска: 1–01–65018–D–109D от 21.08.2023), дата государственной регистрации Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг – 25.02.2026).

В 2025 году впервые проведена внешняя оценка эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров Общества за 2024–2025 корпоративный год, по результатам которой общий средний балл оценки составил 4,96 из пяти максимально возможных, что характеризует деятельность Совета директоров и Комитетов ПАО «Россети Московский регион» как «отлично/эффективно».

В отчетном году по итогам проведенной оценки качества корпоративного управления Компании независимым рейтинговым агентством «Эксперт РА» в очередной раз подтвержден рейтинг качества управления «А++.gr» «Наивысший уровень качества управления». Рейтинг качества управления присваивается Обществу с 2012 года.

С 2024 года Обществу Правительством Москвы присвоен ESG-статус наивысшего уровня А, свидетельствующий о соответствии деятельности организации целям устойчивого развития. Ключевым фактором для присвоения ESG-статуса является соответствие деятельности Компании достижению Национальных целей развития страны, которые были определены Президентом Российской Федерации.

В 2026 году Общество продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, в том числе с учетом повестки в области устойчивого развития, поддерживать рейтинг корпоративного управления наивысшего уровня, обеспечивать эффективное функционирование деятельности органов Общества и прозрачность раскрытия информации, контроль за исполнением принятых Советом директоров Общества решений, а также реализацию мероприятий по оценке корпоративного управления и оценке эффективности работы Совета директоров Общества и его Комитетов.

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» — это эффективный инструмент управления, обеспечения долгосрочного и устойчивого развития, прозрачности и информационной открытости Компании, укрепления ее репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

Корпоративное управление ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления⁸⁸ (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России), требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества, а также исходя из обязательств Общества в связи с обращением его ценных бумаг на российском фондовом рынке. ПАО «Россети Московский регион» ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и передовую практику построения корпоративных отношений, а также учитывает изменения законодательства по вопросам корпоративного управления.

Оценка эффективности корпоративного управления

Самооценка эффективности работы

В соответствии с Положением об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров, членов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», утвержденного решением Совета директоров Общества от 10.03.2023⁸⁹, с 2023 года Общество ежегодно проводит оценку эффективности работы Совета директоров и Комитетов путем самооценки.

Оценка эффективности работы проводится путем анкетирования по следующим критериям: выполнение Советом директоров Общества ключевых функций в управлении Обществом, состав и структура Совета директоров Общества, организация работы Совета директоров Общества, Председатель Совета директоров Общества, оценка работы Комитетов Совета директоров Общества (далее также —

⁸⁸ Одобрен решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463.

⁸⁹ Протокол от 13.03.2023 № 567.

Комитеты), индивидуальная оценка членов Совета директоров; анализ Устава Общества и внутренних документов Общества; анализ материалов работы Совета директоров Общества и Комитетов.

По итогам проведенной самооценки эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров Общества за 2022–2023 и 2023–2024 корпоративные годы общий средний балл составил 4,95 и 4,96 балла из пяти максимально возможных.

Результаты оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» за 2022–2025 годы

№	Показатели	2022–2023 год (самооценка)	2023–2024 год (самооценка)	2024–2025 год (внешняя независимая оценка)
1.	Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Обществом	4,99	4,84	4,84
2.	Состав и структура Совета директоров	5,00	5,00	4,98
3.	Организация работы Совета директоров	5,00	5,00	4,97
4.	Председатель Совета директоров	5,00	5,00	5,00
5.	Оценка работы комитетов	5,00	5,00	5,00
6.	Комитет по аудиту	5,00	5,00	4,98
7.	Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,97	5,00	4,99
8.	Комитет по стратегии	4,76	4,74	4,91
9.	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,95	5,00	4,92
10.	Комитет по надежности	4,92	4,99	5,00
11.	Индивидуальная оценка	5,00	5,00	5,00
Общий средний балл		4,95	4,96	4,96

Внешняя независимая оценка

В 2025 году в Обществе впервые была проведена независимая оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов за 2024–2025 корпоративный год с привлечением независимого эксперта Джинидзе Пааты Бадриевича. Результаты независимой оценки рассмотрены Советом директоров Общества 27.03.2026 (протокол от 30.03.2026 № 695) с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

По итогам внешней независимой оценки эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров Общества за 2024–2025 корпоративный год общий средний балл также составил 4,96 (показатель не изменился). Данный показатель определяет оценку деятельности Совета директоров Общества и Комитетов как «отлично/эффективно», что показывает и сохраняет стабильность по сравнению с предыдущим годом, соответствует законодательству Российской Федерации, и по ряду признаков соответствует лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях. Деятельность и структура Совета директоров Общества и Комитетов хорошо организована и соответствует целям и задачам Общества, и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Независимым экспертом рекомендовано в дальнейшем продолжить практику проведения заседаний и увеличить их количество, продолжить практику избрания Председателями Комитетов членов Совета директоров Общества, а Председателем Комитета по аудиту Совета директоров Общества независимого члена Совета директоров Общества.

Оценка Департаментом внутреннего аудита

Оценка корпоративного управления Общества также ежегодно проводится Департаментом внутреннего аудита Общества. Аудиторский отчет об оценке корпоративного управления в ПАО «Россети Московский регион» ежегодно рассматривается Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

Результаты оценки корпоративного управления Департаментом внутреннего аудита Общества

Период	Балл	
	макс.	оценка
2024–2025 корпоративный год	491,5	422 (86 %)
2023–2024 корпоративный год	487,5	418 (86 %)
2022–2023 корпоративный год	525	449,5 (86 %)

Методология и порядок проведения оценки корпоративного управления в Обществе определены в Методике оценки корпоративного управления Общества, утвержденной приказом Общества от 17.07.2024 № 815, и включают оценку соответствия компонентов (элементов) корпоративного управления в Обществе через ответы на вопросы установленным принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления Банка России, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и лучшим корпоративным практикам.

Отчет об оценке корпоративного управления в Обществе Департаментом аудита по итогам 2024/2025 корпоративного года рассмотрен Советом директоров Общества 24.11.2025 (протокол заседания от 27.11.2025 № 680).

По итогам анализа соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления Общества за 2024/2025 корпоративный год установлено, что в соответствии с заданными критериями целевого состояния элементов корпоративного управления корпоративное управление в Обществе соответствует «Развитой практике» (422 балла из 491,5 балла, 86 %).

По итогам оценки компонентов корпоративного управления за 2024/2025 корпоративный год установлено:

- частичное соответствие установленным критериям компонента «Права акционеров» (97 %),
- частичное соответствие установленным критериям компонента «Совет директоров» (76 %),
- частичное соответствие установленным критериям компонента «Исполнительное руководство» (65 %),
- частичное соответствие установленным критериям компонента «Прозрачность и раскрытие информации» (91 %),
- частичное соответствие установленным критериям компонента «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит» (97 %),
- частичное соответствие установленным критериям компонента «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика» (97 %).

Результаты проведенной оценки, в целом, говорят об эффективности внедряемых в Обществе мероприятий по развитию системы корпоративного управления, при этом следующие компоненты имеют наибольший потенциал для улучшения по несущественной части вопросов:

- Совет директоров (76 %),
- Исполнительное руководство (65 %),
- Прозрачность и раскрытие информации (91 %).

По отдельным вопросам потенциал роста зависит в основном от позиции акционеров, членов Совета директоров Общества и внешних факторов, на которые Общество не имеет возможности влиять, в том числе в части:

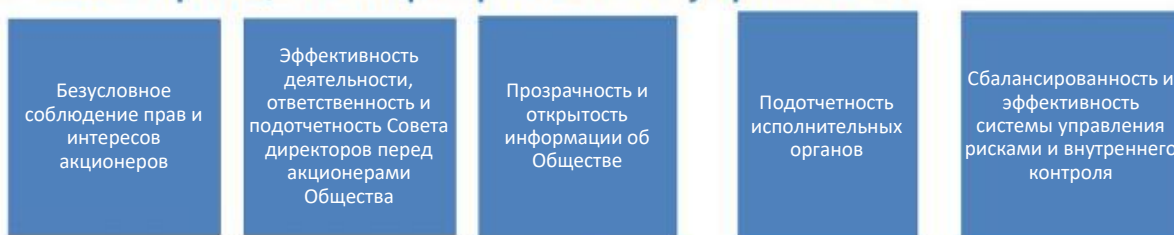
- включения в состав Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества независимых директоров;
- соблюдения рекомендованного порядка проведения заседаний по значимым вопросам в форме заседания, порядка выбора внешнего аудитора;
- регламентации корпоративного управления, включая порядок проведения заседаний/заочных голосований Совета директоров Общества, политики ротации аудиторской организации, процедуры одобрения неаудиторских услуг, процедуры заключения договора страхования ответственности членов Совета директоров Общества, а также регулярности оценки эффективности исполнительного руководства.

Для повышения эффективности системы корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» внутренним аудитором Общества по итогам проведенной оценки даны рекомендации по обеспечению поддержания оценки корпоративного управления на уровне «Развитая практика» и возможности устранения несоблюдения отдельных принципов корпоративного управления по компонентам, установленным проверкой.

Цели корпоративного управления

- Долгосрочное, устойчивое и гармоничное развитие Компании с учетом ожиданий и интересов акционеров путем реализации задач и приоритетов развития Компании;
- Непрерывное последовательное совершенствование системы корпоративного управления, включая соблюдение и стремление к соблюдению рекомендаций Кодекса корпоративного поведения Банка России;
- Обеспечение эффективной деятельности Совета директоров Общества, поддержание и развитие стандартов и практик его работы;

Ключевые принципы корпоративного управления



Внутренние документы Компании по вопросам корпоративного управления размещена [на официальном сайте](#).

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Акции Компании находятся в котировальных списках второго уровня российских бирж, что доказывает высокое качество корпоративного управления Компании и его соответствие требованиям, предъявляемым биржами к ценным бумагам эмитентов, находящихся в высших котировальных списках.

В Компании с 2021 года действует Кодекс корпоративного управления Общества, в котором представлены принципы и стандарты, лежащие в основе системы корпоративного управления и разработанные в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и лучшими отечественными и зарубежными практиками в области корпоративного управления. В Кодексе корпоративного управления Общества нашли отражение сложившиеся традиции корпоративных отношений, а также базовые ориентиры по внедрению передовых практик корпоративного управления.

Совет директоров Компании ежегодно рассматривает отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, в составе Годового отчета Общества.

Методология, по которой Обществом проводится оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплена в Кодексе корпоративного управления Банка России и в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления.

Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Принципы корпоративного управления	Соблюдается			Частично соблюдается			Не соблюдается		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	12	0	0	1	0	0	0
Совет директоров	21	20	23	13	14	11	2	2	2
Корпоративный секретарь	2	2	2	0	0	0	0	0	0

Система вознаграждения членов Совета директоров и высших руководителей	7	7	8	1	1	0	0	0	0
СУРiBK	6	6	6	0	0	0	0	0	0
Раскрытие информации	7	7	7	0	0	0	0	0	0
Существенные корпоративные действия	2	1	3	2	2	1	1	1	0

Причины, факторы и обстоятельства неполного соблюдения Кодекса корпоративного управления



[Приложение 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России»](#)

МЭР 39

Рейтинг качества управления

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» ежегодно проводит внешнюю оценку системы корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» с 2012 года и актуализирует рейтинговую оценку. Актуализация рейтинга производится в соответствии с Методологией присвоения рейтингов качества управления, разработанной рейтинговым агентством. Взаимодействие с «Эксперт РА» осуществляется в рамках заключенного договора, сведения о наличии иных связей с рейтинговым агентством отсутствуют. В 2025 году рейтинговое агентство подтвердило наивысший рейтинг «A++.gq».

Рейтинги	2021	2022	2023	2024	2025
Рейтинг качества управления от агентства «Эксперт РА»	Наивысший уровень качества управления A++.gq	Наивысший уровень качества управления A++.gq	Наивысший уровень качества управления A++.gq	Наивысший уровень качества управления A++.gq	Наивысший уровень качества управления A++.gq
Рэнкинг ESG–прозрачности российских компаний агентства «Эксперт РА»				22 позиция с суммой баллов 1,83 из 2 максимально возможных	13 позиция с суммой баллов 1,87 из 2 максимально возможных



[Заключение о присвоении рейтинга качества управления](#)

Политика одобрения сделок

Совет директоров Общества принимает решения о согласии на совершение сделок Общества в соответствии с пп. 39 п. 15.1 ст. 15 Устава Общества. Решения о совершении таких сделок согласно Уставу Общества принимаются большинством в две трети голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании или заочном голосовании.

Принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок, а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии с главами X, XI Федерального закона «Об акционерных обществах». В соответствии с п. 18.6 ст. 18 Устава Общества, решение Совета директоров Общества по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки принимается единогласно всеми членами Совета директоров Общества. В соответствии с п. 18.7 ст. 18 Устава Общества, решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Советом директоров Общества в соответствии со статьей 83 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Процесс одобрения существенных сделок в Обществе соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

Информация о совершении Обществом сделок раскрывается в составе Годовых отчетов, отчетов эмитента за год, материалов к годовым заседаниям Общего собрания акционеров Общества.



Совершенствование системы корпоративного управления

Совершенствование системы корпоративного управления рассматривается Обществом как составная часть работы по повышению деятельности Компании и является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов.

Общество ежегодно совершенствуется в части выполнения рекомендаций, выданных по итогам проведения оценки корпоративного управления и оценки эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов. Отслеживается развитие корпоративного законодательства и лучших практик корпоративного управления.

Развитие практики корпоративного управления в ПАО «Россети Московский регион» в 2021–2025 годы

2021 год

- Утвержден Кодекс корпоративного управления Общества в новой редакции
Кодекс направлен на обеспечение и защиту прав и интересов всех акционеров Компании, повышение эффективности работы органов управления Общества и контроля за их деятельностью
- Утверждена новая редакция Устава Общества, которая включала изменения, касающиеся сокращенного фирменного наименования Общества; внесения дополнений в порядок конвертации в акции эмиссионных ценных бумаг Общества, в том числе основания, при которых не допускается конвертация в акции Общества эмиссионных ценных бумаг; изменения адреса страницы в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации; дополнительные требования к процедурам предоставления доступа к документам Общества; уточнения способов доведения сообщения о проведении Общего собрания акционеров до сведения лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров и зарегистрированных в реестре акционеров Общества

2022 год

- Утверждена новая редакция Информационной политики Общества
Изменения коснулись подходов и определения критериев, порядка и сроков раскрытия информации для обеспечения справедливой оценки Компании и стоимости ее ценных бумаг

2023 год

- Впервые проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества и Комитетов
- Утверждена новая редакция Положения об инсайдерской информации Общества
Изменения призваны обеспечить соответствие обновленному российскому законодательству по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком
- Утверждено Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»

2024 год

- Повторная самооценка эффективности работы Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества и Комитетов
- Утверждена Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Московский регион», разработанная в целях соблюдения антимонопольного законодательства
- Утверждена новая редакция Устава Общества, которая включала изменения, связанные с необходимостью приведения норм Устава Общества в соответствие с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах»

2025 год

- Впервые проведена независимая оценка работы Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества и Комитетов
- Утверждена новая редакция Положения о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Московский

регион».

Изменения внесены в части правила подготовки и проведения заседаний Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества и принятия решений заочным голосованием

- Утверждена новая редакция Устава Общества, которая включает правила подготовки и проведения заседаний Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и принятия решений, в том числе заочным голосованием, в соответствии с изменениями, связанными с необходимостью приведения норм Устава Общества в соответствие Федеральному закону от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах»

Планы по развитию системы корпоративного управления

Планы по совершенствованию корпоративного управления в 2026 году и на среднесрочную перспективу включают:

- Внедрение процедуры проведения годового заседания Общего собрания акционеров Общества с дистанционным участием.
- Поддержание рейтинга корпоративного управления «Наивысший уровень качества управления».
- Обеспечение эффективного функционирования органов Общества и контроль за исполнением принятых ими решений.
- Реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе по вопросам повестки в области устойчивого развития.
- Сохранение уровня информационной прозрачности и поддержание взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

Актуальной задачей для Общества остается обеспечение на высоком уровне необходимого баланса интересов акционеров, инвесторов, кредиторов и работников.

5.3. Общее собрание акционеров

ПАО «Россети Московский регион» стремится обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.

Общее собрание акционеров Общества является высшим органом Общества. Исключительная компетенция Общего собрания акционеров Общества закреплена в ст. 48 Федерального закона от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах» (далее — Федеральный закон «Об акционерных обществах») и ст. 10 Устава Общества.

Процедура проведения заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров Общества определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660–П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества, а также Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион»⁹⁰.

Основные этапы проведения годового заседания Общего собрания акционеров

Этап	Информация
1. Рассмотрение Советом директоров Общества предложений акционеров Общества по выдвижению кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества	В соответствии с п. 13.1 ст. 13 Устава, акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, вправе внести вопросы в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров Общества и выдвинуть кандидатов в Совет директоров Общества и Ревизионную комиссию Общества, число которых не может превышать количественный состав соответствующего органа. Такие предложения должны поступить в Общество не ранее 1 июля отчетного года и не позднее 1 марта года.

⁹⁰ В 2025 году действовало две редакции: до 24.06.2025 – Положение об Общем собрании акционеров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 21.05.2021 (протокол от 25.05.2021 № 24), с 24.06.2025 – Положение об Общем собрании акционеров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30).

	следующего за отчетным
2. Определение даты, места и времени проведения заседания Общего собрания акционеров Общества	Решение принимается Советом директоров Общества. Заседание может быть проведено с дистанционным участием без определения места его проведения и возможности присутствия в этом месте
3. Публикация Сообщения о проведении заседания/заочного голосования	Не менее чем за 30 дней до заседания/заочного голосования
4. Составление списка лиц, имеющих право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров Общества	Не ранее чем через 10 дней с даты принятия решения Советом директоров Общества о проведении заседания/заочного голосования и не более чем за 25 дней до даты проведения заседания/даты окончания приема бюллетеней для голосования при проведении заочного голосования
5. Направление бюллетеней для голосования	Не позднее 20 дней до даты проведения годового заседания Общего собрания акционеров Общества
6. Проведение годового заседания Общего собрания акционеров Общества	Недопущение нарушения требований Федерального закона «Об акционерных обществах», Устава Общества и организационно-распорядительных документов Общества. Счетная комиссия определяет кворум для принятия решений Общим собранием акционеров Общества, обеспечивает установленный порядок голосования и права акционеров на участие в голосовании. Функции Счетной комиссии выполняет регистратор Общества (АО «СТАТУС»)
7. Подведение итогов и составление протокола Общего собрания акционеров Общества	Счетная комиссия подсчитывает голоса и подводит итоги голосования, составляет протокол об итогах голосования в срок не позднее трех рабочих дней после закрытия заседания Общего собрания акционеров Общества. Протокол об итогах голосования приобщается к протоколу заседания Общего собрания акционеров Общества. Протокол заседания Общего собрания акционеров Общества составляется также не позднее трех рабочих дней после закрытия заседания Общего собрания акционеров Общества

Компания стремится обеспечить удобный для акционеров формат участия в заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений Общим собранием акционеров Общества и голосовании. Снижение доли голосов, поданных через электронные сервисы, в 2025 году обусловлено тем, что во время годового заседания Общего собрания акционеров по итогам 2024 года участникам впервые с 2019 года была предоставлена возможность очного присутствия.

Информация об участии акционеров в годовых заседаниях Общего собрания акционеров, %

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Доля акций, принадлежащих акционерам, принявшим участие в голосовании	94,75	91,67	91,64	91,75	91,74	−0,01
Доля голосов, поданных путем электронного голосования, от общего количества поданных голосов	27,53	83,79	83,81	95,05	55,59	−39,5

В соответствии со ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах» Общество обязано ежегодно проводить годовое заседание Общего собрания акционеров Общества: в отчетном году заседание состоялось 24.06.2025. В соответствии с пп. 1 п. 2 ст. 50.1 Федерального закона «Об акционерных обществах» голосование на заседании Общего собрания акционеров Общества было совмещено с заочным голосованием. В соответствии с п. 4 ст. 50.1 Федерального закона «Об акционерных обществах» прием бюллетеней для голосования при заочном голосовании, совмещаемом с голосованием на заседании Общего собрания акционеров Общества, заканчивался за два дня до даты проведения годового заседания.

По всем вопросам повестки дня кворум имелся. Общим собранием акционеров Общества утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год, распределение прибыли, полученной по результатам 2024 года, в том числе принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам 2024 года в размере 0,15054 рубля на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме, а также установлена дата, на которую определяются

лица, имеющие право на получение дивидендов по обыкновенным акциям Общества по результатам 2024 года, - 08.07.2025, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, назначен коллективный участник в составе ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги»⁹¹ (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника) аудиторской организацией Общества на 2025 год. Общим собранием акционеров Общества утвержден Устав ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции, а также новые редакции внутренних документов: Положения об Общем собрании акционеров Общества, Положения о Совете директоров Общества, Положения о Правлении Общества, Положения о Ревизионной комиссии Общества, Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций и Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.



Информация о решениях Общего собрания акционеров Общества

Информация о результатах голосования на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества
24.06.2025

№	Наименование вопроса	Кворум, %	Число голосов, % от участвовавших	
			«За»	«Против», «Воздержался»
1.	Об утверждении годового отчета ПАО «Россети Московский регион» за 2024 год	91,7386	99,9687	0,0138
2.	Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Московский регион» за 2024 год	91,7386	99,9686	0,0138
3.	О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Россети Московский регион» по результатам 2024 года	91,7386	99,9638	0,0131
4.	Об избрании членов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». <i>Выборы членов Совета директоров осуществляются кумулятивным голосованием</i>	91,7386	Поименное голосование	Поименное голосование
5.	Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»	91,7386	Поименное голосование	Поименное голосование
6.	О назначении аудиторской организации ПАО «Россети Московский регион»	91,7386	94,4124	5,5701
7.	Об утверждении Устава Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» в новой редакции	91,7386	94,4062	5,577
8.	Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» в новой редакции	91,7386	94,4074	5,5758
9.	Об утверждении Положения о Совете директоров Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» в новой редакции	91,7386	94,4046	5,5786
10.	Об утверждении Положения о Правлении Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» в новой редакции	91,7386	94,4053	5,5772
11.	Об утверждении Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» в новой редакции	91,7386	94,4113	5,5713
12.	Об утверждении Положения о выплате членам Совета директоров Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» вознаграждений и компенсаций в новой редакции	91,7386	94,3772	5,604
13.	Об утверждении Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Публичного акционерного	91,7386	94,4014	5,5819

⁹¹ С 14.01.2026 полное наименование: «Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – АУДИТ», сокращенное наименование: ООО «Б1 – АУДИТ».

№	Наименование вопроса	Кворум, %	Число голосов, % от участвовавших
	общества «Россети Московский регион» вознаграждений и компенсаций в новой редакции		

Учет прав миноритарных акционеров

В ходе подготовки и проведения годового заседания Общего собрания акционеров Общества всем акционерам, в том числе миноритарным, обеспечиваются равные возможности для осуществления своих прав. Миноритарными акционерами предлагаются кандидаты для избрания в Совет директоров Общества, в ходе годового заседания Общего собрания акционеров Общества по итогам 2025 года ими было выдвинуто 6 кандидатур. Все предложенные кандидаты включены в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества. Миноритарным акционерам, наряду с другими акционерами, предоставлена возможность принимать участие в заседании как путем направления заполненных бюллетеней почтой, так и путем заполнения электронной формы бюллетеней. Также акционеры могли голосовать по доверенности. Акционерам была предоставлена возможность задать вопросы с помощью средств телекоммуникационной связи, в частности через обращение на [форуме акционеров](#), телефонные каналы для связи с акционерами и специальный адрес электронной почты: ir@rossetimr.ru.

С 04.06.2025 акционеры могли ознакомиться с материалами к годовому заседанию Общего собрания акционеров Общества как на сайте Общества (www.rossetimr.ru), так и по следующим адресам:

- 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 3, стр. 2, ПАО «Россети Московский регион»;
- 117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 7Б, ПАО «Россети Московский регион»;
- 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, АО «СТАТУС».

Предлагаемые проекты решений традиционно находят высокую поддержку у миноритарных акционеров. Так, все предлагаемые решения Общим собранием акционеров Общества в 2025 году были приняты.

Порядок уведомления акционеров о проведении заседаний Общих собраний акционеров Общества, организация работы различных каналов связи для взаимодействия с акционерами, учет мнений миноритарных акционеров, а также предоставление возможности участия в голосовании при проведении заседания Общего собрания акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеней свидетельствуют о высоком уровне корпоративного управления в Компании.

5.4. Отчет Совета директоров

Роль и ключевые функции Совета директоров

Совет директоров Общества занимает ключевое место в системе корпоративного управления Общества. Это коллегиальный орган, подотчетный Общему собранию акционеров Общества, осуществляющий стратегическое управление Обществом, определяющий основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирующей деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества⁹², закрепленные в [Положении о Совете директоров ПАО «Россети Московский регион»⁹³](#).

⁹² Компетенция Совета директоров Общества определена ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также п. 15.1 ст. 15 Устава ПАО «Россети Московский регион».

⁹³ В 2025 году действовало две редакции: до 24.06.2025 – Положение о Совете директоров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 29.05.2020 (протокол от 01.06.2020 № 23), с 24.06.2025 – Положение о Совете директоров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30).

Состав Совета директоров⁹⁴

GRI 2–17, МЭР 37, UNCTAD D 1.3, UNCTAD D1.2, МЭР 44

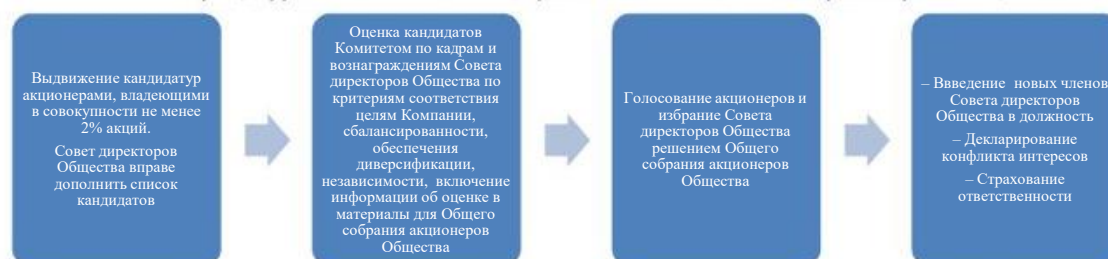
Критерии отбора и обеспечение диверсификации

Совет директоров «Россети Московский регион» является сбалансированным и профессиональным, обеспечивая эффективное управление Обществом. Его члены обладают глубокими компетенциями, подтвержденными многолетним опытом в ключевых областях: экономике и управлении предприятиями, юриспруденции, электроэнергетике, математике, финансовой сфере, а также государственном и муниципальном управлении. Такая диверсификация компетенций позволяет учитывать потребности акционеров, менеджмента и других заинтересованных сторон.

Учитывая высокий профессиональный уровень членов Совета директоров, Компания не проводит их специального обучения.

GRI 2–10

Процедура выдвижения и избрания членов Совета директоров Общества



Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества ежегодно рассматривает результаты предварительной оценки кандидатов в Совет директоров ПАО «Россети Московский регион», данная процедура в том числе включает оценку кандидатов на предмет соответствия критериям независимости членов Совета директоров, установленных в Правилах листинга ПАО Московская Биржа. Результаты указанной оценки включаются в материалы к годовому заседанию Общего собрания акционеров Общества.

Введение в должность новых членов Совета директоров

Новые члены Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» для обеспечения достаточной информированности получают доступ к ключевой информации о системе корпоративного управления, управлении рисками, внутреннем контроле, распределении обязанностей между руководящими органами и другим важным данным о производственной и финансовой деятельности Общества. Эта информация доступна на сайте Компании, а также через персональное направление материалов членам Совета директоров.

GRI 2–15

Независимые члены Совета директоров

Кодекс корпоративного управления Банка России рекомендует включать в состав совета директоров достаточное количество независимых директоров. Решением Совета директоров Общества от 06.08.2025⁹⁵ Е.И. Логовинский и И.Г. Михайлов признаны независимыми директорами, несмотря на наличие формальных критериев связанности Е.И. Логовинского с эмитентом, существенным акционером Общества и государством и наличие формальных критериев связанности И.Г. Михайлова с существенным акционером Общества и государством, так как такая связанность, учитывая профессиональный опыт, специальные познания и деловую репутацию, свидетельствующую о способности членов Совета директоров Общества самостоятельно формировать независимую позицию, не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

⁹⁴ Согласие членов органов Совета директоров, комитетов Совета директоров, Правления, Генерального директора, Ревизионной комиссии Общества на раскрытие персональной информации в Годовом отчете получено.

⁹⁵ Протокол от 08.08.2025 № 669.

Компания соответствует требованиям Правил листинга Московской биржи по второму уровню листинга в отношении наличия в составе Совета директоров Общества не менее двух независимых членов.

Председатель Совета директоров **GRI 2–11**

Одна из ключевых ролей в организации эффективной работы Совета директоров Общества принадлежит Председателю Совета директоров. Основные функции Председателя Совета директоров определены [Положением о Совете директоров ПАО «Россети Московский регион»⁹⁶](#) и включают:

- организацию, подготовку и проведение заседаний Совета директоров Общества и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества;
- определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров Общества;
- выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня;
- представление Совета директоров Общества во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- контроль за исполнением решений Совета директоров Общества.

В 2025 году Председателем Совета директоров являлся А.В. Рюмин. Эффективное выполнение функций и задач, связанных с руководством деятельностью Совета директоров Общества, подтверждается в том числе:

- участием в 100 % заседаний Совета директоров Общества/ заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества;
- проведением регулярных рабочих встреч с членами Совета директоров Общества и представителями менеджмента Общества;
- координацией и обеспечением динамики работы Совета директоров Общества;
- личным участием в значимых для Компании мероприятиях и встречах с главами регионов, где присутствуют объекты Компании.

Информация о членах Совета директоров

Количественный состав Совета директоров согласно п. 16.1 ст. 16 Устава составляет 13 человек. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров Общества. В 2025 году действовало два состава Совета директоров Общества.

Действующий по состоянию на 31.12.2025 состав Совета директоров Общества избран Общим собранием акционеров Общества на годовом заседании 24.06.2025. В состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» были избраны 13 человек — представители всех существенных акционеров Общества, включая новых членов Совета директоров: Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» Пятигора Александра Михайловича и руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы Чигликова Раиса Ринатовича.

Предыдущий состав Совета директоров Общества избран решением годового Общего собрания акционеров Общества 21.06.2024.

МЭР 37

Состав Совета директоров Общества с 24.06.2025

1. Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)
2. Алешин Артем Геннадьевич
3. Гавриленко Анатолий Анатольевич
4. Краинский Даниил Владимирович
5. Логовинский Евгений Ильич (независимый директор)
6. Ляпунов Евгений Викторович
7. Михайлов Илья Геннадиевич (независимый директор)

⁹⁶ Утверждено решением Общего собрания акционеров от 24.06.2025, протокол от 27.06.2025 № 32.

8. Мольский Алексей Валерьевич
9. Никитин Сергей Александрович
10. Нуждов Алексей Викторович
11. Пятигор Александр Михайлович
12. Ханафеев Марат Анварович
13. Чигликов Раис Ринатович

Изменения в составах Совета директоров Общества в течение 2025 года

Ф. И. О.	Должность на момент выдвижения	Состав Совета директоров, действовавший с 21.06.2024 (решение ГОСА 2024)	Состав Совета директоров, действующий с 24.06.2025 (решение ГОСА 2025)
Синютин Петр Алексеевич	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион» ⁹⁷	Член Совета директоров	—
Пятигор Александр Михайлович	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион» ⁹⁸	—	Член Совета директоров
Торсунов Вячеслав Юрьевич	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы ⁹⁹	Член Совета директоров	—
Чигликов Раис Ринатович	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	—	Член Совета директоров

Детальная информация о членах Совета директоров Общества¹⁰⁰

Рюмин Андрей Валерьевич

Председатель Совета директоров Общества, неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		21.05.2021/7	
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002 — Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — математика, прикладная математика 2004 — Институт проблем рынка Российской академии наук, кандидат экономических наук	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети», Генеральный директор	
Полученные награды		Орден Александра Невского Орден Почета Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Почетная грамота и благодарности Президента Российской Федерации Почетный энергетик	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	ПАО «Россети Ленэнерго»	Генеральный директор
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Генеральный директор
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Генеральный директор

⁹⁷ До 11.09.2024.

⁹⁸ С 12.09.2024.

⁹⁹ До 24.12.2024.

¹⁰⁰ Информация об статусе, должности, участии в органах управления других организаций, опыте работы членов Совета директоров Общества указаны по состоянию на 31.12.2025.

Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Председатель Правления, член Совета директоров
2021	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Председатель Правления
2021	н. в.	Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика»	Член Наблюдательного совета
2021	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Совета директоров
2021	2025	Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового Энергетического Совета»	Член Президиума
2021	н. в.	Акционерное общество «Всероссийский банк развития регионов»	Член Наблюдательного совета
2021	н. в.	Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы»	Член Наблюдательного совета
2021	н. в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ»	Член Президиума
2021	н. в.	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Правления
2022	н. в.	Акционерная компания «АПРОСА» (публичное акционерное общество)	Член Наблюдательного совета
2022	н. в.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»	Член Попечительского совета
Членство в составе комитетов Совета директоров ¹⁰¹			
—			

Алешин Артем Геннадьевич
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров	21.06.2024/2
Год рождения	1977
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2000 — Высшее профессиональное образование, Нижегородский государственный технический университет, специальность — менеджмент, квалификация — менеджер-экономист 2004 — Высшее профессиональное образование, ГОУВПО Волго-Вятская академия государственной службы, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист
Основное место работы, должность	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети», Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Полученные награды	Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства» Ассоциации «ЭРА России» Почетная грамота Отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики Ассоциации «ЭРА России»
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)	

¹⁰¹ Здесь и далее в разделе информация представлена в отношении составов комитетов, избранных решениями Совета директоров от 06.08.2025, 21.08.2025, 03.09.2025, 05.09.2025.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2024	Публичное акционерное общество «Россети Центр»	Советник Генерального директора И.о. заместителя Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам — главный советник Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2023	АО «Свет»	Член Совета директоров
2018	2023	АО «АТХ»	Член Совета директоров
2019	2024	АО «ВГЭС»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2020	2024	АО «Санаторий «Энергетик»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2020	2024	ПАО «Россети Центр»	Член Правления
2020	2024	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Правления
2021	2024	ПАО «БрянскЭлектро»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2021	2024	АО «Ивгорэлектросеть»	Член Совета директоров Председатель Совета директоров
2024	2025	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2024	2025	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2025	2025	АО «Россети Кубань» ¹⁰²	Член Совета директоров
2025	н. в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров

Членство в составе комитетов Совета директоров

Председатель Комитета по стратегии
Член Комитета по аудиту
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям

Гавриленко Анатолий Анатольевич
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров	28.02.2005/26
Год рождения	1972

¹⁰² В связи с реорганизацией АО «Россети Кубань» прекратило свою деятельность с 01.12.2025 и присоединено к ПАО «Россети Юг» в качестве филиала «Кубаньэнерго».

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1995 — Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — экономическая кибернетика 2001 — Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — юриспруденция	
Основное место работы, должность		Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда), Генеральный директор	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	н. в.	ЗАО «Лидер»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	н. в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2005	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2008	н. в.	Банк ГПБ (АО)	Член Совета директоров
2008	н. в.	ПАО «ГАЗКОН»	Член Совета директоров
2008	н. в.	ПАО «ГАЗ-сервис»	Член Совета директоров
2011	н. в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2015	н. в.	ПАО «Интер РАО»	Член Совета директоров
2016	н. в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2018	н. в.	АО «НПФ Газпромбанк-фонд»	Член Совета директоров
2018	н. в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Член Совета директоров
2020	2024	АО «НПФ «Алмазная осень»	Член Совета директоров
2025	н. в.	Банк ВТБ (ПАО)	Член Наблюдательного совета
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям			

Краинский Даниил Владимирович
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		29.05.2020/8	
Год рождения		1979	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002 — Московская государственная юридическая академия, специальность — юриспруденция	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети», Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению	
Полученные награды		Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Советник, Главный Советник, Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению
2018	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Советник генерального директора (по совместительству), ранее - Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению (ранее по совместительству)
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность

с	по		
2018	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2018	2022	АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»	Председатель Совета директоров
2019	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления
2020	н. в.	ООО «Энерготранс»	Член органов управления (Совета директоров, Правления) Управляющей организации (ПАО «Россети Ленэнерго»)
2020	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н. в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Юг»	Председатель Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	2025	АО «Россети Кубань» ¹⁰³	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Томск»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Управление имуществом»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Научно-технический центр»	Член Совета директоров
2022	2023	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Член Совета директоров
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Член Правления
2023	н. в.	АО «Энергетик»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям			
Член Комитета по стратегии			

Логовинский Евгений Ильич независимый директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров / количество раз избрания в Совет директоров	06.06.2016/12
Год рождения	1972
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	1994 — Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления 1997 — Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук 2006 — Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «Банковское дело и финансы»
Основное место работы, должность	Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД», Вице-президент — финансовый директор
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)	

¹⁰³ В связи с реорганизацией АО «Россети Кубань» прекратило свою деятельность с 01.12.2025 и присоединено к ПАО «Россети Юг» в качестве филиала «Кубаньэнерго».

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	н. в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Вице-президент – финансовый директор
2016	н. в.	ООО «Северянка»	Советник директора (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	н. в.	ПАО «БАНК СГБ»	Председатель Совета директоров
2016	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2016	н. в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2017	н. в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2017	2025	АО «НПФ Газпромбанк-фонд»	Член Совета фонда, член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Председатель Комитета по аудиту			

Ляпунов Евгений Викторович
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров / количество раз избрания в Совет директоров		23.12.2022/4	
Год рождения		1981	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2003 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность — электроэнергетические системы и сети, квалификация — инженер-электрик	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети», Заместитель Генерального директора — главный инженер	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Заместитель Генерального директора — главный инженер филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра, Первый заместитель Генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра
2019	2020	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири
2021	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Советник Первого заместителя Генерального директора — главного инженера
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Заместитель Генерального директора — главный инженер
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр»	Председатель Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Председатель Совета директоров
2022	н. в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Председатель Совета директоров
2022	н. в.	АО «Электромагистраль»	Член Совета директоров, Председатель

			Совета директоров (с 02.2024)
2023	н. в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Россети Электросетьсервис»	Председатель Совета директоров
2023	н. в.	АО «Энергетик»	Член Совета директоров
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Член Правления
2024	н. в.	АО «РЭС»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ»	Член Президиума
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Председатель Комитета по надежности			

Михайлов Илья Геннадиевич
независимый директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров / количество раз избрания в Совет директоров		16.06.2023/3	
Год рождения		1990	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2012 — Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, менеджмент, бакалавр 2014 — Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, международный менеджмент, магистр	
Основное место работы, должность		Банк ГПБ (АО), Директор Департамента прямых инвестиций	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	н. в.	Банк ГПБ (АО)	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций, Директор Департамента прямых инвестиций
2026	н. в.	АО «А20 капитал»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2024	АО «НТЦ «РАТЭК»	Член Совета директоров
2022	2023	ООО «РАТЭКЛаб»	Член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Член Комитета по аудиту			
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям			
Член Комитета по надежности			
Член Комитета по стратегии			
Член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям			

Мольский Алексей Валерьевич
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров	29.05.2020/8
Год рождения	1980
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2004 — Московский энергетический институт, специальность — электроэнергетические системы и сети; экономика и управление на предприятии электроэнергетики, квалификация – инженер-экономист
Основное место работы, должность	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая

		компания — Россети», Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг
2012	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Заместитель Председателя Правления, Первый заместитель Председателя Правления, Заместитель Председателя Правления по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2023	Ассоциация «НП Совет рынка»	Член Наблюдательного совета
2014	н. в.	АО Объединенная Энергетическая Система «СакРусэнерго»	Председатель Наблюдательного совета
2015	2024	АО «ТайгаЭнергоСтрой»	Член Совета директоров
2019	н. в.	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2020	2023	ОАО «Томские магистральные сети»	Председатель Совета директоров
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2020	2023	АО «Янтарьэнергобыт»	Член Совета директоров
2020	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н. в.	АО «Энергоцентр»	Председатель Совета директоров
2020	н. в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ»	Член Президиума
2021	2021	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети ЦТЗ»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Томск»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Волга»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Научно-технический центр»	Член Совета директоров
2021	2025	АО «Россети Кубань» ¹⁰⁴	Член Совета директоров
2022	2022	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Член Правления
2022	н. в.	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям			
Член Комитета по стратегии			

¹⁰⁴ В связи с реорганизацией АО «Россети Кубань» прекратило свою деятельность с 01.12.2025 и присоединено к ПАО «Россети Юг» в качестве филиала «Кубаньэнерго».

Никитин Сергей Александрович
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		26.06.2013/15	
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1994 — Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, специальность — конструирование и производство радиоэлектронных средств 1999 — Высшая школа экономики, специальность — финансы и кредит	
Основное место работы, должность		Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда), Первый заместитель Генерального директора	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н. в.	ЗАО «Лидер»	Советник Генерального директора, Заместитель Генерального директора — Начальник Управления методологии, организации и контроля проектной деятельности, Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля, Первый заместитель Генерального директора
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2014	н. в.	АО «Новое качество дорог»	Член Совета директоров
2015	2020	ООО «Северо-восточная магистраль»	Член Совета директоров
2017	н. в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2017	н. в.	ПАО «БАНК СГБ»	Член Совета директоров
2017	2024	ООО «КИТ Финанс Пенсионный администратор»	Член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Главная дорога»	Член Совета директоров
2023	н. в.	ООО «Транспортная концессионная компания»	Член Совета директоров
2026	н. в.	АО «ТКБ Инвестмент Партнерс»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Член Комитета по стратегии			

Нуждов Алексей Викторович
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		30.06.2010/20	
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1989 — Саратовское высшее военное командное краснoзнаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск	
Основное место работы, должность		Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД», Старший вице-президент	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		

2012	н. в.	ЗАО «Лидер»	Заместитель генерального директора по инвестициям и взаимодействию с государственными органами
2018	н. в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Старший вице-президент
2023	н. в.	Общество с ограниченной ответственностью «Международная лига клубного биатлона»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2010	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2011	н. в.	ПАО «ГАЗКОН»	Член Совета директоров
2011	н. в.	ПАО «ГАЗ-сервис»	Член Совета директоров
2011	н. в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2012	н. в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2015	н. в.	Региональная общественная организация «Федерация биатлона Московской области»	Президент
2016	н. в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2018	н. в.	АО «БАНК СГБ»	Член Совета директоров
2018	н. в.	АО «ОСПОС»	Член Совета директоров
2021	2024	АО «НПФ «Алмазная осень»	Член Совета директоров
2024	н. в.	ООО «КИТ Финанс Пенсионный администратор»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Член Комитета по стратегии			

Пятигор Александр Михайлович
исполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		24.06.2025/1	
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002, Казахский аграрный университет имени С. Сейфуллина, специальность – электрификация и электроснабжение, квалификация – инженер-электрик 2012, Московский энергетический институт (технический университет), квалификация - менеджмент	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Россети Московский регион», генеральный директор	
Полученные награды		Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации Почетное звание «Почетный энергетик» Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики Республики Дагестан Почетная грамота Губернатора Свердловской области Знак отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью III степени» Почетная грамота Департамента строительства города Москвы Почетная грамота Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы Почетная грамота Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	Советник генерального директора Заместитель генерального директора по развитию и технологическому присоединению
2022	2024	ПАО «Россети Урал»	Генеральный директор, Председатель

			Правления (до 11.09.2024)
2024	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор, Председатель Правления
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2023	2025	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2023	2025	АО «ЕЗСК»	Член Совета директоров
2023	2025	Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	Член Президиума
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
—			

Ханафеев Марат Анварович
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		16.06.2023/3	
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002 — Казанский Государственный финансово-экономический институт, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети», Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности	
Полученные награды		Благодарность Президента Российской Федерации Благодарность Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2022	ПАО «Интер РАО»	Советник Председателя Правления
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	н. в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Россети центр закупок»	Председатель Совета директоров
2022	н. в.	АО «Россети Научно-технический центр»	Член Совета директоров
2023	2025	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям			

Чигликов Раис Ринатович
неисполнительный директор

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров/количество раз избрания в Совет директоров		24.06.2025/1	
Год рождения		1971	

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2004, Московский государственный социальный университет Министерства труда и социального развития Российской Федерации, специализация - Финансы и кредит, квалификация - экономист	
Основное место работы, должность		Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2024	ГБУ города Москвы «Автомобильные дороги»	Заместитель руководителя, первый заместитель руководителя
2024	н. в.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	Руководитель
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2025	н. в.	АО «ОЭК»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	АО «МОСГАЗ»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	АО «Мослифт»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	АО «МГЦД»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	АО «Экотехпром»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	АО «Мосводоканал»	Заместитель Председателя Совета директоров
2025	н. в.	АО «Москоллектор»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Мосэнерго»	Член Совета директоров
2025	н. в.	АО «Мосэнергосбыт»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Членство в составе комитетов Совета директоров			
—			

Информация о предыдущих составах
Совета директоров



[Приложение 5 «Дополнительная информация»](#)

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2025 года	Не совершались
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2025 года	Не совершались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или подконтрольных обществ, в том числе влекущие за собой имущественную выгоду, или условия по которым существенно отличаются от рыночных условий, с членами Совета директоров Общества	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Иски к членам Совета директоров в 2025 году	Информация не поступала
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Не имеют
Сведения о наличии у членов Совета директоров конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества)	Отсутствуют
Сведения о занятии членами Совета директоров Общества должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве)	Не занимали
Наличие займов, выданных членам Совета директоров Обществом	Отсутствовали

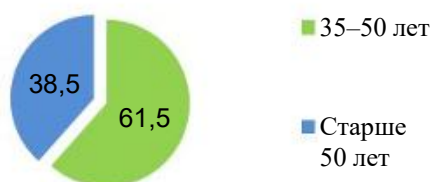
Структура Совета директоров

Информация о составе Совета директоров, человек, %

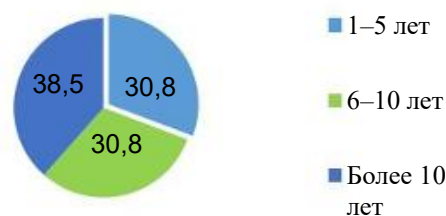
Показатель	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Выполнение целевого значения Правил листинга Московской биржи и Кодекса корпоративного управления	Изменение 2025/2024, %
Количество членов Совета директоров	13	13	13	-	0,0
в том числе женщин	0	0	0	-	0,0
Доля женщин в составе Совета директоров, %	0	0	0	-	0,0
Количество независимых членов Совета директоров	2	2	2	Соблюдается	0,0
Количество неисполнительных членов Совета директоров	12	13	12	-	-7,7
Количество исполнительных членов Совета директоров	1	0	1	Соблюдается	100,0

UNCTAD D1.3, D1.2, МЭР 44.1

Структура Совета директоров в разбивке по возрасту¹⁰⁵, %



Структура Совета директоров по стажу работы в составе членов Совета директоров Общества, %



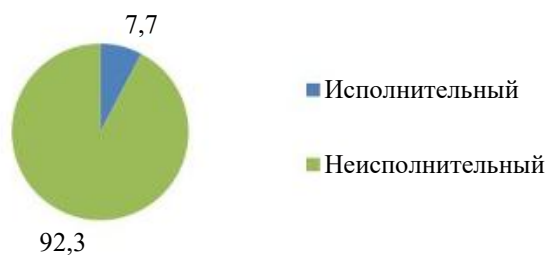
Структура Совета директоров по статусу независимости, %



Структура Совета директоров по полу, %

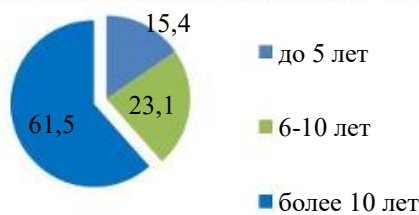


Структура Совета директоров по принадлежности к исполнительному руководству, %



¹⁰⁵ Структура Совета директоров показана на 31.12.2025.

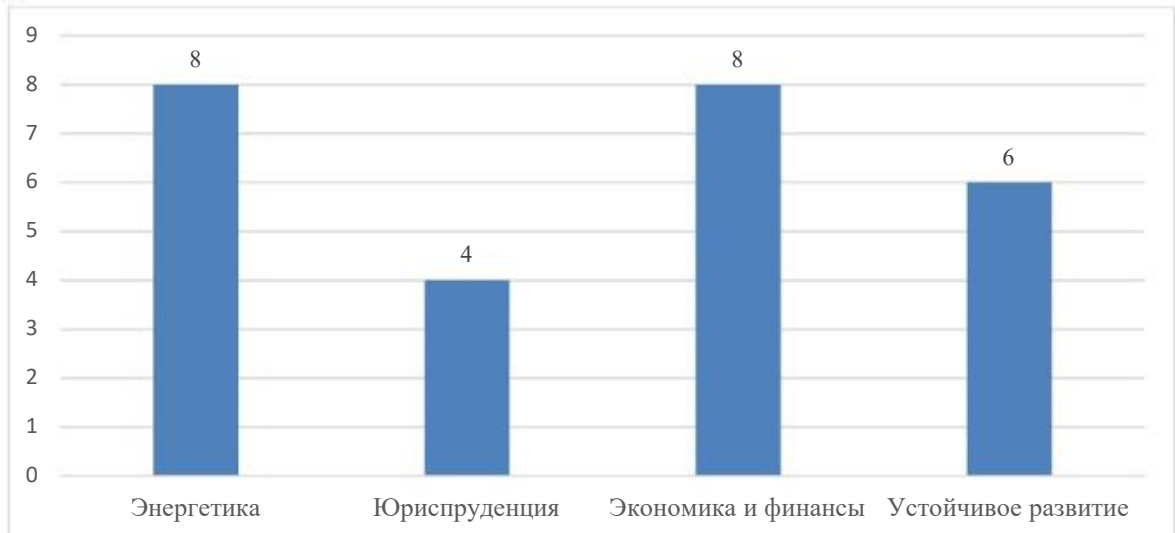
Структура Совета директоров по стажу работы в электроэнергетике¹⁰⁶, %



Структура Совета директоров по гражданству, %



Количество членов Совета директоров, обладающих квалификацией в каждой сфере деятельности¹⁰⁷, человек



Страхование ответственности

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества рекомендовано Кодексом корпоративного управления Банка России для того, чтобы в случае причинения убытков они могли быть возмещены за счет средств страховой компании.

В 2025 году ответственность директоров и должностных лиц была застрахована по договору страхования заключенного между ПАО «Россети» и лидером коллективного участника: Акционерное общество «Страховое общество газовой промышленности» (АО «СОГАЗ»), членами коллективного участника: Страховое акционерное общество «ВСК» (САО «ВСК»), Акционерное общество «АльфаСтрахование» (АО «АльфаСтрахование»), Общество с ограниченной ответственностью Страховая компания «Сбербанк страхование» (ООО СК «Сбербанк страхование»).

Результаты деятельности Совета директоров

GRI 2-16

Формирование повестки заседаний/заочных голосований Совета директоров

За отчетный год Совет директоров Общества проводил заседания/заочные голосования для принятия решений Советом директоров Общества с периодичностью не реже 1 раза в две недели. Основная часть заседаний/заочных голосований проводится в соответствии с Планом работы Совета директоров, ежегодно утверждаемого решением Совета директоров Общества. План работы Совета директоров Общества формируется на основе предложений Председателя и членов Совета директоров

¹⁰⁶ Стаж работы в энергетике у членов Совета директоров, которые не относятся к работникам энергетических компаний, рассчитан как число годов пребывания в должности члена Совета директоров Общества.

¹⁰⁷ Общая сумма по столбцам превышает 13 в связи с тем, что один член Совета директоров может обладать несколькими квалификациями.

Общества, Ревизионной комиссии Общества, высших исполнительных органов Общества, аудиторской организации Общества, акционера (акционеров) Общества, владеющих в совокупности не менее пяти процентов голосующих акций Общества.

Решение о проведении внепланового заседания или заочного голосования для принятия решения Советом директоров Общества принимается Председателем Совета директоров Общества по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров Общества, высшего исполнительного руководства Общества, Ревизионной комиссии Общества, руководителя структурного подразделения, ответственного за организацию и осуществление внутреннего аудита Общества, аудиторской организации, а также иных лиц, определенных Уставом Общества.

Повестка дня Совета директоров Общества формируется исходя из сроков, установленных Планом работы Совета директоров Общества, а также учитывая необходимость рассмотрения вопросов развития и функционирования Общества, учитывая актуальные риски для Общества и критически важные моменты, оказывавшие или способные оказать влияние на развитие и деятельность Общества.

Итоги работы в 2025 году

GRI 2–15, GRI 2–12

Совет директоров Общества регулярно вовлечен в рассмотрение вопросов основной деятельности Компании, в том числе вопросов стратегии развития, технологического присоединения, реализации инвестиционной программы и других вопросов. Совет директоров Общества в соответствии со своей компетенцией регулярно рассматривает нефинансовые аспекты деятельности Общества, включая утверждение внутренних документов в области устойчивого развития, целевых значений и отчета о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества, рассматривает отчеты внутреннего аудитора об оценке эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.

МЭР 36, UNCTAD D1.1

Информация о заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров Общества, штук, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Состоявшихся заседаний Совета директоров (всего), в том числе:	43	39	44	12,8
• заседание	2	1	3	>100,0
• заочное голосование	41	38	41	7,9
Средний процент участия, %	96,7	98,0	85,9	-12,1 п.п.
Кворум	100	100	100	0

Информация по голосованию на заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров Общества, штук

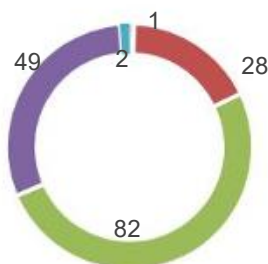
Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	178	156	162	3,8
Утверждение плана мероприятий по исполнению стратегии развития группы компаний «Россети», принятие решений об участии в других организациях, размещении облигаций, привлечении внешних заимствований	0	0	1	-
Утверждение/корректировка бизнес-планов, программ, значений КПЭ, контрольных показателей и т. п.	22	24	28	16,7
Корпоративное управление	100	132	82	-37,9
Контроль работы менеджмента	51	47	49	4,3
Одобрение сделок	5	5	2	-60,0
Доля решений, принятых единогласно	171 (96 %)	142 (91 %)	161 (99 %)	8 п. п.
Доля решений, принятых иным способом	7 (4 %)	14 (9 %)	1 (1 %)	-8 п. п.

Информация по принятию решений Советом директоров Общества, штук

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	178	156	162	3,8
• принято положительных решений	177	156	162	3,8
• не принято решений	1	0	0	0,0
• перенесено на более поздний срок	0	0	0	0,0

GRI 2-16

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2025 году, штук



- Выработка долгосрочной стратегии развития Общества, принятие решений об участии в других организациях, размещении облигаций, привлечении внешних заимствований
- Утверждение/корректировка бизнес-планов, программ, значений КПЭ, контрольных показателей и т. п.

■ Корпоративное управление

■ Контроль работы менеджмента

■ Одобрение сделок



Информация об участии членов Совета директоров Общества в заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров Общества в Приложении 7

UNCTAD D.1.1

В 2025 году проведено 44 заседаний Совета директоров Общества и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества, при проведении которых рассмотрено 162 вопроса, по всем вопросам приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Компании, в том числе получению прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса. Продолжительность заседаний в среднем составила 50 минут.

Рассмотренные вопросы, в том числе по устойчивому развитию

За отчетный период Советом директоров Общества рассмотрены вопросы по утверждению и исполнению бизнес-плана и Инвестиционной программы Общества, Плана реализации мероприятий ПАО «Россети Московский регион», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, утверждение актуализированной Программы цифровой трансформации, актуализированной Программы реновации электросетевых объектов Общества на период 2025–2029 годов, Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2025–2029 годы, принято решение о ликвидации филиала Энергоучет.

Утвержден ряд внутренних документов Общества, в том числе:

- Положения о защите инсайдерской информации Общества;
- Положение о корпоративном секретаре Общества в новой редакции;
- Положения об управлении фирменным стилем Общества в новой редакции.

Также внесены изменения в Положение о корпоративном содействии и поддержке в улучшении жилищных условий работников Общества.

В 2025 году в рамках тематики устойчивого развития были рассмотрены следующие вопросы: утверждение Политики в области качества, анализ соблюдения Информационной политики Общества, оценка результатов антикоррупционного мониторинга.

В 2025 году Советом директоров Общества рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, информация о результатах оценки выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2025 году.

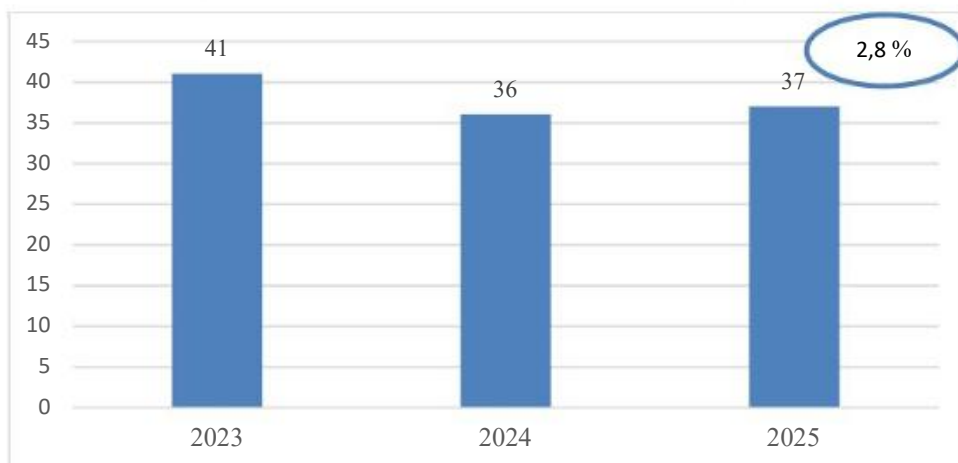
Поручения менеджменту

Совет директоров Общества в процессе наблюдения за управлением Компанией и ее финансово-хозяйственной деятельностью может давать поручения менеджменту по отдельным вопросам, а также контролирует исполнение таких решений и поручений. Уполномоченные руководители компании наделены правами и обязанностями по решению экономических, экологических и социальных вопросов с правом делегирования полномочий другим сотрудникам в соответствии с их компетенциями и функциональными обязанностями.

В отчетном году исполнено 37 поручений Совета директоров Общества, выполнение которых не носит регулярный характер.

GRI 2-13

Количество поручений, выданных Советом директоров Генеральному директору



- Утверждение бизнес-плана, инвестиционной программы, и рассмотрение отчетов об их исполнении
- Утверждение Программ, Дорожных карт и планов развития Общества
- Контроль работы исполнительных органов управления
- Социальные и кадровые вопросы, КПЭ

GRI 2-18

Об оценке эффективности Совета директоров



[5.2. «Общая информация о корпоративном управлении в Компании»](#)

5.5. Комитеты Совета директоров

GRI 2–13

Комитеты Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» создаются по решению Совета директоров Общества для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества. Всего функционирует 5 Комитетов:

- Комитет по аудиту Совета директоров Общества (далее – Комитет по аудиту);
- Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (далее – Комитет по кадрам и вознаграждениям);
- Комитет по надежности Совета директоров Общества (далее – Комитет по надежности);
- Комитет по стратегии Совета директоров Общества (далее – Комитет по стратегии);
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества (далее – Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям).

Вопросы компетенции Комитетов, порядок формирования их состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета, порядок взаимодействия Комитета с органами управления и контроля ПАО «Россети Московский регион» определяются Положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Общества.

Совет директоров Общества определяет количественный состав и избирает персональный состав Комитетов. Решения Комитетов носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества. Отчеты о результатах деятельности Комитетов за корпоративный год ежегодно рассматриваются Советом директоров Общества.

Требования по составам Комитетов в соответствии с Положениями о Комитетах

Показатель	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Количественный состав	Не менее 3 человек	Не менее 3 человек	Не более 9 человек	Не менее 5 человек и не более 11 человек	Не менее 5 человек
Персональный состав	Комитет должен состоять из независимых членов Совета директоров Общества, а если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров Общества, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества. В п. 5.5. Положения о Комитете по аудиту указаны рекомендации, которые следует учитывать при выдвижении кандидатов	В состав Комитета могут входить только члены Совета директоров Общества, которые должны отвечать требованиям, указанным в п. 5.4. Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям.	Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.	Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.	Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.

Показатель	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
	в члены Комитета по аудиту.				
Председатель Комитета	Избирается Советом директоров Общества из числа избранных членов Комитета нового состава. Председатель Комитета должен максимально соответствовать требованиям, установленным для членов Комитета в разделе 5 Положения о Комитете по аудиту.	Председатель Комитета избирается Советом директоров Общества из числа членов Комитета. Председателем Комитета не может быть избрано лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества, лица, занимающие должности в органах управления управляющей организации Общества.	Председатель Комитета избирается из членов Комитета. Председателем Комитета не может быть избрано лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества, а также лицо, являющееся членом коллегиального исполнительного органа Общества.	Председатель Комитета избирается Советом директоров Общества из числа избранных членов Комитета.	Председатель Комитета избирается Советом директоров Общества.
Срок полномочий	Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета. При этом, в п. 5.10. Положения о Комитете по аудиту указаны случаи, при которых полномочия членов Комитета прекращаются досрочно.	Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.	Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.	Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.	Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.



Далее в Годовом отчете приведена подробная информация о компетенциях, составе и результатах деятельности Комитетов за год.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является вспомогательным консультативно-рекомендательным органом Совета директоров Общества, созданным для предварительного углубленного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Комитета по аудиту, а также для решения иных вопросов, делегированных Комитету по аудиту Советом директоров Общества.

Отчет Комитета по аудиту

Уважаемые акционеры, представляем отчет Комитета по аудиту. В данном отчете приведена информация о деятельности Комитета по аудиту в 2025 году.

Ключевыми задачами Комитета по аудиту являются обеспечение эффективного надзора за процедурой составления финансовой отчетности, мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. Наше внимание сосредоточено среди прочего на следующих аспектах: учетной политике, эффективности работы подразделения внутреннего аудита, мониторинге системы противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц, надзоре за выбором и деятельностью аудиторской организации, оценке эффективности ее деятельности.



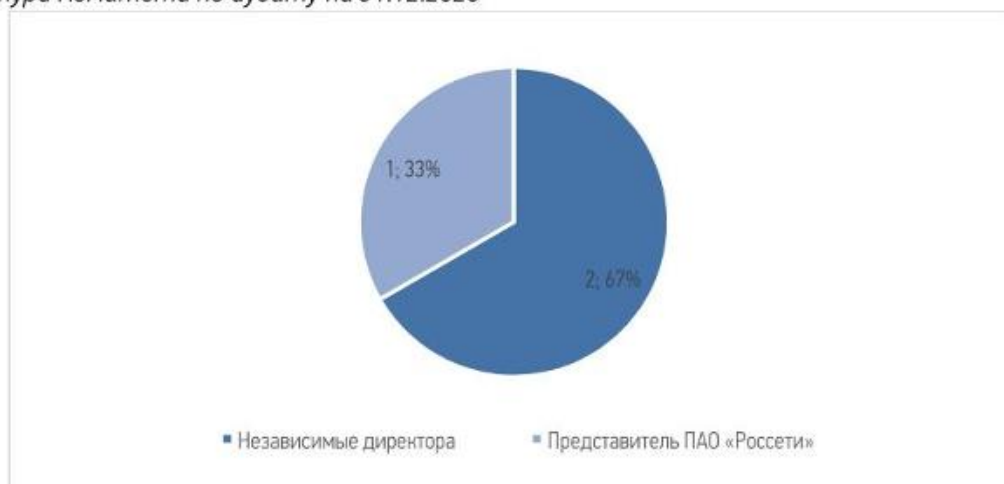
[Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»](#)

Состав

Количественный состав Комитета составляет 3 человека. В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по аудиту: составы, избранные Советом директоров Общества 06.08.2024 и 06.08.2025¹⁰⁸.

¹⁰⁸ Протоколы Совета директоров от 08.08.2024 № 628, от 08.08.2025 № 669.

Структура Комитета по аудиту на 31.12.2025



Состав Комитета по аудиту и участие членов Комитета по аудиту в заседаниях

Ф. И. О. члена Комитета по аудиту	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета по аудиту, избранный 06.08.2024	Состав Комитета по аудиту, избранный 06.08.2025	Член Совета директоров Общества на момент избрания Комитета по аудиту	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
Логовинский Евгений Ильич (Председатель Комитета с 06.08.2025, независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»	V	V	V	0/19	—/100,0
Алешин Артем Геннадьевич	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» ¹⁰⁹	V	V	V	0/19	—/100,0
Михайлов Илья Геннадиевич (независимый директор)	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)		V	V	0/6	—/100,0
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета до 06.08.2025, независимый директор до 24.06.2025)	Первый заместитель Генерального директора ЗАО «Лидер»	V		V	0/13	—/100,0

Все члены Комитета по аудиту обладают обширным опытом в финансовой сфере, связанной с деятельностью Общества, что послужило основанием для их отбора. Их экспертность охватывает

¹⁰⁹ Должность на момент избрания Комитета по аудиту 06.08.2024: временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам — главный советник ПАО «Россети».

широкий спектр финансовых и деловых знаний, необходимых для эффективного исполнения обязанностей в рамках Комитета.

По состоянию на 31.12.2025 привлечены к участию в деятельности Комитета по аудиту в качестве экспертов¹¹⁰:

1. Ардеев Андрей Владимирович — Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»;
2. Ульянов Антон Сергеевич — Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Оценка Комитета

Работа Комитета по аудиту продолжает совершенствоваться на протяжении последних лет, в том числе качественно исполняются ключевые задачи в рамках устойчивой ежегодной повестки. Комитет по аудиту получает документы, подготовленные на высоком профессиональном уровне, а также отчеты со стороны исполнительного руководства Компании и подразделения внутреннего аудита.

Отчет Комитета по аудиту о проделанной работе в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 06.08.2025¹¹¹.

UNCTAD D.1.4, МЭР 38

Заседания и рассмотренные вопросы

В течение отчетного периода было проведено 19 заседаний, на которых рассмотрен 41 вопрос. Каждое заседание Комитета по аудиту проводилось до заседания Совета директоров Общества, на котором представлялись рекомендации Комитета по аудиту.

Комитету по аудиту была предоставлена возможность обращаться к сотрудникам Общества для оказания помощи в работе и получения любой информации от менеджмента, чтобы выполнять свои обязанности. При необходимости он также может привлекать независимых внешних экспертов для юридических или профессиональных консультаций.

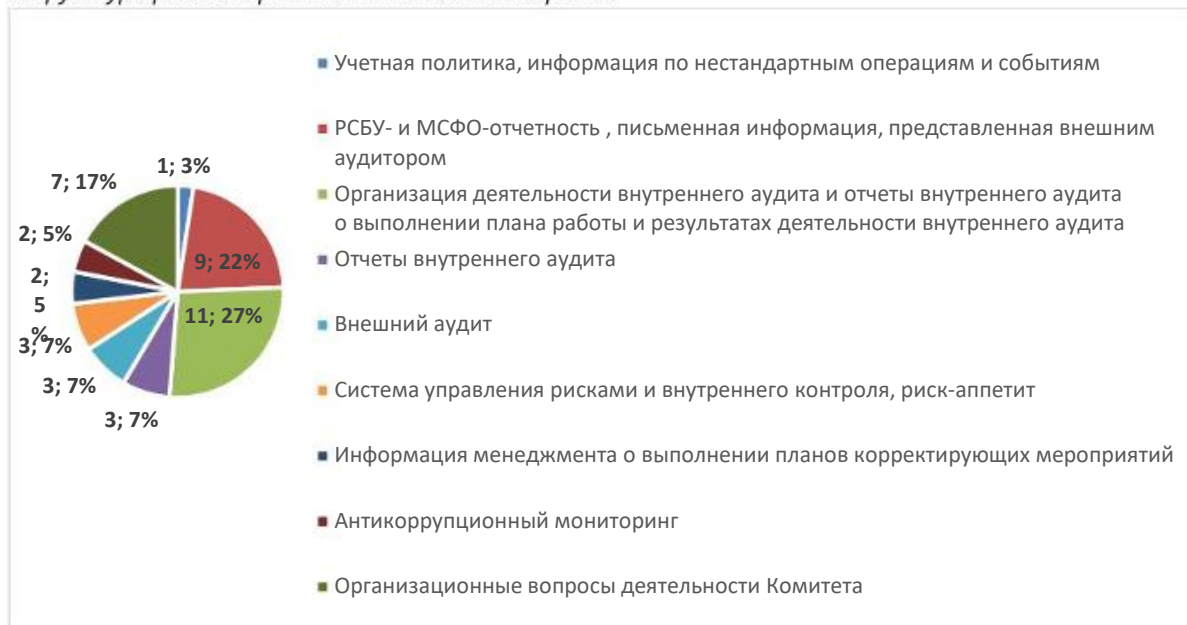
В течение периода, прошедшего с предоставления предыдущего Годового отчета, работа Комитета по аудиту была сосредоточена на осуществлении контроля и надзора по следующим направлениям: бухгалтерская (финансовая) отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, управление рисками и внутренний контроль, внутренний аудит, внешний аудит.

Комитетом по аудиту на регулярной основе рассматривались бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО. Кроме того, Комитетом по аудиту рассматривалась информация аудиторской организации по основным проблемам отчетности.

¹¹⁰ Должности экспертов указаны на момент принятия решения Комитетом по аудиту о привлечении экспертов для участия в деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

¹¹¹ Протокол Совета директоров от 08.08.2025 № 669.

Структура рассмотренных Комитетом вопросов



Также Комитетом по аудиту на ежеквартальной основе рассматривался отчет внутреннего аудитора о результатах проверок, проводимых в рамках утвержденного Комитетом по аудиту плана работы Департамента внутреннего аудита. В соответствии с действующими компетенциями Комитет по аудиту утвердил и осуществлял контроль выполнения бюджета Департамента внутреннего аудита и ключевых показателей эффективности его руководителя.

Внешняя независимая оценка внутреннего аудита должна проводиться независимым внешним экспертом не реже одного раза в пять лет. Комитетом по аудиту предварительно рассмотрены результаты внешней независимой оценки качества деятельности внутреннего аудита и плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита в Обществе на период 2025–2029 годов. В соответствии с заключением ООО «Б1 — Консалт» внутренний аудит Общества в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики.

По итогам 2025 года Комитет по аудиту рассмотрел информацию о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля и определил уровень зрелости системы как «Промежуточный между «Оптимальный» и «Высокий».

На 2026 год запланировано ежеквартальное рассмотрение отчетов Департамента внутреннего аудита, рассмотрение промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и консолидированной финансовой отчетности Общества, письменной информации, представленной аудиторской организацией по основным проблемам отчетности Общества и информации менеджмента о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита.

В целом проведенную Комитетом по аудиту работу в отчетном периоде оцениваю как эффективную.

*Председатель
Комитета по аудиту
Е.И. Логовинский*

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров и исполнительными органами своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Задачей Комитета по кадрам и вознаграждениям является выработка и представление рекомендаций (заключений), в частности по следующим направлениям деятельности: принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров Общества и исполнительных органов управления Общества, предложения по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров Общества и исполнительными органами управления Общества. Так, Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует формированию эффективной и прозрачной практики вознаграждения в Обществе. Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит предварительную оценку кандидатов в Совет директоров Общества с целью анализа профессионального состава и планирования преемственности.



[Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»](#)

Состав

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям составляет 5 человек. В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по кадрам и вознаграждениям: составы, избранные Советом директоров Общества 24.07.2024 и 21.08.2025¹¹².

Структура Комитета по кадрам и вознаграждениям на 31.12.2025



Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям и участие членов Комитета в заседаниях

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 24.07.2024	Состав Комитета, избранный 21.08.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению	V	V	V	1/12	100,0/100,0

¹¹² Протоколы Совета директоров от 26.07.2024 № 627, от 22.08.2025 № 670.

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 24.07.2024	Состав Комитета, избранный 21.08.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
	ПАО «Россети»					
Алешин Артем Геннадьевич	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» ¹¹³	V	V	V	1/12	100,0/100,0
Гавриленко Анатолий Анатолевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»	V	V	V	0/12	0,0/100,0
Михайлов Илья Геннадиевич (независимый директор)	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	V	V	V	1/12	100,0/100,0
Ханафеев Марат Анварович	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности ПАО «Россети»	V	V	V	1/12	100,0/100,0

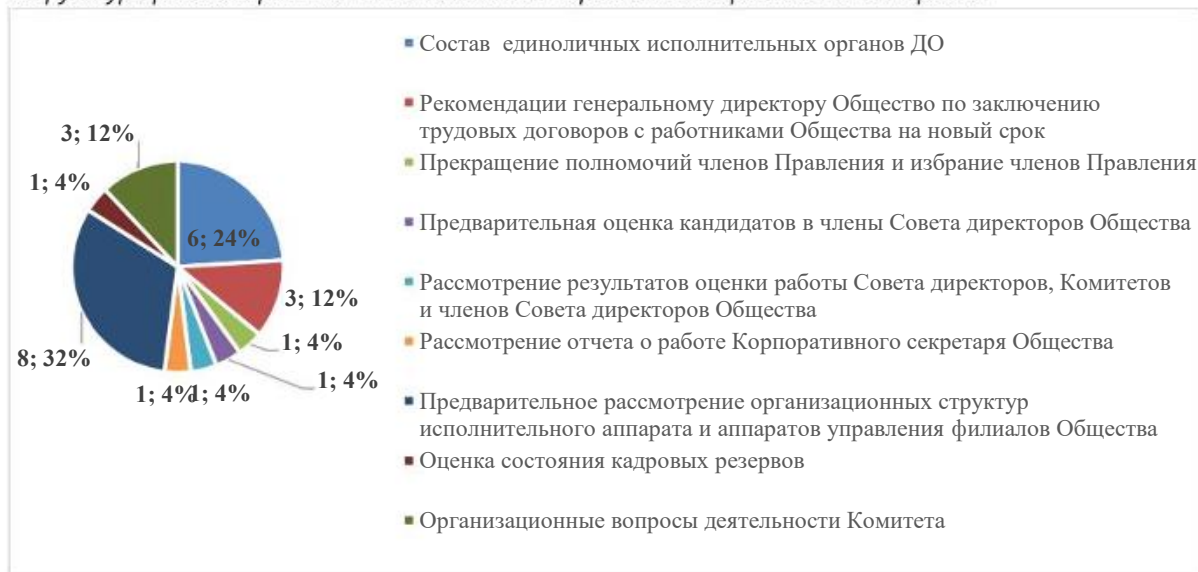
Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2025 году не привлекались.

Заседания и рассмотренные вопросы

В 2025 году Комитетом проведено 13 заседаний, в том числе одно в форме совместного присутствия, на которых рассмотрено 25 вопросов, в частности даны рекомендации Совету директоров Общества по изменению состава Правления, согласованию кандидатур на отдельные должности, избранию генеральных директоров дочерних обществ ПАО «Россети Московский регион», утверждению организационной структуры исполнительного аппарата, а также даны рекомендации Генеральному директору по заключению трудовых договоров с первыми заместителями генерального директора, утверждению организационных структур аппаратов управления филиалов Общества.

¹¹³ Должность на момент избрания Комитета по кадрам и вознаграждениям 24.07.2024: временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».

Структура рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям вопросов



Отчет о результатах деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен Советом директоров Общества 10.09.2025¹¹⁴.

В 2026 году Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрит отчет о результатах оценки работы Совета директоров Общества, Комитетов и членов Совета директоров Общества в 2024–2025 корпоративном году, подготовленный внешним независимым оценщиком, результаты предварительной оценки кандидатов в Совет директоров Общества, а также предварительно рассмотрит коллективный договор ПАО «Россети Московский регион».

Комитет по надежности

Комитет по надежности Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами своих функций по общему руководству деятельностью Общества. В компетенции Комитета по надежности входят, в частности, анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ деятельности по реновации энергообъектов, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей.



[Положение о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»](#)

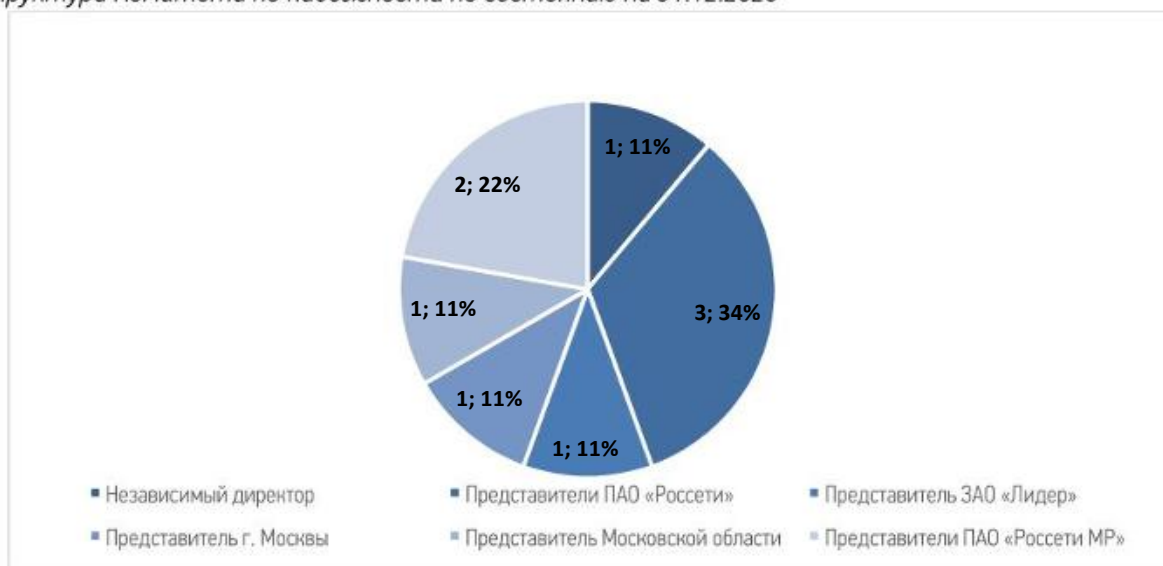
Состав

Количественный состав Комитета по надежности составляет 9 человек. В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по надежности: составы, избранные Советом директоров Общества 24.07.2024 и 03.09.2025¹¹⁵.

¹¹⁴ Протокол Совета директоров от 22.08.2024 № 629.

¹¹⁵ Протоколы Совета директоров от 26.07.2024 № 627, от 05.09.2025 № 672.

Структура Комитета по надежности по состоянию на 31.12.2025



Состав Комитета по надежности и участие членов Комитета в заседаниях

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 24.07.2024	Состав Комитета, избранный 03.09.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора — Главный инженер ПАО «Россети»	V	V	V	0/14	—/100,0
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»	V	V		0/14	—/100,0
Воропанов Сергей Александрович	Министр энергетики Московской области		V		0/7	—/100,0
Гвоздев Дмитрий Борисович (Исполнительный директор)	Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Московский регион»	V	V		0/14	—/100,0
Кирюхин Сергей Владимирович	Заместитель министра энергетики Московской области	V			0/0	—/—
Колесников Дмитрий Викторович	Директор по экономике и тарифам ПАО «Россети	V	V		0/14	—/100,0

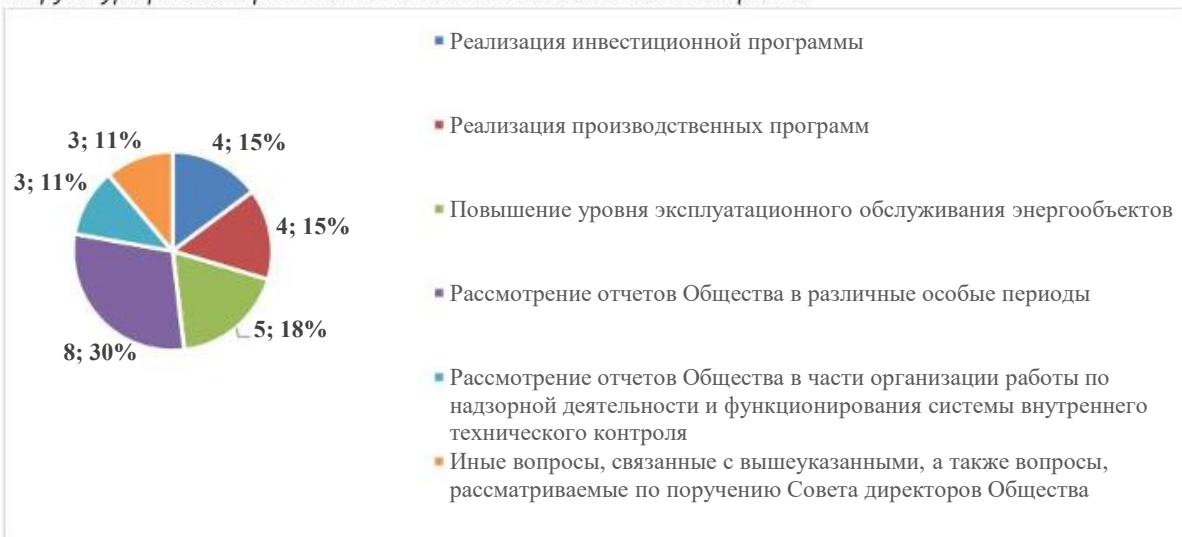
Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 24.07.2024	Состав Комитета, избранный 03.09.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
	Московский регион»					
Кольцов Андрей Валерьевич	Генеральный директор филиала ПАО «Россети» — ЦТН	V	V		0/14	–/100,0
Кондратенко Александр Александрович	Первый заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	V	V		0/12	–/85,7
Михайлов Илья Геннадиевич (независимый директор)	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	V	V	V	0/14	–/100,0
Семенов Роман Алексеевич	Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»	V	V		0/14	–/100,0

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2025 году не привлекались.

Заседания и рассмотренные вопросы

В 2025 году Комитетом по надежности было проведено четырнадцать заседаний в заочной форме, на которых было рассмотрено 27 вопросов. В частности, были даны рекомендации Совету директоров Общества по вопросам одобрения отчета об итогах выполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион» за 1 полугодие 2025 года, утверждения актуализированного Плана развития системы управления производственными активами на 2024–2026 годы и ресурсного плана ПАО «Россети Московский регион», рассмотрения отчета по реализации актуализированного плана развития системы управления производственными активами в ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 годы за 2024 год.

Структура рассмотренных Комитетом по надежности вопросов



Отчет о результатах деятельности Комитета по надежности в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен Советом директоров Общества 08.10.2025¹¹⁶.

На 2026 год запланированы заседания Комитета по надежности по вопросам: «О рассмотрении отчета ПАО «Россети Московский регион» об исполнении производственных программ (ТОиР, ТПиР) по итогам 2025 года», «О рассмотрении отчета ПАО «Россети Московский регион» по показателям надежности за 2025 год», «О рекомендациях Совету директоров Общества по вопросу: «Об утверждении актуализированной Программы реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Московский регион», «О рекомендациях Совету директоров Общества по вопросу «О рассмотрении отчета о реализации плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 годы за 2025 год», «О рекомендациях Совету директоров Общества по вопросу: «О готовности ПАО «Россети Московский регион» к прохождению отопительного сезона 2025–2026 годов» и другие вопросы, связанные с выполнением инвестиционной и производственных программ, и функционированием Общества в особые периоды работы.

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным совещательным органом, созданным по решению Совета директоров Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышения эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе. Задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества, в частности, по следующим направлениям: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ.



[Положение о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»](#)

Состав

Количественный состав Комитета по стратегии составляет 11 человек. В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по стратегии: составы, избранные Советом директоров 03.09.2024 и 05.09.2025¹¹⁷.

¹¹⁶ Протокол Совета директоров от 10.10.2025 № 676.

¹¹⁷ Протоколы Совета директоров от 06.09.2024 № 630, от 08.09.2025 № 673.

Структура Комитета по стратегии по состоянию на 31.12.2025



Состав Комитета по стратегии и участие членов Комитета в заседаниях

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 03.09.2024	Состав Комитета, избранный 05.09.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
Алешин Артём Геннадьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» ¹¹⁸	V	V	V	2/19	100,0/100,0
Антониадис Алекс Архимедович	Директор по инвестициям — начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»	V	V		2/19	100,0/100,0
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»	V	V		2/19	100,0/100,0
Воропанов Сергей Александрович	Министр энергетики Московской области		V		1/6	100,0/100,0
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	V	V	V	2/19	100,0/100,0
Михайлов Илья	Директор	V	V	V	2/19	100,0/100,0

¹¹⁸ Должность на момент избрания Комитета по стратегии 03.09.2024: временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 03.09.2024	Состав Комитета, избранный 05.09.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
Геннадиевич (независимый директор)	Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)					
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»	V	V	V	2/18	100,0/94,7
Никитин Сергей Александрович	Первый заместитель Генерального директора ЗАО «Лидер»	V	V	V	2/19	100,0/100,0
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»	V	V	V	2/19	100,0/100,0
Полинов Алексей Александрович	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети» ¹¹⁹	V	V		2/19	100,0/100,0
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»	V	V		2/19	100,0/100,0
Хромушин Евгений Акимович	Вице-губернатор — министр энергетики Московской области	V			0/0	0,0/0,0

Эксперты для участия в заседаниях Комитета по стратегии в 2025 году не привлекались.

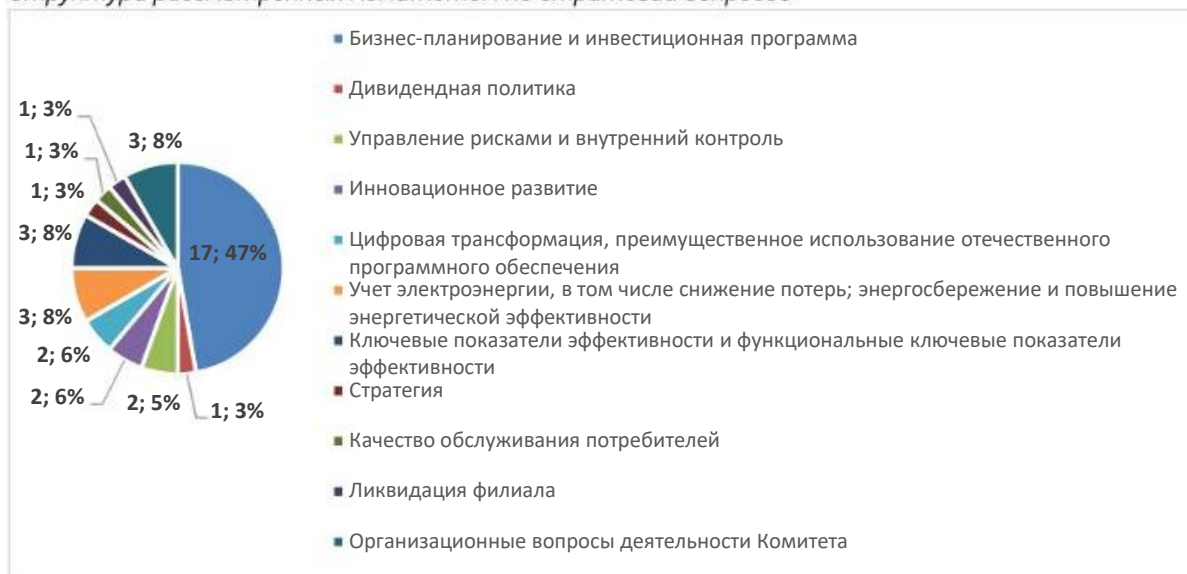
Заседания и рассмотренные вопросы

В 2025 году Комитетом по стратегии проведено 21 заседание, в том числе два в форме совместного присутствия, на которых рассмотрено 36 вопросов, в частности даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению бизнес-плана Общества, отчетам об исполнении бизнес-плана Общества, отчетам о выполнении инвестиционной программы, ликвидации филиала Общества Энергоучет, размеру дивидендов по акциям Общества за 2024 год, утверждению Программы инновационного развития Общества, актуализированной Программы цифровой трансформации Общества, отчету о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых

¹¹⁹ На момент избрания Комитета по стратегии 03.09.2024 должность главный советник ПАО «Россети».

показателей эффективности руководящего состава Общества за 2024 год, а также об утверждении указанных показателей на 2025–2027 годы.

Структура рассмотренных Комитетом по стратегии вопросов



Отчет Комитета по стратегии о проделанной работе в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен Советом директоров Общества 06.08.2025¹²⁰.

На 2026 год запланировано рассмотрение вопросов как связанных с процессом бизнес- и инвестпланирования, так и связанных с рассмотрением отчетов о достижении и утверждения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Комитет создан для обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Компании.



[Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»](#)

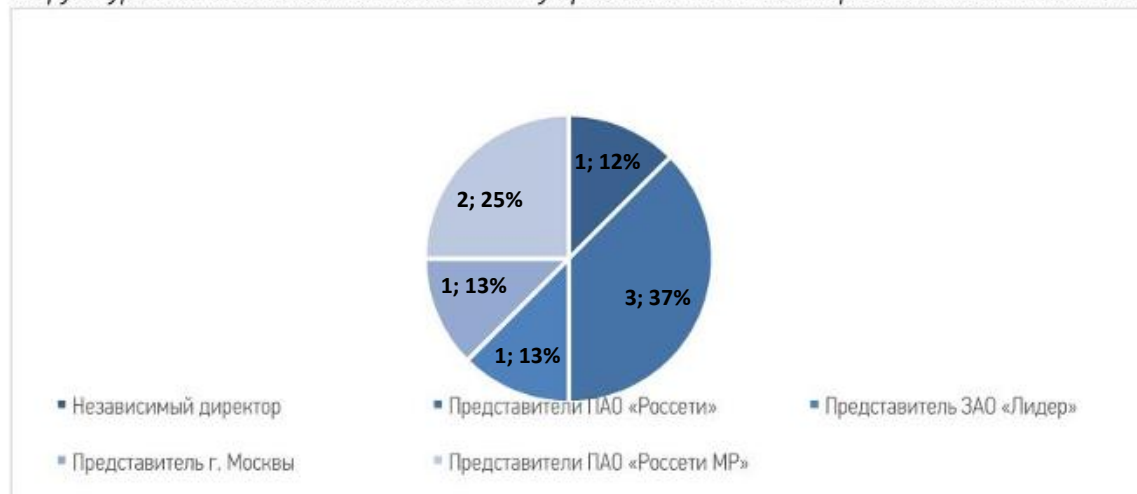
Состав

Количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям составляет 8 человек. В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям: составы, избранные Советом директоров Общества 24.07.2024 и 21.08.2025¹²¹.

¹²⁰ Протокол Совета директоров от 08.08.2025 № 669.

¹²¹ Протоколы Совета директоров от 26.07.2024 № 627, 22.08.2025 № 670.

Структура Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям на 31.12.2025



Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и участие членов Комитета в заседаниях

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 24.07.2024	Состав Комитета, избранный 21.08.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»	V	V	V	–/7	–/100,0
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»	V	V		–/7	–/100,0
Зиновьев Алексей Сергеевич	Директор по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»	V			–/3	–/100,0
Зорин Филипп Петрович	Директор по развитию сети филиала ПАО «Россети» — МЭС Центра	V	V		–/4	–/57,1
Кондратенко Александр Александрович	Первый заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	V	V		–/0	–/0,0
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологическог	V	V		–/7	–/100,0

Ф. И. О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)	Состав Комитета, избранный 24.07.2024	Состав Комитета, избранный 21.08.2025	Член Совета директоров на момент избрания Комитета	Участие (количество заседаний в очной/заочной форме)	Процент участия, %
	о присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»					
Лебедь Кирилл Владимирович (Исполнительный директор до 14.03.2025)	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»	V			–/0	–/0,0
Мияков Андрей Анатольевич	Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети ПАО «Россети Московский регион»		V		–/4	–/100,0
Михайлов Илья Геннадиевич (независимый директор)	Директор Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	V	V	V	–/7	–/100,0
Самсонов Андрей Александрович (Исполнительный директор с 14.03.2025)	Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»		V		–/4	–/100,0

Эксперты для участия в заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2025 году не привлекались.

Заседания и рассмотренные вопросы

Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2025 году проведено 7 заседаний в заочной форме, рассмотрено 13 вопросов, в частности даны рекомендации Совету директоров Общества по рассмотрению отчетов о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению к электрическим сетям, реализации Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, исполнению Дорожной карты по внедрению Стандарта качества обслуживания потребителей, а также утверждению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг в 2025–2029 годах и изменений в Дорожную карту по внедрению Стандарта качества обслуживания потребителей.

Структура рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям вопросов



Отчет о результатах деятельности Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен Советом директоров Общества 25.09.2025¹²².

Сведения о комитетах Совета директоров Общества¹²³

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
		2025				
Количество членов комитета	чел.	3	5	9	11	8
в том числе женщины	чел.	0	0	0	1	0
% членов Комитета — женщин	%	0,0	0,0	0	9,1	0,0
Количество независимых членов Совета директоров в составе комитета	чел.	2	1	1	1	1
Количество исполнительных членов	чел.	0	0	1	0	1
Количество неисполнительных членов	чел.	1	4	7	10	6
Эксперты	чел.	2	0	0	0	0
Количество заседаний комитета (всего), в том числе:	шт.	19	13	14	21	7
– в очной форме	шт.	0	1	0	2	0
– в заочной форме	шт.	19	12	14	19	7
Средний процент участия членов Комитета в заседаниях Комитета	%	100,0	96,9	92,8	91,3	75,7
Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитетов	шт.	41	25	27	36	13



[Сведения о комитетах в динамике за три года в Приложении 5](#)

¹²² Протокол от 26.09.2025 № 675.

¹²³ Информация по персональным составам комитетов приведена в отношении комитетов, избранных Советом директоров после годового заседания Общего собрания акционеров.

5.6. Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров Общества.

Институт Корпоративного секретаря был создан в Обществе в 2016 году с целью соответствия системы корпоративного управления требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа. Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

В отчетном году решением Совета директоров Общества от 25.09.2025¹²⁴ утверждена новая редакция Положения о Корпоративном секретаре Общества¹²⁵, которая содержит следующие изменения:

- расширен перечень функций Корпоративного секретаря Общества;
- уточнен Порядок выдвижения кандидатур на должность Корпоративного секретаря Общества;
- расширен перечень информации о кандидатуре Корпоративного секретаря Общества, представляемой членам Совета директоров Общества при рассмотрении вопроса об избрании Корпоративного секретаря Общества;
- определена возможность назначения Советом директоров Общества исполняющего обязанности Корпоративного секретаря Общества;
- закреплено в качестве обязательного условия деятельности Корпоративного секретаря Общества отсутствие возможности совмещения работы в качестве Корпоративного секретаря Общества с выполнением иных функций в Обществе за исключением случаев, когда такое совмещение согласовано решением Совета директоров Общества;
- уточнены основания деятельности Корпоративного секретаря Общества (гражданско-правовой договор либо трудовой договор, в которых определяются в том числе условия вознаграждения Корпоративного секретаря Общества);
- внесены изменения в отдельные нормы по вопросам условий и порядка выплаты вознаграждения Корпоративному секретарю Общества.

Функции, права и обязанности Корпоративного секретаря Общества закреплены в п. 3.4.

Положения о Корпоративном секретаре Общества.

К функциям Корпоративного секретаря Общества, в том числе, относится:

1) участие в организации подготовки и проведения заседания и заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров Общества;

2) разработка и представление Председателю Совета директоров Общества проекта уведомления о проведении заседания или заочного голосования в соответствии с планом работы Совета директоров Общества и предложениями, поступившими от членов Совета директоров Общества, Ревизионной комиссии Общества, аудиторской организации Общества и Генерального директора Общества;

3) своевременное извещение членов Совета директоров Общества о предстоящем заседании или заочном голосовании, а также своевременная рассылка членам Совета директоров Общества материалов по вопросам повестки дня;

4) организация подготовки и представления документов (информации) по запросам членов Совета директоров Общества;

5) получение, в том числе по поручению Председателя Совета директоров Общества, в структурных подразделениях Общества и предоставление членам Совета директоров Общества необходимых документов и информации о деятельности Общества и подконтрольных Обществу

¹²⁴ Протокол от 26.09.2025 № 675.

¹²⁵ До 25.09.2025 действовало Положение о Корпоративном секретаре Общества, утвержденное решением Совета директоров от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 298).

организаций, а также предоставление членам Совета директоров Общества запрашиваемой ими дополнительной информации о деятельности Общества и подконтрольных Обществу организаций;

6) ведение и оформление протокола об итогах проведения заседания или заочного голосования, оформление выписок из протокола Совета директоров Общества;

7) предоставление Совету директоров Общества информации об исполнении решений Совета директоров Общества на основании соответствующего запроса;

8) информирование Председателя Совета директоров Общества о наличии конфликта интересов и причинах его возникновения;

9) обеспечение соблюдения порядка принятия решений Советом директоров Общества по вопросам повестки дня;

10) участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;

11) обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;

12) обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением.

Подотчетность и независимость от менеджмента

Корпоративный секретарь Общества подконтролен и подотчетен Совету директоров Общества, административное подчинение — Генеральному директору Общества, что определено организационной структурой Общества и обеспечивает необходимую степень его независимости от менеджмента Общества. Выдвижение кандидатуры на должность Корпоративного секретаря Общества осуществляет Председателем Совета директоров Общества по согласованию с Генеральным директором Общества.

Избрание

Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества о его избрании.

Условия вознаграждения Корпоративного секретаря Общества определяются и закрепляются в договоре, заключенном с Корпоративным секретарем Общества.

Выплата вознаграждения Корпоративному секретарю Общества производится в размере и в сроки, установленные договором, заключенным с Корпоративным секретарем Общества.

С 30.12.2016 в соответствии с решением Совета директоров Общества Корпоративным секретарем ПАО «Россети Московский регион» является Свирин Алексей Николаевич. 01.10.2021 А.Н. Свирин назначен на должность директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами — Корпоративного секретаря ПАО «Россети Московский регион».

А.Н. Свирин (1983 года рождения) в 2005 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова с присвоением квалификации «юрист» по специальности «юриспруденция». Алексей Свирин работает в Компании с 2008 года.

Информация об опыте работы Корпоративного секретаря Общества за последние пять лет (в том числе по совместительству)

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2008	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель начальника корпоративного управления, начальник корпоративного управления, заместитель директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, Секретарь Совета директоров, Корпоративный секретарь, директор Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами — Корпоративный секретарь

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Иная информация			
Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций		Не имеет	
Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ Общества		Не имеет	
Наличие родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества		Не имеет	
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг		Не имеет	
Наличие согласия на раскрытие данной информации в Годовом отчете		Лицом дано подобное согласие	

Оценка работы

Корпоративный секретарь Общества подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества, который ежегодно оценивает работу Корпоративного секретаря Общества и утверждает отчет о его работе. Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества также представляется к рассмотрению Комитету по кадрам и вознаграждениям. В отчетном году Совет директоров Общества рассмотрел отчет о работе Корпоративного секретаря 10.09.2025¹²⁶.

Итоги работы корпоративного секретаря в 2025 году

Показатель	Количество
Проведено корпоративных мероприятий	45 (44 заседания/заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества и одно годовое заседание Общего собрания акционеров Общества)
Проработано вопросов:	
– ГОСА	13
– Совет директоров Общества	162
Претензии со стороны органов управления, а также предписания со стороны контролирующих органов	Отсутствовали
Итоговая оценка работы Советом директоров Общества	«Эффективно»

5.7. Исполнительные органы

5.7.1. Правление

GRI 2–15, GRI 2–17

Правление Общества — коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества в рамках своей компетенции, определенной Уставом Общества, действующий в интересах Общества и его акционеров, а также обеспечивающий практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества.

Правление руководствуется решениями Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества, которым и подотчетно.

Правление действует в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, [Положением о Правлении Общества](#)¹²⁷. Правление возглавляется Генеральным директором Общества, который осуществляет функции Председателя Правления Общества.

Основными задачами Правления являются:

¹²⁶ Протокол от 11.09.2025 № 674.

¹²⁷ В 2025 году действовало две редакции: до 24.06.2025 – Положение о Правлении Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 19.06.2019 № 21), с 24.06.2025 – Положение о Правлении Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30).

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров;
- выработка решений по важнейшим вопросам текущей финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- повышение эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение повышения инвестиционной привлекательности и экономической эффективности деятельности Общества.

Компетенция Правления ПАО «Россети Московский регион» определена ст. 22 [Устава ПАО «Россети Московский регион»](#).

Взаимодействие с Советом директоров Общества, другими вышестоящими органами управления Общества

По вопросам взаимодействия с Советом директоров Общества к компетенции Правления ПАО «Россети Московский регион» относятся:

- разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров Общества перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Общества;
- подготовка бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана Общества (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год), а также утверждение (корректировка) денежных средств (бюджета) Общества;
- подготовка Инвестиционной программы Общества и отчета Совету директоров Общества об итогах ее выполнения;
- подготовка Годового отчета Общества, отчета о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества;
- осуществление полномочий Общих собраний акционеров (участников) дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых принадлежат Обществу, в соответствии с их учредительными документами или на ином законном основании;
- предварительное рассмотрение и выдача Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества в порядке, предусмотренном внутренним документом Общества, регламентирующим порядок деятельности Правления Общества.

План работы Правления Общества формируется Секретарем Правления Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества, Уставом Общества, поручениями Совета директоров Общества, Генерального директора Общества, предложениями членов Правления Общества, заместителей Генерального директора Общества, директоров и руководителей структурных подразделений прямого подчинения Генеральному директору Общества и утверждается Председателем Правления Общества.

Совет директоров Общества оценивает результаты работы исполнительных органов путем рассмотрения отчетов об исполнении бизнес-плана, инвестиционной программы, программы реновации, программы инновационного развития и отчетов о ходе реализации дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, отчетов о достижении целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава, о кредитной политике, о производственно-хозяйственной деятельности и обеспечении страховой защиты).

Состав Правления

Избрание членов Правления Общества и досрочное прекращение их полномочий осуществляется по решению Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» по предложению Генерального директора Общества. Члены Правления Общества не могут одновременно являться членами Ревизионной комиссии Общества.

В соответствии с п. 22.3 Устава Общества количественный состав Правления Общества определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее трех человек. Решением

Совета директоров Общества от 22.02.2024¹²⁸ определен количественный состав Правления Общества – 8 человек.

В 2025 году действовало два состава Правления Общества.

Действующий состав Правления Общества с 14.03.2025¹²⁹

ФИО члена Правления	Должность
Пятигор Александр Михайлович	Генеральный директор, Председатель Правления Общества
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — Главный инженер (до 04.03.2026 включительно)
Дерягин Кирилл Евгеньевич	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
Кабилов Сергей Ришатович	Директор филиала Московские кабельные сети
Михеев Дмитрий Дмитриевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности
Самсонов Андрей Александрович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Информация о предыдущих составах
Правления



[Приложение 5 «Дополнительная информация»](#)

Детальная информация о членах Правления Общества

Пятигор Александр Михайлович

Год рождения: 1980

Образование: высшее

2002, Казахский аграрный университет имени С. Сейфуллина, специальность — электрификация и электроснабжение, квалификация — инженер-электрик

2012, Московский энергетический институт (технический университет) г. Москва, квалификация — Менеджмент

Дата первого избрания в состав Правления: 12.09.2024

Основное место работы, должность: Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион», Председатель Правления

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	Советник генерального директора, Заместитель генерального директора по развитию и технологическому присоединению
2022	2024	ПАО «Россети Урал»	Генеральный директор, Председатель Правления (до 11.09.2024)
2023	2025	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2023	2025	АО «ЕЭСК»	Член Совета директоров
2023	2025	Региональное объединение работодателей	Член Президиума

¹²⁸ Протокол от 22.02.2024 № 609.

¹²⁹ По состоянию на 31.12.2025.

		«Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	
2024	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор, Председатель Правления (с 12.09.2024)
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров

Гвоздев Дмитрий Борисович

Год рождения: 1974

Образование, ученая степень: высшее, доктор технических наук

1996, Кузбасский государственный технический университет, специальность — электроснабжение, квалификация — инженер-электрик

2000, Кузбасский государственный технический университет, кандидат технических наук

2004, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, управление развитием компании

2015, Институт дистанционного и дополнительного образования ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», электронная информационно-образовательная среда

2024, Научно-технический центр ФСК ЕЭС, доктор технических наук

Дата первого избрания в состав Правления: 25.09.2019

Основное место работы, должность: Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н. в.	ФГБОУ НИУ «МЭИ»	Доцент кафедры электроэнергетических систем (по совместительству)
2018	2026	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора — главный инженер (до 04.03.2026 включительно)
2019	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления
2019	2026	АО «Завод РЭТО»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2026	н. в.	ПАО «Россети»	Генеральный директор филиала Магистральные электрические сети Центра

Дерягин Кирилл Евгеньевич

Год рождения: 1979

Образование: высшее

2001, Ростовский государственный университет, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист

Дата первого избрания в состав Правления: 14.03.2025

Основное место работы, должность: заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		

2017	2022	ПАО «ФСК ЕЭС»	Первый заместитель начальника Правового Департамента
2020	2022	ПАО «Россети»	Первый заместитель начальника Правового Департамента (по совместительству)
2022	2022	ПАО «Россети Урал»	Советник генерального директора
2022	2025	ПАО «Россети Урал»	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Кабиров Сергей Рушатович

Год рождения: 1984

Образование: высшее

2006, Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, Специальность — Экспертиза и управление недвижимостью, квалификация — инженер

2009, Магнитогорский государственный университет, кандидат педагогических наук

2022, Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова. Магистратура, специальность — Электроэнергетика и электротехника (профиль электропривод и автоматика), квалификация — магистр

Дата первого избрания в состав Правления: 14.03.2025

Основное место работы, должность: директор филиала ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2023	Филиал ПАО «Россети Московский регион» Западные электрические сети	Заместитель директора по технологическому присоединению
2022	2023	Филиал ПАО «Россети Московский регион» Новая Москва	И.о. директора филиала
2023	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Советник
2023	2025	Филиал ПАО «Россети Московский регион» Новая Москва	Директор филиала
2025	н. в.	Филиал ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети	И.о. директора филиала, директор филиала
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Михеев Дмитрий Дмитриевич

Год рождения: 1983

Образование: высшее

2005, ГОУВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», специализация — Электроснабжение промышленных предприятий, квалификация — инженер

2008, АНОВПО «Алтайская академия экономики и права (институт)», специальность — менеджмент, квалификация — магистр

Дата первого избрания в состав Правления: 14.03.2025

Основное место работы, должность: заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2023	ПАО «Россети»	Начальник Департамента по реализации услуг
2020	2022	ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)	Начальник Департамента по реализации услуг
2023	2024	ПАО «Россети Урал»	Заместитель Генерального директора по реализации услуг
2024	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Советник Аппарата советников
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	И.о. заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии, заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Мясников Владимир Юрьевич

Год рождения: 1977

Образование: высшее

1999, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист

Дата первого избрания в состав Правления: 27.06.2017

Основное место работы, должность: Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению, Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности
2017	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Самсонов Андрей Александрович

Год рождения: 1982

Образование: высшее

2005, Московский энергетический институт (Технический университет), спецификация — энергоснабжение, квалификация — инженер

2009, Российский новый университет, спецификация — финансы и кредиты, квалификация — экономист

Дата первого избрания в состав Правления: 14.03.2025

Основное место работы, должность: заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2025	Филиал ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети	Заместитель директора по капитальному строительству
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	И.о. заместителя генерального директора по капитальному строительству, заместитель генерального директора по капитальному строительству
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Филин Александр Валентинович

Год рождения: 1967

Образование: высшее

1988, Орджоникидзевское высшее военное командное Краснознаменное училище им. С.М. Кирова МВД СССР, специальность — командная тактическая мотострелковых войск, квалификация — офицер

1992, Высшие Курсы военной контрразведки Министерства безопасности Российской Федерации, квалификация — офицер с высшим специальным образованием

1997, Академия внешней разведки СВР России

2012, ФГБОУВПО Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист

Дата первого избрания в состав Правления: 30.04.2014

Основное место работы, должность: Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции
2014	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Дополнительная информация о членах Правления Общества

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2025 года	Не совершались
Иски к членам Правления Общества в 2025 году	Информация не поступала
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Не имеют
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Не имеют
Сведения о наличии у членов Правления Общества конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества и в органах управления других организаций Общества)	Отсутствуют
Сведения о привлечении лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	Отсутствуют
Сведения о занятии членами Правления Общества должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве)	Отсутствуют
Сведения о выдаче членам Правления Обществом займов и кредитов в отчетном году	Отсутствовали

В связи с кадровыми изменениями решением Совета директоров Общества от 14.03.2025¹³⁰ прекращены полномочия членов Правления Воденникова Д.А.¹³¹, Лебеда К.В., Панина А.А., избраны в состав Правления Дерягин К.Е., Кабиров С.Р., Михеев Д.Д. и Самсонов А.А.¹³²

Информация о выбывших членах Правления Общества



[Приложение 6](#)

Сводная информация о членах Правления Общества

Показатели	2024 год	2025 год
Гендерный состав		
Мужчин	100,0 %	100,0 %
Женщин	0,0 %	0,0 %
Доля граждан России	100,0 %	100,0 %
Возрастной состав		
До 35 лет	0,0 %	0,0 %
35-50 лет	57,1 %	75 %
> 50 лет	42,9 %	25 %
Средний возраст членов Правления	49 лет	48 лет
Стаж работы в электроэнергетике		
Менее 5 лет	0	0
Более 5 лет	100 %	100 %
Продолжительность работы в составе Правления		
0-2 года	12,5 %	62,5 %
2-8 лет	62,5 %	12,5 %
> 8 лет	25 %	25 %

¹³⁰ Протокол от 17.03.2025 № 650.

¹³¹ Трудовой договор с Воденниковым Д.А. расторгнут 21.11.2024.

¹³² Срок действия трудового договора Генерального директора А.М. Пятигора по 10.09.2027 включительно, трудовые договоры В.Ю. Мясникова, А.В. Филина, К.Е. Дерягина, Д.Д. Михеева, А.А. Самсонова – по 08.10.2027 включительно.

Компетенции членов Правления		
– Энергетика	62,5 %	62,5 %
- Юриспруденция	25 %	25 %
– Экономика и финансы	12,5 %	12,5 %

Распределение ответственности между членами Правления Общества, в том числе по вопросам устойчивого развития

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление Общества распределило ответственность в этой области следующим образом.

Распределение ответственности в сфере устойчивого развития

Члены Правления Общества	Курируемые вопросы	Орган управления Общества, совещательные органы при органе управления Общества
Гвоздев Дмитрий Борисович Первый заместитель генерального директора — Главный инженер	• Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в Москве и Московской области; • реализация экологической политики; • охрана труда, промышленная безопасность; • предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества; • реализация технической политики в регионах присутствия; • реализация программы инновационного развития; • планирование и исполнение планов ТОиР; • НИОКР	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Дерягин Кирилл Евгеньевич Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению	• Защита прав акционеров и инвесторов; • повышение прозрачности деятельности и корпоративного управления; • защита прав и законных интересов Общества в суде и иных государственных органах; • обеспечение договорного регулирования отношений между Обществом и контрагентами; • взаимодействие с ДО	• Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям
Михеев Дмитрий Дмитриевич Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии	• Реализация в Обществе единой политики в сфере коммерческого учета и реализации услуг по передаче электроэнергии; • развитие и эксплуатация систем интеллектуальных и коммерческого учета энергоучета; • организации работ по выявлению и взысканию стоимости бездоговорного и безучетного потребления электрической энергии; • обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами	• Совет директоров • Комитет по надежности
Мясников Владимир Юрьевич Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	• Бизнес-планирование; • инвестиционное планирование; • вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности; • обеспечение необходимого уровня ликвидности; • консолидации и деятельности в статусе СТСО; • страховая и финансовая защиты	• Совет директоров • Комитет по надежности • Комитет по стратегии

Самсонов Андрей Александрович Заместитель генерального директора по капитальному строительству	• исполнение показателей инвестиционной программы Общества в регионах присутствия; • капитальное строительство и реконструкция производственных объектов; • контроль за своевременным вводом объектов в эксплуатацию; • осуществление переустройства сетей Общества	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Филин Александр Валентинович Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	• Антикоррупционная политика; • комплаенс; • кибербезопасность; • антитеррористическая и противокриминальная защита; • защита экономических интересов Общества; • снижение просроченной дебиторской задолженности	• Совет директоров • Комитет по аудиту
Ключевые работники	Курируемые вопросы	Орган управления Общества, совещательные органы при органе управления Общества
Веденеев Андрей Николаевич Директор по развитию дополнительных услуг	• Развитие дополнительных (нетарифных) видов деятельности в Москве и Московской области; • организации продаж и исполнения (реализации) дополнительных услуг	• Совет директоров • Комитет по стратегии
Жуков Виталий Вячеславович Заместитель генерального директора — руководитель Аппарата	• Выполнение Коллективного договора, реализация социальных программ для работников Общества; • обучение персонала, формирование кадровых резервов; • реализация социальных программ в регионах присутствия; • взаимодействие с федеральными и региональными СМИ; • организация пресс-конференций, PR-акций; • соглашения о сотрудничестве с вузами; • оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка	• Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегии
Миляков Андрей Анатольевич И.о. заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети	• реализация политики в области технологического присоединения; • организация мероприятий по перспективному развитию электрических сетей; • обеспечение своевременного и качественного обслуживания клиентов	• Совет директоров • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Распопова Ольга Валерьевна Заместитель генерального директора по цифровой трансформации	• формирование Программы цифровой трансформации; • реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО; • организация функционирования системы ключевых показателей эффективности	• Совет директоров • Комитет по стратегии
Фомин Алексей Юрьевич Директор по логистике и МТО	• Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок; • поддержание объем складских запасов; • обеспечение Общества автотранспортными средствами и механизмами	• Совет директоров
Шишкина Лариса Станиславовна Главный бухгалтер — директор Департамента	• Налоговые отчисления	• Комитет по аудиту

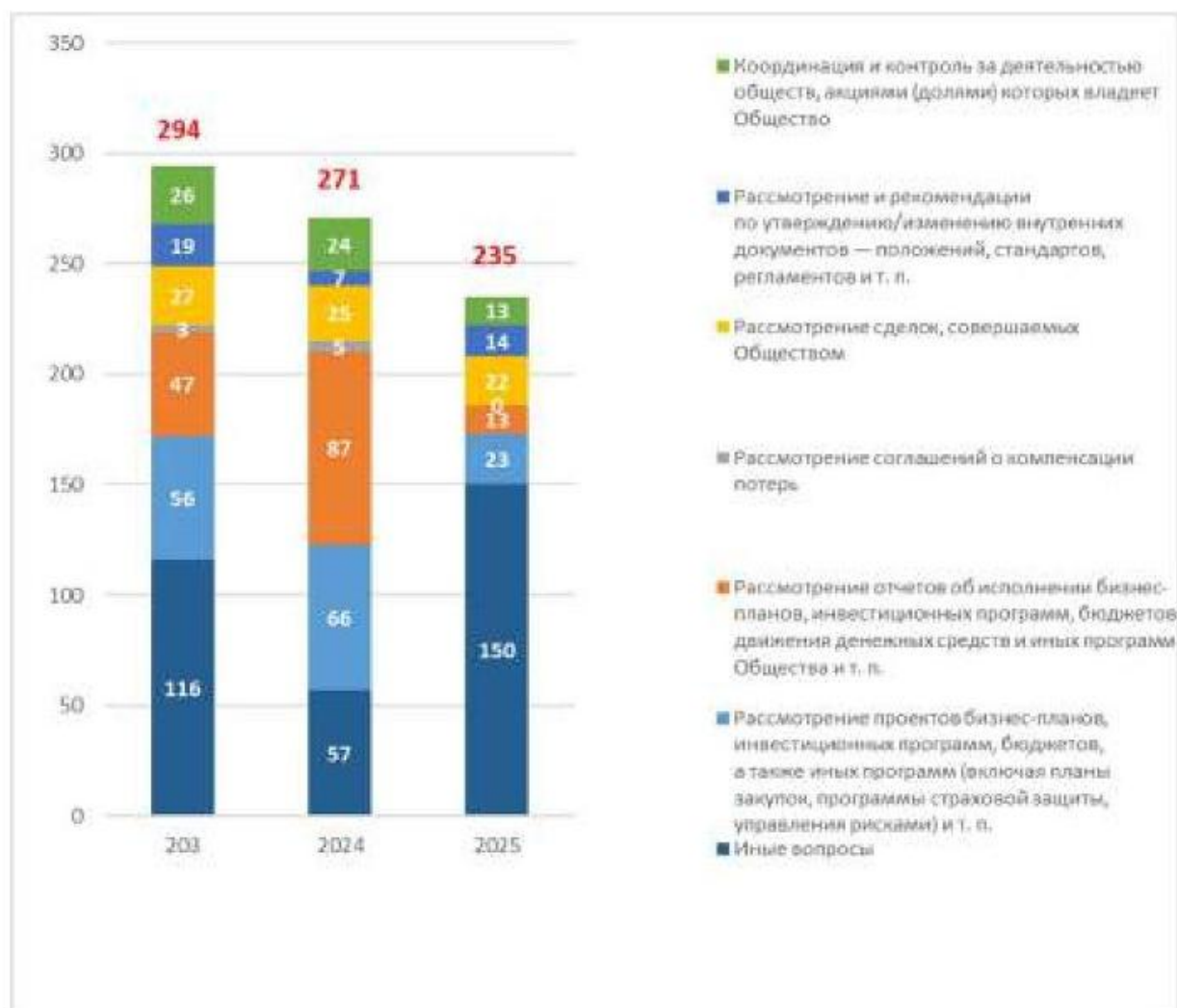
Итоги работы Правления Общества

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Состоявшихся заседаний/заочных голосований для принятия решений Правлением Общества (всего), в том числе:	шт.	88	78	60	–23,1
заседаний Правления	шт.	32	27	14	–48,1
заочных голосований для принятия решений Правлением	шт.	56	51	46	–9,8
Средний процент участия	%	85	84	86	2,4
Количество рассмотренных вопросов	шт.	294	271	235	–13,3



Информация об участии членов Правления Общества в заседаниях/ заочных голосованиях для принятия решений Правлением Общества в Приложении 7.

Тематика рассмотренных вопросов при проведении заседаний/ заочных голосований для принятия решений Правлением Общества



5.7.2. Генеральный директор

GRI 2–15, GRI 2–17

Генеральный директор Общества осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенциями.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества. Компетенция Генерального директора Общества указана в ст. 23 Устава Общества.

Взаимодействие с Советом директоров Общества и Общим собранием акционеров Общества

В рамках взаимодействия с Советом директоров Общества Генеральный директор Общества представляет на рассмотрение Совета директоров Общества отчеты о производственно-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении решений Совета директоров Общества, об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения Инвестиционной программы Общества, о выполнении ключевых показателей эффективности, о кредитной политике, об обеспечении страховой защиты Общества. Кроме того, Генеральный директор Общества направляет предложения о рассмотрении Советом директоров Общества вопросов, относящихся к его компетенции.

Пятигор Александр Михайлович — Генеральный директор Общества с 12.09.2024. По должности является членом Правления Общества, осуществляет функции Председателя Правления Общества и руководит текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров и Правления Общества. Член Совета директоров Общества с 24.06.2025.

Сведения о Генеральном директоре Общества указаны в детальной информации о членах Правления Общества.

Награжден памятными и почетными знаками отличия и медалями, ему присвоены государственные и отраслевые награды.

В 2025 году Совет директоров Общества оценил результаты работы Генерального директора Общества, рассмотрев отчеты об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, выполнении целевых значений КПЭ, отчетов о выполнении решений Совета директоров Общества, о кредитной политике, производственно-хозяйственной деятельности и обеспечении страховой защиты, а также в части повышения надежности распределительного комплекса электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства.

5.8. Система вознаграждения органов управления

GRI 2–19, GRI 2–20, GRI 2–21, UNCTAD D.1.5

Вознаграждение членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества

Вознаграждение членов Совета директоров Общества¹³³ поставлено в зависимость от объема полученной выручки, то есть напрямую связано с финансовыми результатами деятельности Общества. Такой подход формирует понятную и прозрачную систему мотивации, при которой личная заинтересованность членов Совета директоров Общества соотносится с экономическими итогами работы Общества. Это способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров Общества и акционеров, поскольку обе стороны объективно заинтересованы в росте выручки, повышении эффективности деятельности и укреплении финансовой устойчивости Общества. В результате создаются условия для принятия управленческих решений, ориентированных на долгосрочное развитие бизнеса и увеличение его стоимости для акционеров.

Размер ежеквартального вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию членов Совета директоров Общества. Также при определении размера ежеквартального вознаграждения учитывается участие члена Совета директоров Общества в заседаниях и заочных голосованиях в отчетном квартале.

Размер вознаграждения варьируется в зависимости от выполнения функций Председателя Совета директоров, Председателя или члена Комитета Совета директоров Общества.

Периодичность	Вознаграждение выплачивается ежеквартально
Базовое годовое вознаграждение	Базовое годовое вознаграждение устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию членов Совета директоров Общества. На протяжении 2025 года размер базового годового вознаграждения составлял 3 000 000 руб.
Надбавка за председательство в Совете директоров	30 %
Компенсация расходов	Члену Совета директоров Общества компенсируются расходы, связанные с его участием в заседаниях Совета директоров Общества, Комитета Совета директоров Общества, в заседаниях Общего собрания акционеров Общества, по действующим на момент проведения соответствующего заседания/заочного голосования нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

¹³³ В 2025 году действовало две редакции: до 24.06.2025 – Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 19.06.2019 № 21), с 24.06.2025 – Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30).

Периодичность	Вознаграждение выплачивается ежеквартально
Надбавка за председательство и членство в комитете Совета директоров	20 % Председателю Комитета 10 % члену Комитета
Максимальный размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок	¼ от базового годового вознаграждения
Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	Отсутствуют
Вознаграждения в неденежной форме (конкретизируйте, при наличии)	Отсутствуют
Источник выплаты вознаграждения	Прибыль от нерегулируемых видов деятельности
Долгосрочная мотивационная программа	Отсутствует

Вознаграждение членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества

Показатель	2022	2023	2024	2025
Вознаграждение, выплаченное – членам Совета директоров Общества (за вычетом НДФЛ), тыс. руб.	30 468	17 473	24 679	29 355
– членам Комитетов Совета директоров Общества (за вычетом НДФЛ), тыс. руб.	2 279	2 179	2355	2 631
в том числе Комитет по аудиту	555	497	597	556
Комитет по кадрам и вознаграждениям	71	58	82	77
Комитет по надежности	484	493	601	657
Комитет по стратегии	825	915	803	1 057
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	344	216	272	283

Вознаграждения членам Совета директоров Общества и членам Комитетов Совета директоров Общества, являющимся лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются.

Вознаграждение исполнительных органов Общества

Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества.

Вознаграждение членов Правления Общества

Доход ключевых руководителей Общества имеет ограничение в виде согласованной величины годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, в рамках которого система оплаты труда и материального стимулирования ключевых руководителей (высших менеджеров) предусматривает следующие выплаты:

- Должностной оклад;
- компенсационные выплаты, в том числе надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. В соответствии с п. 5.4. раздела 5 Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион» доплата за членство в коллегиальном исполнительном органе (Правлении) Общества устанавливается в размере, соответствующем минимальному размеру оплаты труда на основании ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации;
- премирование по итогам работы за год, связанное с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества. Максимальные размеры премий за достижение КПЭ и ФКПЭ Общества для каждого высшего менеджера Общества определяются индивидуально на основании трудового договора с учетом условия непревышения годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения высшего менеджера Общества. В структуре годового совокупного дохода размер премирования по результатам работы за год при достижении целевых значений КПЭ и ФКПЭ не может превышать 50 %.

Выплата выходного пособия Положением об оплате труда высших менеджеров не предусмотрена.

В 2025 году вознаграждение, выплаченное членам Правления Общества и Генеральному директору Общества, составило 204,9 млн руб. (с учетом НДФЛ).

Вознаграждение, выплаченное членам Правления Общества, руб.

Наименование показателя	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Вознаграждение за участие в работе органа управления	3 724 026,54	0	0	0,0
Заработная плата	97 606 921,78	94 122 013,87	92 570 229,59	-1,6
Премии	130 871 767,50	265 866 328,68	88 804 669,55	-66,6
Иные виды вознаграждений	29 669 335,44	27 172 682,25	23 483 197,47	-13,6
ИТОГО	261 872 051,26	387 161 024,80	204 858 096,61	-47,1

В течение 2025 года доплаты за членство в Правлении Общества не производились.

Изменения в структуре доходов членов Правления Общества обусловлены сменой участников Правления Общества, отсутствием выплаты специального премирования по итогам работы за 2024 год.

Вознаграждение Генерального директора Общества

Материальное стимулирование Генерального директора Общества осуществляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, на основании трудового договора.

Премирование Генерального директора Общества зависит от итогов выполнения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, утвержденных Советом директоров Общества, за отчетный год.

Состав ключевых показателей эффективности/функциональных ключевых показателей эффективности, удельный вес показателей в системе премирования Генерального директора Общества определены Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672). Целевые значения ключевых показателей эффективности/функциональных ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» утверждены решением Совета директоров Общества от 05.09.2025 (протокол от 05.09.2025 № 672).

Годовое премирование Генерального директора Общества осуществляется в зависимости от итогов выполнения утвержденных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности/функциональных ключевых показателей эффективности за отчетный период (год).

Перечень годовых ключевых показателей эффективности:

- ROIC (рентабельность инвестированного капитала);
- рентабельность операционной деятельности;
- чистая прибыль без обесценения и ТП;
- уровень потерь электроэнергии;
- готовность к работе в отопительный сезон;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

Перечень годовых функциональных ключевых показателей эффективности:

- EBITDA (прибыль по операционной деятельности);
- получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон;
- доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме.

Показатели «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)» в системе мотивации Генерального директора Общества являются коэффициентами депремирования: в случае невыполнения показателей применяется понижающий коэффициент к общему объему годовой выплаты.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа с разбивкой по каждому виду вознаграждения указано в составе информации о вознаграждении Правления Общества.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии Общества

В соответствии с утвержденным Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций¹³⁴ вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества определяется:

- от базовой части вознаграждения, установленного из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за отчетный год;
- числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии;
- общего числа календарных дней в корпоративном году;
- коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии, учитывающий работу в качестве Председателя Ревизионной комиссии Общества или Секретаря Ревизионной комиссии Общества, а также участие в проверочных мероприятиях Ревизионной

¹³⁴ В 2025 году действовало две редакции: до 24.06.2025 – Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 07.06.2018 (протокол от 13.06.2018 № 20), после 24.06.2025 – Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30).

комиссии Общества. Коэффициент участия в проверочных мероприятиях устанавливается Председателем Ревизионной комиссии Общества.

Также, согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, вознаграждение членам Ревизионной комиссии Общества выплачивается по итогам работы за корпоративный год.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии Общества (без НДС), тыс. руб.	689	689	768	768

Вознаграждение корпоративного секретаря Общества

В соответствии с Положением о Корпоративном секретаре Общества (утверждено решением Совета директоров от 25.09.2025, протокол от 26.09.2025 № 675) условия вознаграждения Корпоративного секретаря Общества определены в договоре, заключенном с Корпоративным секретарем Общества.

Выплата вознаграждения Корпоративному секретарю Общества производится в размере и в сроки, установленные договором, а также организационно-распорядительными документами Общества.

5.9. Предотвращение конфликта интересов

Одним из действенных механизмов соблюдения, охраны и защиты имущественных интересов и деловой репутации Общества является предупреждение конфликта интересов.

GRI 2–15

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России Общество стремится к предотвращению и наиболее эффективному урегулированию возможного конфликта интересов. Члены Совета директоров Общества, члены Правления Общества и Генеральный директор Общества обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта члены органов Общества обязуются сообщить об этом Совету директоров Общества, а также воздержаться от обсуждения и голосования по соответствующим вопросам.

Система, обеспечивающая выявление сделок Общества, совершаемых в условиях конфликта интересов, включает:

Для Совета директоров

- оценка вероятных кандидатов на должность членов Совета директоров Комитетом по кадрам и вознаграждениям
- наличие независимых директоров в Совете директоров
- закрепление в Положении о Совете директоров перечня вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством/большинством голосов

Для высших исполнительных органов

- декларирование конфликта интересов и сведений об имуществе
- проверка предоставленных сведений и урегулирование конфликта интересов

Для других руководителей Компании и ДО ПАО «Россети Московский регион», административно-управленческого персонала Общества и ДО Общества

- декларирование конфликта интересов и сведений об имуществе
- проверка предоставленных сведений и урегулирование конфликта интересов

Генеральный директор Общества, члены Правления Общества проходят ежегодное декларирование конфликта интересов и декларирование сведений об имуществе. Проверка сведений, указанных в декларациях данных руководителей Общества, на предмет их полноты, достоверности, выявление признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, проводятся блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».

В 2025 году проведены проверочные мероприятия в отношении сведений, указанных в декларациях генерального директора Общества, членов Правления Общества за 2024 отчетный год. В результате проведенной проверки признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации не выявлены.

Прецедентов возникновения конфликта интересов или предконфликтных ситуаций, связанных с членством в Совете директоров Общества, совместном владении акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами, наличием контролирующих акционеров и наличием связанных сторон, не зафиксировано.

Руководители Общества и его дочерних обществ, административно-управленческий персонал Общества и дочерних обществ, а также руководители производственных отделений и районов (РЭС, РЭР) проходят ежегодное декларирование конфликта интересов.

Проверка сведений, указанных в декларациях конфликта интересов, на предмет полноты, а также выявление признаков конфликта интересов и предконфликтных ситуаций осуществляется блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».

По результатам декларационной кампании за 2025 год подавляющее большинство декларантов успешно прошли процедуру декларирования. Не приняли участие в декларировании по объективным причинам отдельные работники.

По выявленным фактам предконфликтных и конфликтных ситуаций, связанным с участием работников Общества в капитале и в исполнительных органах управления организаций, оказывающих услуги по производству электромонтажных работ, либо связанных с осуществлением трудовой деятельности работников филиалов ПАО «Россети Московский регион» под непосредственным руководством своих родственников, проводится проверка на наличие конфликта интересов.

По результату проверки руководителям подразделений Общества и генеральным директорам ДО Общества будут даны поручения об урегулировании выявленных фактов конфликта интересов.

Указанная контрольная процедура едина для всех категорий руководителей (независимо от их участия в работе Совета директоров или иных высших исполнительных органов Компании) и специалистов.

В отчетном году отсутствовали возбужденные судебные производства по корпоративным спорам по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления ПАО «Россети Московский регион», по делам об оспаривании сделок по статье 173.1 и 174 ГК России, по делам об оспаривании решений органов управления Компании, а также по делам с участием Компании в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства.

5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

Комментарий директора по внутреннему контролю и управлению рисками В.Н. Гаева

Потребность менеджмента в оперативной и достоверной информации о деятельности Общества, актуальные вызовы и условия ведения бизнеса ставят перед блоком внутреннего контроля и управления рисками новые задачи и стимулируют к поиску эффективных инструментов их достижения.

В минувшем году мы охватили операционным и производственным контролем ряд дополнительных направлений деятельности Общества и дочерних компаний, что позволило выявить ряд недостатков и обеспечить значимый эффект от их устранения. Специалисты подразделений внутреннего контроля, управления рисками и внутреннего аудита прошли обучение по ключевым направлениям бизнес-аналитики и активно участвуют в работе по повышению достоверности данных в рамках основных производственных процессов.

Среди основных задач на предстоящий период, требующих совместных усилий с профильными подразделениями, — изменение подхода к организации отдельных процессов Общества с дальнейшим документированием рисков и контролем процессов в увязке со значимыми рисками корпоративного уровня.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Управление рисками и внутренний контроль в Обществе рассматриваются в контексте единой интегрированной системы в общей системе управления, не отделяемой от основной деятельности и бизнес-процессов.

В ПАО «Россети Московский регион» действует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), целью которой является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей и стратегии развития группы компаний «Россети», включая обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, а также операционных целей финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Ключевые документы

Документ	Назначение
Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион», утвержденная Советом директоров Общества (протокол от 16.06.2023 № 580)	Определяет цели и задачи, принципы функционирования СУРиВК, участников СУРиВК, распределение обязанностей и полномочий между участниками и характер их взаимодействия, а также формы оценки эффективности СУРиВК и иные подходы, применяемые при организации и функционировании СУРиВК
Предпочтительный риск (риск-аппетит), утвержденный Советом директоров Общества	Определяет предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей

Документ	Назначение
(протокол от 24.10.2025 № 678)	и готово поддерживать
Программа развития СУРиВК, утвержденная приказом от 25.11.2024 № 1276	Устанавливает перечень мероприятий по совершенствованию СУРиВК в Обществе, сроки их реализации и ответственных лиц
Руководство по организации управления рисками и внутреннего контроля, в т.ч. Глоссарий, утвержденное приказом от 19.08.2025 № 804 (в ред. приказа от 25.11.2025 № 1118)	Раскрывает прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой управления рисками и внутреннего контроля, и основные этапы управления рисками и внутреннего контроля в Компании, определяет ключевые термины в области СУРиВК
Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита), введенный в действие приказом от 22.10.2025 № 1016	Устанавливает единообразный подход к определению предпочтительного риска (риск-аппетита) в Группе компаний «Россети»
Методика оценки и мониторинга рисков, введенная в действие приказом от 25.11.2025 № 1118.	Закрепляет единые подходы к оценке рисков в Группе компаний «Россети». Для мониторинга рисков Методикой определены ключевые индикаторы рисков, а также расчетная модель оценки совокупного влияния идентифицированных рисков на финансовые показатели Общества
Реестр рисков Общества, утвержденный Правлением Общества	Отражает информацию об оценке рисков корпоративного уровня, оказывающих существенное влияние на достижение целей Общества, владельцах рисков и применяемых ключевых индикаторах рисков
Матрицы рисков и контрольных процедур, утвержденные организационно-распорядительными документами Общества	Документируют риски и контрольные процедуры по процессам (направлениям деятельности) Общества

Основные участники СУРиВК

Взаимодействие между участниками СУРиВК на различных уровнях определено Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества.

Структура СУРиВК



В Обществе действует Дирекция внутреннего контроля и управления рисками, на которую в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, а также с Положением о подразделении, возложены функции методологической и координационной поддержки менеджмента при управлении рисками, а также функции в области оценки влияния рисков на ключевые финансово-экономические показатели деятельности Общества.

СУРиВК Общества интегрирована в систему бизнес-планирования и предусматривает оценку рисков при формировании бизнес-плана, разработку мероприятий по их минимизации, систематический мониторинг и отражение информации по ним в отчетности, ежеквартально представляемой на рассмотрение Совета директоров.

Внутренняя оценка эффективности СУРиВК

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества ежегодно проводит оценку ее надежности и эффективности. По результатам оценки за 2025 год уровень зрелости СУРиВК оценен на «5,3» из «6» баллов.

Внутренняя оценка надежности и эффективности СУРиБК за 2024–2025:

Период оценки	Оценка СУРиБК
2024 год	5,3 балла — промежуточная между «Оптимальный» и «Высокий» ¹³⁵
2025 год	5,3 балла — промежуточная между «Оптимальный» и «Высокий» ¹³⁶

Общество разработало и утвердило комплекс мер по поддержанию эффективности и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля. В рамках исполнения утвержденного плана в отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- Разработаны / актуализированы / введены в действие внутренние документы в области управления рисками и внутреннего контроля:
 - Предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Московский регион»;
 - Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»);
 - Руководство по организации управления рисками и внутреннего контроля «Россети Московский регион», включая Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля;
 - Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»);
 - Регламент учета проверок ПАО «Россети Московский регион», осуществляемых внешними органами контроля (надзора);
- Подтверждена квалификация работников подразделений блока по внутреннему контролю и управлению рисками на соответствие профессиональным стандартам;
- Повышен уровень компетенций работников подразделений блока по внутреннему контролю и управлению рисками по ключевым направлениям бизнес-аналитики в целях эффективного управления рисками;
- Продолжена работа по поддержанию полноты, достоверности и использованию данных в автоматизированных системах Общества — в 2025 году обеспечено внедрение модернизированной информационной системы поддержки принятия управленческих решений.

Основные направления совершенствования СУРиБК на 2026 год:

- Приведение матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов в соответствие актуальной Модели бизнес-процессов — определение связей между рисками корпоративного уровня и процессными рисками;
- Развитие культуры осведомленности о рисках, обеспечение поддержания уровня квалификации работников подразделений блока по внутреннему контролю и управлению рисками.

Внутренний аудит

Комментарий директора Департамента внутреннего аудита А.Е. Копьева

За реализацию функции внутреннего аудита в Обществе отвечает Департамент внутреннего аудита Общества¹³⁷, подчиняющийся Генеральному директору Общества

В соответствии с Политикой внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион»¹³⁸ (далее — Политика внутреннего аудита) ДВА функционально подотчетен Совету директоров

¹³⁵ Протокол Совета директоров Общества от 05.06.2025 № 661.

¹³⁶ На момент подготовки раздела Годового отчета отчет ДВА об оценке надежности и эффективности СУРиБК за 2025 год не рассмотрен Советом директоров Общества.

¹³⁷ По состоянию на 31.12.2025 численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляет 9 штатных единиц.

Общества, что означает осуществление Советом директоров Общества контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита¹³⁹, отчета о выполнении плана и бюджета внутреннего аудита, предварительное одобрение решения о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника), а также определение вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита — укрепление способности Общества создавать, защищать и сохранять свою стоимость посредством предоставления Совету директоров и исполнительным органам Общества независимых, основанных на оценке рисков, объективных заверений, мнений, рекомендаций и прогнозов.

Цель, задачи, компетенция (полномочия, роль и обязанность) внутреннего аудита, его место в организации, подотчетность, область охвата, виды услуг, подходы к обеспечению контроля качества и оценке внутреннего аудита, иные основные подходы и принципы, применяемые Обществом при реализации внутреннего аудита, определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», соответствуют нормам, установленным в п. 2 ст. 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Основные внутренние документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества¹⁴⁰;
- Типовые стандарты этики и профессионализма внутренних аудиторов¹⁴¹;
- Положение о Департаменте внутреннего аудита¹⁴²;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества¹⁴³;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с рекомендациями Банка России и Международными стандартами внутреннего аудита.

Результаты деятельности за 2025 год

В соответствии с поставленными сроками План работы Департамента на 2025 год, утвержденный Советом директоров Общества, был выполнен в полном объеме.

Руководитель внутреннего аудита получает обратную связь от единоличного исполнительного органа Общества, Комитета по аудиту Совета директоров Общества, Совета директоров в различных формах в ходе взаимодействия с единоличным исполнительным органом, Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту, Совета директоров Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования единоличного исполнительного органа и членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы Департамента (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2025 года оценен как «полностью соответствует» согласно Программе обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества.

По итогам проведенной в 2024 году внешней независимой оценки качества внутреннего аудита получено заключение ООО «Б1-Консалт», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов

¹³⁸ Утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 27.11.2025 № 704).

¹³⁹ План деятельности и бюджет Департамента внутреннего аудита Общества на 2025 год утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 04.02.2025 № 645).

¹⁴⁰ Утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 20.02.2026 № 690).

¹⁴¹ Планируются к актуализации в 1 кв. 2026 года.

¹⁴² Утверждено решением Совета директоров Общества (Протокол от 20.02.2026 № 690).

¹⁴³ Утверждено решением Совета директоров Общества (Протокол от 20.02.2026 № 690).

внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

В целях развития и совершенствования по выданным внешним независимым экспертом рекомендациям разработан и реализуется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества¹⁴⁴.

*Детальная информация об оценке
корпоративного управления
Департаментом внутреннего аудита
Общества в 2025 году*



[5.2. Общая информация о корпоративном
управлении в Компании](#)

Система антимонопольного комплаенса

Антимонопольный комплаенс, являясь подсистемой СУРиВК Общества, строится на общих подходах, определенных внутренними документами Общества в области управления рисками и внутреннего контроля.

Особенности реализации и задачи закреплены в Политике антимонопольного комплаенса (утв. Решением Совета директоров Общества от 21.06.2024).

Приказом Общества № 1163 от 16.10.2024 создана Комиссия по антимонопольному комплаенсу ПАО «Россети МР», являющейся постоянно действующим коллегиальным рабочим органом, ответственным за функционирование антимонопольного комплаенса.

Целями антимонопольного комплаенса являются:

- соблюдение Обществом антимонопольного законодательства и разработка мер по предупреждению его нарушения;
- выявление и пресечение нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Общества;
- обеспечение соблюдения работниками и структурными подразделениями Общества требований антимонопольного законодательства и внутренних документов в сфере антимонопольного комплаенса.

В 2025 году Обществу за нарушение антимонопольного законодательства не назначено ни одного «оборотного» штрафа.

5.11. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества является постоянно действующим выборным органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия Общества подотчетна Общему собранию акционеров Общества, ежегодно отчитывается перед Общим собранием акционеров Общества и несет ответственность перед Общим собранием акционеров Общества за достоверность и объективность результатов проведенных проверок (ревизий).

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от Совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и должностных лиц Общества.

Компетенция Ревизионной комиссии Компании определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Московский регион»¹⁴⁵.

¹⁴⁴ Утвержден решением Совета директоров Общества от 14.05.2025 (протокол от 15.05.2025 №658).

¹⁴⁵ Компетенция Ревизионной комиссии Общества определена п. 24.4 ст. 24 Устава ПАО «Россети Московский регион».

Согласно п. 24.1 Устава ПАО «Россети Московский регион» в состав Ревизионной комиссии Общества входят пять человек, избираемых Общим собранием акционеров Общества.

В 2025 году действовало два состава Ревизионной комиссии Общества.
Состав Ревизионной комиссии, действующий с 24.06.2025¹⁴⁶

№ п/п	Ф. И. О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии
1	Зайцева Татьяна Викторовна	Начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудитора ПАО «Россети»
2	Остроухова Ольга Викторовна	Начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
4	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Информация о выбывших членах Ревизионной комиссии Общества

[Приложение 6](#)



Сведения о членах Ревизионной комиссии Общества

Зайцева Татьяна Викторовна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1969	
Сведения об образовании		Высшее 1991, Новосибирский институт народного хозяйства, квалификация «Экономист», специальность «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» 2024, ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда № 398н). Код 0 квалификация 7 «Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита»	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		ПАО «Россети», Начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

Остроухова Ольга Викторовна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1975	
Сведения об образовании		Высшее 1996, Московский государственный горный университет, степень бакалавра техники и технологии, специальность «Информатика и вычислительная техника» 1998, Московский государственный горный университет, степень магистра техники и технологии, специальность «Информационное и программное обеспечение САПР» 2001, Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, квалификация «Экономист», специальность «Финансы и кредит»	

¹⁴⁶ В соответствии с решением годового заседания Общего собрания акционеров от 24.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 30).

		2025, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — Главный аудитор (7 уровень квалификации)	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		ПАО «Россети», Начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2025	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

Тришина Светлана Михайловна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Высшее 2001, Амурский государственный университет, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист по финансовой работе, банковский работник 2018, Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» 2021, Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» 2024, ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита».	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		ПАО «Россети», Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2021	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

Ульянов Антон Сергеевич

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Высшее 2004, ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия», специальность — юриспруденция, квалификация — юрист 2021, ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал» 2024, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Главный аудитор 2025, ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		ПАО «Россети», Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2022	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Ревизионной комиссии

2022	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2022	2023	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров

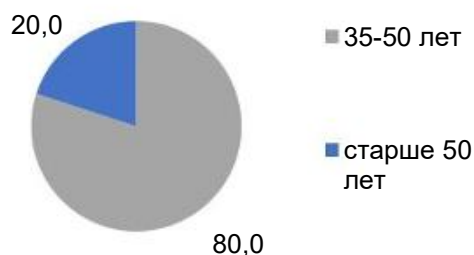
Царьков Виктор Владимирович

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1977	
Сведения об образовании		Высшее 2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист 2007, Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, квалификация — менеджер 2017, Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», специальность — государственное и муниципальное управление, квалификация — «Профессиональный внутренний аудитор» 2023, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — главный аудитор (7 уровень квалификации)	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		ПАО «Россети», Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2021	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

Дополнительная информация о членах Ревизионной комиссии Общества

Родственные связи (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»	Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии Общества к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	Не привлекались
Сведения о занятии членом Ревизионной комиссии Общества должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»;	Не занимали
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»	Не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение	Не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии Общества в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Не выпускались

Портрет членов Ревизионной комиссии Общества, %



В отчетном году Ревизионной комиссией Общества проведено три заседания и принято шесть решений. На основании принятых Ревизионной комиссией Общества в отчетном году решений проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2024;
- оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2024 год;
- оценка финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2024;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- проверка деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ ключевых показателей эффективности, их формирование, оценка исполнения.

По результатам проверки выдано Заключение, в котором Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2024 год и в бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год.



[Решения Ревизионной комиссии Общества](#)

5.12. Аудиторская организация

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Московский регион» за 2025 год по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности за 2025 год по МСФО осуществляет объединение аудиторов (коллективный участник) в составе: ООО «Б1 - Аудит»¹⁴⁷ (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

Условия проведения закупочных процедур по выбору аудиторской организации предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Компании 30.01.2024. Начальная (максимальная) цена закупки за 2024-2026 годы составила 48 092 100,3 руб. с НДС.

ПАО «Россети» провело централизованный конкурс в электронной форме на единой электронной площадке на право заключения договора на проведение обязательного ежегодного аудита отчетности в соответствии с РСБУ и МСФО за 2024-2026 годы. По результатам проведенного конкурса победителем признано объединение аудиторов (коллективный участник), в составе ООО «Б1 - Аудит» (лидер

¹⁴⁷ До 14.01.2026 – Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»), переименовано 14.01.2026.

коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника), предложение которого было признано наилучшим.

Руководствуясь рекомендацией Комитета по аудиту, 22.05.2025 Совет директоров Общества принял решение предложить Общему собранию акционеров Общества назначить аудиторской организацией ПАО «Россети Московский регион» на 2025 год объединение аудиторов в составе ООО «Б1 – Аудит» и ООО «Интерком-Аудит». Аудиторская организация Общества была назначена Общим собранием акционеров Общества на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества 24.06.2025.

Аудиторская организация Общества является полностью независимой от органов управления Компании в соответствии с требованиями статьи 8 Федерального закона от 30.12.2008 №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности». Факторы, которые могут оказать влияние на независимость аудиторской организации от Компании, отсутствуют.

Между ПАО «Россети Московский регион» и объединением аудиторов в составе ООО «Б1 – Аудит» и ООО «Интерком-Аудит» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности. Иных услуг объединение аудиторов не оказывало.

Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»

Сокращенное наименование	ООО «Б1 – Аудит»
Местонахождение	Российская Федерация, 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75
Номер телефона	+7 (495) 705–97–00 +7 (495) 755–97–00
Интернет-сайт	https://b1.ru/ https://b1-audit.ru/
Адрес электронной почты	info@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком–Аудит»

Сокращенное наименование	ООО «Интерком–Аудит»
Местонахождение	Российская Федерация, 125124, г. Москва, 3–я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6
Номер телефона/факса	+7 (495) 937–34–51
Интернет-сайт	https://intercom-audit.ru
Адрес электронной почты	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

Вознаграждение аудиторской организации

Размер оплаты услуг аудиторской организации Общества за 2025 год определен решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 16.03.2026 в размере 14 166 751,34 руб.¹⁴⁸ (с НДС). Доля вознаграждения аудитора за аудиторские услуги от общего размера вознаграждения составляет 100 %. ООО «Б1 – Аудит» и ООО «Интерком-Аудит» не оказывали ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам Компании неаудиторские услуги, соответственно, вознаграждение за неаудиторские услуги не получали.

¹⁴⁸ Протокол от 16.03.2026 № 693. Информация о размере оплаты услуг аудитора указана с учетом дополнительного соглашения № 1 от 16.03.2026.

Результаты аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки

Аудит бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2025 год проведен. По мнению аудиторской организации Общества, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и МСФО.

Комитетом по аудиту Совета директоров Общества осуществлена ежегодная оценка качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторской организации Общества и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (протокол от 18.05.2026 № 260). По результатам оценки сделаны выводы о соответствии аудиторского заключения и содержания письменной информации (отчета), подготовленных внешним аудитором, требованиям Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международных стандартов аудита, введенных в действие на территории Российской Федерации, а также условиям заключенного с аудитором договора.

5.13. Управление дочерними и зависимыми обществами

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее — ДО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, внутренними документами Общества и уставами ДО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДО Общества, является Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион» (далее – Порядок), утвержденный решением Совета директоров от 26.03.2009¹⁴⁹.

В соответствии с указанным Порядком взаимодействие Общества с ДО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенций). Также подробно регулируются вопросы реализации Обществом прав акционера (участника) в отношении ДО для обеспечения эффективной деятельности представителей Общества, участвующих в заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений общими собраниями акционеров (участников) ДО, заочных голосованиях для принятия решений советами директоров ДО, участвующими в деятельности ревизионных комиссий ДО.

Основной организационно-управленческой формой деятельности Общества в реализации корпоративного контроля за деятельностью ДО является принятие решений Советом директоров Общества относительно определения позиции Общества (представителей Общества) по наиболее значимым вопросам, выносимым на рассмотрение общих собраний акционеров ДО и советов директоров ДО по вопросам:

- о внесении изменений и дополнений в учредительные документы ДО;
- об одобрении крупных сделок, совершаемых ДО;
- об определении количественного состава совета директоров ДО, выдвижении и избрании его членов и досрочном прекращении их полномочий;
- об определении порядка выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ДО и ревизионной комиссии ДО.

¹⁴⁹ Протокол от 27.09.2009 № 82.

Перечень подконтрольных организаций ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2025

№ п/п	Наименование ДО	Доля участия
1	АО «Завод РЭТО»	100 %
2	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	100 %
3	АО «Энергоцентр»	100 %

В 2025 году Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» определены позиции для голосования представителей ПАО «Россети Московский регион» в советах директоров ДО по следующим вопросам:

- об избрании Генерального директора АО «МОЭСК - Инжиниринг»;
- о согласии на совершение взаимосвязанных крупных сделок АО «МОЭСК - Инжиниринг»;
- об избрании членов Совета директоров АО «Завод РЭТО», АО «МОЭСК - Инжиниринг» и АО «Энергоцентр»;
- о прекращении полномочий исполняющего обязанности Генерального директора АО «Энергоцентр» и назначении исполняющего обязанности Генерального директора АО «Энергоцентр».

5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 24 353 545 787 руб. Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая в количестве 48 707 091 574 штук.

Согласно Уставу, Общество вправе дополнительно разместить 3 718 126 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 859 063 руб.

Доля государства в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2025 отсутствует, при этом государству в лице Росимущества принадлежит 77,02 % акционерного капитала ПАО «Россети» — крупнейшего акционера ПАО «Россети Московский регион». Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Обществом отсутствует.

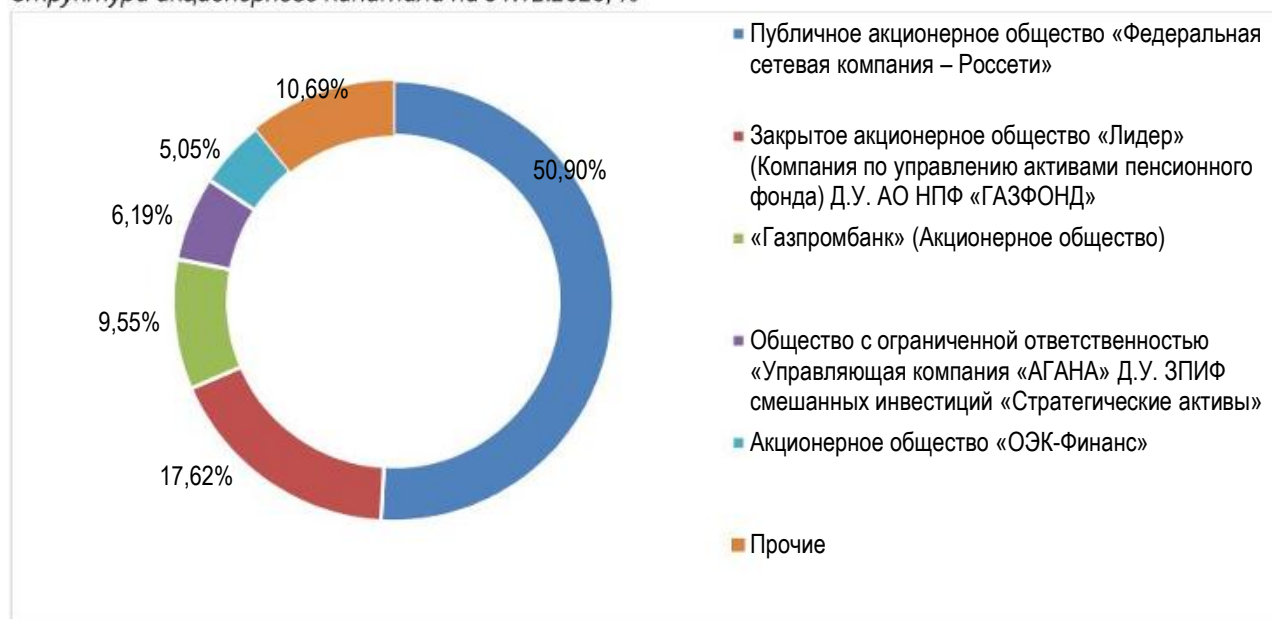
Собственных акций, находящихся в распоряжении Общества (казначейских акций), нет.

Дочерние общества (АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Завод РЭТО», АО «Энергоцентр») акциями ПАО «Россети Московский регион» не владеют, то есть перекрестного владения акциями нет. Ограничения, связанные с участием в уставном капитале акционерного общества, уставом не закреплены.

Информация о зарегистрированных выпусках акций

Государственный регистрационный номер выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество размещенных акций, шт.	Номинальная стоимость, руб.	Способ размещения	Дата регистрации отчета об итогах выпуска
1-01-65116-D	31.05.2005	28 249 359 700	0,5	Распределение акций созданного при выделении акционерного общества среди акционеров акционерного общества, реорганизованного путем такого выделения	31.05.2005
1-01-65116-D-001D ¹⁵⁰	30.06.2008	20 457 731 874	0,5	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «МГЭСК», присоединяемого к Обществу, в дополнительные обыкновенные именные акции Общества	31.07.2008

Структура акционерного капитала на 31.12.2025, %

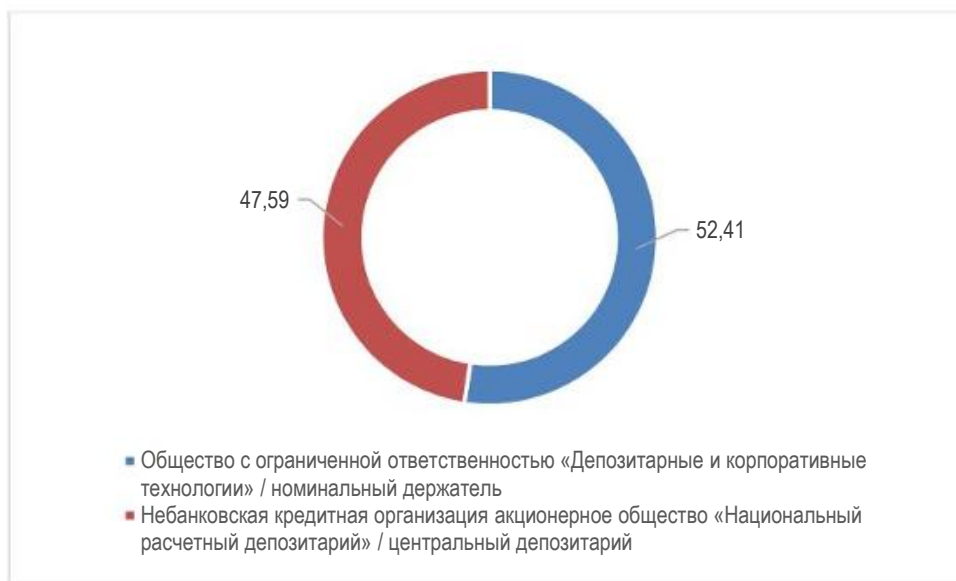


Структура акционерного капитала по сравнению с 31.12.2024 существенно не менялась: на конец 2024 года доля «Газпромбанк» (Акционерное общество) составляла 9,75 %, а доля прочих акционеров — 10,49 %. По состоянию на дату ГОСА существенных отличий также нет.

50,9 % составляет доля в акционерном капитале, принадлежащая ПАО «Россети»

¹⁵⁰ Индивидуальный код 001D государственного регистрационного номера 1-01-65116-D, присвоенный дополнительному выпуску ценных бумаг, аннулирован 18.11.2008 (приказ Федеральной службы по финансовым рынкам России № 08-2788/пз-и).

Структура номинальных держателей акций по состоянию на 31.12.2025¹⁵¹, %



Сведения о счетах зарегистрированных лиц в реестре владельцев именных ценных бумаг, доля в УК, %

Показатель	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Счета зарегистрированных лиц доля в УК, % (количество счетов, шт.)	100,0 % (14 904 шт.)	100,0 % (14 884 шт.)	100,0 % (14 830 шт.)
по видам счетов			
Владельцы-физические лица	2,8991 %	2,8749 %	2,8297 %
Владельцы-юридические лица	0,0362 %	0,0354 %	0,0354 %
Общая собственность	0,0151 %	0,0140 %	0,0140 %
Номинальные держатели	97,0454 %	97,0715 %	97,1167 %
Доверительные управляющие	0,0002 %	0,0002 %	0,0002 %
Счет неустановленных лиц	0,0040 %	0,0040 %	0,0040 %
Счета зарегистрированных лиц с особыми аналитическими признаками			
Нерезиденты России	0,0128 %	0,0128 %	0,0128 %

В соответствии со ст. 8 Федерального закона № 39–ФЗ «О рынке ценных бумаг» между ПАО «Россети Московский регион» и АО «СТАТУС» заключен договор на ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества.

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» — профессиональный независимый регистратор (лицензия № 10–000–1–00304 от 12.03.2004), оказывает услуги по ведению реестров владельцев ценных бумаг 28 лет, входит в ТОП–3 регистраторов России и обслуживает более 5 200 акционерных обществ. Регистратор обладает рейтингом надежности AAA (максимальная надежность), присвоенным Национальным Рейтинговым Агентством.

Используемые технологии ведения реестра владельцев ценных бумаг, информационная инфраструктура соответствует всем требованиям, предъявляемым Банком России к профессиональным регистраторам. Особое внимание уделяется обеспечению высокого уровня защищенности данных, информационной и кибербезопасности.

¹⁵¹ На счетах номинальных держателей акций на 31.12.2025 года зарегистрировано 97,1167 % от общего количества акций Компании.

Заявление исполнительных органов ПАО «Россети Московский регион»

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом. Компания также не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика ПАО «Россети Московский регион» направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Компании и ее акционеров.

Акционерам Компании предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 05.02.2018¹⁵², с изменениями от 01.08.2018¹⁵³. Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: [«Акционерам и инвесторам»/«Ценные бумаги»/«Дивидендная политика»](#). В этом же разделе размещена информация о дивидендной истории.

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с установленным порядком;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Ключевые положения дивидендной политики

Возможная периодичность	По результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года и (или) по результатам отчетного года.
Субъект принятия решения	Общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров
Ограничения на объявление и выплату дивидендов	В соответствии с требованиями законодательства
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	Не может быть установлена ранее 10 дней с даты принятия решения о выплате дивидендов и позднее 20 дней с даты принятия такого решения

¹⁵² Протокол от 07.02.2018 № 339.

¹⁵³ Протокол от 02.08.2018 № 362.

Источник выплаты дивидендов	Дивиденды выплачиваются из прибыли Общества после налогообложения (чистой прибыли Общества), рассчитанной в соответствии с действующими правилами ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, и распределяются среди акционеров пропорционально числу имеющихся у них акций соответствующей категории (типа).
Определение размера дивидендных выплат	Объем дивидендов рассчитывается как 50 % скорректированной чистой прибыли акционерного общества по итогам отчетного периода ¹⁵⁴ . Осуществляются корректировки прибыли: на сумму доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, обязательные отчисления в резервный и другие фонды, фактические инвестиции за счет чистой прибыли от передачи электроэнергии, чистой прибыли от деятельности по технологическому присоединению и ряд других корректировок.
Выплата дивидендов	В денежной безналичной форме, если иное не предусмотрено решением Общего собрания акционеров Общества, за вычетом сумм удержанных налогов.
Невостребованные дивиденды	Лицо, не получившее объявленных дивидендов, в связи с тем, что у Общества или регистратора отсутствуют точные и необходимые адресные данные или банковские реквизиты, либо в связи с иной просрочкой кредитора, вправе обратиться с требованием о выплате таких дивидендов в течение трех лет с даты принятия решения об их выплате.

В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.

Распределение прибыли Общества за 2022–2024 годы, млн руб.

Показатель	за 2022 год (ВОСА-2022, ГОСА-2023)	за 2023 год (ГОСА-2024)	за 2024 год (ГОСА-2025)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в том числе:	11 404	19 441	19 161
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	6 679	12 485	11 829
• дивиденды	4 725	6 956	7 332
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

Информация о распределении прибыли представлена в соответствии с решениями Общего собрания акционеров:

- ВОСА–2022 (за девять месяцев 2022 года) — решение принято 23.12.2022, протокол от 23.12.2022 № 27.
- ГОСА–2023 (за 2022 год) — решение принято 16.06.2023, протокол от 20.06.2023 № 28.
- ГОСА–2024 (за 2023 год) — решение принято 21.06.2024, протокол от 26.06.2024 № 29.
- ГОСА–2025 (за 2024 год) — решение принято 24.06.2025, протокол от 27.06.2025 № 30.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято Общим собранием акционеров Общества.

¹⁵⁴ Положение о дивидендной политике Компании содержит детальное описание формул расчета и всех корректировок.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

Показатель	Ед. изм.	ГОСА 2021	ГОСА 2022	ГОСА 2023 (с учетом ВОСА)	ГОСА 2024	ГОСА 2025
		по итогам 2020 г.	по итогам 2021 г.	по итогам 2022 г.	по итогам 2023 г.	по итогам 2024 г.
Размер объявленных (начисленных) дивидендов (всего)*	млн руб.	2 401	4 627	4 725	6 956	7 332
Доля дивидендных выплат в чистой прибыли (РСБУ)	%	50,04	39,75	41,43	35,78	38,27
Доля дивидендных выплат в чистой прибыли (МСФО)	руб.	50,50	44,24	35,13	26,46	54,04
Источник выплат дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	%	чистая прибыль отчетного периода	чистая прибыль отчетного периода	чистая прибыль отчетного периода	чистая прибыль отчетного периода	чистая прибыль отчетного периода
Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов		01.06.2021	03.07.2022	ВОСА: 08.01.2023 ГОСА: 30.06.2023	05.07.2024	08.07.2025
Дата принятия решения о выплате		21.05.2021	22.06.2022	ВОСА: 23.12.2022 ГОСА: 16.06.2023	21.06.2024	24.06.2025
Сроки выплаты дивидендов, установленные законодательством						
номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим		не позднее 16.06.2021	не позднее 15.07.2022	ВОСА: не позднее 20.01.2023 ГОСА: не позднее 14.07.2023	не позднее 19.07.2024	не позднее 22.07.2025
другим зарегистрированным в реестре акционерам		не позднее 07.07.2021	не позднее 05.08.2022	ВОСА: не позднее 10.02.2023 ГОСА: не позднее 04.08.2023	не позднее 09.08.2024	не позднее 12.08.2025
Сроки выплаты дивидендов фактические						
номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим		16.06.2021	15.07.2022	ВОСА: 20.01.2023 ГОСА: 14.07.2023	19.07.2024	22.07.2025
другим зарегистрированным в реестре акционерам		07.07.2021	05.08.2022	ВОСА: 10.02.2023 ГОСА: 04.08.2023	09.08.2024	08.08.2025

*Доля дивидендных выплат составляет 50 % от расчетной дивидендной базы в соответствии с утвержденной дивидендной политикой Общества.

Компания не имеет задолженности по выплате дивидендов акционерам, предоставившим регистратору достоверные и полные сведения, необходимые для осуществления такой выплаты.

Обращение акций

Акции на фондовом рынке

Наименование категории	
Фондовая биржа	ПАО Московская Биржа
Дата начала торгов	09.02.2006
Котировальный список	A2 с 30.04.2008 A1 с 13.02.2009 Первый уровень с 09.06.2014 Второй уровень с 31.01.2017
ISIN	RU000A0ET7Y7
Тикер	MSRS

Итоги торгов на Московской бирже

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Минимальная цена закрытия за год	руб.	0,925	1,04	1,1085	6,6
Максимальная цена закрытия за год	руб.	1,642	1,4715	1,5275	3,8
Рыночная цена на последний торговый день года	руб.	1,2775	1,169	1,4495	24,0
Средневзвешенная цена за год	руб.	1,348	1,248	1,320	5,8
Количество совершенных сделок за год	млн шт.	10 910	6 957	4 367	−37,2
Объем торгов за год	млрд руб.	14,7	9,1	5,85	−35,7
Коэффициент free-float	%	10,47	10,49	10,69	0,20 п. п.
Совокупная доходность для акционеров ¹⁵⁵	%	35,49	1,34	38,05	36,71 п. п.
P/E (Price-to-Earnings — «цена/прибыль») ¹⁵⁶	-	3,2	3,0	1,8	−41,0
Прибыль на акцию (EPS) ¹⁵⁷	руб.	0,4	0,39	0,82	>100,0

Изменение рыночной капитализации, млрд руб.

Наименование категории	Последний день торгов 2024 года	Последний день торгов 2025 года	Изменение 2025/2024, %
ПАО «Россети Московский регион»	56,9	70,6	24,1
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	38,8	61,6	58,8
ПАО «Россети Центр»	20,2	36,2	79,2
ПАО «Россети Сибирь»	54,4	50,0	−8,1
ПАО «Россети Волга»	12,2	28,9	136,9

¹⁵⁵
$$CDA = \frac{(C_1 - C_0) + \text{Дивиденды}}{C_0} \times 100 \text{ (в \%)}, \text{ где}$$

C₀ — цена акции на начало периода,

C₁ — цена акции на конец периода (текущая цена),

Дивиденды — сумма дивидендов, выплаченных в течение периода.

¹⁵⁶ Рассчитывается по формуле: Средневзвешенная стоимость одной обыкновенной акции на конец отчетного года/Прибыль на акцию.

¹⁵⁷ Рассчитывается по формуле: (Чистая прибыль за отчетный год, рассчитанная по РСБУ — Сумма начисленных дивидендов по привилегированным акциям за отчетный год)/Количество обыкновенных акций в обращении.

Наименование категории	Последний день торгов 2024 года	Последний день торгов 2025 года	Изменение 2025/2024, %
ПАО «Россети Урал»	29,9	41,5	38,8
ПАО «Россети Ленэнерго»	136,6	158,0	15,7
ПАО «Россети Северо-Запад»	5,4	9,3	72,2
ПАО «Россети Северный Кавказ»	34,3	33,8	-1,5
ПАО «Россети Юг»	8,9	12,3	38,2
ПАО «Россети Томск»	2,4	2,8	16,7

Включение в базы расчета биржевых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Дата включения	Вес акций в индексе, %	
			31.12.2024	31.12.2025
Индекс МосБиржи широкого рынка (в рублях)	MOEXBMI	30.12.2011	0,08	0,1
Индекс электроэнергетики (в рублях)	MOEXEU	03.07.2006	4,24	5,6
Индекс МосБиржи средней и малой капитализации (в рублях)	MCXSM	22.12.2018	0,85	1,09
Индекс РТС акций широкого рынка (в долларах США)	RUBMI	30.12.2011	0,08	0,1
Индекс РТС электроэнергетики (в долларах США)	RTSeu	15.09.2006	4,24	5,6
Индекс РТС средней и малой капитализации (в долларах США)	RTSSM	22.12.2018	0,85	1,09
Национальный индекс корпоративного управления	RUGGI	24.11.2023	0,3	0,23



1. Телефонный разговор президентов России и США Владимира Путина и Дональда Трампа
2. Переговоры делегаций России и США в столице Саудовской Аравии
3. Публикация годовой отчетности ПАО «Россети МР»
4. Заявление президента США Дональда Трампа о приостановке на 90 дней действия пошлин для стран, не ответивших на объявленные им ранее тарифные меры. Смягчение риторики ЦБ
5. Решение ЦБ РФ о сохранении КС ЦБ РФ
6. Переговоры РФ и Украины в Стамбуле
7. Проведение ГОСА Общества
8. Закрытие реестра
9. Ожидания рынка по снижению ключевой ставки
10. Снижение КС ЦБ РФ ниже уровня, ожидаемого рынком (до 17 %)
11. Телефонный разговор президентов России и США Владимира Путина и Дональда Трампа. Анонс встречи в Будапеште
12. Отмена встречи в Будапеште. Новый пакет санкций
13. Снижение КС ЦБ РФ до 16,5 %
14. Снижение КС ЦБ РФ ниже уровня, ожидаемого рынком (до 16 %)

В 2025 году действующие договоры с маркет-мейкерами отсутствовали.

Долговые обязательства

Информация об обращающихся выпусках облигаций

Показатели	Ед. изм.	Серия				
		001P-02	001P-05	001P-06	001P-07	001P-08
Вид ценных бумаг		Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав				
Регистрационный номер		4B02-02-65116-D-001P	4B02-05-65116-D-001P	4B02-06-65116-D-001P	4B02-07-65116-D-001P	4B02-08-65116-D-001P
Объем выпуска	тыс. руб.	10 000 000	8 000 000	20 000 000	5 000 000	15 000 000
Количество	млн шт.	10	8	20	5	15
Номинальная стоимость	руб.	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Срок обращения	лет	5	3	3	2	2
Ставка купона	%	6,15	КС Банка России+1,15	КС Банка России+1,15	КС Банка России+1,14	КС Банка России+2,90
Дата регистрации выпуска		17.02.2020	06.12.2023	03.06.2024	09.10.2024	16.12.2024
Дата размещения		21.02.2020	14.12.2023	14.06.2024	11.10.2024	24.12.2024
Дата погашения/оферты		14.02.2025/ 22.02.2023	28.11.2026	30.05.2027	01.10.2026	14.12.2026
Купонный доход по одной облигации	коп.	30,67	14,51	14,51	14,40	15,66
Фондовая биржа		ПАО Московская Биржа				
Котировальный список		Второй уровень листинга				
Объем выпуска в обращении						
на 31.12.2024	тыс. руб.	471 772	8 000 000	20 000 000	5 000 000	15 000 000
на 31.12.2025	тыс. руб.	–	8 000 000	20 000 000	5 000 000	15 000 000
Имеющаяся задолженность по облигациям		–	–	–	–	–

По состоянию на 31 декабря 2025 года в обращении находятся четыре выпуска биржевых облигаций: 001P-05, 001P-06, 001P-07, 001P-08 общим номинальным объемом 48 000,0 млн руб.

На конец 2025 года объем неразмещенных выпусков биржевых облигаций серии 001P со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 10 920 дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций (идентификационный номер 4-65116-D-001P-02E), составил 9 000 млн руб.

Общество планирует размещать выпуски по открытой подписке в условиях благоприятной рыночной конъюнктуры.

Информация о присвоенных кредитных рейтингах

Наименование агентства	Рейтинг по международной/национальной шкале		Дата присвоения/обновления
	значение	прогноз	
ООО «НРА»	AAA[ru]	стабильный	02.06.2025 ¹⁵⁸
АКРА (АО)	AAA(RU)	стабильный	11.06.2025

¹⁵⁸ Отзыван 05.08.2025 в связи с окончанием действия договора.

Кредитный рейтинг

В рамках процесса поддержания и повышения присвоенных кредитных рейтингов в 2025 году:

- 02.06.2025 национальное рейтинговое агентство ООО «НРА» подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне AAA|ru| со стабильным прогнозом;
- 11.06.2025 национальное рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне AAA(RU) со стабильным прогнозом и кредитные рейтинги облигаций 001P–05, 001P–06, 001P–07, 001P–08 на уровне AAA(RU);
- 05.08.2025 национальное рейтинговое агентство ООО «НРА» отозвало кредитный рейтинг Общества в связи с окончанием действия договора.

Краткий обзор истории изменения национальных кредитных рейтингов

	2021	2022	2023	2024	2025
Информация об уровне кредитных рейтингов	АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг на уровне AAA(RU)	АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг на уровне AAA(RU)	АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг на уровне AAA(RU)	АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг на уровне AAA(RU) ООО «НРА» присвоило кредитный рейтинг на уровне AAA ru	АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг на уровне AAA(RU) ООО «НРА» подтвердило кредитный рейтинг на уровне AAA ru ¹⁵⁹

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

ПАО «Россети Московский регион» уделяет особое внимание взаимодействию с акционерами и инвесторами, включая миноритарных. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о своей деятельности для обеспечения возможности принятия ими обоснованных решений. Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

Компания осуществляет раскрытие финансовой отчетности и аналитической информации в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и особенностями раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

¹⁵⁹ Отзыван 05.08.2025 в связи с окончанием действия договора.

Контактная информация

GRI 2–3

Юридический адрес: 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий пр-д, д. 3, стр. 2

Единый контактный центр «Светлая линия»: 8 (800) 220-0-220

Приемная ПАО «Россети Московский регион»: +7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70, client@rossetimr.ru

Справки по письмам: +7 (499) 951-06-26, +7 (499) 951-06-50 (факс)

Горячая антикоррупционная линия: +7 (499) 951-06-49, td@rossetimr.ru

Сайт: <https://www.rossetimr.ru/>

Контакты для акционеров:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Контакты для инвесторов:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 14-19), PotemkinaSA@rossetimr.ru

Контакты для представителей СМИ:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 42-37), smi@rossetimr.ru

Контакты для обращения по вопросам относительно данного Отчета или его содержанию:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Время работы сотрудников исполнительного аппарата:

Понедельник — четверг с 08:30 до 17:30

Пятница с 08:30 до 16:40

Перерыв на обед с 12:00 до 12:50

Центральный клиентский офис

Адрес: 117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 7Б

Время приема: пн-сб: 09:00–20:00 (без перерыва на обед)

Адреса и время работы иных центров обслуживания клиентов размещены на портале по технологическому присоединению: <http://utp.rossetimr.ru>

ООО «Б1-Аудит»

Место нахождения: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75

Телефон: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Сайт: <https://b1.ru/>, <https://b1-audit.ru/>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

ООО «Интерком-Аудит»

Место нахождения: 125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6.

Телефон: +7 (495) 937-34-51

Сайт: <https://intercom-audit.ru>

Адрес электронной почты: info@intercom-audit.ru

Реестродержатель Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1

Телефон: +7 (495) 974-83-50, +7 (495) 974-83-45

Факс: +7 (495) 678-71-10

Сайт: <https://rostatus.ru/>

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Глоссарий и сокращения

CRM	система управления взаимоотношениями с клиентами
DMA	подходы в области менеджмента
EBITDA	прибыль компании до вычета процентов, налогов, износа и амортизации.
ESG	экология, социальная ответственность, корпоративное управление
EU	электроэнергетические предприятия
IFRS	Международные стандарты финансовой отчетности
ISO	Международная организация по стандартизации
LTIFR	коэффициент производственного травматизма
OPEX	операционные затраты
ROIC	рентабельность инвестированного капитала
PR	связи с общественностью
A3C	автомобильная заправочная станция
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АИС СВОД	автоматизированная информационная система — сервис визуализации отчетных документов
АКРА	Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство
АНВП	алюминиевый нетермообработанный высокопрочный (провод)
АНО	автономная некоммерческая организация
АПВ	автоматическое повторное включение
АРМ	автоматизированное рабочее место
АРПН	Агентство развития профессий и навыков
АС	тип провода — алюминиевый, со стальным сердечником, неизолированный, для воздушных линий
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления
АСУ МБ	автоматизированная система управления мобильными бригадами
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУД	автоматизированная система управленческого документооборота
АСУПиРЗП	автоматизированная система управления персоналом и расчета заработной платы
АО	акционерное общество
БДДС	бюджет движения денежных средств
ВВП	валовой внутренний продукт
ВДНХ	Выставка достижений народного хозяйства
ВЛ	воздушная линия
ВО	высшее образование
ВОСА	внеочередное заседание/заочное голосование Общего собрания акционеров
ВСЖМ	высокоскоростная железнодорожная магистраль
Вуз	высшее учебное заведение
ВЭС	восточные электрические сети
ГАЗ	Горьковский автомобильный завод
ГБПОУ	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
ГИА	государственная итоговая аттестация
ГК РФ	Гражданский кодекс Российской Федерации
ГО	гражданская оборона
ГОСА	годовое заседание/заочное голосование Общего собрания акционеров
ГОСУ	годовое общее собрание участников
ГОУ	государственное образовательное учреждение
ГОЭЛРО	Государственная комиссия по электрификации России
ГПБ	Газпромбанк
ГУП	государственное унитарное предприятие
ГЭС	гидроэлектростанция
ДВА	Департамент внутреннего аудита
ДЖКХ	Департамент жилищно-коммунального хозяйства
ДО	дочернее общество

ДМС	добровольное медицинское страхование
ДПО	дополнительное профессиональное образование
ДЭПиР	Департамент экономической политики и развития города
ЕГЭ	единый государственный экзамен
ЕИМ	единое интеллектуальное меню
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЕЭС	Единая энергетическая система
ЕЦУР	единый центр управления регионом
ЗАО	закрытое акционерное общество
ЗПИФ	закрытый паевой инвестиционный фонд
ЗРУ	закрытое распределительное устройство
ЗЭС	Западные электрические сети
ИА	исполнительный аппарат
ИНН	идентификационный номер налогоплательщика
ИПК	Институт профессиональных квалификаций
ИПР	инвестиционная программа развития
ИПЦ	индекс потребительских цен
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	информационные технологии
ИТЦ	информационно-технический центр
КВЛ	кабельно-воздушная линия электропередачи
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КЛ	кабельная линия
КоАП РФ	Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях
КОИ	Кодекс ответственного инвестирования
КПЭ	ключевой показатель эффективности
КРИВ	климатические риски и возможности
КРУЭ	комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией
КС	ключевая ставка
КСПД	корпоративная сеть передачи данных
КЭДО	кадровый электронный документооборот
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛЭП	линия электропередачи
МАОУ	муниципальное автономное образовательное учреждение
МБ РФ	Министерство безопасности Российской Федерации
МВС	Московские высоковольтные сети
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МКАД	Московская кольцевая автомобильная дорога
МКС	Московские кабельные сети
ММПС	мобильная модульная подстанция
ММТС	минимальная месячная тарифная ставка
МО	Московская область
МР	Московский регион
МСП	малое и среднее предпринимательство
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МТО	материально-техническое обеспечение
МЭР	Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития
МЭС	магистральные электросети
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НДФЛ	налог на доходы физических лиц
НИОКР	научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа
НИУ	национальный исследовательский университет
НКО	некоммерческая организация
НМ	Новая Москва
НМИЦ	национальный медицинский исследовательский центр
НМУ	неблагоприятные метеоусловия

НОПРИЗ	Национальное объединение изыскателей и проектировщиков
НПА	непрофильные активы
НП	некоммерческое партнерство
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НПО	научно-производственное объединение
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НРА	Национальное рейтинговое агентство
НТС	научно-технический совет
ОВЭС	окрыжные высоковольтные электрические сети
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОДП	объединенный диспетчерский пункт
ОЗП	осенне-зимний период
ООЗТ	особо охраняемая зеленая территория
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	особо охраняемая природная территория
ОПО	опасные производственные объекты
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОС	основные средства
ОТС	отраслевое тарифное соглашение
ПАК	программно-аппаратный комплекс
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗ	природный заказник
ПЗУ	птицезащитное устройство
ПИП	природно-исторический парк
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПКМ	план корректирующих мероприятий
ПНИИИМР	Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению случаев неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком
ПО	программное обеспечение
ПС	подстанция
ПСД	проектно-сметная документация
ПУ	прибор учета
ПУЭ	прибор учета электроэнергии
PSAIDI	средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
PSAIFI	средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
РАД	Российский аукционный дом
РИСЗ	резервный источник снабжения электроэнергией
«РКБ «Глобус»	АО «Рязанское конструкторское бюро «Глобус»
РМКЗ	разрядник мультикамерный закрытого типа
РМР	Россети Московский регион
РП	распределительная подстанция
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РТС	индекс Российской торговой системы
РЭР	ремонтно-эксплуатационный район
РЭС	район электрических сетей
САПР	система автоматизированного проектирования
СВО	специальная военная операция
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СЗО	социально значимый объект
СИМ	система инновационного менеджмента
СИП	самонесущий изолированный провод
СиПР	схемы и программы перспективного развития
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
Ссуз	среднее специальное учебное заведение

ССЧ	среднесписочная численность
СОТ	система оплаты труда
СРО	саморегулируемая организация
СТСО	системообразующая территориальная сетевая организация
СУБД	система управления базами данных
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭС	Северные электрические сети
СЭнМ	система энергетического менеджмента
ТиНАО	Троицкий и Новомосковский административные округа
ТМ	трансформатор масляный
ТО	территориальное отделение
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТП	технологическое присоединение
ТП	трансформаторная подстанция
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	территориальная сетевая организация
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УКС	управление кабельных сетей
УР	устойчивое развитие
УСГ	укрупненный сетевой график
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ФБУ	федеральное бюджетное учреждение
ФГАУ	Федеральное государственное автономное учреждение
ФГБОУ	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
ФЗ	федеральный закон
ФЗ	фаунистический заказник
ФКПЗ	функциональный ключевой показатель эффективности
ФСК ЕЭС	Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы России
ФСС	Фонд социального страхования
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦАО	Центральный административный округ
ЦБ	Банк России, также обозначение показателей таксономии XBRL Банка России для раскрытия информации об устойчивом развитии
ЦЗ	целевое значение
ЦЗО	центральный закупочный орган
ЦОД	центр обработки данных
ЦОК	центр оценки квалификации
ЦРКИ	центр раскрытия корпоративной информации
ЦТН	центр технического надзора
ЦУР	цели устойчивого развития
ЦУС	центр управления сетями
ЦФО	Центральный федеральный округ
ЧОУ	частное образовательное учреждение
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЧУ	частное учреждение
ЗЭС	электрозарядная станция
ЭРА	энергетическая работодателская ассоциация
ЭСК	энергосбытовая компания
ЭТП	электронная торговая площадка
ЮЭС	Южные электрические сети
Виртуальный помощник	виртуальный нейросетевой помощник для сотрудников
Единый (котловой) тариф	цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии в целях расчетов с системообразующей территориальной сетевой организацией потребителей услуг, энергопринимающие устройства которых расположены на территории соответствующего

	субъекта Российской Федерации и которые принадлежат к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством Российской Федерации предусмотрена дифференциация тарифов на электрическую энергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены, если решением Правительства Российской Федерации не предусмотрено иное
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	в широком смысле — группа физических или юридических лиц, зависящая от деятельности Компании. В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации и объединения (в том числе неформальные), позиция и действия которых в отношении деятельности Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов
Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития	руководство, разработанное Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), по отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года. Руководство содержит показатели, охватывающие области экономической, экологической, социальной и институциональной эффективности, с методологией их расчета, описывает подходы к организации сбора информации и обеспечения ее качества и доступности
Стандарты учета в области устойчивого развития SASB	стандарты отчетности о социальных и экологических воздействиях организации, ориентированные на социально ответственных инвесторов и устанавливающие минимальный набор тем и показателей для раскрытия в привязке к отраслевой специфике. Разработаны Советом по стандартам учета в области устойчивого развития SASB, с 2022 года вошедшим в Совет по международным стандартам отчетности устойчивого развития ISSB
Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI	стандарты отчетности о воздействиях на экономику, экологию и общество, формулирующие принципы подготовки такой отчетности, показатели, а также рекомендации по конкретным техническим вопросам отчетности. Разработаны независимой международной организацией Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)
Единицы измерения	
кВ	киловольт
МВт	мегаватт
ГВт	гигаватт
МВА	мегавольт-ампер
ГВА	гигавольт-ампер
кВт·ч	киловатт-час
км	километр
коп.	копейка
млн	миллион
млрд	миллиард
о. е.	относительная единица
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль
т	тонна
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
у. т.	условное топливо
у. е.	условная единица
чел.	человек
шт.	штука

Ограничение ответственности

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» (далее — ПАО «Россети Московский регион», Общество, Компания) по итогам работы за 2025 год (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2025 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности в связи с тем, что они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от тех данных, что приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в Годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в Годовом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности Общества, в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация использована из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Тем не менее Общество не гарантирует точности информации, полученной от третьих лиц, которая может быть сокращенной или неполной.

Приложения

1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» 14.05.2026 (протокол от 15.05.2026 № 700).

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	мнение по рассматриваемым вопросам			
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 4 не соблюдается. При этом акционерам предоставлялась возможность заполнения и направления бюллетеня для голосования в электронной форме с использованием информационного сервиса «СТАТУС Онлайн. Кабинет акционера» на сайте Акционерного общества «Регистраторское общество «СТАТУС», которое является держателем реестра акционеров ПАО «Россети Московский регион» https://online.rostatus.ru/ . В 2026 году Обществом будет проработан вопрос использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		для участия в годовых заседаниях общих собраний.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике с пояснениями	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода)	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания	☒ соблюдается ☐ частично	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) ¹⁶⁰ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Полностью соблюдается критерий 1. 2. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел результаты деятельности первых заместителей генерального директора ПАО «Россети Московский регион» и рекомендовал Генеральному директору заключить трудовые договоры с первыми заместителями генерального директора на новый срок. Также в отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рекомендовал Совету директоров Общества избрать в состав Правления Дерягина К.Е., Кабиров С.Р., Михеева Д.Д., Самсонова А.А. Таким образом, несмотря на то, что вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов

¹⁶⁰ Далее по тексту — комитет по номинациям.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	направлениями деятельности общества			текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 году не рассматривался, Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о составе Правления и рассмотрел результаты трех членов Правления Общества. 3. Критерий 3 частично соблюдается. В отчетном периоде Советом директоров Общества не рассматривался отчет единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества. В своей деятельности Общество руководствуется Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети». Документом стратегического планирования Общества является План реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития (далее – План реализации Стратегии развития), утвержденный решением Совета директоров Общества 12.12.2025 (протокол от 15.12.2025 № 683). Отчетный период явился первым годом выполнения Плана реализации Стратегии развития, отчет по которому за 2025 год будет рассматриваться органами управления Общества в 2026 году. При этом Советом директоров Общества в отчетном

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: бизнес-план, инвестиционная программа, программа цифровой трансформации, программа инновационного развития, ключевые показатели эффективности и др.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 частично соблюдается. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассматривались вопросы, связанные с утверждением бюджета и бизнес-плана Общества, а также Плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – План реализации Стратегии развития). При этом вопрос, связанный с ходом исполнения стратегии в отчетном периоде не рассматривался, так как отчетный период явился первым годом выполнения Плана реализации Стратегии развития, отчет по которому за 2025 год будет рассматриваться органами управления Общества в 2026 году.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	в обществе	2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	информации, необременительного доступа акционеров к документам общества		☐ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса , или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством		☐ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		по своевременному информированию об этом совета директоров		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» (протокол от 08.08.2025 № 669) Е.И. Логовинский и И.Г. Михайлов признаны независимыми директорами. Таким образом, два члена Совета директоров Общества из 13 членов Совета директоров Общества признаны независимыми, что составляет менее одной трети избранного состава Совета директоров Общества
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В Обществе отсутствует механизм оценки независимыми директорами существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, и вынесения указанной оценки на рассмотрение Совета директоров Общества. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке проектов изменений и дополнений в документы Общества
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В отчетном периоде Председатель Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» не являлся независимым директором. Среди независимых директоров не был определен

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	должным образом определены во внутренних документах общества	☐ не соблюдается	старший независимый директор. В соответствии со ст. 4 Положения о Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» из числа избранных независимых членов Совета директоров Общества в Обществе может быть избран старший независимый директор. Старший независимый директор избирается большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании или заочном голосовании. Кандидатура Старшего независимого директора выдвигается независимыми директорами. В 2025 году кандидатуры Старшего независимого директора не выдвигалась. При этом, ПАО «Россети Московский регион» не ограничивает право независимых директоров инициировать рассмотрение вопроса об избрании Старшего независимого директора или право членов Совета директоров избрать Председателем независимого директора. В настоящее время, по мнению Общества, отсутствие Старшего независимого директора не несет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. В будущем Общество не исключает возможности избрания независимого Председателя Совета директоров или избрание Старшего независимого директора. 2. Критерий 2 соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерии 1, 2 соблюдаются. 2. Не соблюдается критерий 3. В Уставе Общества и во внутренних документах не предусмотрена процедура, которая позволяет Совету директоров Общества получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	предпринимательского риска	совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций,	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☐ не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с п. 18.6 Устава ПАО «Россети Московский регион» решение Совета директоров Общества по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки принимается единогласно всеми членами Совета директоров Общества. Решения Совета директоров Общества принимаются большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества от их общего количества по следующим вопросам: – о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) и о назначении исполняющего обязанности Генерального директора Общества; – о созыве внеочередного заседания Общего собрания акционеров Общества или заочного голосования в случаях, предусмотренных п. 21.9, 21.10 ст. 21 Устава Общества. Таким образом, не по всем вопросам, перечисленным в п. 170 Кодекса корпоративного управления, закреплена обязанность принимать решения квалифицированным большинством членов Совета директоров Общества. При этом, по

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				всем рассмотренным в 2025 году вопросам было получено не менее ⅔ голосов «за» при кворуме не менее 92 %.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 не соблюдается. В настоящий момент Комитет по аудиту Совета директоров Общества состоит из трех членов Комитета, в том числе двух независимых директоров. 2. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества входит 1 независимый директор. 2. Критерий 2 соблюдается частично. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не является Председателем Совета директоров Общества, но не является независимым директором. 3. Критерий 3 соблюдается частично. В Положении

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		руководящих работников		о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. В положении не определены условия (события), при наступлении которых Комитет рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров Общества, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. В Обществе проводится работа по приведению в соответствие данному критерию
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям, большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества входит 1 независимый директор. 2. Критерий 2 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. При разработке новой редакции Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общество рассмотрит возможность доработки состава задач в соответствии с рекомендациями 186 Кодекса. 3. Критерий 3 соблюдается
2.8.4	С учетом масштабов	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел	☐ соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	созданы следующие Комитеты Совета директоров Общества: Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. В отчетном периоде Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту Совета директоров Общества возглавляет независимый директор, Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляется директором, не отвечающим критериям независимости. При избрании в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества члена Совета директоров, являющегося независимым директором, Общество будет взаимодействовать с существенными акционерами по вопросу избрания независимого директора Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				2. Критерий 2 соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается. 3. Критерий 3 не соблюдается. Результаты проведенной оценки рассмотрены Советом директоров в рамках проведенного заочного голосования.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)		☐ не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В отчетном году отсутствовала необходимость рассмотрения указанных вопросов и пересмотра политики.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы			
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам	☐ соблюдается ☐ частично	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) — политика (политики)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	соблюдается ☐ не соблюдается	по вознаграждению членов Совета директоров Общества не предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☐ не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☐ не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса . 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		языков		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность			
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Уставом Общества не определен перечень (критериев) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Уставом Общества определена компетенция органов Общества по таким действиям, как реорганизация Общества, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, относящимся к существенным корпоративным действиям. В соответствии со ст. 10 Устава Общества, к компетенции Общего собрания акционеров относится: – реорганизация Общества (подп. 2 п. 10.2 ст. 10); – увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций (подп. 5 п. 10.2 ст. 10); – уменьшение уставного капитала Общества путем

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций (подп. 6 п. 10.2 ст. 10); – принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции (подп. 23 п. 10.2 ст. 10); – приобретение Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» (подп. 24 п. 10.2 ст. 10). В соответствии со ст. 15 Устава Общества к компетенции Совета директоров относятся: – решение об участии Общества в других организациях (в том числе согласование учредительных документов и кандидатур в органы управления вновь создаваемых организаций), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей), обременении акций, долей и прекращении участия Общества в других организациях, за исключением случаев, предусмотренных подп. 19 п. 10.2 ст. 10 Устава (подп. 24 п. 15.1 ст. 15); – обращение с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества (подп. 53 п. 15.1 ст. 15); – приобретение размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях,

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными федеральными законами (подп. 12 п. 15.1 ст. 15). При рассмотрении вопросов Общим собранием акционеров в состав материалов включается позиция Совета директоров (рекомендации) по всем вопросам, подлежащим рассмотрению Общим собранием акционеров.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение помимо предусмотренных законодательством иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в отчетном периоде Обществом не совершались существенные корпоративные действия.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		

2. Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» не заключалось сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

ПОДТВЕРЖДЕН
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Московский регион»
«04» мая 2026 года
(протокол от «04» мая 2026 года
№ 3)

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский регион»
«14» мая 2026 года
(протокол от «15» мая 2026 года
№ 700)

ОТЧЕТ
о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Генеральный директор



А.М. Пятигор

Москва
2026 год

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ¹⁶¹	Лицо(–а), являющееся(–и) заинтересованным(–и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
1	Договор возмездного оказания услуг № 200001–25–48828	14.08.2025	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Клиент); АО «Россети Цифра» (Оператор). Предмет Договора: По Договору Оператор обязуется оказывать Клиенту услуги связи по предоставлению каналов связи и услуг связи по передаче данных, за исключением услуг связи по передаче данных для целей передачи голосовой информации для нужд ПАО «Россети Московский регион», именуемые в дальнейшем «Услуги», а Клиент обязуется принять и оплатить оказанные Услуги. Оператор обязан оказать предусмотренные Договором Услуги в обусловленном объеме и в полном соответствии со сроками, указанными в Техническом задании (Приложение № 1), являющимся неотъемлемой частью Договора. Конкретные объемы предоставления Услуг определяются на основании заявок Клиента. Соглашение между Сторонами об оказании конкретной Услуги считается достигнутым в момент подписания ими Бланка заказа. Цена Договора:	ПАО «Россети» Е.В. Ляпунов А.В. Мольский М.А. Ханфеев	Исх. от 22.07.2025 № РМР/ДК/77/124; Исх. от 22.07.2025 № РМР/ДК/77/ВН–1042	Вопрос о согласии на заключение сделки, планируемой к заключению на условиях, указанных в извещении, не выносился на рассмотрение Совета директоров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование.

¹⁶¹ Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется Советом директоров Общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со ст. 77 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Цена заключенных в отчетном периоде сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составила менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

			Предельная Цена оказываемых Услуг составляет 1 259 061 381 (один миллиард двести пятьдесят девять миллионов шестьдесят одна тысяча триста восемьдесят один) рубль 54 копейки, кроме того НДС — 20 % — 251 812 276 (двести пятьдесят один миллион восемьсот двенадцать тысяч двести семьдесят шесть) рублей 31 копейка, всего с НДС 1 510 873 657 (один миллиард пятьсот десять миллионов восемьсот семьдесят три тысячи шестьсот пятьдесят семь) рублей 85 копеек. Срок действия Договора и оказания услуг: Договор вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору. Общий срок оказания услуг по Договору с 12.08.2025 по 11.08.2028. Срок оказания Услуг будет указан в соответствующем Акте подключения оборудования и начала оказания Услуг к Договору.			
2	Договор купли-продажи № 17624 ¹⁶²	30.12.2025	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Покупатель); АО «МОЭСК - Инжиниринг» (Продавец). Предмет Договора: Продавец обязуется передать в собственность Покупателю, а Покупатель обязуется оплатить и принять в собственность за цену и на условиях, предусмотренных в пункте 2.1. Договора, движимое имущество и недвижимое имущество, расположенное на земельном участке, в соответствии с Приложением № 1 к Договору, по тексту Договора совместно именуемое «Имущество».	ПАО «Россети»	Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/229; Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/ВН-1606	Решение Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 686)

¹⁶² Сделка является взаимосвязанной со сделкой, указанной в п. 3 настоящего Отчета о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Цена заключенных в отчетном периоде взаимосвязанных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составляет 1 400 864 430 (Один миллиард четыреста миллионов восемьсот шестьдесят четыре тысячи четыреста тридцать) рублей 30 копеек с учетом НДС (20 %) в размере 233 477 405 (Двести тридцать три миллиона четыреста семьдесят семь тысяч четыреста пять) рублей 05 копеек, что менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

			Цена Договора: Цена Имущества по Договору определена в размере 692 425 772,25 (шестьсот девяносто два миллиона четыреста двадцать пять тысяч семьсот семьдесят два) рубля 25 копеек, кроме того НДС (20 %) 138 485 154,45 (сто тридцать восемь миллионов четыреста восемьдесят пять тысяч сто пятьдесят четыре) рубля 45 копеек. Общая стоимость Имущества по Договору с учетом НДС (20 %) (далее — Цена Договора) составляет 830 910 926,70 (восемьсот тридцать миллионов девятьсот десять тысяч девятьсот двадцать шесть) рублей 70 копеек. Порядок оплаты и передачи Имущества: Покупатель обязуется оплатить Цену Договора, указанную в пункте 2.1 Договора, путем перечисления на расчетный счет Продавца денежных средств двумя равными платежами (по 50 % стоимости Имущества), в следующем порядке: – первый платеж в течение 3 (трех) календарных дней с даты подписания Договора; – второй платеж в срок не позднее 7 (семи) рабочих дней с даты получения счета, выставленного Продавцом в 1 квартале 2026 года. Продавец обязан передать Покупателю Имущество по Актам приема-передачи имущества по формам ОС–1 и ОС–1а, в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней после перечисления денежных средств по первому этапу оплаты на счет Продавца, в соответствии с условиями п. 2.1. Договора. Срок действия Договора: Договор вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует до момента окончательного исполнения			
--	--	--	--	--	--	--

			Сторонами всех обязательств по нему или до даты расторжения его Сторонами.			
3	Договор купли-продажи № 17657 ¹⁶³	30.12.2025	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Покупатель); АО «МОЭСК - Инжиниринг» (Продавец). Предмет Договора: Продавец обязуется передать в собственность Покупателю, а Покупатель обязуется оплатить и принять в собственность за цену и на условиях, предусмотренных в пункте 2.1. Договора, движимое имущество и недвижимое имущество, расположенное на земельном участке, в соответствии с Приложением № 1 к Договору, по тексту Договора совместно именуемое «Имущество». Цена Договора: Цена Имущества по Договору определена в размере 474 961 253,00 (четыре сорок семь миллионов девятьсот шестьдесят одна тысяча двести пятьдесят три) рубля 00 копеек, кроме того НДС (20 %) 94 992 250,60 (девять миллионов девятьсот девяносто две тысячи двести пятьдесят) рублей 60 копеек. Общая стоимость Имущества по Договору с учетом НДС (20 %) (далее — Цена Договора) составляет 569 953 503,60 (пятьсот шестьдесят девять миллионов девятьсот пятьдесят три тысячи пятьсот три) рубля 60 копеек. Порядок оплаты и передачи Имущества: Покупатель обязуется оплатить Цену Договора,	ПАО «Россети»	Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/229; Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/ВН-1606	Решение Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 686)

¹⁶³ Сделка является взаимосвязанной со сделкой, указанной в п. 2 настоящего Отчета о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Цена заключенных в отчетном периоде взаимосвязанных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составляет 1 400 864 430 (Один миллиард четыреста миллионов восемьсот шестьдесят четыре тысячи четыреста тридцать) рублей 30 копеек с учетом НДС (20 %) в размере 233 477 405 (Двести тридцать три миллиона четыреста семьдесят семь тысяч четыреста пять) рублей 05 копеек, что менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

		указанную в пункте 2.1 Договора, путем перечисления на расчетный счет Продавца денежных средств двумя равными платежами (по 50 % стоимости Имущества), в следующем порядке: – первый платеж в течение 3 (Трех) календарных дней с даты подписания Договора; – второй платеж в срок не позднее 7 (Семи) рабочих дней с даты получения счета, выставленного Продавцом в 1 квартале 2026 года. Продавец обязан передать Покупателю Имущество по Актам приема-передачи имущества по формам ОС-1 и ОС-1а, в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней после перечисления денежных средств по первому этапу оплаты на счет Продавца, в соответствии с условиями п. 2.1. Договора. Срок действия Договора: Договор вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует до момента окончательного исполнения Сторонами всех обязательств по нему или до даты расторжения его Сторонами.			
--	--	--	--	--	--

3. Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» и подконтрольными ему юридическими лицами существенные сделки не совершались¹⁶⁴.

¹⁶⁴ В соответствии с критериями, рекомендованными Кодексом корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463).

4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2025 году

GRI 2-28

Сокращенное фирменное наименование Общества	Регион деятельности	Основной вид деятельности	Цель участия	Доля ПАО «Россети Московский регион» в уставном капитале Общества на 31.12.2025	Финансовые показатели за 2025 год		Размер полученных в отчетном году дивидендов по имеющимся у общества акциям
					Выручка тыс. руб.	Чистая прибыль/(убыток), тыс. руб.	
1.	2.	3	4	5	6	7	8
АО «Энергоцентр»	Московская область	68.20 Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом	Получение прибыли	100 %	870 289	(112 257)	0
АО «Завод РЭТО»	г. Москва	33.14 Ремонт электрического оборудования	Получение прибыли	100 %	1 449 689	(35 608)	0
АО «МОЭСК - Инжиниринг»	г. Москва	42.22 Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями	Получение прибыли	100 %	1 502 819	(2 185 258)	0

Информация об участии в некоммерческих организациях в 2025 году

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»)	Ассоциация «ЭРА России» является объединением работодателей — предприятий и организаций электроэнергетической отрасли. Целями деятельности Ассоциации являются: - защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидация совокупного ресурса членов Ассоциации для влияния на социально-экономическую политику государства; - регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике, повышение эффективности социального партнерства, содействие поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах организаций электроэнергетики, повышению эффективности управления человеческими ресурсами, усилению отдачи от инвестиций в персонал и развитие человеческого капитала; - содействие созданию благоприятных условий ведения бизнеса в целом и развитию электроэнергетической отрасли в частности, участие в разработке и реализации проектов по повышению экономической эффективности организаций электроэнергетики, росту производительности труда; - развитие национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента, содействие развитию отраслевого профессионального образования, реализации потребностей работодателей в подготовке квалифицированных кадров; - информационно-аналитическое и методическое обеспечение членов Ассоциации в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических	Защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами	Годовой членский взнос — 2 600 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	отношений, в том числе в сфере занятости, оплаты труда, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, реализации социальных программ, по другим вопросам социально-экономического характера; • организация системного диалога с тарифорегулирующими органами на федеральном и региональном уровнях в целях содействия принятию тарифных решений, обеспечивающих выполнение социальных обязательств работодателей; • развитие сотрудничества с объединениями работодателей других видов экономической деятельности, зарубежными организациями работодателей, международными организациями в сфере труда		
Ассоциация организаций, осуществляющих проектирование энергетических объектов «ЭНЕРГОПРОЕКТ» (Ассоциация «ЭНЕРГОПРОЕКТ»)	Предметом деятельности Ассоциации «ЭНЕРГОПРОЕКТ» является: • разработка и утверждение документов Ассоциации (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов) предусмотренных Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; • контроль за деятельностью членов Ассоциации в части: – соблюдения членами Ассоциации требований стандартов и правил Ассоциации, условий членства в Ассоциации, внутренних документов Ассоциации; – соблюдения членами Ассоциации требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Ассоциации требований, установленных в стандартах на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации объектов капитального строительства, утвержденных	Сотрудничество в части проектирования энергетических объектов, оценки качества проектных работ	Годовой членский взнос — 300 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) — 8 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	Национальным объединением изыскателей и проектировщиков; — исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на подготовку проектной документации, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; - представление и защита прав, законных интересов членов Ассоциации, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов членов Ассоциации в органах государственной власти и управления, в судебных органах (включая третейские), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, а также перед всеми иными третьими лицами; - осуществление методической и правовой поддержки членов Ассоциации; - обеспечение доступа к информации о деятельности Ассоциации		
Саморегулируемая организация Ассоциация лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит» (СРО Ассоциация «ЭнергоПрофАудит»)	Ассоциация «ЭнергоПрофАудит» осуществляет следующие виды деятельности: - разрабатывает и устанавливает обязательные для выполнения членами Ассоциации стандарты и правила профессиональной деятельности, правила деловой и профессиональной этики, а также другие внутренние документы, регулирующие профессиональную деятельность ее членов, обязательного и рекомендательного характера; - разрабатывает и утверждает правила и условия приема в члены Ассоциации (Порядок приема в члены и прекращения членства), дополнительные требования к порядку обеспечения имущественной ответственности своих членов при осуществлении ими профессиональной деятельности, устанавливает размеры членских взносов и порядок их внесения; - разрабатывает и поддерживает системы контроля качества осуществления профессиональной	Сотрудничество в части проведения работ по повышению энергетической эффективности и развитию энергосбережения	Годовой членский взнос — 1056 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	деятельности в области саморегулирования; • представляет интересы своих членов в их отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления; • осуществляет прием в члены и исключение из членов Ассоциации по основаниям, предусмотренным федеральными законами Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации; • контролирует осуществление членами Ассоциации профессиональной деятельности в части соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, стандартов и правил в области профессиональной деятельности правил деловой и профессиональной этики; • ведет реестр членов Ассоциации и предоставляет информацию, содержащуюся в этом реестре, заинтересованным лицам в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию профессиональной деятельности; • осуществляет обеспечение деятельности своих членов, в том числе организационное, методическое, консультационное и информационное обеспечение; • осуществляет контроль качества отчетной документации на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации, требованиям внутренних стандартов и правил Ассоциации; • осуществляет защиту прав и законных интересов своих членов; • содействует повышению уровня профессиональной подготовки членов Ассоциации, разрабатывает учебные программы и планы подготовки членов Ассоциации,		

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	организует их профессиональное обучение, аттестацию, образует третейские суды для разрешения споров, возникающих между членами Ассоциации, а также между ними и потребителями произведенных членами Ассоциации товаров (работ, услуг), иными лицами, в соответствии с законодательством Российской Федерации о третейских судах; • привлекает и распределяет финансовые, материальные, интеллектуальные и организационные ресурсы для создания и реализации проектов и программ, направленных на достижение целей и задач Ассоциации; • разрабатывает и обновляет банк данных о деятельности членов Ассоциации, использует эти данные в интересах Ассоциации и ее членов, участвует в информационном обмене с другими организациями; • осуществляет другую, не запрещенную законодательством Российской Федерации предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, соответствующие целям деятельности Ассоциации		
Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы» (НП «НТС ЕЭС»)	Организационная деятельность НП «НТС ЕЭС» (Партнерства) построена в соответствии с выполнением ее уставной цели — содействие членам Партнерства в формировании научно обоснованной технической и экономической политики в Единой энергетической системе России. Предметом деятельности Партнерства являются: • институциональные вопросы в электроэнергетике — общие принципы функционирования ЕЭС; • нормативно-правовая и нормативно-техническая база изучения электроэнергетических систем; • теплоэнергетика; • гидроэнергетика; • атомная энергетика;	Участие в формировании технической и экономической политики в Единой энергетической системе России	Годовой членский взнос — 2 000 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	• возобновляемая и нетрадиционная энергетика; • электрические сети; • теплофикация и централизованное теплоснабжение; • диспетчеризация, АСДУ, релейная защита и автоматика, автоматизированные системы технологического управления; • телемеханика и связь в ЕЭС; • автоматизированный учет электроэнергии и управление электропотреблением; • геоинформационные технологии; • энергосберегающие и экологические проблемы энергетики; • технологии строительства и монтажа; • топливные элементы и др.		
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Территориальных сетевых организаций» (Ассоциация «НП ТСО»)	Ассоциация «НП ТСО» является одной из «площадок» формирования единой технической политики электросетевого комплекса и общероссийского центра компетенций по внедрению передовых экономических и технических решений для ТСО. Ассоциация консолидирует, представляет и защищает профессиональные интересы участников партнерства в органах власти всех уровней, в инфраструктурных, некоммерческих и общественных организациях. Предметом деятельности Ассоциации являются: • обеспечение защиты и представление интересов всех участников рынка электроэнергии — членов Ассоциации; • содействие повышению эффективности и надежности энергоснабжения потребителей; • содействие в создании эффективного конкурентного рынка электроэнергии на территории Российской Федерации; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • содействие в организации на основе	Защита профессиональных интересов участников партнерства в органах власти	Годовой членский взнос — 400 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	саморегулирования эффективной системы надежного и устойчивого снабжения электрической энергией; • формирование предложений, касающихся электросетевой деятельности, наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих отношения на рынке электроэнергии		
Ассоциация саморегулируемая организация «Центральное объединение организаций по инженерным изысканиям для строительства «Центризыскания» (Ассоциация СРО «Центризыскания»)	Ассоциация СРО «Центризыскания» создана в целях содействия ее членам в осуществлении их деятельности. Основными целями Ассоциации являются: • координация предпринимательской деятельности ее членов и защита их имущественных интересов; • предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее — вред) вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами Ассоциации; • повышение качества выполнения инженерных изысканий; • обеспечение исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на выполнение инженерных изысканий, заключенным с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, законодательством Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными	Лицензирование работ, связанных со строительством объектов электросетевого хозяйства	Годовой членский взнос — 141 тыс. руб. Годовой взнос страхование гражданской ответственности — 34,75 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) — 8 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	видами юридических лиц, или в иных случаях по результатам торгов (конкурсов, аукционов), если в соответствии с законодательством Российской Федерации проведение торгов (конкурсов, аукционов) для заключения соответствующих договоров является обязательным		
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	В соответствии с ч. 6 п. 1 ст. 33 Федерального закона «Об электроэнергетике» основными целями (предметом) деятельности Ассоциации «НП Совет рынка» являются: • обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры рынка; • обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих функционирование электроэнергетики; • организация на основе саморегулирования эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией, мощностью, иными товарами и услугами, допущенными к обращению на оптовом и розничных рынках, в целях обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, единства экономического пространства, свободы экономической деятельности и конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в надежном и устойчивом снабжении электрической энергией	Участие в Палате экспертов	Годовой членский взнос — 1 648 тыс. руб.
Союз — «Саморегулируемая организация — Объединение	Основным предметом деятельности Союза «ЭНЕРГОСТРОЙ» (Союза) являются:	Сотрудничество в части строительства энергетических объектов, оценки	Годовой членский взнос — 324 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и снос энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ» (Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ»)	- разработка и утверждение документов Союза (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов), предусмотренных законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации; - организация профессионального обучения, аттестации работников — членов Союза, сертификации произведенных членами Союза работ (услуг) и квалификаций; - контроль за деятельностью членов Союза в части: — соблюдения членами Союза стандартов и правил внутренних документов Союза, условий членства в Союзе; — соблюдения членами Союза требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Союза требований, установленных в стандартах на процессы выполнения строительных работ, утвержденных Ассоциацией «Национальное объединение строителей»; — исполнения членами Союза обязательств по договорам строительного подряда, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; - представление и защита прав, законных интересов членов Союза, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов Союза в органах государственной власти и управления, судебных органах (включая третейские суды), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, во взаимоотношении с профессиональными союзами и их объединениями, а также перед всеми иными третьими лицами; - осуществление методической, технической и правовой поддержки членов Союза;	качества строительных работ	

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	• содействие членам Союза в части правового, методического и научно-технического развития на территории Российской Федерации и за рубежом; • обеспечение доступа к информации о своей деятельности и деятельности своих членов, информационное освещение деятельности членов Союза и популяризация саморегулирования		

5. Дополнительная информация

Дополнительная информация к подразделу 1.2 «Портрет Компании»

Филиалы Общества:

- Южные электрические сети;
- Восточные электрические сети;
- Северные электрические сети;
- Западные электрические сети;
- Московские кабельные сети;
- Новая Москва;
- Московские высоковольтные сети.

Дочерние общества:

- Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования»;
- Акционерное общество «МОЭСК – Инжиниринг»;
- Акционерное общество «Энергоцентр».

Модель управления Общества включает два уровня: исполнительный аппарат и филиалы.

Функциональные направления, выделенные в организационные блоки:

- технический блок;
- технологическое присоединение;
- передача и учет электроэнергии;
- развитие дополнительных услуг;
- финансово-экономическая деятельность;
- бухгалтерский и налоговый учет и отчетность;
- логистика и материально-техническое обеспечение;
- капитальное строительство;
- управление персоналом и аппарат управления делами;
- корпоративная защита и противодействие коррупции;
- правовое и корпоративное управление;
- цифровая трансформация;
- блок по контролю;
- внутренний аудит;
- внешние коммуникации.

Изменения в организационной структуре и локальных нормативных документах

В отчетном году в организационную структуру исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион», утвержденную Советом директоров Общества 05.03.2025 (выписка из протокола № 648), вносились следующие изменения:

Руководство:

- исключена должность заместителя генерального директора по логистике и МТО, вместо которой введена должность директора по логистике и МТО с прямым подчинением Генеральному директору;

- исключена должность заместителя генерального директора по развитию и реализации услуг энергоснабжения, вместо которой введена должность директора по развитию дополнительных услуг с прямым подчинением Генеральному директору;
- исключена должность заместителя генерального директора по управлению персоналом и должность руководителя Аппарата, вместо них введена должность заместителя генерального директора — руководителя Аппарата с функциями управления персоналом, организационным и документационным обеспечением деятельности аппарата Генерального директора, а также административно-хозяйственным обеспечением деятельности.

Блок первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности:

- исключен Департамент управления собственностью и Департамент консолидации электросетевых активов. На основе двух ликвидируемых Департаментов создан Департамент управления собственностью и консолидации;
- Департамент ценового контроля переведен из подчинения директора по контролю в подчинение первому заместителю генерального директора по финансово-экономической деятельности, с одновременным переименованием в Департамент ценовой экспертизы;
- управление экономики ТП исключено из прямого подчинения директору по экономике и тарифам и включено в состав Департамента экономики.

Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера:

- должность заместителя главного инженера по инновациям и проектной деятельности переименована в заместителя главного инженера по инновациям и реновации сетей;
- на базе службы зданий и сооружений Департамента эксплуатации сетей 35–500 кВ и производственно-технического управления создан Департамент производственной деятельности и инженерных сооружений в подчинении первого заместителя главного инженера по управлению производственными активами;
- исключены из организационной структуры управление планирования производственных программ и управление оценки состояния электросетевых активов и создана дирекция инженерного обеспечения и реновации сетей в подчинении заместителю главного инженера по инновациям и реновации сетей;
- управление инноваций и проектной деятельности переименовано в управление инноваций и энергоэффективности и подчинено заместителю главного инженера по инновациям и реновации сетей. Функции по организации проверки и согласования ПСД по высоковольтным объектам нового строительства и реновации переданы в создаваемую дирекцию инженерного обеспечения и реновации сетей. В управлении инноваций и энергоэффективности сконцентрированы функции инновационного развития Общества и повышения энергоэффективности;
- переименована должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — директора ЦУС в заместителя главного инженера — главного диспетчера;
- Департамент организации аварийно-восстановительных работ переименован в Департамент аварийно-восстановительных работ, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. Данные изменения обусловлены передачей функций по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям из управления мобилизационной подготовки и гражданской обороны.

Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии:

- создана должность директора по учету электроэнергии;
- исключен Департамент учета электроэнергии. Созданы Департамент балансов электроэнергии и снижения потерь, Департамент эксплуатации и развития систем учета

электроэнергии, а также управление инспекционного контроля с подчинением директору по учету электроэнергии;

- Департамент реализации услуг переименован в Департамент реализации услуг по передаче электроэнергии;
- ликвидирован филиал Энергоучет;
- изменения направлены на создание двухуровневой системы управления деятельностью по передаче и учету: «ИА Общества — сетевой филиал» вместо имеющейся трехуровневой модели: «ИА Общества — филиал Энергоучет — сетевые филиалы».

Блок заместителя генерального директора по технологическому присоединению:

- должность заместителя генерального директора по технологическому присоединению переименована в заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети;
- введена должность директора по контролю деятельности по технологическому присоединению и клиентскому обслуживанию (из должности директора Департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению);
- Департамент контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению переименован в Департамент контроля деятельности по технологическому присоединению (без штатной единицы директора Департамента) с подчинением директору по контролю деятельности по технологическому присоединению и клиентскому обслуживанию;
- функции по клиентскому обслуживанию потребителей в центрах обслуживания клиентов закреплены за блоком заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети;
- Департамент клиентского обслуживания и продаж услуг энергоснабжения переименован в Департамент клиентского обслуживания и подчинен директору по контролю деятельности по технологическому присоединению и клиентскому обслуживанию.

Блок директора по развитию дополнительных услуг:

- Департамент ключевых проектов и наружного освещения переименован в Департамент ключевых проектов и подчинен директору по развитию дополнительных услуг;
- Департамент маркетинга и развития услуг энергоснабжения переименован в Департамент маркетинга и развития дополнительных услуг.

Блок заместителя генерального директора по капитальному строительству:

- вместо должности директора по капитальному строительству введена должность директора по строительству высоковольтных объектов;
- создана дирекция руководителей проектов капитального строительства в подчинении директору по строительству высоковольтных объектов;
- вместо Департамента строительства высоковольтных объектов создан Департамент капитального строительства высоковольтных объектов;
- создан Департамент контроля модернизации высоковольтных объектов в подчинении директору по строительству высоковольтных объектов;
- исключен Департамент организации строительства по ТП, создан Департамент организации капитального строительства объектов распределительной сети;
- вместо Департамента координации исполнения инвестиционной программы создан Департамент отчетности и расчетов по ИПР;
- управление строительного и стоимостного надзора исключено из прямого подчинения заместителю генерального директора по капитальному строительству. Функции по контролю за строительством высоковольтных объектов переданы в Департамент капитального строительства высоковольтных объектов, функции по надзору за

строительством объектов распределительной сети передать в Департамент организации капитального строительства объектов распределительной сети.

Блок заместителя генерального директора — руководителя Аппарата:

- Департамент управления делами подчинен заместителю генерального директора — руководителю Аппарата;
- Департамент административно-хозяйственного обеспечения подчинен заместителю генерального директора — руководителю Аппарата.

Блок первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции:

- на базе Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции и Департамента антикоррупционных комплаенс-процедур создан Департамент экономической безопасности и антикоррупционной политики. Данное решение позволило сократить количество руководителей прямого подчинения профильному высшему менеджеру, повысив управляемость внутри блока;
- введена должность директора по безопасности с подчинением ему Департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики и Департамента безопасности персонала;
- управление мобилизационной подготовки и гражданской обороны переименовано в Управление мобилизационной подготовки.

Блок заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению:

- управление исполнительных производств выведено из прямого подчинения заместителю генерального директора по правовому и корпоративному управлению и включено в состав Департамента правового обеспечения.

Блок директора по внешним коммуникациям:

- управление развития дистанционных сервисов переименовано в дирекцию мониторинга качества обслуживания с возложением на нее функций по организации работы с обращениями/жалобами (регистрация, классификация обращений/жалоб, методология, отчетность и пр.), а также организацию работы Контактного центра.

Блок директора по внутреннему контролю и управлению рисками:

- должность директора по контролю переименована в директора по внутреннему контролю и управлению рисками;
- дирекция контроля и рисков переименована в дирекцию внутреннего контроля и управления рисками;
- в состав дирекции внутреннего контроля и управления рисками включен отдел контроля стоимости закупок с функцией осуществления контроля ценовых параметров закупок в рамках проведения торгово-закупочных процедур;
- Департамент ценового контроля исключен из состава блока.

В организационные структуры филиалов ПАО «Россети Московский регион» вносились следующие изменения:

Московские кабельные сети:

- сектор мобилизационной подготовки и гражданской обороны переименован в группу мобилизационной подготовки;
- в подчинении заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению создана группа ГО и ЧС;
- изменено наименование должности «Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО» на «Заместитель директора по управлению персоналом и общим вопросам»;
- управление материально-хозяйственного обеспечения выведено из состава Департамента логистики и МТО и подчинено заместителю директора по управлению персоналом и общим вопросам с одновременным переименованием в управление административно-хозяйственного обеспечения;
- Департамент логистики и МТО подчинен директору филиала;

- должность «Заместитель директора по услугам энергоснабжения» изменена на «Заместитель директора по реализации дополнительных услуг»;
- изменено наименование управления реализации услуг энергоснабжения на управление реализации дополнительных услуг;
- исключено слово «руководитель» в наименовании управлений кабельных сетей (УКС) соответствующих округов;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии»;
- создан Департамент передачи и учета электроэнергии в подчинении заместителю директора по передаче и учету электроэнергии.

Московские высоковольтные сети:

- в подчинении заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению создана группа ГО и ЧС;
- наименование сектора мобилизационной подготовки и гражданской обороны изменено на группу мобилизационной подготовки;
- вместо сектора защиты государственной тайны введена должность главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование должности «Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО» изменено на «Заместитель директора по управлению персоналом и общим вопросам»;
- управление логистики и МТО подчинено напрямую директору филиала;
- введена должность «Заместитель директора по реализации дополнительных услуг»;
- управление продаж создано в подчинении заместителю директора по реализации дополнительных услуг;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения и технологического присоединения изменено на управление реализации дополнительных услуг и технологического присоединения;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- создано управление передачи и учета электроэнергии в подчинении заместителю директора по передаче и учету электроэнергии — начальнику управления.

Новая Москва:

- в структуре оперативно-технологического и ситуационного управления введена должность главного специалиста по ГО и ЧС;
- введена должность главного специалиста по мобилизационной подготовке с административным подчинением директору филиала и функциональным подчинением начальнику управления безопасности;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- создано управление передачи и учета электроэнергии в подчинении заместителю директора по передаче и учету электроэнергии — начальнику управления;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Восточные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;
- вместо сектора мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты государственной тайны введены должности главного специалиста по мобилизационной подготовке и главного специалиста по защите государственной тайны;

- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на Управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Западные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;
- сектор мобилизационной подготовки и гражданской обороны переименован в группу мобилизационной подготовки;
- вместо сектора защиты государственной тайны введена должность главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Северные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- исключена должность первого заместителя главного инженера;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;
- вместо сектора мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты государственной тайны введены должности главного специалиста по мобилизационной подготовке и главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Южные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;

- вместо сектора мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты государственной тайны введены должности главного специалиста по мобилизационной подготовке и главного специалиста по защите государственной тайны;
- изменено наименование отдела управления делами на управление делами;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления».
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии.

Проведена актуализация типовых организационных документов Общества (распределение функциональных обязанностей филиала, распределение функциональных обязанностей блока главного инженера филиала, положение о филиале, положение об управлении кабельных сетей, положение о РЭР, положение о РЭС.

Кроме того, разработаны и введены в действие типовые положения филиалов о (об):

- финансово-экономическом управлении;
- подразделении по работе с персоналом;
- управлении делами;
- отделе информационных технологий;
- службе эксплуатации зданий и сооружений;
- службе электрических режимов;
- центре управления сетями областного филиала;
- службе изоляции и защиты от перенапряжения;
- управлении реализации дополнительных услуг;
- управлении производственной безопасности и производственного контроля;
- производственно-технической службе;
- группе ГО и ЧС;
- службе планирования и подготовки ТОиР;
- службе распределительных сетей;
- подразделении мобилизационной подготовки.

Разработана и утверждена приказом Общества типовая должностная инструкция ведущего инженера бригады диагностики сетей 0,4–20 кВ.

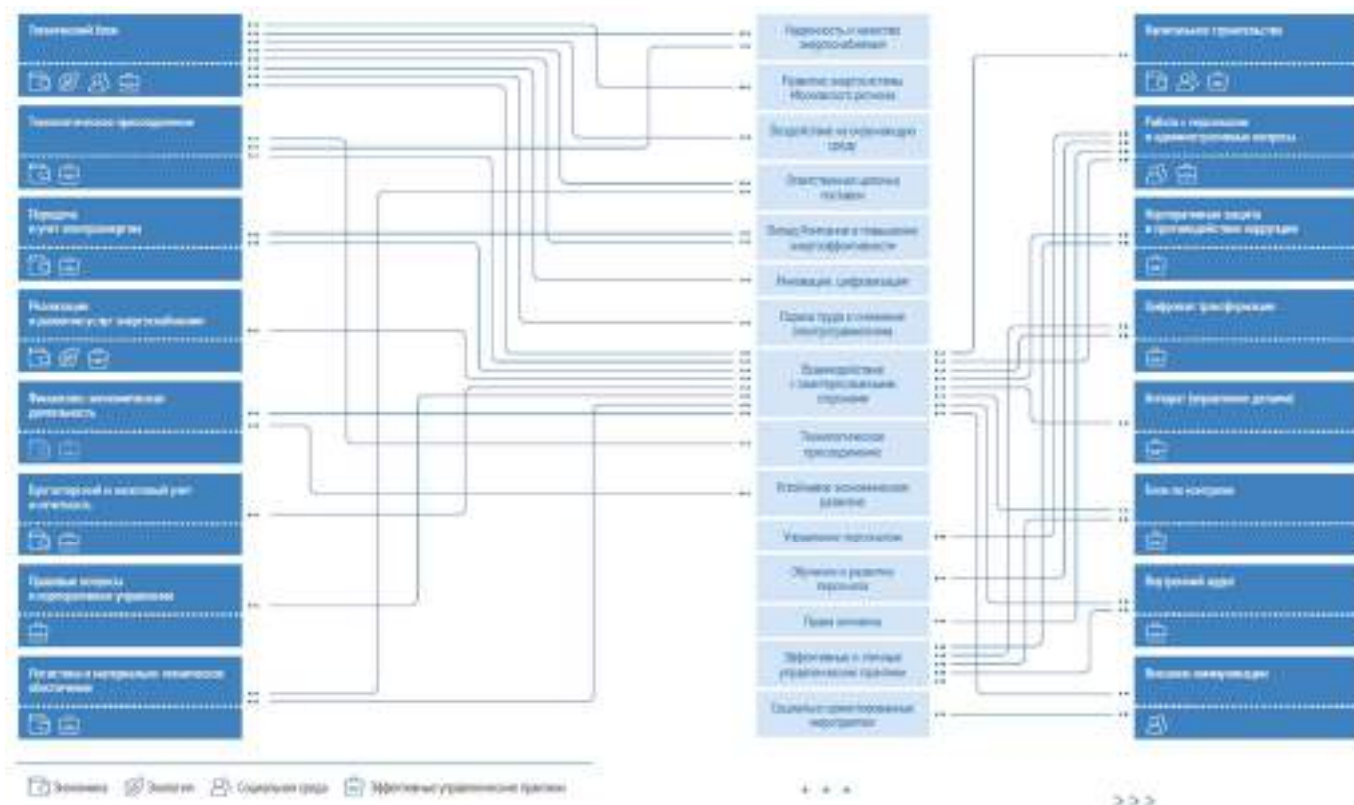
В 2025 году были разработаны типовые организационные структуры подразделений филиалов:

- управления делами;
- центра управления сетями;
- службы изоляции и защиты от перенапряжения.

Утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Дополнительная информация к подразделу 4.2 «Управление устойчивым развитием»

Ответственность функциональных подразделений ПАО «Россети Московский регион» по направлениям устойчивого развития



Дополнительная информация к подразделу 4.4 «Управление персоналом»

GRI 2–7, МЭР 33, ЦБ 23, КОИ 7

Численность персонала, уровень обеспеченности персоналом

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2024/2025, %
Распределение численности персонала по филиалам за отчетный год					
Исполнительный аппарат	%	8,8	8,8	9,1	0,3 п. п.
Московские высоковольтные сети	%	10,1	10,4	10,2	– 0,2 п. п.
Московские кабельные сети	%	27,1	26,1	27,2	1,1 п. п.
Энергоучет	%	3,5	3,7	0	– 3,7 п. п.
Новая Москва	%	3,6	4	4,4	0,4 п. п.
Южные электрические сети	%	11,7	11,7	12,2	0,5 п. п.
Восточные электрические сети	%	10,8	10,9	11,6	0,7 п. п.
Западные электрические сети	%	12	11,7	12,2	0,5 п. п.
Северные электрические сети	%	12,4	12,4	13,1	0,7 п. п.
Уровень обеспеченности персоналом	%	90,8	93,4	94,5	0,0 п. п.
Уровень обеспеченности производственным персоналом	%	94	95,3	95	– 0,3 п. п.

Структура персонала

GRI 202–2, GRI 405–1, GRI EU15, ЦБ 24, ЦБ 25, UNCTAD C.1.1, МЭР 44

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2024/2025, %
Состав по категориям работников					
• руководители	%	17,2	17,1	17,1	0,0 п. п.
• рабочие	%	47	47,1	47,2	0,1 п. п.
• специалисты	%	35,8	35,8	35,7	– 0,3 п. п.
Гендерный состав					
Гендерный состав всего	%				
• Мужчины	%	75	74,7	74,5	– 0,2 п. п.
• Женщины	%	25	25,3	25,5	0,2 п. п.
Гендерный состав руководителей					
• Мужчины	%	87,7	87,6	87,3	– 0,3 п. п.
• Женщины	%	12,3	12,4	12,7	0,3 п. п.
Гендерный состав специалистов					
• Мужчины	%	44,1	43,6	43	– 0,6 п. п.
• Женщины	%	55,9	56,4	57	0,6 п. п.
Гендерный состав рабочих					
• Мужчины	%	93,9	93,5	93,5	– 0,4 п. п.
• Женщины	%	6,1	6,5	6,5	0,4 п. п.
Возрастной состав					
Возрастной состав в разрезе групп:					
(1) до 35 лет	%	22,8	21,5	20,8	– 1,3 п. п.
(1) от 35 до 50 лет	%	45,6	46,2	45,6	0,6 п. п.
(2) до 30 лет		11,2	11,7	12,1	0,4 п. п.
(2) 30–50 лет		56,8	55,8	54,4	– 1,4 п. п.

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2024/2025, %
старше 50 лет	%	31,6	32,3	33,6	0,7 п. п.
Состав по уровню образования					
• Основное/среднее общее	%	15,3	15,1	15,4	0,3 п. п.
• Начальное/среднее профессиональное	%	30,1	30,1	30,3	0,2 п. п.
• Высшее образование	%	54,6	54,8	54,3	– 0,5 п. п.
• Число работников, имеющих ученую степень	чел.	34	34	34	0,0

Структура персонала по полу и типу трудового договора (постоянный/временный), регионам присутствия (по состоянию на 31.12.2025)

GRI 2–8

Наименование региона	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу договора			
		Постоянный		Срочный	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Москва	8 589	6 239	2 049	146	152
Московская область	8 297	6 056	1 973	134	137
Всего	16 886	12 295	4 022	280	289

Структура персонала, занятого полный/неполный рабочий день, в разбивке по полу (по состоянию на 31.12.2025)

Показатель	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу занятости			
		Полная		Частичная	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Всего	16 886	12 446	4 259	126	55

Численность сотрудников, принятых на работу в отчетном году по полу

Показатель	Количество принятых за 2025 год, чел./%			
	Мужчины		Женщины	
Всего 2703	1 874	70,4	789	29,6

МЭР 33, ЦБ 23, КОИ 7

Текущее кадров по регионам присутствия и по полу в 2025 году

Наименование региона	Мужчины		Женщины	
	ССЧ, чел.	Текущее активная, %	ССЧ, чел.	Текущее активная, %
г. Москва	5 672	6	2 091	7,7
Московская область	5 967	6,1	1 863	7,7
Всего	11 639	6	3 954	7,7

Показатели стажа работы в отрасли за 2025 год

Стаж работы в отрасли	Менее года	От 1 до 3 лет	От 3 до 10 лет	От 10 до 20 лет	От 20 до 30 лет	От 30 до 40 лет	Более 40 лет
Численность работников	1 545	2 722	3 940	5 452	2 051	1 035	141

Показатели по обучению и развитию персонала

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы/отношение к ССЧ	чел.курс/%	41 284/283,4	49 326/323,6	46 567/298,7	-5,6/-24,9 п. п.
в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров/отношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел.курс/%	32 980/79,9	40 954/83,0	33 368/71,7	-18,5/-11,3 п. п.
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел.курс/чел.	32 439/25 582	39 411/32 648	35 864/26 771	-9,0/-18,0 п. п.
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям					
руководители	%	25,8	29,5	37,7	8,2 п. п.
специалисты и прочие служащие	%	26,4	32,4	50,2	17,8 п. п.
рабочие	%	46,6	43,7	60,2	16,5 п. п.
Среднее количество часов обучения на одного работника, в том числе	час/чел.	57,0	56,5	62,4	5,9 п. п.
В разбивке по полу:					
мужчины	час/чел.	65	61	70	14,5 п. п.
женщины	час/чел.	34	42	39	-7,2 п. п.
Затраты на обучение работников	тыс. руб.	84 525,27	110 754,52	136 799,24	23,5 п. п.
в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	6,91	9,6	8,8	-8,3 п. п.
отношение расходов организации на обучение работников к выручке	%	0,6	0,7	0,6	-0,1 п. п.

Обучение по программам охраны труда и техники безопасности

Наименование программы/курса	Контрагент	Формат обучения	ID договора	Номер договора	Дата договора	Дата начала обучения
Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	Учебно-методический центр Ростехнадзора	Охрана труда и пожарная безопасность	2000-24-4482	01-03-34/25-6	27.01.2025	03.02.2025

Наименование программы/ курса	Контрагент	Формат обучения	ID договора	Номер договора	Дата договора	Дата начала обучения
Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве и отработка навыков сердечно-легочной реанимации на манекене-тренажере	НП «КОНЦ ЕЭС»	Охрана труда и пожарная безопасность	2000-23-3496	02-УМЦ-0275/1223	18.12.2023	19.02.2025
Организация мобилизационной подготовки на объектах экономики (руководители и мобилизационные работники организаций)	ИПК ТЭК (Филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)	Периодическое повышение квалификации	2000-23-2429	Д72/326	26.09.2023	21.04.2025
Консультационные услуги по проведению обучающего мероприятия — экспертного выступления в рамках проведения Стратегической сессии высших менеджеров и директоров филиалов ПАО «Россети Московский регион»	Индивидуальный предприниматель Добровольская Виктория Михайловна	Личностно-деловое развитие	2000-25-2308	2308	21.07.2025	26.07.2025
Стратегическая сессия «Подготовка к ОЗП 2025-2026 годов»	ООО «Сэлл Вэлл»	Личностно-деловое развитие	2000-25-3006	25-49292	08.10.2025	15.09.2023
Всероссийская тарифная конференция 2025 года	ФБУ «ИТЦ ФАС России»	Периодическое повышение квалификации	2000-25-2910	25-49266	18.09.2025	07.10.2025

Наименование программы/ курса	Контрагент	Формат обучения	ID договора	Номер договора	Дата договора	Дата начала обучения
Обеспечение экологической безопасности руководителями, специалистами общехозяйственных систем управления в промышленности	ЧОУ ДПО «ИПК «Интеграл»	Периодическое повышение квалификации	2000-24-2799	22-Р	01.10.2024	17.11.2025
Специалист по противопожарной профилактике	АНО ДПО ИПК «Арсенал»	Охрана труда и пожарная безопасность	2000-25-2013	200008-25-48973	16.06.2025	11.07.2025

Дополнительная информация к подразделу 4.11 «Закупочная деятельность»

Нормативное регулирование закупочной деятельности

Закупочная деятельность Общества в области проведения и организации закупок товаров, работ и услуг в 2025 году регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223–ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке) (утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.12.2022 № 604) в редакции решения Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 16.12.2024 № 671) (далее — Единый стандарт);
- Стандартами в области системы менеджмента качества ISO / ГОСТ Р ИСО 9001;
- Политикой Общества в области качества, охраны труда, профессионального здоровья и безопасности, экологии;
- Иными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность.

Принципы построения закупочной деятельности

- Информационная открытость закупок — обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки — выбор поставщиков, подрядчиков,

исполнителей осуществляется преимущественно путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам;

- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика — выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности заранее установленных ценовых и неценовых критериев, определяющих экономическую эффективность закупки;
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки;
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности — планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах Осуществления в ПАО «Россети Московский регион»;
- высокий уровень профессионализма и компетентности работников, участвующих в организации закупочной деятельности ПАО «Россети Московский регион»;
- Соблюдение норм действующего законодательства, в том числе антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Способы проведения закупочных процедур, с указанием условий их применения

Способы проведения закупочных процедур в 2025 году определялись в соответствии с Единым стандартом, которым предусмотрены следующие способы закупок (выбираемые в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов):

- конкурс;
- аукцион;
- запрос предложений;
- запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;
- закупка с ограниченным участием;
- закупка в электронном магазине.

Конкурс является основным способом закупки. Конкурс проводится при закупках любой продукции. Выбор победителя конкурса осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

Аукцион проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания. Выбор победителя аукциона осуществляется на основании только одного критерия – цены договора.

Запрос предложений проводится при закупках любой продукции при одновременном соблюдении следующих условий:

а) начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 (пятнадцать) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);

б) выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

Запрос котировок проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой Инициатором закупки сформулированы

подробные требования в форме технического задания при одновременном соблюдении следующих условий:

а) начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 (семь) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);

б) выбор победителя будет осуществлен на основании только одного критерия – цены договора.

Конкурентный предварительный отбор или предварительный отбор, с заключением по результатам таких процедур соглашений с несколькими победителями проводятся в случаях, когда на момент проведения закупки Заказчик не может определить конкретные объемы и (или) сроки поставки продукции (выполнения работ/оказания услуг). По результатам конкурентного предварительного отбора или предварительного отбора среди победителей таких процедур проводятся запросы цен, в целях удовлетворения возникающих в течение срока действия соглашений потребностей в продукции. Конкурентный предварительный отбор и предварительный отбор проводятся без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора проводится только среди победителей конкурентного предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

Запрос цен по результатам предварительного отбора проводится только среди победителей предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

Сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 тыс. руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС, либо НДС равен 0).

Закупки с ограниченным участием осуществляются когда одно или несколько условий ее проведения не соответствуют условиям конкурентных способов закупок, в том числе в части описания предмета закупки, установления Заказчиком требования к участникам закупки о необходимости предложения в составе заявки товаров российского происхождения, в том числе поставляемых в рамках выполнениякупаемых работ, оказаниякупаемых услуг в целях обеспечения минимальной доли закупки товаров российского происхождения и т.п. Выбор победителя закупки с ограниченным участием может осуществляться как по совокупности критериев оценки (не менее двух), так и по одному критерию (например, ценовому).

Закупка в электронном магазине осуществляется при закупках любой продукции при одновременном соблюдении следующих условий:

- начальная (максимальная) цена договора не превышает 20 (двадцать) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС, либо НДС равен 0);
- выбор победителя закупки осуществляется по критериям оценки, установленным в извещении о закупке;
- порядок проведения закупки включает требования, предусмотренные пунктом 8.2.8 Единого стандарта.

В зависимости от инициативной стороны закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) может осуществляться путем направления предложения о заключении договора конкретному поставщику, либо принятия предложения о заключении договора от одного поставщика без рассмотрения конкурирующих предложений. Решение о выборе поставщика (исполнителя, подрядчика) принимается ЦЗО Заказчика или иным закупочным (разрешающим) органом в пределах его компетенции в соответствии с Единым стандартом на основании информации Заказчика о проведенном анализе рынка.

По решению ЦЗО Заказчика закупка может производиться путем участия Заказчика в аукционах, конкурсах или иных процедурах, организуемых продавцами продукции (в том числе на электронной площадке) в случае наличия потребности в продукции, приобретение которой возможно только путем участия в таких процедурах.

Учет принципов устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг

С целью обеспечения устойчивой цепочки поставок и исключения рисков заключения контрактов с недобросовестными поставщиками компания предъявляет ряд квалификационных требований к потенциальным контрагентам:

- быть юридическим лицом, зарегистрированным на территории Российской Федерации, стран участников Таможенного союза или индивидуальным предпринимателем, являющимся резидентом Российской Федерации, стран участников Таможенного союза;
- не находиться в процессе ликвидации, должно отсутствовать вступившее в законную силу решение арбитражного суда о признании банкротом и об открытии конкурсного производства, на имущество не должен быть наложен арест, экономическая деятельность не должна быть приостановлена;
- не быть включенным в Реестр недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с законом от 18.07.2011 № 223–ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» либо в Реестр недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом № 44–ФЗ от 05.04.2013 года «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Компания устанавливает требования к поставщикам по соблюдению принципов ESG. С 01.10.2023 в заявочные спецификации/технические задания на закупку канцелярских ручек и бумаги включается требование о содержании вторсырья не менее = 1 %.

GRI 204–1

Доля закупок у местных поставщиков

Закупки у местных поставщиков охватывают все закупаемые виды продукции. Победителями закупочных процедур в 100 процентном объеме становятся поставщики-резиденты Российской Федерации, но в тоже время не исключается закупка у поставщиков, являющихся резидентами стран – членов ЕАЭС.

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности, и наиболее существенные изменения в цепочке поставок

В отчетном году действовали договоры с единым поставщиком средств индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги и поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения для нужд Общества в 2021–2025 годах, а также рамочные соглашения с поставщиками основного электротехнического оборудования для нужд Общества в 2024–2027 годах.

Существенные изменения в цепочке поставок отсутствовали.

Дополнительная информация к подразделу 5.4 «Отчет Совета директоров»

Информация о предыдущих составах Совета директоров

Состав Совета директоров с 21.06.2024 по 24.06.2025

1. Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)
2. Алешин Артем Геннадьевич
3. Гавриленко Анатолий Анатольевич
4. Краинский Даниил Владимирович
5. Логовинский Евгений Ильич (независимый директор)
6. Ляпунов Евгений Викторович
7. Михайлов Илья Геннадиевич
8. Мольский Алексей Валерьевич

9. Никитин Сергей Александрович (независимый директор)
10. Нуждов Алексей Викторович
11. Синютин Петр Алексеевич
12. Торсунов Вячеслав Юрьевич
13. Ханафеев Марат Анварович

Информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров

Дополнительная информация к подразделу 5.5 «Комитеты Совета директоров Общества»

Сведения о заседаниях комитетов Совета директоров

Наименование категории	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Даты заочных заседаний	21.01.2025 23.01.2025 26.02.2025 28.03.2025 28.04.2025 30.04.2025 16.05.2025 27.05.2025 28.05.2025 29.05.2025 19.06.2025 20.06.2025 18.07.2025 16.09.2025 29.09.2025 06.10.2025 16.10.2025 06.11.2025 17.11.2025	31.01.2025 25.02.2025 08.04.2025 16.05.2025 29.05.2025 06.06.2025 11.06.2025 02.09.2025 13.10.2025 24.10.2025 05.12.2025 26.12.2025	31.01.2025 19.02.2025 28.02.2025 22.04.2025 22.05.2025 05.06.2025 10.06.2025 26.09.2025 10.10.2025 24.10.2025 28.11.2025 08.12.2025 09.12.2025 25.12.2025	04.02.2025 27.02.2025 28.04.2025 12.05.2025 27.05.2025 02.06.2025 05.06.2025 20.06.2025 18.07.2025 29.07.2025 15.08.2025 19.08.2025 26.08.2025 25.09.2025 08.10.2025 01.11.2025 13.11.2025 02.12.2025 08.12.2025	07.02.2025 09.06.2025 18.06.2025 04.09.2025 25.09.2025 19.11.2025 24.12.2025
Даты очных заседаний	Не проводились	25.02.2025	Не проводились	16.01.2025 26.12.2025	Не проводились

Сведения о комитетах Совета директоров Общества¹⁶⁵

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту			Комитет по кадрам и вознаграждениям			Комитет по надежности			Комитет по стратегии			Комитет по технологическому присоединению и электрическим сетям		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Количество членов комитета	чел.	3	3	3	5	5	5	9	9	9	11	11	11	8	8	8
в том числе женщины	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0
% членов Комитета — женщин	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	18,2	9,1	9,1	0,0	0,0	0,0
Количество независимых членов Совета директоров в составе комитета	чел.	2	2	2	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
Количество исполнительных членов	чел.	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	2	1	1
Количество неисполнительных членов	чел.	1	1	1	5	5	4	8	8	7	10	10	10	6	7	6
Эксперты	чел.	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество заседаний комитета (всего), в том числе:	шт.	21	22	19	12	15	13	10	12	14	18	16	21	5	6	7
– в очной форме	шт.	2	3	0	0	0	1	1	1	0	2	1	2	1	1	0
– в заочной форме	шт.	19	19	19	12	15	12	9	11	14	16	15	19	4	5	7
Средний процент участия членов Комитета в заседаниях Комитета	%	100,0	100,0	100,0	95,2	100,0	96,9	88,9	85,5	92,8	89,4	84,6	91,3	92,5	83,3	75,7
Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитетов	шт.	51	47	41	29	20	25	24	27	27	33	28	36	9	8	13

Дополнительная информация к подразделу 5.7.1 «Правление»

Состав Правления с 25.10.2024 до 14.03.2025

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Пятигор Александр Михайлович	Генеральный директор Председатель Правления
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети (до 21.11.2024)
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Панин Александр Александрович	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному

¹⁶⁵ Информация по персональным составам комитетов приведена в отношении комитетов, избранных Советом директоров после годового Общего собрания акционеров.

Ф.И.О. членов Правления	Должность
	управлению
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Иванов О.В. работал в должности заместителя генерального директора по капитальному строительству по 05.07.2024. В состав Правления Общества входил с 07.06.2019. Решением Совета директоров от 25.10.2024¹⁶⁶ О.В. Иванов был исключен из состава Правления. Досрочное прекращение его полномочий связано с прекращением трудовых отношений.

В связи с кадровыми изменениями решением Совета директоров от 14.03.2025¹⁶⁷ прекращены полномочия членов Правления Воденникова Д.А., Лебедь К.В., Панина А.А.

Воденников Д.А. работал в должности Директора филиала ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети (до 21.11.2024). В состав Правления Общества входил с 23.07.2020. Прекращение его полномочий связано с прекращением трудовых отношений.

Лебедь К.В. работал в должности заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион». В состав Правления Общества входил с 10.09.2019. Прекращение его полномочий связано с прекращением трудовых отношений.

Панин А.А. работал в должности заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению (до 05.03.2025). С 05.03.2025 работает в должности Советника. Входил в состав Правления Общества с 23.12.2022. Прекращение его полномочий связано с кадровыми изменениями.

6. Подробная информация о членах органов управления и контроля Общества

GRI 2–10

Сведения о выбывших членах Совета директоров

Синютин Петр Алексеевич¹⁶⁸

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	26.06.2013
Год рождения	1962
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	1984 — Челябинский политехнический институт, специальность — инженер-электрик 1998 — Академия госслужбы при Президенте Российской Федерации, специальность — государственное и муниципальное управление Доктор экономических наук, кандидат технических наук
Основное место работы, должность	Публичное акционерное общество «Россети Московский регион», генеральный директор
Полученные награды	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Медаль Министерства энергетики Российской Федерации «Трудовая слава» II степени Медаль Министерства энергетики Российской Федерации «Трудовая слава» III степени Орден Дружбы Почетный знак «За вклад в развитие электросетевого комплекса» I

¹⁶⁶ Протокол от 28.10.2024 № 636.

¹⁶⁷ Протокол от 17.03.2025 № 650.

¹⁶⁸ Член Совета директоров до 24.06.2025

		степени Звание «Почетный энергетик» Почетное звание «Заслуженный работник электросетевого комплекса» Знак отличия «За заслуги перед Москвой» Благодарность Президента Российской Федерации	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2013	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Правления (до 11.09.2024)
2016	2021	Союз «Торгово-промышленная палата Московской области»	Член Совета
2016	2021	Союз «Московская торгово-промышленная палата»	Член Совета

Торсунов Вячеслав Юрьевич¹⁶⁹

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		09.09.2021	
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1999 — Московская государственная юридическая академия, специализация — юриспруденция, квалификация – юрист	
Основное место работы, должность		Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	
Полученные награды		Почётная грамота правительства Москвы за плодотворную работу	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	2020	Департамент регионального развития и инфраструктуры Правительства Российской Федерации	Заместитель директора
2020	2021	Фонд капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы	Первый заместитель генерального директора
2021	2024	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	Руководитель
2024	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Генеральный директор
2025	н. в.	ПАО «Россети Янтарь»	Генеральный директор (внешнее совместительство)
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2025	АО «Москоллектор»	Председатель Совета директоров
2021	2025	АО «ОЭК»	Председатель Совета директоров
2021	2025	АО «Мосводоканал»	Заместитель председателя Совета директоров
2021	2025	АО «МОСГАЗ»	Председатель Совета директоров
2021	2025	ПАО «Мосэнерго»	Член Совета директоров
2021	2025	АО «Мосэнергосбыт»	Член Совета директоров

¹⁶⁹ Член Совета директоров до 24.06.2025

2021	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	2025	АО «Мослифт»	Председатель Совета директоров
2023	2025	АО «Экотехпром»	Член Совета директоров
2024	2025	АО «МГЦД»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Правления
2025	н. в.	ПАО «Россети Янтарь»	Председатель Правления
2025	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	Председатель Совета директоров

Сведения о выбывших членах Правления

Сведения по состоянию на 31.12.2025

*Воденников Дмитрий Александрович*¹⁷⁰

Год рождения: 1974.

Образование: высшее.

Дата первого избрания в состав Правления: 23.07.2020

Основное место работы, должность: Директор филиала ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети (до 21.11.2024)

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2020	ПАО «ФСК ЕЭС»	Заместитель Председателя Правления — главный инженер; советник Председателя Правления, Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Сибири, ПАО «ФСК ЕЭС» — г. Москва
2020	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Исполнительный директор филиала Московские кабельные сети, Директор филиала Московские кабельные сети (до 21.11.2024)
2020	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления
2024	н. в.	ПАО «Россети Урал»	Генеральный директор, Председатель Правления (с 22.11.2024)

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): конфликт интересов отсутствует.

*Лебедь Кирилл Владимирович*¹⁷¹

Год рождения: 1987.

Образование: высшее.

Дата первого избрания в состав Правления: 10.09.2019.

Основное место работы, должность: Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

¹⁷⁰ Член Правления до 14.03.2025.

¹⁷¹ Трудовой договор с Лебедем К.В. расторгнут 21.02.2025.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Начальник Департамента инженерного обеспечения перспективного развития сетей и технологических присоединений филиала Московские кабельные сети, Директор Департамента технологического присоединения крупных потребителей, Директор Департамента реализации технологического присоединения крупных потребителей, заместитель директора по технологическому присоединению и развитию услуг филиала Московские кабельные сети, заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг (временный перевод), заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг, заместитель генерального директора по технологическому присоединению, член Правления

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): конфликт интересов отсутствует.

Панин Александр Александрович

Год рождения: 1976.

Образование, ученая степень: высшее.

Дата первого избрания в состав Правления: 23.12.2022.

Основное место работы, должность: Советник¹⁷²

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Директор правового Департамента, Директор по правовому обеспечению — директор Департамента, заместитель генерального директора по правовым вопросам, заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению (до 05.03.2025) Советник, и.о. заместителя генерального директора по правовому и корпоративному

¹⁷² С 05.03.2025.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
			управлению (с 05.03.2025)
2022	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления (до 14.03.2025)

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): конфликт интересов отсутствует.

Сведения о выбывших членах Ревизионной комиссии

*Андрасова Гаянэ Робертовна*¹⁷³

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1977	
Сведения об образовании		Высшее 1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность — маркетинг, квалификация — экономист 2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — главный аудитор (7 уровень квалификации)	
Основное место работы, должность		ПАО «Россети», Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование	Должность
2023	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

*Кормильцев Максим Геннадьевич*¹⁷⁴

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1988
Сведения об образовании	Высшее 2010, Московский государственный индустриальный университет, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист 2019, The Institute of Professional Financial Managers, квалификация — Internal Auditor (внутренний аудитор) 2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — Главный аудитор (7 уровень квалификации)
Основное место работы, должность	ПАО «Россети», Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в	

¹⁷³ Член Ревизионной комиссии до 24.06.2025

¹⁷⁴ Член Ревизионной комиссии до 24.06.2025

органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование	Должность
2021	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии
2024	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

7. Информация об участии членов органов управления Общества в заседаниях и заочных голосованиях

МЭР 36, UNCTAD D.1.1, МЭР 38, UNCTAD D.1.4

Информация об участии членов Совета директоров Общества в заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров Общества

№	Ф. И. О. члена Совета директоров, должность на момент выдвижения	Общее количество заседаний Совета директоров в отчетном году, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых требовалось участие члена Совета директоров, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых член Совета директоров принял участие, шт.	Явка, %
1.	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	44	44	44	100,0
2.	Алешин Артем Геннадьевич	44	44	44	100,0
3.	Гавриленко Анатолий Анатольевич	44	44	39	88,6
4.	Краинский Даниил Владимирович	44	44	44	100,0
5.	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	44	44	44	100,0
6.	Ляпунов Евгений Викторович	44	44	44	100,0
7.	Михайлов Илья Геннадиевич (Независимый директор с 06.08.2025)	44	44	44	100,0
8.	Мольский Алексей Валерьевич	44	44	44	100,0
9.	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор до 24.06.2025)	44	44	44	100,0
10.	Нуждов Алексей Викторович	44	44	44	100,0
11.	Пятигор ¹⁷⁵ Александр Михайлович	44	23	23	100,0
12.	Синютин ¹⁷⁶ Петр Алексеевич	44	21	21	100,0

¹⁷⁵ Член Совета директоров с 24.06.2025

¹⁷⁶ Член Совета директоров до 24.06.2025

№	Ф. И. О. члена Совета директоров, должность на момент выдвижения	Общее количество заседаний Совета директоров в отчетном году, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых требовалось участие члена Совета директоров, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых член Совета директоров принял участие, шт.	Явка, %
13.	Торсунов ¹⁷⁷ Вячеслав Юрьевич	44	21	21	100,0
14.	Ханафеев Марат Анварович	44	44	44	100,0
15.	Чигликов Раис Ринатович ¹⁷⁸	44	23	23	100,0

Информация об участии членов Правления в заседаниях и заочных голосованиях Правления

Ф. И. О. члена Правления	Дата избрания	Общее количество заседаний Правления и заочных голосований в отчетном году, шт.	Количество заседаний Правления и заочных голосований, в которых требовалось участие члена Правления, шт.	Количество заседаний Правления и заочных голосований в отчетном году, в которых член Правления принял участие, шт.	Явка, %
Пятигор Александр Михайлович (Председатель Правления)	12.09.2024	60	60	60	100,0
Воденников Дмитрий Александрович ¹⁷⁹	23.07.2020	60	13	0	0,0
Гвоздев Дмитрий Борисович	25.02.2019	60	60	56	92,9
Дерягин Константин Евгеньевич ¹⁸⁰	14.03.2025	60	47	45	95,7
Кабиров Сергей Ришатович ¹⁸¹	14.03.2025	60	47	46	97,9
Лебедь Кирилл Владимирович ¹⁸²	07.06.2019	60	13	6	46,2
Мясников Владимир Юрьевич	27.06.2017	60	60	60	100,0
Михеев Дмитрий Дмитриевич ¹⁸³	14.03.2025	60	47	47	100,0
Самсонов Андрей Александрович ¹⁸⁴	14.03.2025	60	47	47	100,0
Панин Александр Александрович ¹⁸⁵	22.12.2022	60	13	11	84,6
Филин Александр Валентинович	30.04.2014	60	60	57	95,0

¹⁷⁷ Член Совета директоров до 24.06.2025

¹⁷⁸ Член Совета директоров с 24.06.2025

¹⁷⁹ До 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

¹⁸⁰ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

¹⁸¹ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

¹⁸² До 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

¹⁸³ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

¹⁸⁴ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

¹⁸⁵ До 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

8. Информация об отчуждении непрофильных активов в 2025 году

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894 р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров от 13 декабря 2023 года (протокол от 15 декабря 2023 года № 600, вопрос 3) утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Московский регион» (далее — Программа).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров от 18.07.2025 (протокол от 21.07.2025 № 667) внесены изменения в Программу и реестр непрофильных активов, в результате чего в реестре НПА отсутствуют активы, подлежащие отчуждению.

До внесения изменений в Программу было реализовано 9 активов. Информация по реализации размещена на сайте Компании по адресу: [«Закупки»/«Торгово-закупочные процедуры»/«Извещения о продаже активов ПАО «Россети Московский регион»](#).

Информация об отчуждении непрофильных активов за 2025 год приведена в таблице № 8.1 и раскрывается в приложении № 1 к Годовому отчету.

Реализация непрофильных активов за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Срока бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1, 91.2)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1	Здание ТП 6388	2020-1000093966	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	806,22	4 490,00	3 683,78	Продана на аукционе по рыночной стоимости
2	Здание ТП 17722	2020-1000093949	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	424,25	2 040,83	1 616,58	Продана на аукционе по рыночной стоимости
3	Здание ТП 15752	2020-1000093924	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	656,05	2 654,17	1 998,12	Продана на аукционе по рыночной стоимости
4	Здание ТП 0.12048	085-151106796	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	6 477,51	6 477,51	Продана на аукционе по рыночной стоимости
5	Здание ТП 0.12089	085-151106796	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	15,57	7 107,97	7 092,4	Продана на аукционе по рыночной стоимости
6	Здание ТП 3908	085-051102259	1152	Доход 9101003001,	1,49	5 249,17	5 247,68	Продана на аукционе по

№ п/п	Наименован ие актива	Инвентарн ый номер (если применим о)	Строка бухгалтерско го баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествую щую реализации актива	Счета бухгалтерск ого учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1, 91.2)	Балансовая стоимость актива, тыс. р уб.	Фактическ ая стоимость реализаци и, тыс. руб.	Отклонение фактическо й стоимости реализаци и от балансов ой стоимости актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактическо й стоимости реализаци и от балансов ой стоимости актива
				расход 9102002001				рыночной стоимости
7	Здание ТП 1619	2020- 1000093946	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	413,88	3 721,67	3 307,79	Продана на аукционе по рыночной стоимости
8	Здание ТП 12719	2020- 1000093978	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	788,93	4 083,33	3 294,40	Продана на аукционе по рыночной стоимости
9	Здание ТП 4990	085- 081103682	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	1,57	10 237,50	10 235,93	Продана на аукционе по рыночной стоимости
Всего					3 107,97	46 062,15	42 954,18	

9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2025 году

GRI 302–1

№ п/п	Виды ресурсов	Ед. изм.	План–2025	Факт–2025	Отклонение, %
1	Тепловая энергия	Гкал	45507,55	43314,72	–4,8
		Млн руб. без НДС	121,37	119,12	–1,9
2	Электрическая энергия	Млн кВт ⋅ ч	55,46	51,56	–7,0
		Млн руб. без НДС	329,36	321,19	–2,5
3	Бензин автомобильный	Тыс. л	3313,12	3663,42	10,6
		Млн руб. без НДС	126,77	199,58	57,4
4	Топливо дизельное	Тыс. л	15952,79	14006,43	–12,2
		Млн руб. без НДС	668,86	827,06	23,7
5	Газ естественный (природный)	Тыс. куб. м (кг)	717,23	421,62	–41,2
		Млн руб. без НДС	4,21	1,87	–55,6

Превышение планового значения расхода потребления бензина связано с использованием дополнительного парка транспортных средств (в 2024–2025 годах закуплено 191 ед. транспортных средств): бригадные автомобили на шасси ГАЗ и легковые автомобили) для подразделений выполняющих работы по технологическому присоединению хозяйственным способом.

10. Соответствие стандартам

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2025–31.12.2025	
Версия GRI 1	GRI 1: Основы 2021	
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)	
Стандарт GRI/другой источник	Показатель	Раздел отчета
GRI 2: Общие вопросы (2021)	2–1 Сведения об организации	1.2.1. Представление Компании и структура
	2–2 Юридические лица, сведения о которых были включены в периметр отчетности об устойчивом развитии	Об отчете Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Россети Московский регион» и его дочерних обществ подготовлена по состоянию на 31.12.2025 и за год по указанную дату. Консолидированная финансовая отчетность Группы включает подконтрольные организации, осуществляющие деятельность по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию электрооборудования и предоставлению электросетевого имущества в аренду. Дочерние организации Группы зарегистрированы в Российской Федерации. Доля владения Группы

		в дочерних организациях составляет 100 %
2–3 Отчетный период, частота выпуска отчетности, контактная информация	Об отчете Контактная информация	
2–4 Пересмотр информации	Уточнены формулировки о методике расчета LTIFR	
2–5 Внешнее заверение	Общественное заверение Российского союза промышленников и предпринимателей	
2–6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие бизнес-связи	1.2.2. География деятельности и основные активы 2.1.3. Положение Компании на рынке 3.1.2. Технологическое присоединение 3.2. Финансовые результаты	
2–7 Сотрудники	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики 4.4.2. Обучение и развитие персонала Приложение 5. Дополнительная информация	
2–8 Работники, не являющиеся сотрудниками	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики Приложение 5. Дополнительная информация	
2–9 Структура и устройство корпоративного управления	5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании	
2–10 Назначение и выбор членов высшего органа корпоративного управления	5.4. Отчет Совета директоров Общества Приложение 6. Подробная информация о членах органов управления	
2–11 Председатель высшего органа корпоративного управления	5.4. Отчет Совета директоров Общества	
2–12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре над управлением воздействиями	4.2. Управление устойчивым развитием 5.4. Отчет Совета директоров Общества	
2–13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	4.2. Управление устойчивым развитием 5.5. Комитеты Совета директоров	
2–14 Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	
2–15 Конфликт интересов	5.4. Отчет Совета директоров 5.7.1 Правление 5.7.2. Генеральный директор 5.9. Предотвращение конфликта интересов	
2–16 Информирование о критически важных проблемах	5.4. Отчет Совета директоров Общества	
2–17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	В отчетном году мер по повышению коллективных знаний, умений и опыта членов Совета директоров не принималось 5.4. Отчет Совета директоров 5.7.1. Правление 5.7.2. Генеральный директор	
2–18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	5.4. Отчет Совета директоров Общества	
2–19 Политики вознаграждения	5.8. Система вознаграждения органов управления Компании	
2–20 Процесс определения вознаграждения	5.8. Система вознаграждения органов управления Компании	
2–21 Уровень общего годового вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с требованием защиты персональных данных 5.8. Система вознаграждения органов управления	
2–22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	1.1. Обращения первых лиц Компании	
2–23 Программные обязательства	4.1. Приоритеты устойчивого развития	

		4.2. Управление устойчивым развитием 4.8.1. Экологическая политика
	2–24 Выполнение программных обязательств	4.1. Приоритеты устойчивого развития
	2–25 Процессы по исправлению негативных воздействий	3.1.4. Взаимодействие с потребителями 4.2. Управление устойчивым развитием
	2–26 Механизмы обращения за консультацией и информирования о проблемах	3.1.4. Взаимодействие с потребителями 4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	2–27 Соответствие законам и нормативным требованиям	4.8.1. Экологическая политика
	2–28 Членство в ассоциациях	Приложение 4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2025 год
	2–29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	2–30 Коллективные договоры	4.4.5. Социальная политика Компании
GRI 3: Существенные темы 2021	3–1 Процесс определения существенных тем	Об отчете 3.1.4. Взаимодействие с потребителями 4.2. Управление устойчивым развитием
	3–2 Список существенных тем	4.2. Управление устойчивым развитием Приложение 5. Дополнительная информация
Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.1.2. Технологическое присоединение 3.1.4. Взаимодействие с потребителями 4.2. Управление устойчивым развитием
GRI Непрямые экономические воздействия (2016)	203–1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.5 Инвестиционная деятельность
	203–2 Существенные непрямые экономические воздействия	1.2.1. Представление Компании и структура
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU4 Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии по нормативам	1.2.4. Ключевые показатели деятельности
	DMA (EU 23) Программы, включая реализованные в партнерстве с правительством по улучшению или поддержке доступа к энергоснабжению и услуги по поддержке клиентов	3.1.3. Технологическое присоединение
Обеспечение доступности технологического присоединения		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.1.3. Технологическое присоединение 4.2. Управление устойчивым развитием
Внедрение инновационных технологий		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.6. Инновационная деятельность 4.2. Управление устойчивым развитием Рискориентированный подход при планировании природоохранной деятельности реализован в части работы с риском — «Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслонаполненного оборудования».
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU 8) Исследования и разработки и затраты в этой области для обеспечения надежности энергоснабжения и устойчивого развития	3.6. Инновационная деятельность
	EU10: Планируемая установленная мощность в сопоставлении с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочной	3.5. Инвестиционная деятельность

	перспективе с разбивкой по источникам энергии и регуляторным режимам	
Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса 4.2. Управление устойчивым развитием
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU 6) Подходы к управлению по обеспечению кратко- и долгосрочной доступности энергоснабжения и надежности сети	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса 3.1.2. Технологическое присоединение
	DMA (EU21) Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	EU28 Частота прекращения передачи электроэнергии (SAIFI)	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса
	EU29 Среднее время восстановления электроснабжения (SAIDI)	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса
	EU3 Количество лицевого счетов потребителей (жилых, промышленных, институциональных и коммерческих)	3.1.2. Технологическое присоединение
	DMA (EU7): Программы управления спросом на электроэнергию, включая программы для жилых, коммерческих, институциональных и промышленных потребителей	3.1.3. Дополнительные услуги
Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.1.3. Дополнительные услуги 3.1.4. Взаимодействие с потребителями 4.2. Управление устойчивым развитием 4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.12. Раскрытие информации
GRI Государственная политика (2016)	415–1 Пожертвования на политические цели	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
GRI 411 Права коренных народов (2016)	411–1 Случаи нарушений прав коренных народов.	4.6. Права человека
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU19 Вовлечение заинтересованных сторон в процессы принятия решений, связанных с энергетическим планированием и развитием инфраструктуры	3.5. Инвестиционная деятельность
Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.5 Инвестиционная деятельность Приложение 5. Дополнительная информация
Обеспечение уровня безопасности труда в Компании Вклад в снижение электротравматизма		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью 4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

	EU18 Процент сотрудников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	DMA (EU16) Политики и требования в области охраны труда и промышленной безопасности для сотрудников, подрядчиков и субподрядчиков	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403–1 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью 4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
	403–2 Определение опасностей, риск–менеджмент и расследование инцидентов	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью 4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
	403–3 Работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	403–4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	403–5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	403–6 Сохранение здоровья работников	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность 4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	403–7 Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в том числе по цепочке поставок	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность 4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	403–8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность 4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	403–9 Производственный травматизм	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
	403–10 Профессиональные заболевания	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
	LA6 Уровень травматизма, профессиональных заболеваний, потерянных рабочих дней и отсутствия на рабочем месте, а также число смертельных исходов, связанных с работой	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Обеспечение занятости и достойных условий труда		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
GRI Экономическая результативность (2016)	201–3 Обязательства организации, связанные с пенсионными планами, с установленными выплатами и льготами	4.4.5. Социальная политика
GRI Занятость (2016)	401–1 Новые наймы и текучесть кадров	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
	401–2 Льготы, предоставляемые	4.4.5. Социальная политика

	сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	
GRI Подготовка и образование (2016)	404–1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	4.4.2. Обучение и развитие персонала 4.4.5. Социальная политика Компании
	404–2 Программы развития навыков и образования для сотрудников, призванные поддерживать их способность к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.4.2. Обучение и развитие персонала
	404–3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	4.4.2. Обучение и развитие персонала
GRI 406 Недискриминация (2016)	406–1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия.	4.6. Права человека
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)	405–1 Разнообразие в органах управления и среди сотрудников.	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики 4.4.5. Социальная политика Компании
	405–2 Соотношение базовой зарплаты и вознаграждения женщин и мужчин.	
GRI 202: Рыночное присутствие (2016)	202 1 соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой.	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики Приложение 5. Дополнительная информация
	202 2 доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества.	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики Приложение 5. Дополнительная информация
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU14): Программы и процессы по обеспечению наличия квалифицированного персонала	4.4.2. Обучение и развитие персонала
	EU15: Доля сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в ближайшие 5 и 10 лет, с разбивкой по категориям должностей и регионам	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
Вклад Компании в повышение энергоэффективности		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU12 Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	1.2.4. Ключевые показатели деятельности
GRI Энергия (2016)	302–1 Потребление энергии внутри организации	4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение Приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2024 год
	302–4 Сокращение энергопотребления	4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение
	302–5 Снижение энергоемкости продуктов и услуг	4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение
Повышение уровня экономического развития Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
GRI Налоги (2019)	207–1 Подход к налогообложению организации	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

	207–2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207–3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207–4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
GRI 201 Экономическая результативность (2016)	201–4 Финансовая помощь, полученная от правительства	3.2. Финансовые результаты
Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях		
GRI 204: Практики закупок 2016	204–1 Доля расходов на местных поставщиков	4.11. Закупочная деятельность Приложение 5. Дополнительная информация
GRI Противодействие коррупции (2016)	205–1 Подразделения, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205–2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205–3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
Воздействие на окружающую среду		
GRI Вода и сбросы (2018)	303–1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды – Общество не осуществляет использование водных объектов, в том числе не участвует в охране и восстановлении связанных с водой экосистем (303–1).
	303–4 Сброс воды	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	303–5 Потребление воды	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Биоразнообразие (2024)	101–1 Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	101–2 Управление воздействием на биоразнообразие	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	101–5 Места осуществления деятельности, оказывающие воздействие на биоразнообразие	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	G4–EN12 Описание значительных воздействий деятельности, продукции и услуг организации на биоразнообразии в охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых зон	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Выбросы (2016)	305–1 Прямые выбросы парниковых газов	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды 4.7. Изменение климата
	305–2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	4.7. Изменение климата
	305–3 Прочие косвенные выбросы	Учет прочих косвенных выбросов парниковых

	парниковых газов	газов (выбросы от движения автотранспорта) не осуществляется
	305–4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Интенсивность выбросов парниковых газов не рассчитывается
	305–5 Сокращение выбросов парниковых газов	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	305–7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Отходы (2020)	306–3 Объем образования отходов	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды Общество не осуществляет финансирование экологических проектов других организаций, международных перевозок, в том числе импортирование, экспортирование, а также переработку отходов, использование водных объектов.
	306–4 Отходы, не направленные на утилизацию	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды – Общество не осуществляет международных перевозок, в том числе импортирование, экспортирование, а также переработку отходов (306–4);
	306–5 Отходы, направленные на утилизацию	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EN23 Общий объем отходов по видам и способам обращения (включая ПХБ и радиоактивные отходы для энергетических компаний)	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Повышение качества жизни населения Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.9. Развитие регионов
Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.6. Инновационная деятельность 3.1.3. Дополнительные услуги
Устойчивое экономическое развитие		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	3.2. Финансовые результаты
Развитие системы корпоративного управления		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании
Реализация эффективной социальной политики для персонала		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.4.5. Социальная политика
Поддержка благотворительных инициатив и реализация социально ориентированных мероприятий		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.9. Развитие регионов
Повышение квалификации персонала		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.4.2. Обучение и развитие персонала
Соблюдение прав и обеспечение равных возможностей для персонала и других заинтересованных сторон		
GRI 3: Существенные темы	3–3 Управление существенными темами	4.6. Права человека

2021		
Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране труда		
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Управление существенными темами	4.11. Закупочная деятельность

Показатели стандарта SASB для электроэнергетических компаний

Показатель	Положение в отчете
IF-EU-000.C Протяженность линий передачи и распределительных линий	1.2.4. Ключевые показатели деятельности
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого, приходящаяся на районы с высокой плотностью населения или вблизи них	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.1 (1) Общий объем водозабора, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля каждого, приходящаяся на регионы с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Здоровье и безопасность работников	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов на производстве (TRIR), (2) смертность и (3) частота потенциально опасных происшествий (NMFR)	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии (SAIDI), (2) средняя частота прекращения передачи электрической энергии (SAIFI) и (3) индекс средней продолжительности отключения одного потребителя (CAIDI), в том числе для дней серьезных нарушений	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Раскрытие информации на основе МСФО (IFRS) S2

Элемент	Раздел/комментарий
Управление	
6 (a), (i): Органы (лицо), осуществляющие надзор за управлением климатическими рисками и возможностями (КРиВ), закрепление ответственности во внутренних регламентирующих документах	4.7. Изменение климата — Климатические риски 5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит
6 (b), (i): Роль исполнительного менеджмента в процессах и процедурах управления и надзора за КРиВ	5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит
Стратегия	
10 (a) КРиВ организации, которые могут повлиять на перспективы организации	4.7. Изменение климата
10 (b), (c) Указание, являются ли выявленные риски физическими или переходными, кратко-, средне- или долгосрочными	4.7. Изменение климата
13 (b), (ii): Звенья бизнес-модели/цепочки создания стоимости, для которых характерны КРиВ, текущие и предполагаемые прямые усилия по смягчению последствий и адаптации	4.7. Изменение климата
22 (a): Оценка климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели организации к изменению климата, на отчетную дату	На данном этапе ПАО «Россети Московский регион» не проводило оценку устойчивости своей стратегии и бизнес-модели к изменению климата.
Риск-менеджмент	
25 (a), (ii): Процесс выявления, оценки и приоритизации	4.7. Изменение климата

Элемент	Раздел/комментарий
рисков, связанных с изменением климата, в том числе с использованием сценарного анализа	5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит В настоящее время Общество не проводит сценарный анализ для оценки рисков, связанных с климатом. В предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Московский регион», утвержденный Советом директоров Общества включен риск — обеспечение учета объема прямых выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями действующего законодательства России. Вероятность несоблюдения риск-аппетита в 2026 году — низкая, менее 20 %.
(v) как организация осуществляет мониторинг рисков, связанных с климатом	4.7. Изменение климата
25 (b): Процессы, используемые организацией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с климатом	4.7. Изменение климата
Количественные цели и показатели	
29 (a): Раскройте информацию о выбросах парниковых газов охватов 1, 2 и 3 и подходы к методологии расчета	4.7. Изменение климата Расчет произведен в соответствии с методологией GHG Protocol по выбросам диоксида углерода (CO ₂). Использован региональный метод расчета косвенных выбросов парниковых газов согласно Приказу Минприроды Российской Федерации от 27.05.2022 № 371. Коэффициенты для пересчета выбросов парниковых газов в CO ₂ -эквивалент взяты из Приказа Росгидромета от 23.03.2001 № 40. Контур раскрытия совпадает с контуром МСФО-отчетности и включает ПАО «Россети МР», АО «Завод РЭТО» и АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Энергоцентр». Согласно новым критериям отнесения юридических лиц к регулируемым организациям, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.2025 № 1580, регулируемые признаются организации с объемом выбросов парниковых газов 50 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента в год и более. Общество не относится к категории регулируемых организаций и обязанность по предоставлению отчетности о выбросах парниковых газов в государственные органы не наступает.
29 (f): Раскройте информацию о применении организацией механизма внутренней цены на углерод	Механизм внутренней цены на углерод не используется
29 (g) (i): Опишите политику вознаграждения исполнительного руководства в связи с задачами в области изменения климата	Вопросы, связанные с изменением климата, учитываются в системе КПЭ, определяющей размер вознаграждения руководителей. Доля объема вознаграждения за выполнение КПЭ по вопросам изменения климата от общего объема максимального вознаграждения директора Департамента производственной безопасности составляет 12 %.
33: Количественные и (или) качественные цели и целевые показатели, связанные с изменением климата, которые организация установила для того, чтобы отслеживать прогресс достижения стратегических целей, а также целевых показателей, которые она должна достигать в соответствии с требованиями законодательства (в том числе целевые показатели по выбросам парниковых газов)	В рамках мониторинга климатических рисков отслеживается количество аварий, связанных с повреждением электросетевых объектов из-за воздействия природных явлений, превышающих проектные для электросетевого объекта параметры. В рамках ежемесячного анализа выполнения показателей надежности и динамики аварийности также проводится анализ причин аварийности в сетях 0,4–220 кВ, в том числе вызванных воздействием повторяющихся стихийных явлений. Результаты достижения целей в области климата оцениваются ежегодно в соответствии со следующими целевыми значениями (ЦЗ). 1. Отсутствие фактов запрета эксплуатации технических

Элемент	Раздел/комментарий
	устройств на опасных производственных объектах по предоставлению органов государственного надзора, а также ограничения или приостановления деятельности структурных подразделений Общества органами государственного надзора за несоблюдение экологических и санитарно-эпидемиологических требований (ЦЗ = 0). 2. Объем штрафных санкций (отсутствие) за нарушение требований законодательства в области экологической, пожарной и промышленной безопасности (ЦЗ = 300 тыс. руб.). В отчетном периоде все целевые показатели были выполнены.

Перечень базовых показателей отчетности об устойчивом развитии¹⁸⁶

МЭР	ЦБ	КОИ	UNCTAD	Наименование показателя	2023	2024	2025	Ед. измерения	Наименование раздела, где показатель раскрыт
Экономическая сфера									
1	–	–	A.1.1	Выручка	–	–	–	млн руб.	1.2.4. Ключевые показатели деятельности 3.2. Финансовые результаты
2	–	–	A.1.2	Добавленная стоимость	95 468 048	103 522 556	124 601 793	тыс. руб.	–
3	–	–	A.1.3	Чистая добавленная стоимость	71 695 588	76 320 052	94 924 429	тыс. руб.	
4	–	–	A.3.3	Общие расходы на исследования и разработки	–	–	–	млн руб.	3.6. Инновационная деятельность
5	–	–	–	Производительность труда	5 131	5 919	7 193	тыс. руб./чел.	–
6	29	8	–	Сумма начисленных обязательных платежей	–	–	–	млн руб.	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
7	30	9	–	Сумма уплаченных обязательных платежей	–	–	–	млн руб.	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
8	–	–	–	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	–	–	–	%	Статистика по показателю в Компании не ведется в силу отсутствия требований законодательства
9	–	–	A.4.1	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	–	–	–	%	4.11. Закупочная деятельность

¹⁸⁶ МЭР – Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития, ЦБ – таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0 для раскрытия информации об устойчивом развитии (проект), КОИ – Кодекс ответственного инвестирования Банка России, UNCTAD – Руководство по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение. Целей устойчивого развития.

МЭР	ЦБ	КОИ	UNCTAD	Наименование показателя	2023	2024	2025	Ед. измерения	Наименование раздела, где показатель раскрыт
10	–	–	A.3.1	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	–	–	–	тыс. руб.	Проекты, согласно постановлениям Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации», от 15.04.2023 № 603 «Об утверждении приоритетных направлений проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики Российской Федерации и Положения об условиях отнесения проектов к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации, о представлении сведений о проектах технологического суверенитета и проектах структурной адаптации экономики Российской Федерации и ведении реестра указанных проектов, а также о требованиях к организациям, уполномоченным представлять заключения о соответствии проектов требованиям к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации» отсутствуют. При этом как системообразующая инфраструктурная электросетевая компания ПАО «Россети Московский регион» осуществляет технологическое присоединение различных объектов, в том числе соответствующих критериям зеленых инвестиций и инвестиций, связанных с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации
11	–	–	–	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	–	–	–	тыс. руб.	Показатель не раскрывается
12	–	–	–	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	–	–	–	%	Показатель не раскрывается
Экологические показатели									
13	8	–		Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	–	–	–	тыс. м³	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
14	–	–	B.1.1	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	–	–	–	тыс. м³	Отсутствует

МЭР	ЦБ	КОИ	UNCTAD	Наименование показателя	2023	2024	2025	Ед. измерения	Наименование раздела, где показатель раскрыт
15	10	–	–	Объем сброса загрязненных сточных вод	–	–	–	тыс. м³	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
16	–	–	B.1.2	Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	0,003	0,003	0,002	м³/тыс. руб.	–
–	7	–	–	Общий объем забираемой воды	–	–	–	–	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
17	11	–	B.2.1 B.2.3	Образовано отходов I–V классов опасности	–	–	–	тонн	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
18	12	–	B.2.2.	Обращение с отходами I–V классов опасности	–	–	–	тонн	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
19	6	–	–	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	–	–	–	тонн	4.8.2. Результаты в области охраны окружающей среды
20	1	–	–	Выбросы парниковых газов	–	–	–	тыс. т CO₂-экв.	4.7. Изменение климата
–	2	–	–	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям,	–	–	–	ГДж	4.8.4. Энергопотребление и энергосбережение
–	3	–	–	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	–	–	–	ГДж	В ПАО «Россети Московский регион» с учетом климатических особенностей региона присутствия Компании не используется возобновляемая и низкоуглеродная энергия
	13	1	–	Затраты на компенсации и штрафы	–	–	–	тыс. руб.	4.1. Приоритеты устойчивого развития
21	14	2	–	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	–	–	–	тыс. руб.	4.8.3. Расходы на охрану окружающей среды
22	4, 5	–	B.5.1.	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	–	–	–	кВт ⋅ ч	В ПАО «Россети Московский регион» с учетом климатических особенностей региона присутствия Компании не используется возобновляемая и низкоуглеродная энергия
23			B.5.2	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	14,826	14,131	10,417	МДж/тыс. руб.	–
Социальные показатели									
24	16	4	–	Расходы на оплату труда	–	–	–	тыс. руб.	4.4.3. Система вознаграждения персонала
25	17	5	–	Среднесписочная численность работников	–	–	–	человек	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
–	18	–	–	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000	–	–	–	единиц на 1 млн человеко-	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

МЭР	ЦБ	КОИ	UNCTAD	Наименование показателя	2023	2024	2025	Ед. измерения	Наименование раздела, где показатель раскрыт
				человеко-часов				часов	
–	–	–	C.3.2	Частота/количество производственных травм	–	–	–		4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
26	–	–	–	Средняя заработная плата	–	–	–	тыс. руб.	4.4.3. Система вознаграждения персонала
27	21	–	C.3.1	Расходы на мероприятия по охране труда	–	–	–	тыс. руб.	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
28	–	–	–	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	–	–	–	тыс. руб.	4.4.5. Социальная политика
29	19	–	–	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом,	–	–	–	человек	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
–	20	6	–	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	2	3	2	шт.	–
30	22	–	C.2.2	Расходы на обучение работников, в том числе в среднем на одного работника	–	–	–	тыс. руб.	4.4.2. Обучение и развитие персонала
31	–	–	C.2.1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	–	–	–	единиц	4.4.2. Обучение и развитие персонала
32	–	–	C.4.1	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	–	–	–	%	4.4.5. Социальная политика
33	23	7	–	Коэффициент текучести кадров	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
34	–	–	–	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей	–	–	–	тыс. руб.	4.9. Развитие регионов
–	24	–		Доля работников-мужчин	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
–	25	–	C.1.1	Доля работников-женщин, доля женщин на руководящих должностях	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
–	26	–	–	Доля работников в возрасте до 30 лет	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики

МЭР	ЦБ	КОИ	UNCTAD	Наименование показателя	2023	2024	2025	Ед. измерения	Наименование раздела, где показатель раскрыт
–	27	–	–	Доля работников в возрасте 30–50 лет	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
–	28	–	–	Доля работников в возрасте старше 50 лет	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
Управленческие показатели (институциональная сфера по UNCTAD)									
35	–	–		Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	–	–	–	единиц	4.1. Приоритеты устойчивого развития Общества
36	–	–	D.1.1	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	–	–	–	единиц	5.4. Отчет Совета директоров 7 «Информация об участии членов органов управления в заседаниях»
37	–	–	D.1.3, D.1.2	Количество членов совета директоров	–	–	–	единиц	5.4. Отчет Совета директоров
38	–	–	D.1.4	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	–	–	–	единиц	5.5. Комитеты Совета директоров 7 «Информация об участии членов органов управления в заседаниях»
39	–	–	–	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	–	–	единиц	4.2. Управление устойчивым развитием
40	–	–	–	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	0	0	0	единиц	–
41	–	–	–	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	–	–	%	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
42	–	–	D.2.2	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	–	–	–	единиц	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
43	–	–	–	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	–	–	–	единиц	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
44	–	–	–	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	–	–	–	%	4.4.1. Результаты реализации кадровой политики
–	–	–	D.2.1	Размер штрафов коррупционной направленности, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с предписаниями	–	–	–	тыс. руб.	4.12. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

МЭР	ЦБ	КОИ	UNCTAD	Наименование показателя	2023	2024	2025	Ед. измерения	Наименование раздела, где показатель раскрыт
–	31	10	–	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	0	0	0	тыс. руб.	–
–	32	10	–	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	0	0	0	тыс. руб.	–
–	33	11	–	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением корпоративного законодательства и (или) законодательства о рынке ценных бумаг	0	0	0	тыс. руб.	5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании
–	–	–	D.1.5	Вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	–	–	–	тыс. руб.	5.8. Система вознаграждения органов управления

11. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением

Приложение 11 представлено в отдельном файле.

12. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год с аудиторским заключением

Приложение 12 представлено в отдельном файле.